



CITTÀ DI SANT'ELPIDIO A MARE
Provincia di Fermo

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2021**

[Handwritten signature]

CISL
[Handwritten signature]

FP
[Handwritten signature]

FP-CGIL
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Mariarosaria Giorgio

Premesso che:

- il 25.11.2021 la delegazione di parte datoriale, nella composizione da ultimo derivante dalla deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 29.05.2019, e la delegazione sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2021;
- la predetta ipotesi è stata inviata via e-mail il 06.12.2021 all'organo di revisione contabile dell'ente insieme alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria secondo il disposto dell'art.8, comma 6, del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- l'organo di revisione si è espresso favorevolmente con attestazione rilasciata in data 09.12.2021 (prot.30462 in data 11.12.2021) con certificazione riferita sia alla costituzione del fondo risorse decentrate 2021 sia ai relativi impieghi come da ipotesi di contratto;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 214 del 2021, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2021.

Tutto ciò premesso,

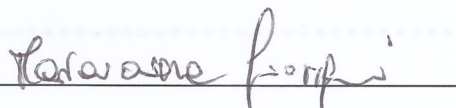
il giorno 16.12.2021, alle ore 15:30, presso la Sede del Comune di Sant'Elpidio a Mare, nella sala delle riunioni della Giunta Comunale, ha avuto luogo l'incontro preventivamente convocato con nota prot.n.30276 del 09.12.2021, tra la delegazione di parte datoriale nella composizione da ultimo derivante dalla deliberazione n.102 del 29.05.2019 e la delegazione sindacale.

Al termine, è sottoscritta l'allegata ipotesi del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2021.

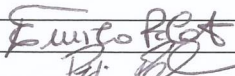
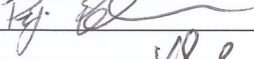
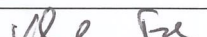
Per la delegazione di parte datoriale, sottoscrive il Presidente.

Delegazione di parte datoriale

Il Presidente, Segretario Generale Mariarosaria Giorgio



Per la delegazione sindacale sottoscrive la RSU, assenti i delegati territoriali.

Delegazione sindacale		
RSU Comune Sant'Elpidio a Mare		
Emilio Pelati	R.S.U. CGIL	
Pierluigi Persichini	R.S.U. CISL	
Felice Volpe	R.S.U. DICCAP/SULPM	

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

Premessa

Il presente CCI economico 2021 ha a fondamento:

1. il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto definitivamente il 21.05.2018;
2. il CCI giuridico per il triennio 2019-2021 sottoscritto definitivamente fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale il 16.10.2019.
3. Gli allegati ne formano parte integrante e sostanziale.

Art.1 Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dot.ssa Mariarosaria Giorgio

1. Le parti prendono atto, in via preliminare, della consistenza del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa (detto anche: "Fondo"), componente stabile e componente variabile, per l'anno 2021 soggetto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori unitamente all'accordo che qui si sottoscrive.

Art.2 Integrazione della componente variabile

1. Ai fini di cui al precedente art.1, le parti verificano favorevolmente l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui all'art.67, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 per un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 22.937,20.

Art.3 Consistenza e composizione finale del "Fondo"

1. La consistenza e la composizione finale del suindicato Fondo sono quindi riportate nella tabella riepilogativa allegata. In essa è anche rappresentato il percorso di adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale effettuato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28.06.2020, n.58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa. Tale percorso ha incluso il preventivo assorbimento, in compensazione, delle quote aggiuntive introdotte in sede di costituzione del fondo 2020 per la medesima finalità di adeguamento, risultate, a consuntivo, eccedenti.

Art.4 Accordo annuale utilizzo risorse contrattazione integrativa anno 2021

1. L'accordo raggiunto con il presente CCI economico:

- tiene conto degli impieghi delle risorse del fondo contrattazione decentrata destinati a remunerare istituti contrattuali comunque obbligatori non soggetti o non più assoggettabili a negoziazione delle parti per il corrente anno 2021, di seguito descritti

Descrizione	Importi
1.Differenziali progressioni economiche	€ 124.329,00
2.Indennità comparto quota fondo	€ 33.186,47
3.Indennità personale ex VIII, q.f.	€ 774,67
4. Indennità condizioni lavoro (art.70 – bis del CCNL 21.05.2018) – componenti "rischio" e "maneggio valori"	€ 4.000,00 (P)
5.Indennità di turno	€ 22.260,00 (P)
6.Indennità di reperibilità	€ 500,00 (P)
7. Indennità per specifiche responsabilità (art.70 –quinquies, comma 2, lett.a) del CCNL 21.05.2018) – già art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01.04.1999)	€ 350,00
Primo importo complessivo	€ 185.400,41
8. Quote per incentivi funzioni tecniche di cui all'art.113 del decreto legislativo n.50/2016	€ 20.000,00
9.Quote per incentivi alla progettazione ad esaurimento di cui all'art.92, commi 5-6 del decreto legislativo n.163/2006	€ 0,00
10. Altre disposizioni di legge	€ 14.000,00
11. Messaggi notificatori	€ 1.000,00
12. Istat	€ 5.000,00
13. Quota recupero IMU/TARI (art.1, comma 1091, legge n.145/2018	€ 12.000,00
14. PL – incentivi Codice della Strada (art. 56-quater, comma 1, lett.c), del CCNL del 21.05.2018, -art.67, comma 5, lett.b))	€ 22.000,00
15 Premi di performance individuale (art.68, comma 2, lett.b) del CCNL del 21.05.2018)	€ 8.266,27
17. Indennità di servizio esterno (art. 56 –quinquies, del CCNL 21.05.2018)	€ 2.000,00
Secondo importo complessivo	€ 84.266,27

N.B. Utilizzi da parte stabile voci 1-7 della tabella per un importo complessivo di € 185.400,41 a carico di € 216.630,11.
(P) Previsione

- definisce gli impieghi di cui è ancora possibile convenire la destinazione ed esattamente per un importo complessivo di € 31.229,70 su un fondo di € 300.896,38, come segue:

Descrizione	Importi	Regolamentazione
18. Progressione economica orizzontale (PEO) anno 2021 (art.16 del CCNL del 21.05.2018)	€ 13.500,00	<p>L'importo è suddiviso per le categorie giuridiche interessate come segue: categoria B € 3.700,00 categoria C € 4.500,00 categoria D € 5.300,00</p> <p>tenuto conto del numero dei dipendenti aventi diritto (requisito dei 24 mesi nella categoria) a tempo indeterminato che appartengono a ciascuna categoria nonché del differente peso sul budget complessivo dei costi della progressione riferito sempre ad ogni categoria.</p> <p>La posizione in progressione, in base ai risultati della selezione che sarà bandita, sarà attribuita fino a concorrenza delle risorse assegnate ad ogni categoria muovendo dalla categoria B. Eventuali resti saranno distribuiti a discendere sulle altre categorie C e D e di nuovo a partire dalla categoria B fino ad esaurimento delle risorse o fino al raggiungimento del 50% del</p>

FP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

		totale dei dipendenti aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore.
10. Indennità per specifiche responsabilità (Art.70–quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018) – già art.17, comma 2, lett.f, CCNL 01.04.1999)	€ 12.600,00	L'importo sarà preventivamente ripartito fra le strutture dell'ente cui è collegata una posizione organizzativa di cui all'art.13, comma 1, lett.a) e lett.b) del CCNL del 21.05.2018, in sede di Comitato Tecnico di Direzione. Per l'attribuzione dell'indennità è richiamato l'art.9 del CCI normativo 2019 – 2021 in combinato disposto con la successiva dichiarazione congiunta n.2
20. Premi di performance organizzativa (art.68, comma 2, lett.a) del CCNL del 21.05.2018	€ 2.009,39	In ogni caso saranno destinate a remunerare la performance organizzativa risorse non superiori al 15% di quelle dirette ai premi di performance diretti al personale non titolare di una posizione organizzativa del tipo sopra specificato. La distribuzione dei premi avverrà sui presupposti e secondo i criteri definiti ed esposti nel PEG/piano Performance 2021 e 2023 e nell'art.12 del SMVP in vigore dal 2021 e relativa scheda allegata al Sistema
21. Premi di performance individuale (art.68, comma 2, lett.b) del CCNL del 21.05.2018	€ 3.120,31	
Importo complessivo	€ 31.229,70	

Nota: La parte prevalente delle risorse variabili (= € 84.266,27) è attribuita agli incentivi al personale e ai premi alla performance individuale in misura superiore al 30%

Dichiarazione congiunta n.1

Le parti, in considerazione del fatto che, sia la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 sia la sottoscrizione dell'accordo di effettivo utilizzo, sono venute a compimento in fine d'anno, prendono atto dell'oggettiva impossibilità di dare completa realizzazione a quegli istituti del CCNL del 21.05.2018 e del CCI 2019-2021 la cui applicazione richiede l'adozione di specifici atti normativi e/o gestionali in massima parte realizzatasi in tempi troppo recenti.

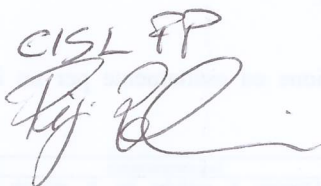
Concordano, quindi, in un rinvio in merito che comprende anche l'attuazione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art.69 del CCNL del 21.05.2018 e di cui all'art.6 del CCI 2019-2021.

Dichiarazione congiunta n.2

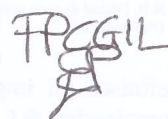
In relazione all'indennità per specifiche responsabilità di cui all' art.70–quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018 (già art.17, comma 2, lett.f, CCNL 01.04.1999), le parti chiariscono che i valori minimi e massimi stabiliti dall'art.9 del CCI 2019-2021 per le singole fasce descrittive dei contenuti delle responsabilità cui è riconnesso il compenso, in caso di insufficienza del budget assegnato a ciascun area, dovranno essere riproporzionati salvaguardando comunque la differenziazione voluta dalla norma.

Dichiarazione congiunta n.3

Le parti si impegnano ad attivare nella prossima sessione negoziale l'inserimento fra gli istituti contrattuali dell'indennità di funzione oggi prevista dall'art 56-sexies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 tenuto comunque conto dell'evoluzione della contrattazione nazionale in materia e dei limiti che ne potranno derivare.

CISL FP


IL SEGRETARIO GENERALE
 Dott.ssa Mariarosaria Giorgio

FP CGIL


USE
