



# CITTA' DI SANT'ELPIDIO A MARE

Provincia di Fermo

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 21 DEL 19/02/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023 E ANNUALITÀ 2021. INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 04 DEL 19.01.2021

L'anno duemilaventuno, addì diciannove, del mese di Febbraio, alle ore 11:00, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con decreto n. 21 del 05.11.2020, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

All'appello nominale risulta:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	TERRENZI ALESSIO	SI
VICE SINDACO	ROMANELLI MIRCO	SI
ASSESSORE	CLEMENTI NORBERTO	SI
ASSESSORE	CORVARO GIOIA	SI
ASSESSORE	PIGNOTTI ALESSIO	--
ASSESSORE	CIARAPICA GIULIA	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Assiste alla seduta Vice Segretario Generale Dott. TOFONI STEFANO che ha riscontrato il collegamento simultaneo degli assessori presenti.

Il Presidente illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta che avviene utilizzando la piattaforma telematica denominata <https://comunedisantelpidioamare.jv1.joinconferencing.com>, quindi essendo legale il numero degli intervenuti, TERRENZI ALESSIO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal competente responsabile di area;

Ritenuto di dover deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo, n.267/2000 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisito sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), del decreto legge n.174/2012 convertito con modificazioni dalla legge n.213/2012, oltre al parere di regolarità tecnica, il parere favorevole di regolarità contabile, comportando la proposta stessa riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Con voti unanimi e favorevoli resi per appello nominale;

### **D E L I B E R A**

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni).
2. Di approvare la proposta n.191 del 02.02.2021, ad oggetto "Approvazione del piano della performance 2021-2023 e annualità 2021. Integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 04 del 19.01.2021".

Inoltre, in relazione all'urgenza che riveste l'atto, particolarmente collegata alla necessità per l'ente di aprire validamente il ciclo di gestione della performance per il corrente anno,

con separati voti unanimi e favorevoli resi per appello nominale,

### **DICHIARA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4°comma – del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Riferimenti di base

Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni  
Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni  
CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018  
CCI del personale (non dirigente) del Comune per il triennio 2019-2021  
Statuto comunale  
Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi  
Sistema di misurazione e valutazione della performance, valido dal 2021 (DGC n.170 del 06.11.2020)

### MOTIVAZIONE

L'art.169 del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni prevede e disciplina il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) degli enti locali – obbligatorio per quelli superiori a 5.000,00 abitanti – e ne regola contenuti, modalità e competenza all'adozione riservandola alla Giunta Comunale.

In particolare, il PEG risulta riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

Secondo il comma 3-bis del citato articolo 169, come sostituito dall'art.74 del decreto legislativo 23.06.2011, n.118, introdotto dal decreto legislativo 10.08.2014, n.126, *“Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*.

L'art.10, comma 1, del decreto legislativo 27.10.2009, n.150, come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25.05.2017, n.74, stabilisce, fra l'altro, che le pubbliche amministrazioni, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico - amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione; il documento definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale [o, comunque, personale in posizione di autonomia e responsabilità nei Comuni privi di dirigenti quale quello di Sant'Elpidio a Mare, n.d.r.];

Il comma 1-bis dello stesso art.10, introdotto sempre dal decreto legislativo n.74/2017, conferma per gli enti locali in merito al Piano della performance, le previsioni di cui al riportato comma 3-bis dell'art.169 del decreto legislativo 18.08.2000, n.267, disponendo, nello stesso tempo, che la Relazione annuale sulla performance, può essere unificata al rendiconto sulla gestione.

Secondo il quadro normativo generale del decreto legislativo n.150/2009, come novellato dal decreto legislativo n.74/2017, gli enti locali sono tenuti a sviluppare il ciclo di gestione della performance in collegamento con quello della programmazione finanziaria e di bilancio (cfr. art.3 e art. 4 e art.16, comma 2) e la prima fase è costituita dall'adozione del Piano della performance. PEG e Piano performance realizzano in pieno, se assemblati, il collegamento fra ciclo di gestione della performance e ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio; il documento che ne scaturirà rappresenterà, di conseguenza, il presupposto fondamentale per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale e per l'erogazione dei premi (cfr. art.3 del decreto legislativo n.150/2009, citato).

Il PEG, rappresentando lo sviluppo contabile delle entrate e delle spese del bilancio di previsione da cui deriva, assegna le risorse alle unità organizzative dell'ente quali strutture di massima dimensione affidate ai responsabili nominati e individua gli obiettivi da perseguire in coerenza con il DUP (Documento Unico di Programmazione) e con le missioni ed i programmi di bilancio, prendendo, in evidente collegamento con la struttura organizzativa dell'ente, il carattere di strumento fondamentale della gestione; ai fini PEG, le dette strutture assumono la configurazione di “Centri di Responsabilità” ed i pertinenti responsabili si possono definire quali loro titolari ( cfr. allegato 4/1 al decreto legislativo

23.06.2011, n.118, parte integrante del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (punto 10).

A conclusione del prescritto percorso formativo, sono stati redatti gli elaborati utili alla redazione del PEG/Piano performance 2021-2023 e anno 2021, in coerenza con i contenuti del DUP 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.50 del 30.12.2020, e del bilancio di previsione triennale 2021-2023, approvato nella medesima seduta consiliare, con la successiva deliberazione n.51 e le scelte strategiche e programmate ivi formulate.

Tali elaborati, pur essendo indirizzati a formare un “unico” concettuale, sono stati presentati in componenti distinte, per raccogliere e salvaguardare le proprietà di ognuna di esse: la prima, descrittiva, avrebbe dato luogo specificamente al Piano della performance, in più attenta adesione ai contenuti in merito previsti dal decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni e alle corrispondenti previsioni regolamentari dell’ente, la seconda avrebbe rivestito una natura prettamente contabile.

Solo per salvaguardare le esigenze di funzionalità dell’ente, è stata anticipata l’approvazione del documento contabile con deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 19.01.2021, in considerazione del supplemento d’esame che ha richiesto il documento rivolto alla performance, in particolare per definire i contorni, l’entità e le modalità dell’impegno dell’ente sul fronte del contrasto all’emergenza sanitaria in atto.

L’elaborato che ne è, alla fine, scaturito è quello che costituirà allegato alla deliberazione di approvazione del Piano della performance 2021-2023 e anno 2021 di cui qui si propone l’adozione ed, esattamente, ad integrazione della deliberazione n.4/2021 indicata così da ricostituire l’unità fra PEG e Piano della performance voluta dall’art.169 del decreto legislativo n.267/2000 e dall’ art.10 del decreto legislativo n.150/2009 citati.

A tale elaborato è fatto completo rinvio anche per i richiami agli ulteriori atti di pianificazione e/o programmatici con cui il Piano predetto si coordina o, a sua volta, si integra.

In questa sede, si ritiene di porre solo in evidenza che sono stati individuati gli indicatori della performance dell’ente nella sua totalità e per le articolazioni in cui si suddivide la struttura burocratica identificate con i singoli Centri di Responsabilità ai fini PEG e, inoltre, che gli obiettivi inseriti nel Piano in approvazione:

- sono congrui, di contenuto ampio e significativo rispetto alle priorità dell’Amministrazione, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, concreti e chiari, ben riconducibili alle caratteristiche richieste dal comma 2 dell’art.5 del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni; ad ogni obiettivo sono stati, altresì, associati indicatori utili a misurare i progressi ottenuti e target attraverso i quali gli obiettivi sono quantificati nella dimensione misurata dall’indicatore o dagli indicatori prescelto/i; gli obiettivi, ancora:
- sono declinati in modo di partire dai livelli organizzativi più elevati dell’amministrazione e proseguire fino alle singole unità organizzative ed agli individui, secondo il processo definito “a cascata”, in linea con le indicazioni già a suo tempo fornite dalle deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – CIVIT (oggi ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione) e, inoltre
- sono da considerare assegnati alle dette articolazioni ed ai corrispondenti titolari, personale in posizione di autonomia e responsabilità, ai fini della misurazione e valutazione della relativa performance individuale; la definizione degli obiettivi su cui valutare la performance individuale del personale non responsabile, è incombente, invece, dei suindicati titolari che vi procederanno separatamente;

Sono anche stati preventivamente individuati gli elementi di verifica di fattori di valutazione comportamentale, sempre del personale in posizione di autonomia e responsabilità, che saranno oggetto di valutazione annuale nell’ambito degli “obiettivi comportamentali”, ai sensi dell’art.9, comma 1, lett.c) del citato decreto legislativo n.150/2009 ed in accordo con il Sistema di misurazione della performance, valido dal 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.170 del 06.11.2020 qui richiamato.

È bene precisare che il Piano della performance è un documento in ogni caso suscettibile di revisioni, modifiche e integrazioni a seguito di nuove valutazioni di opportunità o ulteriori necessità ovvero in base all’esito delle competenti verifiche di attuazione.

Dell’approvazione del Piano e dei suoi contenuti dovranno ricevere adeguata informazione i titolari dei Centri di Responsabilità dell’ente per i conseguenti adempimenti di competenza. Ne dovrà essere informato per la medesima finalità, anche il Nucleo di Valutazione costituito nell’ente.

Inoltre, per consentire l'attuazione in forma coordinata e favorire i monitoraggi di attuazione, ogni atto che rappresenti esecuzione del Piano, compresa la definizione e l'assegnazione degli obiettivi al personale ai sensi dell'art.9, comma 2, lett.a), del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.5, comma 4, del SMVP dell'ente (DGC n.170/2020), dovrà essere trasmesso entro dieci giorni dall'adozione al Servizio Personale ed al Segretario Generale.

Il Piano approvato dovrà anche essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Performance", di secondo livello: "Piano della performance", ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97.

Tutto ciò premesso;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto Comunale

Richiamati altresì

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- l'articolo 48 del citato decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto, inoltre in via preliminare che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici ed integrativo comunale e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA 2**

### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.).
2. Di approvare il Piano della performance del Comune di Sant'Elpidio 2021-2023 e anno 2021 come in allegato. sempre in parte integrante e sostanziale, alla presente deliberazione.
3. Di disporre che il predetto Piano vada ad integrare la deliberazione n.4 del 19.01.2021 con cui è stato approvato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) prettamente contabile a valere per il medesimo periodo, così da ricostituire l'unità voluta dall'art.169 del decreto legislativo n.267/2000 e dall' art.10 del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche e integrazioni.
4. Di dare atto che il Piano della performance è un documento in ogni caso suscettibile di revisioni, modifiche e integrazioni a seguito di nuove valutazioni di opportunità o ulteriori necessità ovvero in base all'esito delle competenti verifiche di attuazione.
5. Di disporre che, dell'approvazione del Piano e dei suoi contenuti, dovranno ricevere adeguata informazione i titolari dei Centri di Responsabilità dell'ente per i conseguenti adempimenti di competenza. Ne dovrà essere informato per la medesima finalità, anche il Nucleo di Valutazione costituito nell'ente.
6. Di disporre, altresì, che, per consentire l'attuazione del Piano in forma coordinata e favorire i monitoraggi di attuazione, ogni atto che ne rappresenti esecuzione, compresa la definizione e l'assegnazione degli obiettivi al personale ai sensi dell'art.9, comma 2, lett.a), del decreto legislativo n.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.5, comma 4, del SMVP dell'ente (DGC n.170/2020), dovrà essere trasmesso entro dieci giorni dall'adozione al Servizio Personale ed al Segretario Generale.
7. Di disporre, infine, che il Piano approvato sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", di secondo livello: "Piano della performance", ai sensi del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97.

In relazione all'urgenza che riveste l'atto particolarmente collegata alla necessità di aprire validamente il ciclo di gestione della performance per il corrente anno, ne propone l'immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **19/02/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**Dott. D'ERRICO TOMMASO**

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **19/02/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**Dott. D'ERRICO TOMMASO**

---

#### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Il Presidente**  
**TERREZZI ALESSIO**

**Il Vice Segretario Generale**  
**Dott. TOFONI STEFANO**

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 847**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **PLINI GIANLUCA** attesta che in data 31/03/2021 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Sant'Elpido a Mare, li 31/03/2021

Il Firmatario la pubblicazione

**PLINI GIANLUCA**

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 del D.Lgs.7 marzo 2005, n.82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.