



CITTA' DI SANT'ELPIDIO A MARE

ZI GENERALI PER LA GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE

REGISTRO GENERALE N. 488 del 15/04/2022

DETERMINAZIONE N. 78 del 15/04/2022

PROPOSTA N. 360 del 04/03/2022

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E PROVVEDIMENTI SULL'ATTRIBUZIONE DEGLI EFFETTI ECONOMICI

IL RESPONSABILE DELL'AREA 2 SERVIZI GENERALI E PER LA GESTIONE E LO SVILUPPO DELLE RISORSE

Visti

- il decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto legislativo 27.10.2009, n.150 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto comunale;

Visti

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con atto della Giunta Comunale n. 273 del 29.12.2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio comunale n.73 del 29.12.2021, esecutiva, con cui è stato approvato il "Documento Unico di Programmazione" (DUP) 2022-2024 – ai sensi dell'art.170, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio comunale n.74 del 29.12.2021, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2022-2024;

Dato atto che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 17.01.2022 sono stati approvati PEG e Piano performance per il triennio 2022-2024 ai sensi dell'art.169 del decreto legislativo n.267/2000 e dell'art.10 del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- con deliberazione della Giunta comunale n.39 del 31.03.2021, esecutiva, è stato approvato il PTPCT (Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza) per il triennio 2021-2023 mentre è attualmente in corso il termine concesso da ANAC per l'approvazione del PTPCT 2022-2024 in scadenza il prossimo 30.04.2022;

e, inoltre, che:

- con la medesima deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 17.01.2022 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per la promozione delle pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro a valere per il triennio 2022-2024;

Riconosciuta la propria competenza in merito all'adozione del presente atto per effetto:

- del citato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e della deliberazione di Giunta Comunale n.99 del 30.06.2020 di approvazione dell'organizzazione dell'ente a decorrere dall'01.07.2020 e di definizione dei nuovi centri di responsabilità;

- dei decreti del Sindaco n.09 dell'01.07.2020, n.10 del 28.06.2021 e n.17 del 28.12.2021 di conferimento della responsabilità dell'Area 2 – Servizi Generali e per la gestione e lo sviluppo delle risorse e relativa proroga alla conclusione del mandato;

Dato atto che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, rispetto all'adozione del presente atto non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici nonché al codice integrativo comunale e alla normativa anticorruzione. Sono soprattutto assenti le condizioni conflittuali richiamate dall'art.8 del regolamento ultimo citato stante l'assoluta oggettività dei criteri selettivi individuati ed adottati. Ad ogni buon conto l'istruttoria mirante all'assegnazione delle progressioni, è stata curata dal Servizio Personale;

Premesso di aver provveduto con propria determinazione n.46-227 del 24.02.2022, fra l'altro, ad approvare, in via provvisoria, la graduatoria per l'attribuzione al personale dell'ente delle posizioni economiche in progressione con decorrenza 01.01.2021 a seguito del bando di selezione del 29.12.2021;

Dato atto che l'approvazione provvisoria ha avuto lo scopo di rendere possibile la pubblicazione della graduatoria stessa per eventuali osservazioni da rendere nel termine di venti giorni;

Evidenziato che la graduatoria è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dell'ente nonché trasmessa ai dipendenti attraverso la mailing – list interna e resa nota sul sito istituzionale con pubblicazione nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione: "Contrattazione integrativa". Agli atti è stata mantenuta la completa documentazione di selezione - riassuntiva di tutte le operazioni condotte - per consentire l'esercizio del diritto di accesso per le dette possibili osservazioni;

Dato atto, ancora, che nei venti giorni accordati a scadere il 16.03.2022, è pervenuta un'unica opposizione, esattamente il 14.03.2022, che ha avuto ad oggetto la mancata ammissione alla selezione e il conseguente mancato inserimento in graduatoria per l'assenza di uno dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e, vale a dire, l'essere in servizio al momento della relativa apertura;

Constatato che, ad avviso dell' ex dipendente che ha proposto il rilievo, il detto "momento dell'apertura della selezione" avrebbe dovuto essere inteso come coincidente con la data da cui retroagiscono gli effetti della procedura cioè, l'01.01.2021, in cui il requisito della presenza in servizio per l'interessato sussisteva ancora, e non come interpretato in sede di formazione e approvazione della graduatoria e, vale a dire, quella dell'emanazione del bando citato (29.12.2021) data che vedeva l'interessato stesso ormai al di fuori dei ruoli organici dell'ente;

Considerato, però, che se quella sostenuta dall'opponente, fosse stata la lettura corretta perché più logica, non è comprensibile il motivo per cui il bando non avrebbe dovuto prestabilire al riguardo un più chiaro "in servizio alla data dell'01.01.2021" ovvero "alla data di decorrenza della progressione" o similari, invece che scegliere una dizione assai più tortuosa;

Ritenuto, pertanto, concludendo sul punto, che non è possibile attribuire alla previsione del bando in contestazione altro razionale significato che quello delle parole usate e, vale a dire, considerare il momento dell'apertura della selezione come la data in cui la stessa è stata resa nota e da cui, quindi, è stato consentito presentare le domande di partecipazione;

Ritenuto, in conseguenza, di non riformare la decisione presa nei confronti dell'opponente e, più precisamente la conferma della non ammissione e, conseguentemente, della graduatoria così come originariamente redatta ed approvata provvisoriamente;

Dato atto che, quindi, in questa sede, la predetta graduatoria, già allegata in parte integrante e sostanziale alla determinazione n. 46-227/2022, possa essere dichiarata definitiva, fatta salva una dovuta rettifica puramente formale: nella colonna "Esito selezione" riferita ai dipendenti di categoria C figura in un caso riportata la posizione economica attuale in luogo di quella prevista in sequenza: C4 in luogo di C5. Quella corretta deve ovviamente intendersi la seconda;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere con decorrenza 01.01.2021, gli effetti economici connessi all'acquisizione delle posizioni economiche di sviluppo in progressione ai dipendenti in graduatoria che sono risultati averne diritto, come riportato nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale all'atto che qui si adotta e cui si fa completo rinvio, comprensivo, altresì, della correzione suindicata;

Ritenuto di, riportare qui di seguito soltanto la sintesi del risultato raggiunto:

| Categorie | N. dipendenti con titolo a concorrere per la PEO 2021 | N. dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva per la PEO 2021 | N. dipendenti partecipanti non ammessi | N. PEO Risultate da attribuire | Spesa | Resto | Per categoria a seguire | N. PEO risultate da attribuire con i resti* | Spesa | Residuo Finale |
|---------------|---|---|--|--------------------------------|------------|------------|-------------------------|---|----------|-----------------------------------|
| B | 12 | 13 | 2 | 6 | € 3.476,04 | € 223,96 | € 4.723,96 | 1 | € 498,33 | € 1.031,49 (1.529,82 - 498,33) |
| C | 14 | 11 | 1 | 7 | € 4.516,57 | € 207,39 | € 5.507,39 | | | |
| D | 8 | 8 | 2 | 3 | € 3.977,57 | € 1.529,82 | | | | |
| Totali | 34 | 32 | 5 | 16 | | | | 17 | | |

* La posizione in progressione,, sarà attribuita fino a concorrenza delle risorse assegnate ad ogni categoria muovendo dalla categoria B. Eventuali resti saranno distribuiti a discendere sulle altre categorie C e D e di nuovo a partire dalla categoria B fino ad esaurimento delle risorse o fino al raggiungimento del 50% del totale dei dipendenti aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore. (Dal CCI 2021)

per una spesa finale, nel rispetto del raggiungimento del 50% della platea dei possibili beneficiari della PEO di € 12.468,51, minore di € 1.031,49 rispetto alle risorse decentrate di parte stabile che il CCI economico 2021 ha destinato alle progressioni per € 13.500,00;

Dato atto che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali che qui si riconoscono appena quantificato per la corresponsione delle differenze retributive, oltre agli oneri riflessi dovuti, trova adeguata copertura in termini di bilancio negli appositi stanziamenti degli articoli del capitolo 2022/322 del bilancio di previsione triennale 2022-2024, di sufficiente capienza. In tale capitolo sono allocate le predette risorse finalizzate alle progressioni per l'anno 2021;

Tutto ciò premesso;

Dato atto che, con nota pec. prot. n. 10746 del 14.04.202, è stata data formale comunicazione all'opponente della decisione di conferma dell'esclusione dalla selezione per le progressioni economiche orizzontali 2021 ai fini della tutela delle sue ragioni;

Ritenuto, infine, di disporre che la determinazione che qui si assume sia pubblicata all'Albo Pretorio online per quindici giorni consecutivi con omissione dell'allegato (cfr. Garante Privacy 18.07.2013 [2578201] - 27.09.2018 [9049940]). L'attribuzione delle progressioni sarà resa nota nella sezione sul sito istituzionale: "Amministrazione Trasparente", sottosezione: "Contrattazione integrativa";

Per le motivazioni, i titoli ed i riferimenti normativi su elencati,

DETERMINA

1. Di approvare la premessa narrativa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di dichiarare come definitiva la graduatoria per l'attribuzione al personale dell'ente delle posizioni economiche in progressione con decorrenza 01.01.2021 formata a seguito del bando di selezione del 29.12.2021 ed approvata provvisoriamente con la propria determinazione n. 46-227/2022. È fatta salva una dovuta rettifica puramente formale: nella colonna "Esito selezione" riferita ai dipendenti di categoria C figura in un caso riportata la posizione economica attuale in luogo di quella prevista in sequenza: C4 in luogo di C5. Quella corretta deve ovviamente intendersi la seconda.
3. Di dare atto che la riportata decisione segue alla conferma della già disposta esclusione dalla predetta selezione, con conseguente mancato inserimento nella predetta graduatoria, per l'assenza di uno dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e, vale a dire, l'essere in servizio al momento dell'apertura della selezione stessa oggetto di contestazione da parte di un ex dipendente con nota del 14.03.2022.
4. Di riconoscere con decorrenza 01.01.2021 gli effetti economici connessi all'acquisizione delle posizioni economiche di sviluppo in progressione ai dipendenti in graduatoria che sono risultati averne diritto, come riportato nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale all'atto qui adottato e cui si fa completo rinvio, comprensivo, altresì, della correzione suindicata. Qui di seguito soltanto la sintesi del risultato raggiunto:

| Categorie | N. dipendenti con titolo a concorrere per la PEO 2021 | N. dipendenti che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva per la PEO 2021 | N. dipendenti partecipanti non ammessi | N. PEO Risultate da attribuire | Spesa | Resto | Per categoria a seguire | N. PEO risultate da attribuire con i resti* | Spesa | Residuo Finale |
|---------------|---|---|--|--------------------------------|------------|------------|-------------------------|---|----------|-----------------------------------|
| B | 12 | 13 | 2 | 6 | € 3.476,04 | € 223,96 | € 4.723,96 | 1 | € 498,33 | € 1.031,49 (1.529,82 - 498,33) |
| C | 14 | 11 | 1 | 7 | € 4.516,57 | € 207,39 | € 5.507,39 | | | |
| D | 8 | 8 | 2 | 3 | € 3.977,57 | € 1.529,82 | | | | |
| Totali | 34 | 32 | 5 | 16 | | | | 17 | | |

* La posizione in progressione, , sarà attribuita fino a concorrenza delle risorse assegnate ad ogni categoria muovendo dalla categoria B. Eventuali resti saranno distribuiti a discendere sulle altre categorie C e D e di nuovo a partire dalla categoria B fino ad esaurimento delle risorse o fino al raggiungimento del 50% del totale dei dipendenti aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore. (Dal CCI 2021)

per una spesa finale, nel rispetto del raggiungimento del 50% della platea dei possibili beneficiari della PEO di € 12.468,51, minore di € 1.031,49 rispetto alle risorse decentrate di parte stabile che il CCI economico 2021 ha destinato alle progressioni per € 13.500,00.

5. Di dare atto che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali che qui si riconoscono appena quantificato per la corresponsione delle differenze retributive, oltre agli oneri riflessi dovuti, trova adeguata copertura in termini di bilancio negli appositi stanziamenti degli articoli del capitolo 2022/322 del bilancio di previsione triennale 2022-2024, di sufficiente capienza. In tale capitolo sono allocate le predette risorse finalizzate alle progressioni per l'anno 2021.
6. Di dare atto che, con nota pec. prot. n. 10746 del 14.04.202, è stata data formale comunicazione all'opponente della decisione di esclusione dalla selezione per le progressioni economiche orizzontali 2021 ai fini della tutela delle sue ragioni.
7. Di disporre, infine, che la determinazione che qui si assume sia pubblicata all'Albo Pretorio online per quindici giorni consecutivi con omissione dell'allegato (cfr. Garante Privacy 18.07.2013 [2578201] - 27.09.2018 [9049940]). L'attribuzione delle progressioni sarà resa nota nella sezione sul sito istituzionale: "Amministrazione Trasparente", sottosezione: "Contrattazione integrativa".

Atto firmato digitalmente dal Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **15/04/2022**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 360 del 04/03/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato digitalmente dal Responsabile :
Dott. D'ERRICO TOMMASO il 15/04/2022.

NOTA DI PUBBLICAZIONE

Il 15/04/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro 488 del 15/04/2022 con oggetto

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 488 del 15/04/2022

PROVVEDIMENTI SULL'ATTRIBUZIONE DEGLI EFFETTI ECONOMICI

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **GIORGIO MARIAROSARIA il 15/04/2022**

Sant'Elpidio a Mare, lì 15/04/2022

Il Firmatario la pubblicazione

GIORGIO MARIAROSARIA

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 488 del 15/04/2022