



CITTA' DI SANT'ELPIDIO A MARE

Provincia di Fermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 161 DEL 28/10/2022

OGGETTO: PEG/PIANO PERFORMANCE 2022-2024.APPROVAZIONE ESITI
MONITORAGGIO DI ATTUAZIONE

L'anno duemilaventidue, addì ventotto, del mese di Ottobre, alle ore 18:30, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con decreto n. 21 del 05.11.2020, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PIGNOTTI ALESSIO	SI
VICE SINDACO	GRECI ROBERTO	SI
ASSESSORE	BRACALENTE CLAUDIA	SI
ASSESSORE	MAURIZI PAOLO	--
ASSESSORE	PEZZOLA STEFANO	SI
ASSESSORE	ROMAGNOLI MICHELA	--

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Assiste alla seduta Segretario Generale GIORGIO MARIAROSARIA che ha riscontrato il collegamento simultaneo degli assessori presenti.

Il Presidente illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta che avviene utilizzando la piattaforma telematica denominata <https://comunedisantelpidioamare.jv1.joinconferencing.com>, quindi essendo legale il numero degli intervenuti, PIGNOTTI ALESSIO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal competente responsabile di area;

Ritenuto di dover deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo, n.267/2000 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisito sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), del decreto legge n.174/2012 convertito con modificazioni dalla legge n.213/2012, oltre al parere di regolarità tecnica, il parere favorevole di regolarità contabile, comportando la proposta stessa riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni).
2. Di approvare la proposta n.1667 oggetto "Peg/Piano Performance 2022-2024. Approvazione esiti monitoraggio di attuazione".

Inoltre, in relazione all'urgenza che riveste l'atto ai fini della conclusione del ciclo di gestione della performance;

Con separati voti unanimi e favorevoli resi in forma palese,

DICHIARA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4°comma – del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Riferimenti di base

Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni
Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni
Sistema di misurazione e valutazione della performance, valido dal 2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.170 del 06.11.2020
DM 30.06.2022, n.132

MOTIVAZIONE

Con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 17.01.2022 è stato approvato il PEG/Piano performance 2022-2024 del Comune di Sant'Elpidio a Mare ai sensi dell'art.169 del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.10, comma 1, del decreto legislativo 27.10.2009, n.150, come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25.05.2017, n.74.

Il documento approvato, pur mantenendosi unitario, si articolava in una componente descrittiva ed in una prettamente contabile. In particolare alla prima, corrispondente al Piano della performance propriamente detto e di cui al citato decreto legislativo n.150/2009, è stato allegato il PTAP (Piano Triennale di Azioni Positive) per la promozione della parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche a valere per il 2022-2024.

In particolare, nel documento approvato sono stati individuati gli indicatori della performance dell'ente nella sua totalità e per le articolazioni della struttura burocratica ricondotte ai singoli Centri di Responsabilità ai fini PEG e sono stati, altresì, individuati gli obiettivi gestionali da raggiungere con la definizione del "target", cioè del risultato che ne identifica il conseguimento e con l'associazione di uno o più indicatori utili misurare i progressi ottenuti nel percorso di realizzazione. Gli obiettivi, ancora, sono stati declinati in modo di muovere dai livelli organizzativi più elevati del Comune e proseguire fino alle singole unità organizzative ed agli individui, secondo il processo definito "a cascata", in linea con le indicazioni già a suo tempo fornite dalle deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – CiVIT (oggi ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione). Gli obiettivi, inoltre, inoltre figurano nel Piano assegnati alle dette articolazioni ed ai corrispondenti titolari quale personale in posizione di autonomia e responsabilità, ai fini della misurazione e valutazione della relativa performance individuale, rimanendo, invece, la definizione degli obiettivi su cui valutare la performance individuale del personale non responsabile, incombenza, invece, dei detti titolari.

Il Peg/Piano performance approvato ha anche individuato gli elementi di verifica di fattori di valutazione comportamentale, sempre del personale in posizione di autonomia e responsabilità, che saranno oggetto di valutazione annuale nell'ambito degli "obiettivi comportamentali", ai sensi dell'art.9, comma 1, lett.c) del citato decreto legislativo n.150/2009 ed in accordo con il Sistema di misurazione della performance, valido dal 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.170 del 06.11.2020.

Piano della performance e PTAP come contenuti nella deliberazione n.5/2022 all'inizio citata hanno poi costituito la sottosezione: "Performance" della sezione di programmazione: "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto legge 09.06.2021, n.80, convertito con modificazioni, dalla legge 06.08.2021, n.113, riferito al triennio 2022-2024, approvato, in conformità ai decreti attuativi (D.P.R. 24.06.2022, n.81 e DM 30.06.2022, n.132), con successiva deliberazione della Giunta Comunale n.158 del 12.10.2022.

Sia il Piano della performance, singolarmente inteso come approvato con la deliberazione n.5/2022, sia il PIAO, come documento complessivo, includono una sezione di monitoraggio. In relazione alla sottosezione "Performance", il DM n.132/2022 raccomanda l'impiego delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009. Tenuto conto che l'ultima norma menzionata fa riferimento alla verifica conclusiva, ai fini dell'atto di cui qui si propone l'adozione, devono essere prese in considerazione le previsioni dell'art.6 che trattano della verifica dell'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati cui può seguire la necessità o l'opportunità di segnalare interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo. La verifica è affidata agli Organismi indipendenti di Valutazione o ai Nuclei di Valutazione degli enti. Tali previsioni sostanzialmente corrispondono a quelle già presenti nel Piano della Performance iniziale.

Il Nucleo di Valutazione monocratico costituito nell'ente ha compiuto la detta verifica intermedia. Il risultato, che qui si porta all'approvazione, ha comportato alcune modifiche agli obiettivi individuati con eliminazioni, aggiunte e sostituzioni dovute agli sviluppi dei contesti di riferimento che, in alcuni casi, hanno anche riguardato gli indicatori

prescelti. Ne è scaturita una conseguenziale modifica delle tabelle contenute nel paragrafo 3.2 del Piano Performance portanti gli obiettivi organizzativi e individuali e le correlate pesature, da sostituire come in allegato.

Il PTAP, invece, non è risultato aver bisogno di correzioni o revisioni non contemplando scadenze immediate nell'anno 2022.

Inoltre, dell'atto di cui qui si propone l'adozione, riceveranno adeguata informazione i titolari dei Centri di Responsabilità dell'ente per i conseguenti adempimenti di competenza. Ne sarà informato, per la medesima finalità, anche lo stesso Nucleo di Valutazione Per permetterne, altresì, l'attuazione in forma coordinata, compresa l'eventuale ridefinizione degli obiettivi assegnati al personale, sarà trasmesso al Segretario Generale e al servizio personale.

Infine, il medesimo atto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed, esattamente, nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Disposizioni generali" di secondo livello: "Atti Generali" nonché nella sottosezione di primo livello "Performance", di secondo livello: "Piano della performance", ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97.

Tutto ciò premesso;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto Comunale

Richiamati altresì

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- l'articolo 48 del citato decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto, in aggiunta, che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici ed integrativo comunale e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni).
2. Di approvare gli esiti del monitoraggio di attuazione del Piano della performance 2022-2024 quale sottosezione della sezione di programmazione: "Performance", del PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.158 del 12.10.2022 come condotto dal Nucleo di Valutazione costituito nell'ente.
3. Di dare atto che, a seguito della suindicata approvazione, sono modificate le tabelle contenute nel paragrafo 3.2 del Piano Performance portanti gli obiettivi organizzativi e individuali e le correlate pesature che sono sostituite come in allegato. ancora parte integrante e sostanziale della presente deliberazione. Il PTAP (Piano Triennale Azioni Positive) a sua volta allegato al Piano Performance, non è risultato, invece, aver bisogno di correzioni o revisioni non contemplando scadenze immediate nell'anno 2022.
4. Dell'atto qui adottato, riceveranno adeguata informazione i titolari dei Centri di Responsabilità dell'ente per i conseguenti adempimenti di competenza. Ne sarà informato, per la medesima finalità, anche il Nucleo di Valutazione costituito nell'ente. Inoltre, per permetterne l'attuazione in forma coordinata, compresa l'eventuale ridefinizione degli obiettivi assegnati al personale sarà trasmesso al Segretario Generale e al servizio personale.

5. L'atto qui adottato sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed, esattamente, nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Disposizioni generali" di secondo livello: "Atti Generali" nonché nella sottosezione di primo livello: "Performance", di secondo livello: "Piano della performance", ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97.

In azione all'urgenza che riveste l'atto perché di fondamento alla gestione, ne propone l'immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **25/10/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
Dott. D'ERRICO TOMMASO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **25/10/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
Dott. D'ERRICO TOMMASO

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
PIGNOTTI ALESSIO

Il Segretario Generale
GIORGIO MARIAROSARIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 533

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **PLINI GIANLUCA** attesta che in data 11/06/2023 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Sant'Elpido a Mare, lì 11/06/2023

Il Firmatario la pubblicazione

PLINI GIANLUCA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 del D.Lgs.7 marzo 2005, n.82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.