



CITTÀ DI SANT'ELPIDIO A MARE
Provincia di Fermo

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2022**

SISL FP
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Premesso che:

- il 24.11.2022 le delegazioni di parte datoriale e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2022;
- l'ipotesi sottoscritta è stata inviata via e-mail il 30.11.2022 all'organo di revisione dell'ente insieme alla pertinenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria per il prescritto controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri; è stata altresì contemporaneamente chiesta la certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022. L'organo di revisione si è espresso favorevolmente con un'unica attestazione di cui al verbale n.15 del 05.12.2022 (prot. n.34403 in data 06.12.2022);

il giorno 14.12.2022, alle ore 11,15, presso la Sede centrale del Comune di Sant'Elpidio a Mare ha avuto luogo l'incontro convocato con nota prot.n. 34365 del 05.12.2022, tra le sottoindicate delegazioni, di seguito definite anche come "parti", per la sottoscrizione in via definitiva del richiamato contratto collettivo integrativo:

Delegazione di parte datoriale		P	A
Mariarosaria Giorgio Segretario Generale	Presidente	X	
Tommaso D'Errico Responsabile Servizi finanziario e del Personale	Componente		x
Delegazione sindacale			
RSU Comune Sant'Elpidio a Mare			
Emilio Pelati	R.S.U. CGIL	X	
Antonio Bevilacqua	R.S.U. CGIL	X	
Felice Volpe	R.S.U. CGIL	X	
Pierluigi Persichini	R.S.U. CISL	X	
Manfredo Longi	R.S.U. CISL	X	
Delegati territoriali			
Roberto Lanfranco	FP CGIL territoriale	X	
Giuseppe Donati	CISL FP Marche		x
Paolo Sabatini	UIL F.P.L. territoriale		x
Enzo Ciccalé	CSA / CISAL Marche		x

CISL FP
R. D.
P. D.

Le parti, premesso che:

- il 16.10.2019 è stato sottoscritto il CCI normativo per il triennio 2019-2021;
- il 16.12.2021 è stato sottoscritto il CCI economico per l'annualità 2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi;
- è stato definitivamente stipulato, esattamente in data 16.11.2022, il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che, per quel che qui interessa, all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023; dal 1° gennaio di tale anno, pertanto, devono ritenersi disapplicate le corrispondenti clausole di cui all'art.68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle espressamente richiamate all'interno della predetta nuova disciplina;

ritenuto di concordare sulla doverosità dell'apertura, non appena possibile e, auspicabilmente, previa costituzione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023, delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito in base alle novità introdotte dal CCNL 2019-2021 su richiamato;

considerato, altresì, che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

rilevato che il competente responsabile ha costituito il fondo appena indicato per l'anno 2022 secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 citato con la determinazione n. 195 del 15.11.2022 ;

confermato che sussistono i presupposti per l'integrazione della componente variabile di cui all'art.67, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 per un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 22.937,20.

dato atto che il fondo viene ad avere una consistenza di € 310.937,78;

FP
P. D.
A. D.
P. D.

ritengono di giungere in questa sede all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022. Esattamente,

l'accordo raggiunto con il presente CCI economico in applicazione delle norme del CCNL del 21.05.2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste in sede di contrattazione integrativa

- tiene conto degli impieghi delle risorse del fondo contrattazione decentrata destinati a remunerare istituti contrattuali comunque obbligatori non soggetti o non più assoggettabili a negoziazione delle parti per il corrente anno 2022, di seguito descritti

Descrizione	Importi
1. Differenziali progressioni economiche	€ 126.178,00
2. Indennità comparto quota fondo	€ 34.922,66
3. Indennità personale ex VIII, q.f.	€ 774,67
4. Indennità condizioni lavoro (art.70 - bis del CCNL 21.05.2018) - componenti "rischio" e "maneggio valori"	€ 4.000,00
5. Indennità di turno	€ 22.260,00
6. Indennità di reperibilità	€ 500,00
7. Indennità per specifiche responsabilità (art.70 -quinquies, comma 2, lett.a) del CCNL 21.05.2018) - già art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01.04.1999)	€ 1.400,00
Primo importo complessivo	€ 190.036,00
8. Quote per incentivi funzioni tecniche di cui all'art.113 del decreto legislativo n.50/2016	€ 20.000,00
9. Quote per incentivi alla progettazione ad esaurimento di cui all'art.92, commi 5-6 del decreto legislativo n.163/2006	€ 0,00
10. Altre disposizioni di legge	€ 18.000,00
11. Messaggi notificatori	€ 1.000,00
12. Istat	€ 4.235,40
13. Quota recupero IMU/TARI (art.1, comma 1091, legge n.145/2018)	€ 12.000,00
14. PL - incentivi Codice della Strada (art. 56-quater, comma 1, lett.c), del CCNL del 21.05.2018, -art.67, comma 5, lett.b))	€ 22.000,00
15. Premi di performance individuale (art.68, comma 2, lett.b) del CCNL del 21.05.2018)	€ 9.426,76
17. Indennità di servizio esterno (art. 56 -quinquies, del CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Secondo importo complessivo	88.662,16

N.B. Utilizzi di parte stabile voci 1-7 della tabella per un importo complessivo di € 190.036,00 a carico di € 222.275,62 totale di totale di parte stabile

definisce gli impieghi di cui è ancora possibile convenire la destinazione ed esattamente per un importo complessivo di € 32.239,62 a valere sulla parte stabile del fondo costituito come segue:

Descrizione	Importi	Regolamentazione
18. Progressione economica orizzontale (PEO) anno 2022 (art.16 del CCNL del 21.05.2018)	€ 7.000,00	Art. 13, comma 4, del CCNL 2019-2021, secondo cui "le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, [01/04/2023, n.d.r.] sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina" (art.16 del CCNL del 21/05/2018 - art.7 CCI 2019-2021) L'importo è suddiviso per le categorie giuridiche interessate come segue: categoria B € 1.485,71 categoria C € 2.228,58 categoria D € 3.285,71 tenuto conto del numero dei dipendenti aventi diritto (requisito dei 24 mesi nella categoria) a tempo indeterminato che appartengono a ciascuna categoria nonché del differente peso sul budget complessivo dei costi della progressione riferito sempre ad ogni categoria. La posizione in progressione, in base ai risultati della selezione che sarà bandita, sarà attribuita fino a concorrenza delle risorse assegnate ad ogni categoria muovendo dalla categoria B. Eventuali resti saranno distribuiti a discendere sulle altre categorie C e D e di nuovo a partire dalla categoria B fino ad esaurimento delle risorse o fino al raggiungimento del 50% del totale dei dipendenti aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore. La decorrenza delle nuove PEO è stabilita all'01/07/2022
19. Indennità per specifiche responsabilità (Art.70-quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018) - già art.17, comma 2, lett.f, CCNL 01.04.1999)	€ 13.000,00	L'importo sarà preventivamente ripartito fra le strutture dell'ente cui è collegata una posizione organizzativa di cui all'art.13, comma 1, lett.a) e lett.b) del CCNL del 21/05/2018, in sede di Comitato Tecnico di Direzione. Per l'attribuzione dell'indennità è richiamato l'art.9 del CCI normativo 2019 - 2021 in combinato disposto con la successiva dichiarazione congiunta n.2
20. Premi di performance organizzativa (art.68, comma 2, lett.a) del CCNL del 21.05.2018)	€ 3.249,95	In ogni caso saranno destinate a remunerare la performance organizzativa risorse non superiori al 15% di quelle dirette ai premi di performance diretti al personale non titolare di una posizione organizzativa. La distribuzione dei premi è regolata in base alle previsioni sul riconoscimento degli stessi stabilite dal SMVP dalle disposizioni dettate in materia dei contratti integrativi
21. Premi di performance individuale (art.68, comma 2, lett.b) del CCNL del 21.05.2018)	€ 8.989,67	La distribuzione dei premi è regolata in base alle previsioni sul riconoscimento degli stessi stabilite dal SMVP dalle disposizioni dettate in materia dei contratti integrativi
Importo complessivo	€ 32.239,62	

Nota: La parte prevalente delle risorse variabili è attribuita agli incentivi al personale e ai premi alla performance individuale in misura superiore al 30%

Al termine della trattazione

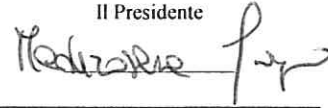
LE PARTI STABILISCONO

di sottoscrivere in via definitiva il presente contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2022.

Per la delegazione di parte datoriale, sottoscrive il Presidente su autorizzazione concessa con deliberazione della Giunta Comunale n.186 del 07.12.2022.

Per la delegazione di parte datoriale

Il Presidente



Per la delegazione sindacale		
RSU Comune Sant'Elpidio a Mare		
Emilio Pelati	R.S.U. CGIL	
Antonio Bevilacqua	R.S.U. CGIL	
Felice Volpe	R.S.U. CGIL	
Pierluigi Persichini	R.S.U. CISL	
Manfredo Longi	R.S.U. CISL	
Delegati territoriali		
Roberto Lanfranco	FP CGIL territoriale	
Giuseppe Donati	CISL FP Marche	
Paolo Sabatini	UIL F.P.L. territoriale	
Enzo Ciccalé	CSA / CISAL Marche	

Dichiarazione congiunta n.1

In relazione alla regolamentazione di cui ai punti 20 e 21 riferita alle modalità di distribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale (per questi ultimi estensibile anche al punto 15), le parti si danno reciprocamente atto che, dall'anno 2020, non è più in vigore la preventiva suddivisione ed assegnazione delle risorse ad ogni Area o comunque struttura di massima dimensione dell'ente, ragion per cui i singoli premi sono determinati per tutto il personale a valere sull'importo complessivo delle risorse finalizzate ad ognuna delle destinazioni su indicate e con criterio direttamente proporzionale al punteggio ottenuto per i premi di performance individuale.

