



CITTÀ DI SANT'ELPIDIO A MARE

Provincia di Fermo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2023 (Art.40 – comma 3 sexies – del decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni)

CONTRATTO

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, ora “Funzioni Locali”, è stato costituito per l'anno 2023 con determinazione del Responsabile del servizio finanziario e del personale n.190 -1196 del 26.10.2023.

Fondo risorse decentrate 2023 – Sintesi costituzione

Risorse stabili	€ 323.364,26
Risorse variabili	€ 108.833,60
Decurtazioni	
Art.1, comma 456, legge n.143/2013	-€ 67.702,04
Art.23, comma 2, decreto legislativo n.75/2017 – Limite adeguato al 2018 ai sensi dell'art.33, comma 2, D.L. n.34/2019	-€ 9.266,72
Importo fondo	€ 355.229,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata determinata nel rispetto dell'art.79, commi 1 e 1-bis, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 (d'ora in avanti CCNL 2022) inserendovi, in primo luogo, l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del Comparto Regioni/Autonomie Locali del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

L'importo unico consolidato, come certificato il 25.02.2019, è risultato pari ad € 262.223,88.

A seguire è riepilogato il calcolo del predetto importo unico consolidato:

DESCRIZIONE	EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	
Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	--
Art. 15 comma 1 lettera a) , fondo per disagio, particolari responsabilità, prestazione individuale, produttività generale	104.375,94
Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	--
Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	--
Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	--
Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	2.582,28
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	--
Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	--
Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	9.939,45

Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	-
Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	-
C.C.N.L. 05/10/2001	
Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	41.139,80
Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	-
IMPORTO COMPLESSIVO	158.037,47

a tale importo si sono aggiunti i seguenti incrementi stabiliti in sede di contratto nazionale di comparto.

2) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi per un importo complessivo di € 45.841,50

DESCRIZIONE	EURO
C.C.N.L. 22/01/2004	
Art.32 comma 1 – 0,62% Monte salari 2001	12.725,59
Art.32 comma 2 – 0,50% Monte salari 2001	10.262,57
Art.32 comma 7 – 0,20% Monte salari 2001	-
C.C.N.L. 09/05/2006	
Art.4 comma 1 – 0,50% Monte salari 2003	10.916,00
C.C.N.L. 11/04/2008	
Art.8 comma 2 – 0,60% Monte salari 2005	11.937,34
IMPORTO COMPLESSIVO	45.841,50

3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono stati effettuati i seguenti incrementi per un importo complessivo di € 58.344,92

DESCRIZIONE	EURO
Rideterminazione delle progressioni orizzontali – Quota a carico bilancio	28.655,17
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario – Art.14, comma 3, C.C.N.L. 01.04.1999	-
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni – Art.15, comma 1, lettera l) . 01.04.1999, C.C.N.L. 01.04.1999	-
Assegni anzianità e ad personam cessati – Art. 4, comma 2, CCNL 05.10.2001)	29.689,74
IMPORTO COMPLESSIVO	58.344,91

Importo complessivo delle risorse fisse

DESCRIZIONE	EURO
Risorse storiche consolidate	158.037,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	45.841,50
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	58.344,91
IMPORTO COMPLESSIVO	262.223,88

Ai fini dell'importo unico consolidato, non sono state detratte le risorse destinate per l'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative poiché il Comune di Sant'Elpidio a Mare, ente privo di dirigenti, ha, di regola, posto il finanziamento di tali risorse a carico del bilancio.

Nessuna somma, inoltre, è risultata destinata a confluire nel predetto importo consolidato quale 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art.32, comma 7, del CCNL del 21.01.2004, ai medesimi fini.

Il detto importo unico consolidato di € 262.223,88, ai sensi dell'art.67, comma 1, del CCNL 2018 ultimo capoverso, dovrà restare "confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

In base, poi, al comma 1, dell'art.79, del CCNL 2022, ai fini della definizione della componente stabile del fondo risorse decentrate, il riportato importo unico consolidato, è stato incrementato

- di un importo, su base annua, pari ad € Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL del 21.05.2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, risultato pari ad € 6.572,80;
- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tale importo è risultato pari ad € 4.723,14;
- di un importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; tale importo, esattamente rispondente agli ammontari della RIA e degli assegni ad personam di cui all'art.29, comma 4, del CCNL del comparto Regioni/Autonomie Locali del 22.01.2004, confluiti stabilmente a seguito delle cessazioni 2017-2018-2019-2020-2021, ha raggiunto € 5.432,60 (€ 283,01- cessati anno 2017, + 2.218,45 – cessati anno 2018 + 1.614,73 – cessati anno 2019 + € 1.110,46 –cessati anno 2020 + € 59,83 cessati anno 2021+ € 14,12 cessati anno 2022);
- di un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2022 in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza 01.01.2021, pari ad € 5.830,50;
- di un importo corrispondente ad € 8.378,52, quale parte destinata alla componente di parte stabile del fondo ai sensi dell'art.79, comma 1, lett.c), dell'incremento apportato a seguito dell'aumento del limite del salario accessorio 2016 riferito al fondo per la contrattazione integrativa stabilito ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019 (da 234.794,44 ad €245.003,44 = € 10.209,00). Di tale somma, è risultato da devolvere alla parte stabile l'82,07% (= € 8.378,52) proporzionalmente all'incidenza delle risorse stabili del fondo 2018. Sarà illustrato più avanti come, invece, confluisce al fondo la parte destinata alla componente di parte variabile (€ 1.830,48 = 17,93%);
- di un importo corrispondente ad € 10.063,00 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- di un importo pari ad € 20.139,82 quale quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 che confluisce nella parte stabile del fondo a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, del CCNL 2022. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3..

In conclusione, la parte stabile (o componente stabile) del fondo risorse decentrate 2023, viene ad ammontare ad € 323.364,26 come, in sintesi, illustrato nella tabella che segue:

**Fondo risorse decentrate 2023 – CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Art.79, comma 1
Componente stabile**

DESCRIZIONE	2023	NOTE
RISORSE DI CUI ALL'ART.67 COMMA 1 E COMMA 2, LETTERE C, D), E), F), G) DEL CCNL DEL 21.05.2018	€ 267.656,48	€ 262.223,88 - art.67, comma 1 (IUC - Importo unico consolidato) + € 5.432,60 - art.67, comma 2, lett.c)
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE (rispetto all'anno 2018 a seguito della verifica di cui all'art.33, comma 2, del D.L.24/2019)	€ 8.378,52	
INCREMENTO DI € 83,20 PER LE UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART.67, COMMA 2, LETT.A) CCNL 2016-2018)	€ 6.572,80	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI CCNL (ART.67, COMMA 2, LETT.B) CCNL 2016-2018)	€ 4.723,14	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO PER LE UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (con decorrenza 01.01.2021)	€ 5.830,50	senza riproporzionamento al tempo parziale (cfr ARAN CFL173)
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 10.063,00	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	€ 20.139,82	con riproporzione al tempo parziale

IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE STABILI	€ 323.364,26	(cfr. ARAN CFL 175)
-------------------------------------	--------------	---------------------

Sezione II – Risorse variabili

La parte “variabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata determinata in base all’art.79, comma 2 e comma 5, del CCNL 2022, come segue

Fondo risorse decentrate 2023– CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Art.79, comma 2 e comma 5 Componente variabile

DESCRIZIONE	2023	NOTE
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA A, CCNL 2016-2018)	=	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018)	=	
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE (ART.67, COMMA 3, LETTERA D), CCNL 2016-2018)	=	
INTEGRAZIONE 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2, LETTERA B)	€ 22.937,20	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3, LETTERA F, CCNL 2016-2018)	€ 1.000,00	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2, LETTERA C)	€ 22.000,00	Progetti art.208 Polizia Locale art.98, comma1, lett.c) – anno 2023
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	€ 0,00	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2, LETTERA D)	€ 0,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018) - QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE CONTABILIZZATE SUI CAPITOLI PER ONERI PER I SINGOLI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE (Art.113, decreto legislativo n.50/2016)	€ 20.000,00	
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIBUTI UTENZA, ECC. (ART. 67, COMMA 3, LETTERA A, CCNL 2016-2018)	€ 3.000,00	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA A, CCNL 2016-2018 – CORTE DEI CONTI, SEZIONE AUTONOMIE N.34 2016)	=	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018 - ONERI PER COMPENSI ISTAT ART.70-TER CCNL 2016-2018)	€ 4.235,40	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018 - QUOTA TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ADDETTO AL RECUPERO IMU/TARI (ART.1, COMMA 1091, LEGGE N.145/2018)	€ 12.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018) - COMPENSI AGGIUNTIVI PREVISTI DALL'ART.32, COMMI 40 E 41 DEL D.L. 269/2003, PER LO SVOLGIMENTO DELL' ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI CONCESSIONE O DI AUTORIZZAZIONE EDILIZIE IN SANATORIA ALLO STATO PENDENTI (CORTE DEI CONTI TOSCANA, N.70/2018)	€ 12.000,00	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5	=	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 L - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018	€11.661,00	
IMPORTO COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI	€ 108.833,60	

Le integrazioni della componente variabile sono state disposte alle previsioni dell’art.79, comma 4, CCNL 16.11.2022,

L’importo complessivo del fondo risorse decentrate anno 2023, ammonta così ad € 432.197,86

Fondo risorse decentrate 2023 - CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 - Art.79

Componente stabile - art.79, comma 1	€ 323.364,26
Componente variabile - art.79, comma 2 e comma 5	€ 108.833,60
Totale fondo	€ 432.197,86

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

1.Decurtazione “permanente” di cui all’art. 9, comma 2 bis, ultimo periodo, del decreto legge 31.05.2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010, n.122, introdotto dall’art.1, comma 456, della legge 27.12.2013, n.147, (legge di stabilità 2014) “A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni effettuate per effetto del precedente periodo”.

Quest’ultimo recita: “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”:

DESCRIZIONE	EURO
Decurtazione del fondo/parte fissa per limite rispetto al 2010	8.023,71
Decurtazione del fondo/parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati	30.388,45
Decurtazione del fondo/parte variabile per limite rispetto al 2010	27.695,80
Decurtazione del fondo/parte variabile per riduzione proporzionale dei cessati	1.594,08
IMPORTO COMPLESSIVO (certificato)	67.702,04

La decurtazione è stata apportata a carico delle sole risorse stabili, perché rende strutturali le precedenti decurtazioni effettuate sia sulle risorse stabili sia sulle risorse variabili e perché solo le risorse stabili, per natura fisse e continuative, sono in grado di garantirne nel tempo la prevista copertura (cfr. Circolare MEF/RGS n.13 del 15.04.2016).

2.Decurtazione del fondo per rispetto limite 2016 (art.23, comma 2, decreto legislativo n.75/2017) adeguato al 2018 ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019

Art.23, comma 2, decreto legislativo n.75/2017: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208* è abrogato...”* * *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*

Art 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28.06.2020, n.58, *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.....Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

DM 17.04.2020 che stabilisce che, per i Comuni, le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute al parzialmente riportato art. 33, comma 2, del decreto legge n.34/2019 trovano applicazione dal 20.04.2020 e che, in particolare, offre, in materia, il seguente chiarimento: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

Circolare Ministeriale sul predetto DM che, in riferimento a quest'ultimo punto, specifica: *“ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del D.L. 34/2019”;*

DESCRIZIONE	EURO
Decurtazione del fondo per rispetto limite 2016 (adeguato al 2018 ai sensi dell'art.33, comma 2, D.L. n.34/2019)	€ 9.266,72
IMPORTO COMPLESSIVO	€ 9.266,72

Non sono state invece applicate le riduzioni espressamente previste dal CCNL 2018 esattamente

- dall'art.67, comma 2, lett.e): riduzione corrispondente della componente stabile del fondo finalizzata a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico accessorio di personale trasferito;
- art.7, comma 4, lett.u): riduzione delle risorse del fondo a seguito dell'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e dovuta alla necessità di rispettare il limite su esposto di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017. Nessuna delle due fattispecie ora descritte ha, infatti, interessato l'ente.

3. Applicazione delle decurtazioni

DESCRIZIONE	EURO
Risorse stabili	€ 323.364,26
Decurtazione permanente (art.1, comma 456, legge n.147/2013)	- 67.702,04
IMPORTO COMPLESSIVO	€ 255.662,22
Risorse variabili	€ 108.833,60
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art.23, comma 2, decreto legislativo n.5/2017)	-€9.266,72
IMPORTO COMPLESSIVO	€ 99.566,88

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	EURO
RISORSE STABILI	€ 255.662,22
RISORSE VARIABILI	€ 99.566,88
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	0,00
IMPORTO COMPLESSIVO	€ 355.229,10

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCI sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificamente dal CCI somme per complessive € 330.968,88 di cui € 231.402,00 di parte stabile pur in esso comprese e citate. Le destinazioni riportate, infatti, sono a carattere vincolato/storico, effetto di disposizioni non modificabili dei contratti nazionali o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di disposizioni di precedenti contratti integrativi o in ogni caso non assoggettabili a negoziazione delle parti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal CCI

Vengono regolate, invece, in specifico, dal CCI somme per complessivi € 24.260,22, di parte stabile, così suddivisi:

Descrizione	Importi	Regolamentazione
Premi di performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lettera a) CCNL 2022)	€5.000,00	Il trattamento normativo degli istituti qui finanziati rimane quello, ultrattivo, del CCI 2019-2021 dati i tempi di conclusione del CCI normativo 2023-2025. È richiamata la dichiarazione congiunta n.1 al CCI economico 2022.
Premi di performance individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) CCNL 2022)	€4.260,22	
Compensi per specifiche responsabilità (articolo 80, comma 2, lettera e) CCNL 2022, articolo 84)	€15.000,00	
Importo complessivo	€ 24.260,22	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	EURO
Somme non regolate in specifico dal CCI	€330.968,88

Somme regolate dal CCI	€ 24.260,22
Somme ancora da regolare	€ 0,00
IMPORTO COMPLESSIVO	355.229,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 255.662,22 e, come già desumibile dalle precedenti sezioni, sono sufficienti a finanziare le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed i premi di produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'ente (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – deliberazione Giunta Comunale n.170 del 06.11.2021), in coerenza con il decreto legislativo 150/2009, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n.74/2017 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno di riferimento del CCI non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nel presente Modulo deve essere riportato lo schema, meramente ricognitivo, delle voci illustrate nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**). Lo schema è completato dalle voci del Fondo relative all'anno 2022 e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

Il raffronto non è pienamente possibile poiché la costituzione del fondo regolata dall'art.79 del CCNL del 16.11.2022 a valere dall'anno 2023 non è compiutamente sovrapponibile con quella regolata dall'art.69 del precedente CCNL del 21.05.2018 valida fino all'anno 2022.

Per consentire comunque una lettura combinata, sono riportate di seguito la costituzione del fondo 2022 e la costituzione del fondo 2023 con l'aggiunta, per entrambe, del preventivo e rispettivo adeguamento del limite di cui all'art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019:

DESCRIZIONE	2022	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 158.037,47	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 22.988,16	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 10.916,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 11.937,34	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ 0,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 28.655,17	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.I CCNL 1998-2001)	€ 0,00	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ 0,00	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 11.171,36	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 29.689,74	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO PREC. (ART.67, COMA 2, LETT.C) CCNL 2016-2018)	€ 5.286,48	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- € 0,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	==	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- € 67.702,04	
Totale risorse stabili soggette a limite	€ 210.979,68	
Risorse stabili non soggette a limite		
INCREMENTO DI € 83,20 PER LE UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART.67, C.2, LETT.A) CCNL 2016-2018)	€ 6.572,80	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI CCNL (ART.67, C.2, LETT.B) CCNL 2016-2018)	€ 4.723,14	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 222.275,62	
Risorse variabili soggette al limite		
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (già ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	€ 3.000,00	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART.67, COMMA 3, LETT.D) E COMMA 5, LETT.B) CCNL 2016-2018) (ART.56-QUATER, COMMA 1, LETT.C), CCNL 2016-2018)	€ 31.376,73	€ 22.000,00 Incentivi da proventi violazione Codice Strada + premi performance)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 22.937,20	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 1.000,00	
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE (ART.67, COMMA 3, LETT.D), CCNL 2016-2018)	==	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	- € 20.887,17	Riduzione per rispetto limite 2016 (art.23, co.2, Dlgs 75/2017)
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 37.426,76	
Risorse variabili non soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0,00	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0,00	
QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE CONTABILIZZATE SUI CAPITOLI PER ONERI PER I SINGOLI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE (Art.113, decreto legislativo n.50/2016)	€ 20.000,00	
QUOTE PER INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART.92, COMMI 5-6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.163/2006	€ 0,00	
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIBUTI UTENZA, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 3.000,00	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5-6, DL 98/2011 - ART.67, COMMA 3, LETT.B), CCNL 2016-2018)	€ 0,00	
ONERI PER COMPENSI ISTAT ART.70-TER CCNL 2016-2018)	€ 4.235,40	
QUOTA TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ADDETTO AL RECUPERO IMU/TARI (ART.1, COMMA 1091, LEGGE N.145/2018)	€ 12.000,00	
COMPENSI AGGIUNTIVI PREVISTI DALL'ART.32, COMMI 40 E 41 DEL D.L. 269/2003, PER LO SVOLGIMENTO DELL'ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI CONCESSIONE O DI AUTORIZZAZIONE EDILIZIE IN SANATORIA ALLO STATO PENDENTI (CORTE DEI CONTI TOSCANA, N.70/2018)	€ 12.000,00	
Totale Risorse variabili non soggette al limite	€ 51.235,40	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 88.662,16	
TOTALE FONDO	€ 310.937,78	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 248.406,44	

Impatto D.L. 34/2019 (quota media unitaria)	Dipendenti al 31.12.2018	69					
	Dipendenti al 20.04.2020	68					
	Dipendenti al 31.12.2022	74					
	(fondo + posizioni) al 31.12.2018 (valore quota) = € 234.794,44+70.520,70*						
	€ 305.315,14:69					€ 4.424,85	
Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x n.04 unità)**					+ € 17.699,40		
Limite adeguato per il 2022					€ 323.014,54		€ 323.014,54

Fondo	€ 234.794,44
Valore quota	€ 3.403,00
Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x 4 unità)	€ 13.612,00

Posizioni organizzative (bilancio)	€ 70.520,70*
Valore quota	€ 1.021,85
Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x 4 unità)	€ 4.087,40

Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x 4 unità) - Fondo	€ 13.612,00
Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x 4 unità) - Posizioni	€ 4.087,40
Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x 4 unità) - Importo complessivo	€ 17.699,40

* n.4 in luogo di n.5 per riassorbimento quote di adeguamento 2021 risultate eccedenti
** valore ricalcolato con determinazione del competente responsabile n.194/1471 del 15.11.2022

DESCRIZIONE	2023	NOTE
RISORSE DI CUI ALL'ART.67 COMMA 1 E COMMA 2, LETTERE C, D, E, F, G) DEL CCNL DEL 21.05.2018	€ 267.656,48	€ 262.223,88 - art.67, comma 1 (IUC - Importo unico consolidato) + € 5.432,60 - art.67, comma 2, lett.c)
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE (rispetto all'anno 2018 a seguito della verifica di cui all'art.33, comma 2, del D.L.24/2019)	€ 8.378,52	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- € 67.702,04	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 208.332,96	
RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
INCREMENTO DI € 83,20 PER LE UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART.67, COMMA 2, LETT.A) CCNL 2016-2018)	€ 6.572,80	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI CCNL (ART.67, COMMA 2, LETT.B) CCNL 2016-2018)	€ 4.723,14	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO PER LE UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (con decorrenza 01.01.2021)	€ 5.830,50	senza riproporzionamento al tempo parziale (cfr ARAN CFL173)
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 10.063,00	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	€ 20.139,82	con riproporzione al tempo parziale (cfr.ARAN CFL 175)
TOTALE RISORSE STABILI	€ 255.662,22	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA A, CCNL 2016-2018)	=	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018)	=	
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE (ART.67, COMMA 3, LETTERA D), CCNL 2016-2018)	=	
INTEGRAZIONE 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2, LETTERA B)	€ 22.937,20	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3, LETTERA F, CCNL 2016-2018)	€ 1.000,00	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2, LETTERA C)	€ 22.000,00	Progetti art.208 Polizia Locale art.98, comma 1, lett.c) - anno 2023
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 9.266,72	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 36.670,48	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	€ 0,00	
	€ 0,00	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2, LETTERA D)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018) - QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE CONTABILIZZATE SUI CAPITOLI PER ONERI PER I SINGOLI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE (Art.113, decreto legislativo n.50/2016)	€ 20.000,00	
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIBUTI UTENZA, ECC. (ART. 67, COMMA 3, LETTERA A, CCNL 2016-2018)	€ 3.000,00	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA A, CCNL 2016-2018 - CORTE DEI CONTI SEZIONE AUTONOMIE N.34 2016)	=	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018 - ONERI PER COMPENSI ISTAT ART.70-TER CCNL 2016-2018)	€ 4.235,40	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018) - QUOTA TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ADDETTO AL RECUPERO IMU/TARI (ART.1, COMMA 1091, LEGGE N.145/2018)	€ 12.000,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, COMMA 3, LETTERA C) CCNL 2016-2018) - COMPENSI AGGIUNTIVI PREVISTI DALL'ART.32, COMMI 40 E 41 DEL D.L. 269/2003, PER LO SVOLGIMENTO DELL'ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI CONCESSIONE O DI AUTORIZZAZIONE EDILIZIE IN SANATORIA ALLO STATO PENDENTI (CORTE DEI CONTI TOSCANA, N.70/2018)	€ 12.000,00	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5	=	

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 L - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018	€11.661,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 62.896,40	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 99.566,88	
TOTALE FONDO	€ 355.229,10	
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 245.003,44	

Impatto D.L. 34/2019 (quota media unitaria)	Dipendenti al 31.12.2018	69						
	Dipendenti al 20.04.2020	68						
	Dipendenti al 31.12.2023	73						
	(fondo + posizioni) al 31.12.2018 (valore quota) = €	234.794,44+70.520,70*						
	€ 305.315,1469					€ 4.424,85		
	Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x n.03 unità)	+ € 13.274,55						
Limite adeguato per il 2023	€ 318.589,69						€ 318.589,69	

Per il Modulo I

- **Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:** l'importo dell'anno 2023 è pari ad € 255.662,22, rispetto all'importo dell'anno 2022 pari ad € 222.275,62. La differenza di € 33.386,60 è dovuta al saldo fra l'incremento effettuato in applicazione dell'articolo 67, comma 2, lett.c), del CCNL 2018 pari a + € 146,12, l'incremento per i differenziali delle progressioni economiche orizzontali + € 10.063,00, l'incremento di € 84,50 per le unità in servizio al 31.12.2018 + € 5830,50, l'incremento per i differenziali D3 e B3 + € 20.139,82 = ad € 36.179,44 e il decremento di € 2.792,84 delle risorse aggiuntive per aumento stabile della consistenza di personale (€ 11.171,36 - € 8.378,52). Totale € 36.179,44 - 2.792,84 = 33.386,60;
- **Totale delle risorse variabili:** l'importo dell'anno 2023 è pari ad € 99.566,88 rispetto all'importo dell'anno 2022 pari ad € 88.662,16 con un aumento di € 10.904,72 pari al saldo fra incrementi e decrementi apportati e all'applicazione alle risorse variabili della riduzione per il rispetto del limite di crescita del salario accessorio di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 adeguato al 2018 di parte variabile (€ 9.266,72). L'incremento di parte variabile dovuto al medesimo adeguamento (€ 1.830,48) è confluito nell'integrazione fino all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997.
- **Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti):** nell'anno 2023 è pari ad € 355.229,10.

Per il Modulo II

- **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCI sottoposto a certificazione:**

Questa è la descrizione riferita all'anno 2023

Descrizione	Importi
1. Differenziali progressioni economiche (articolo 80, comma 1, CCNL 2022 e articolo 14 CCNL 2022)	€ 165.316,32
2. Indennità comparto quota fondo (articolo 80, comma 1, CCNL 2022, articolo 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004)	€ 34.761,48
3. Indennità personale ex VIII, q.f., non titolare di posizione organizzativa (articolo 80 comma 1, CCNL 2022, articolo 37, comma 4 CCNL 06.07.1995 - articolo 68 comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 774,67
4. Indennità condizioni lavoro, rischio e maneggio valori (articolo 80 comma 2, lettera c) CCNL 2022 - art. 70 bis, comma 1, lettere b e c)	€ 5.500,00
5. Indennità di turno (articolo 80, comma 2, lettera d), CCNL 2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000)	€ 22.500,00
6. Indennità di reperibilità (articolo 80, comma 2, lettera d), CCNL 2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000)	€ 800,00
7. Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe (articolo 80, comma 2, lettera e), CCNL 2022)	€ 1.750,00
Primo importo complessivo	€ 231.402,00
8. Incentivi per funzioni tecniche (articolo 80, comma 2, lettera g) CCNL 2022, articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 2018)	€ 20.000,00
9. Compensi aggiuntivi articolo 32, commi 40 e 41 del d.l. 269/2003, per lo svolgimento dell'istruttoria delle domande di concessione o di autorizzazione edilizie in sanatoria pendenti (articolo 80, comma 2 lett. g), CCNL 2022 - Corte dei Conti Toscana n.70/2018)	€ 12.000,00
10. Sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza (articolo 80 comma 2, lettera g) CCNL 2022, art. 43 legge 449/1997 - articolo 67, comma 3, lettera a) CCNL 2018)	€ 3.000,00
11. Compensi ai messi notificatori (articolo 80, comma 2, lettera h), CCNL 2022, articolo 54 CCNL 14.09.2000)	€ 1.000,00
12. Compensi ISTAT(articolo 80 comma 2 lett. g), CCNL 2022, articolo 70-ter CCNL 2018)	€ 4.235,40
13. Incentivi riscossione degli accertamenti IMU e TARI (articolo 80, comma 2, lettera g) CCNL 2022, articolo 1, comma 1091 legge 145/2018)	€ 12.000,00
14. Incentivi per potenziamento sicurezza urbana e stradale (articolo 80 comma 2, lettera g) CCNL 2022, articolo 98)	€ 22.000,00
15. Premi di performance individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) CCNL 2022)	€ 22.331,48
16. Indennità di servizio esterno (articolo. 80, comma 2, lettera f) CCNL 2022, art. 100)	€ 3.000,00
Secondo importo complessivo	€ 99.566,88
Totale	€ 330.968,88

N.B. Utilizzi di parte stabile voci 1-7 della tabella per un importo complessivo di € 231.402,00 a carico di € 255.662,22 totale di parte stabile

Questa è quella riferita all'anno 2022

Descrizione	Importi
1. Differenziali progressioni economiche	€ 126.178,00
2. Indennità comparto quota fondo	€ 34.922,66
3. Indennità personale ex VIII, q.f.	€ 774,67
4. Indennità condizioni lavoro (art.70 – bis del CCNL 21.05.2018) – componenti “rischio” e “maneggio valori”	€ 4.000,00
5. Indennità di turno	€ 22.260,00
6. Indennità di reperibilità	€ 500,00
7. Indennità per specifiche responsabilità (art.70 –quinquies, comma 2, lett.a) del CCNL 21.05.2018) – già art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01.04.1999)	€ 1.400,00
Primo importo complessivo	€ 190.036,00
8. Quote per incentivi funzioni tecniche di cui all’art.113 del decreto legislativo n.50/2016	€ 20.000,00
9. Quote per incentivi alla progettazione ad esaurimento di cui all’art.92, commi 5-6 del decreto legislativo n.163/2006	€ 0,00
10. Altre disposizioni di legge	€ 18.000,00
11. Messaggi notificatori	€ 1.000,00
12. Istat	€ 4.235,40
13. Quota recupero IMU/TARI (art.1, comma 1091, legge n.145/2018	€ 12.000,00
14. PL – incentivi Codice della Strada (art. 56-quater, comma 1, lett.c), del CCNL del 21.05.2018, -art.67, comma 5, lett.b))	€ 22.000,00
15. Premi di performance individuale (art.68, comma 2, lett.b) del CCNL del 21.05.2018)	€ 9.426,76
17. Indennità di servizio esterno (art. 56 –quinquies, del CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Secondo importo complessivo	€ 88.662,16
Totale	€ 278.698,16

B. Utilizzi di parte stabile voci 1-7 della tabella per un importo complessivo di € 190.036,00 a carico di € 222.275,62 totale di parte stabile

Totale destinazioni specificamente regolate dal CCI sottoposto a certificazione

Questa è la descrizione riferita all’anno 2023

Descrizione	Importi
Premi di performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lettera a) CCNL 2022)	€5.000,00
Premi di performance individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) CCNL 2022)	€4.260,22
Compensi per specifiche responsabilità (articolo 80, comma 2, lettera e) CCNL 2022, articolo 84)	€15.000,00
Importo complessivo	€ 24.260,22

Nota: La parte prevalente delle risorse variabili è attribuita agli incentivi al personale e ai premi alla performance individuale in misura superiore al 30%

Questa è la descrizione riferita all’anno 2022

Descrizione	Importi
Progressione economica orizzontale (PEO) anno 2022 (art.16 del CCNL del 21.05.2018)	€ 7.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art.70 –quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018) – già art.17, comma 2, lett.f, CCNL 01.04.1999)	€ 13.000,00
Premi di performance organizzativa (art.68, comma 2, lett.a) del CCNL del 21.05.2018	€ 3.249,95
Premi di performance individuale (art.68, comma 2, lett.b) del CCNL del 21.05.2018	€ 8.989,67
Importo complessivo	€ 32.239,62

Nota: La parte prevalente delle risorse variabili è attribuita agli incentivi al personale e ai premi alla performance individuale in misura superiore al 30%

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: nessun valore è presente nel 2023 e nel 2022.

- **Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione:** per l’anno 2023 ammontano ad € 355.229,10 che, depurate dalle voci non soggette al limite adeguato, divengono pari ad € 245.003,44 (limite 2016– 2018: € 234.794,44 + € 10.209,00, adeguamento ai sensi dell’art.33, comma 3, del D.L. n.34/2019)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente **Modulo II**.

Esattamente, con l’eccezione delle risorse per il finanziamento della progressione economica orizzontale e per l’indennità di comparto già consolidate sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni del personale, le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono allocate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 322 ed alle sue articolazioni. Conseguentemente, è garantita un’immediata ed agevole verifica dei dati del fondo. Le articolazioni utilizzate sono le seguenti:

322/6	Indennità di comparto a carico del fondo
322/7	Produttività, turno, rischio, disagio, responsabilità
322/10	Quote art.208 Codice della Strada Quote art.208 Codice della Strada (Proventi codice della strada)
322/12	Incentivi al personale per funzioni tecniche (art.113 del D.Lgs. n.50/2016 – art.45,comma 4, D.Lgs n.36/2023)
322/13	Incentivi per strumenti urbanistici
322/16	Incentivi al personale per indagini statistiche (Oneri Istat)
322/19	Incentivi condono edilizio
322/20	Incentivi per messi notificatori
322/21	Oneri riflessi
322/23	IRAP
322/24	Alimentazione del fondo risorse decentrate (altre voci contrattuali)
322/25	Entrate da terzi

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

L'importo del Fondo dell'anno 2023 come determinato in via definitiva ammonta, depurato dalle voci non soggette a limite, è pari ad € 245.003,44. L'impiego delle somme fra le varie destinazioni contemplate dal contratto integrativo per l'anno 2023 corrisponde a tale limite in considerazione degli emolumenti voci di spesa a carico e degli emolumenti erogati e quelli ancora da erogare.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La presente sezione, secondo quanto previsto dell'art. 40 bis, comma 5, del decreto legislativo n.165 del 2001, deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione.

Il totale del Fondo, come determinato dall'Amministrazione, è impegnato al capitolo 322 - e relative articolazioni - del bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 03.04.2023 nel rispetto, in particolare, dei limiti di legge relativi alla spesa di personale (cfr. art.1, comma 557 – quater, della legge n.296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge n.90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014). La descrizione è riportata nella seguente tabella:

322/6	Indennità di comparto a carico del fondo
322/7	Produttività, turno, rischio, disagio, responsabilità
322/10	Quote art.208 Codice della Strada Quote art.208 Codice della Strada (Proventi codice della strada)
322/12	Incentivi al personale per funzioni tecniche (art.113 del D.Lgs. n.50/2016 – art.45,comma 4, D.Lgs n.36/2023)
322/13	Incentivi per strumenti urbanistici
322/19	Incentivi condono edilizio
322/20	Incentivi per messi notificatori
322/21	Oneri riflessi
322/23	IRAP
322/24	Alimentazione del fondo risorse decentrate (altre voci contrattuali)
322/25	Entrate da terzi

Sant'Elpidio a Mare, lì 04.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE
DOTT.TOMMASO D'ERRICO