



CITTÀ DI SANT'ELPIDIO A MARE  
Provincia di Fermo

.....

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE  
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2023**

.....

EP

CISLEP  
Fey. [Signature]

FPCGIL  
[Signature]



Premesso che:

- il 26.10.2023 le delegazioni di parte datoriale e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2023;
- l'ipotesi sottoscritta è stata inviata via e-mail il 09.11.2023 all'organo di revisione dell'ente insieme alla pertinenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria per il prescritto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri; è stata altresì contemporaneamente chiesta la certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- l'organo di revisione si è espresso in proposito favorevolmente con un'unica attestazione di cui al verbale n.19 del 15.11.2023 (prot. n.31488 in data 16.11.2023);
- la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo con deliberazione n.187 del 22.11.2023;

il giorno 30.11.2023, alle ore 16.00 presso la Sede centrale del Comune di Sant'Elpidio a Mare, ha avuto luogo l'incontro convocato con nota del 22.11.2023, prot. n.32109, trasmessa via mail, tra le sottoindicate delegazioni, di seguito definite anche come "parti", per la sottoscrizione in via definitiva del richiamato contratto collettivo integrativo:

Delegazione di parte datoriale		P	A
Mariarosaria Giorgio Segretario Generale	Presidente	✓	
Tommaso D'Errico Responsabile Servizi finanziario e del Personale	Componente		✓
Delegazione sindacale RSU Comune Sant'Elpidio a Mare			
Emilio Pelati	R.S.U. CGIL	✓	
Antonio Bevilacqua	R.S.U. CGIL		✓
Felice Volpe	R.S.U. CGIL	✓	
Pierluigi Persichini	R.S.U. CISL	✓	
Manfredo Longi	R.S.U. CISL		✓
Delegati territoriali			
Michael Egidi	FP CGIL territoriale	✓	
Giuseppe Donati	CISL FP Marche		✓
Paolo Sabatini	UIL F.P.L. territoriale		✓
Enzo Ciccalé	CSA / CISAL Marche		✓

Le parti,

richiamato l'art.8, comma 1, del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva il 16.11.2022 secondo cui il contratto collettivo integrativo (CCI) ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie del precedente articolo 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'articolo 80, comma 1, del medesimo CCNL (dette anche "decentrate") tra le diverse modalità di utilizzo di cui ancora all'articolo 7, comma 4, lettera a), possono essere negoziati con cadenza annuale;

dato atto che, nella stessa seduta convocata per oggi, è stato sottoscritto in via definitiva il CCI per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare a carattere normativo e valido per il triennio 2023-2025;

considerato, quindi, che, in conformità all'oggetto della convocazione si possa procedere con la sottoscrizione in via definitiva anche del citato accordo annuale di utilizzo delle risorse decentrate anno 2023;

esaminati i dati costitutivi del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 di cui all'articolo 79 del CCNL del 16.11.2022 menzionato;

dato atto che il fondo viene ad avere una consistenza di € 355.229,10;

ritengono di addivenire all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, con i contenuti di seguito riportati.



Nella sua prima parte, l'accordo, elaborato in applicazione dell'articolo 80 del CCNL del 16.11.2022, tiene conto degli impieghi delle risorse del fondo contrattazione decentrata destinati a remunerare istituti contrattuali comunque obbligatori non soggetti o non più assoggettabili a negoziazione delle parti per il corrente anno 2023. Questa la descrizione:

Descrizione	Importi
1. Differenziali progressioni economiche (articolo 80, comma 1, CCNL 2022 e articolo 14 CCNL 2022)	€ 165.316,32
2. Indennità comparto quota fondo (articolo 80, comma 1, CCNL 2022, articolo 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004)	€ 34.761,48
3. Indennità personale ex VIII, q.f., non titolare di posizione organizzativa (articolo 80 comma 1, CCNL 2022, articolo 37, comma 4 CCNL 06.07.1995 - articolo 68 comma 1, CCNL 21.05.2018)	€ 774,67
4. Indennità condizioni lavoro, rischio e maneggio valori (articolo 80 comma 2, lettera c) CCNL 2022 - artt. 70 bis, comma 1, lettere b e c)	€ 5.500,00
5. Indennità di turno (articolo 80, comma 2, lettera d), CCNL 2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000)	€ 22.500,00
6. Indennità di reperibilità (articolo 80, comma 2, lettera d), CCNL 2022 - art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000)	€ 800,00
7. Indennità per specifiche responsabilità - anagrafe (articolo 80, comma 2, lettera e), CCNL 2022)	€ 1.750,00
<b>Primo importo complessivo</b>	<b>€ 231.402,00</b>
8. Incentivi per funzioni tecniche (articolo 80, comma 2, lettera g) CCNL 2022, articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 2018)	€ 20.000,00
9. Compensi aggiuntivi articolo 32, commi 40 e 41 del d.l. 269/2003, per lo svolgimento dell'istruttoria delle domande di concessione o di autorizzazione edilizie in sanatoria pendenti (articolo 80, comma 2 lett. g), CCNL 2022 - Corte dei Conti Toscana n.70/2018)	€ 12.000,00
10. Sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza (articolo 80 comma 2, lettera g) CCNL 2022, art. 43 legge 449/1997 - articolo 67, comma 3, lettera a) CCNL 2018)	€ 3.000,00
11. Compensi ai messi notificatori ( articolo 80, comma 2, lettera h), CCNL 2022, articolo 54 CCNL 14.09.2000)	€ 1.000,00
12. Compensi ISTAT (articolo 80 comma 2 lett. g), CCNL 2022, articolo 79-ter CCNL 2018 )	€ 4.235,40
13. Incentivi riscossione degli accertamenti IMU e TARI (articolo 80, comma 2, lettera g) CCNL 2022, articolo 1, comma 1091 legge 145/2018)	€ 12.000,00
14. Incentivi per potenziamento sicurezza urbana e stradale (articolo 80 comma 2, lettera g) CCNL 2022, articolo 98)	€ 22.000,00
15. Premi di performance individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) CCNL 2022)	€ 22.331,48
16. Indennità di servizio esterno ( articolo 80, comma 2, lettera f) CCNL 2022, art. 100)	€ 3.000,00
<b>Secondo importo complessivo</b>	<b>€ 99.566,88</b>

N.B. Utilizzi di parte stabile voci 1-7 della tabella per un importo complessivo di € 231.402,00 a carico di € 255.662,22 di totale di parte stabile

Nella seconda parte, l'accordo definisce gli impieghi di cui è ancora possibile convenire la destinazione ed esattamente per un importo complessivo di € 24.260,22 a valere sulla parte stabile del fondo costituito come segue:

Descrizione	Importi	Regolamentazione
Premi di performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lettera a) CCNL 2022)	€ 5.000,00	Il trattamento normativo degli istituti qui finanziati rimane quello, ultrattivo, del CCI 2019-2021 dati i tempi di conclusione del CCI normativo 2023-2025. È richiamata la dichiarazione congiunta n.1 al CCI economico 2022.
Premi di performance individuale (articolo 80, comma 2, lettera b) CCNL 2022)	€ 4.260,22	
Compensi per specifiche responsabilità (articolo 80, comma 2, lettera e) CCNL 2022, articolo 84 )	€ 15.000,00	
<b>Importo complessivo</b>	<b>€ 24.260,22</b>	

Nota: La parte prevalente delle risorse variabili è attribuita agli incentivi al personale e ai premi alla performance individuale in misura superiore al 30%

Al termine della trattazione

### LE PARTI STABILISCONO

di sottoscrivere in via definitiva il presente contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2023.

Per la delegazione di parte datoriale, sottoscrive il Presidente.

Per la delegazione di parte datoriale



Il Presidente  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
 Dott.ssa Mariarosaria Giorgio

*Handwritten signature of the President*

Per la delegazione sindacale		
<b>RSU Comune Sant'Elpidio a Mare</b>		
Emilio Pelati	R.S.U. CGIL	<i>Emilio Pelati</i>
Antonio Bevilacqua	R.S.U. CGIL	
Felice Volpe	R.S.U. CGIL	<i>Felice Volpe</i>
Pierluigi Persichini	R.S.U. CISL	<i>Pierluigi Persichini</i>
Manfredo Longi	R.S.U. CISL	
<b>Delegati territoriali</b>		
Michael Egidi	FP CGIL territoriale	<i>Michael Egidi</i>



Giuseppe Donati	CISL FP Marche	
Paolo Sabatini	UIL F.P.L. territoriale	
Enzo Ciccalé	CSA / CISAL Marche	

11/01/2014 10:00:00  
11/01/2014 10:00:00