



CITTA' DI SANT'ELPIDIO A MARE

Provincia di Fermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5 DEL 17/01/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G)/ PIANO DELLA PERFORMANCE-PTAP ANNO 2022 - 2024.

L'anno duemilaventidue, addì diciassette, del mese di Gennaio, alle ore 13:00, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con decreto n. 21 del 05.11.2020, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	TERRENZI ALESSIO	SI
VICE SINDACO	ROMANELLI MIRCO	SI
ASSESSORE	CLEMENTI NORBERTO	SI
ASSESSORE	CORVARO GIOIA	SI
ASSESSORE	PACCAPELO FEDERICA	--
ASSESSORE	PIGNOTTI ALESSIO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Assiste alla seduta Segretario Generale GIORGIO MARIAROSARIA che ha riscontrato il collegamento simultaneo degli assessori presenti.

Il Presidente illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta che avviene utilizzando la piattaforma telematica denominata <https://comunedisantelpidioamare.jv1.joinconferencing.com>, quindi essendo legale il numero degli intervenuti, TERRENZI ALESSIO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal competente responsabile di area;

Ritenuto di dover deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo, n.267/2000 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisito sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), del decreto legge n.174/2012 convertito con modificazioni dalla legge n.213/2012, oltre al parere di regolarità tecnica, il parere favorevole di regolarità contabile, comportando la proposta stessa riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni).
2. Di approvare la proposta n.43 del 17.01.2022 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) - Piano della Performance/PTAP anno 2022 - 2024."

Inoltre, in relazione all'urgenza che riveste l'atto perché di fondamento alla gestione

Con separati voti unanimi e favorevoli resi in forma palese,

DICHIARA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4°comma – del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Riferimenti di base

Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni
Decreto legislativo 11.04.2006, n. 198, art.48
Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni
Regolamento uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.273 del 29.12.2010 e successive modifiche e integrazioni;
CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018
CCI del personale (non dirigente) del Comune per il triennio 2019-2021
Statuto comunale
Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
Sistema di misurazione e valutazione della performance, valido dal 2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.170 del 06.11.2020

MOTIVAZIONE

L'art.169 del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni prevede e disciplina il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) degli enti locali – obbligatorio per quelli superiori a 5.000,00 abitanti – e ne regola contenuti, modalità e competenza all'adozione riservando quest'ultima alla Giunta Comunale.

In particolare, il PEG risulta riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

Secondo il comma 3-bis del citato articolo 169, come sostituito dall'art.74 del decreto legislativo 23.06.2011, n.118, introdotto dal decreto legislativo 10.08.2014, n.126, *“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*.

L'art.10, comma 1, del decreto legislativo 27.10.2009, n.150, come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25.05.2017, n.74, stabilisce, fra l'altro, che le pubbliche amministrazioni, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico - amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione; il documento definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale [o, comunque, personale in posizione di autonomia e responsabilità nei Comuni privi di dirigenti quale quello di Sant'Elpidio a Mare, più avanti identificati anche come “responsabili” n.d.r.].

Il comma 1-bis dello stesso art.10, introdotto sempre dal decreto legislativo n.74/2017, conferma per gli enti locali in merito al Piano della performance, le previsioni di cui al riportato comma 3-bis dell'art.169 del decreto legislativo 18.08.2000, n.267, disponendo, nello stesso tempo, che la Relazione annuale sulla performance, può essere unificata al rendiconto sulla gestione.

Secondo il quadro normativo generale fornito dal decreto legislativo n.150/2009, come novellato dal decreto legislativo n.74/2017, gli enti locali sono tenuti a sviluppare il ciclo di gestione della performance in collegamento con quello della programmazione finanziaria e di bilancio (cfr. art.3 e art. 4 e art.16, comma 2) e la prima fase è costituita dall'adozione del Piano della performance. PEG e Piano performance realizzano in pieno, se assemblati, il collegamento fra ciclo di gestione della performance e ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio; il documento che ne scaturirà rappresenterà, di conseguenza, il presupposto fondamentale per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale e per l'erogazione dei premi (cfr. art.3 del decreto legislativo n.150/2009, citato).

Il PEG, rappresentando lo sviluppo contabile delle entrate e delle spese del bilancio di previsione da cui deriva, assegna le risorse alle unità organizzative dell'ente quali strutture di massima dimensione affidate ai competenti responsabili nominati e individua gli obiettivi da perseguire in coerenza con il DUP (Documento Unico di Programmazione) e con le

missioni ed i programmi di bilancio, prendendo, in evidente collegamento con la struttura organizzativa dell'ente, il carattere di strumento fondamentale della gestione; ai fini PEG, le dette strutture assumono la configurazione di "Centri di Responsabilità" ed i pertinenti responsabili si possono definire quali loro titolari (cfr. allegato 4/1 al decreto legislativo 23.06.2011, n.118, parte integrante del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (punto 10).

Ciò premesso come introduzione generale, si viene ora all'oggetto specifico della presente proposta di approvazione data dal PEG/Piano performance 2022-2024 del Comune di Sant'Elpidio a Mare.

Il documento è stato redatto al termine del prescritto percorso formativo in coerenza con i contenuti del DUP 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.74 del 29.12.2021 e del bilancio di previsione triennale 2022-2024, approvato nella medesima seduta consiliare con la successiva deliberazione n.75 e degli obiettivi programmatici e strategici individuati.

Si articola in due componenti distinte, pur formando il richiesto "unico" concettuale, così da raccogliere e salvaguardare le proprietà di ognuna di esse. La prima, descrittiva, reca specificamente il Piano della performance in più attenta adesione ai contenuti in merito previsti dal decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni e alle corrispondenti previsioni del regolamento comunale degli uffici e dei servizi. La seconda riveste natura prettamente contabile. In particolare, al Piano della performance è stato allegato il PTAP (Piano Triennale di Azioni Positive) per la promozione della parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche a valere per il 2022-2024. Ciò in considerazione del collegamento di quest'ultimo con il ciclo della performance che ne comporta l'aggiornamento negli stessi tempi del Piano performance.

Al menzionato documento, parte integrante e sostanziale dell'atto che qui si assume, è fatto pieno rinvio. Qui è posto solo in evidenza che

- sono stati individuati gli indicatori della performance dell'ente nella sua totalità e per le articolazioni in cui si suddivide la struttura burocratica ricondotte ai singoli Centri di Responsabilità ai fini PEG;
- gli obiettivi inseriti nel Piano della performance in approvazione sono congrui, di contenuto ampio e significativo rispetto alle priorità dell'Amministrazione, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, concreti e chiari, ben riconducibili alle caratteristiche richieste dal comma 2 dell'art.5 del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni. per ogni obiettivo individuato, è stabilito il "target" cioè il risultato che identifica il raggiungimento dell'obiettivo stesso, ed è associato o sono associati uno o più indicatori, di regola numerici, utili a misurare i progressi ottenuti nella sua realizzazione. Gli obiettivi ancora:
- sono declinati in modo di partire dai livelli organizzativi più elevati dell'amministrazione e proseguire fino alle singole unità organizzative ed agli individui, secondo il processo definito "a cascata", in linea con le indicazioni già a suo tempo fornite dalle deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – CiVIT (oggi ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione) e, inoltre:
- sono da considerare assegnati alle dette articolazioni ed ai corrispondenti titolari, personale in posizione di autonomia e responsabilità, ai fini della misurazione e valutazione della relativa performance individuale; la definizione degli obiettivi su cui valutare la performance individuale del personale non responsabile, è incombenza, invece, dei suindicati titolari che vi procederanno separatamente;
- sono anche stati preventivamente individuati gli elementi di verifica di fattori di valutazione comportamentale, sempre del personale in posizione di autonomia e responsabilità, che saranno oggetto di valutazione annuale nell'ambito degli "obiettivi comportamentali", ai sensi dell'art.9, comma 1, lett.c) del citato decreto legislativo n.150/2009 ed in accordo con il Sistema di misurazione della performance, valido dal 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.170 del 06.11.2020 già richiamato.

È bene precisare che il PEG/Piano della performance è un documento in ogni caso suscettibile di revisioni, modifiche e integrazioni a seguito di nuove valutazioni di opportunità o ulteriori necessità ovvero in base all'esito dei previsti monitoraggi di attuazione.

Dell'approvazione del PEG/Piano della performance e dei suoi contenuti, riceveranno adeguata informazione i titolari dei Centri di Responsabilità dell'ente per i conseguenti adempimenti di competenza. Ne sarà informato, per la medesima finalità, anche il Nucleo di Valutazione costituito nell'ente.

Inoltre, per permetterne l'attuazione in forma coordinata e favorire i predetti monitoraggi, ogni atto che ne costituisca esecuzione, compresa la definizione e l'assegnazione degli obiettivi al personale ai sensi dell'art.9, comma 2, lett.a), del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.5, comma 4, del SMVP dell'ente, sarà trasmesso al Segretario Generale e al Servizio Personale.

Infine, per quanto riguarda il PTAP, poi, si dà atto che i suoi contenuti rappresentano, al momento, un'evoluzione di quelli configurati nel PTAP 2021-2023 e su cui vi era stata convergenza di pareri favorevoli espressi dalle dai soggetti di cui all'art. 48 del decreto legislativo n.198/2006, compresa la competente consigliera provinciale di parità. Non è quindi immediatamente necessario replicare in questo contesto l'acquisizione di tali pareri. Ciò non toglie che il PTAP 2022-2024 dovrà comunque essere inviato ai predetti soggetti per informazione e per acquisire possibili suggerimenti per un'eventuale revisione o integrazione.

Il PEG/Piano della performance approvato essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed, esattamente, nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali" di secondo livello "Atti Generali" nonché nella sottosezione di primo livello "Performance", di secondo livello: "Piano della performance", ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97.

Tutto ciò ancora premesso;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto Comunale

Richiamati altresì

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- l'articolo 48 del citato decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto, inoltre, in via preliminare che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici ed integrativo comunale e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni).
2. Di approvare il PEG/Piano della performance del Comune di Sant'Elpidio per il triennio 2022-2024 e anno 2021 come in allegato, sempre in parte integrante e sostanziale, alla presente deliberazione.
3. Di dare atto che il documento si articola in due componenti distinte, pur formando un "unico" concettuale, così da raccogliere e salvaguardare le proprietà di ognuna di esse. La prima, descrittiva, reca specificamente il Piano della performance in più attenta adesione ai contenuti in merito previsti dal decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni e alle corrispondenti previsioni del regolamento comunale degli uffici e dei servizi. La seconda riveste natura prettamente contabile. In particolare, al Piano della performance è stato allegato il PTAP (Piano Triennale di Azioni Positive) per la promozione della parità e pari opportunità nelle amministrazioni pubbliche, a valere per il 2022-2024. Ciò in considerazione del collegamento di quest'ultimo con il ciclo della performance che ne comporta l'aggiornamento negli stessi tempi del Piano performance.

4. Di dare atto che il documento approvato è, in ogni caso, suscettibile di revisioni, modifiche e integrazioni a seguito di nuove valutazioni di opportunità o ulteriori necessità ovvero in base all'esito dei previsti monitoraggi di attuazione.
5. Dell'approvazione del PEG/Piano della performance e dei suoi contenuti, riceveranno adeguata informazione i titolari dei Centri di Responsabilità dell'ente per i conseguenti adempimenti di competenza. Ne sarà informato, per la medesima finalità, anche il Nucleo di Valutazione costituito nell'ente. Inoltre, per permetterne l'attuazione in forma coordinata e favorire i predetti monitoraggi, ogni atto che ne costituisca esecuzione, compresa la definizione e l'assegnazione degli obiettivi al personale ai sensi dell'art.9, comma 2, lett.a), del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.5, comma 4, del SMVP dell'ente, sarà trasmesso al Segretario Generale e al Servizio Personale.
6. Di dare atto, infine, per quanto riguarda il PTAP, che i suoi contenuti rappresentano, al momento, un'evoluzione di quelli configurati nel PTAP 2021-2023 e su cui vi era stata convergenza di pareri favorevoli espressi dalle dai soggetti di cui all'art. 48 del decreto legislativo n.198/2006, compresa la competente consigliera provinciale di parità. Non è quindi immediatamente necessario replicare in questo contesto l'acquisizione di tali pareri. Ciò non toglie che il PTAP 2022-2024 dovrà comunque essere inviato ai predetti soggetti per informazione e per acquisire possibili suggerimenti per un'eventuale revisione o integrazione.
7. Il PEG/Piano della performance approvato dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente ed, esattamente, nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali" di secondo livello "Atti Generali" nonchè nella sottosezione di primo livello "Performance", di secondo livello: "Piano della performance", ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97.

In azione all'urgenza che riveste l'atto perché di fondamento alla gestione, ne propone l'immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **17/01/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
Dott. D'ERRICO TOMMASO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **17/01/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
Dott. D'ERRICO TOMMASO

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
TERRENZI ALESSIO

Il Segretario Generale
GIORGIO MARIAROSARIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1048

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **PLINI GIANLUCA** attesta che in data 14/09/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Sant'Elpido a Mare, li 14/09/2022

Il Firmatario la pubblicazione
PLINI GIANLUCA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 del D.Lgs.7 marzo 2005, n.82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.