



CITTA' DI SANT'ELPIDIO A MARE

Provincia di Fermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 180 DEL 13/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA REVISIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022. ANNO 2020.

L'anno duemilaventi, addì tredici, del mese di Novembre, alle ore 12:00, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con decreto n. 21 del 05.11.2020, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	TERRENZI ALESSIO	SI
VICE SINDACO	ROMANELLI MIRCO	SI
ASSESSORE	CLEMENTI NORBERTO	SI
ASSESSORE	CORVARO GIOIA	SI
ASSESSORE	PIGNOTTI ALESSIO	--
ASSESSORE	CIARAPICA GIULIA	--

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Assiste alla seduta Vice Segretario Generale Dott. TOFONI STEFANO che ha riscontrato il collegamento simultaneo degli assessori presenti.

Il Sindaco illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta che avviene utilizzando la piattaforma telematica denominata <https://comunedisantelpidioamare.jv1.joinconferencing.com>, quindi essendo legale il numero degli intervenuti, TERRENZI ALESSIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Segretario Generale Alberto Cesetti,

Ritenuto di dover deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo, n.267/2000 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisito sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), del decreto legge n.174/2012 convertito con modificazioni dalla legge n.213/2012, il solo parere di regolarità tecnica in conformità all'art.147-bis del decreto legislativo n.267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), del decreto legge n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla legge n.213/2012, non comportando la proposta stessa riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente; Il parere è stato espresso dal Segretario Generale in sostituzione del responsabile del servizio ordinariamente competente per allontanare ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale;

Dato atto, infatti, che in relazione all'atto che qui si adotta sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n.241/1990 e dell'articolo 6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

Con voti unanimi, favorevoli, resi per appello nominale;

DELIBERA

- 1. Il documento istruttorio** allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni).
- 2. Di approvare** la proposta n. 1617 del 13 novembre 2020 ad oggetto "Approvazione della revisione del piano della performance 2020-2022. Anno 2020".

Inoltre, in relazione all'urgenza che riveste l'atto, particolarmente collegata alla necessità per l'ente procedere con gli atti e le operazioni collegate e conseguenti ai fini della gestione delle risorse

Con separati voti unanimi e favorevoli resi per appello nominale,

DICHIARA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – 4° comma – del decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni per le motivazioni riportate nell'allegato documento istruttorio.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Decreto legislativo 18.08.2000, n.267, art.169

Decreto legislativo 27.10.2009, n.150, art.10

Regolamento uffici e servizi, Titolo II (Misurazione e Valutazione performance organizzativa e individuale), e Titolo III (Merito e Premi)

SMVP – Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (deliberazione della Giunta Comunale n.234/2011) come successivamente modificato ed integrato

MOTIVAZIONE

Il documento allegato di cui qui si propone l'approvazione contiene la revisione del Piano Performance 2020 – 2022 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.100 dell'01.07.2020, riferita all'anno 2020, principalmente elaborata a seguito degli esiti del monitoraggio in corso d'anno eseguito secondo le previsioni in merito dettate dal vigente SMVP (deliberazione della Giunta Comunale n.234 del 24.10.2011 e successive modifiche ed integrazioni), paragrafi 13.1, 13.1.2, 13.1.4.

I detti esiti hanno condotto all'individuazione di interventi correttivi diversi che hanno portato, in alcuni casi, alla sostituzione degli obiettivi prefissati, in altri, alla loro revisione, e/o alla riformulazione di indicatori e target associati.

Più specificamente, il proposto documento di revisione si articola in tre sezioni, così distinte:

- 1. Contesto interno:** in cui, preliminarmente al merito della revisione, si dà conto del mutamento organizzativo avvenuto nell'anno 2020 utile ad evidenziare il correlato mutamento di responsabilità finali nella realizzazione degli obiettivi;
- 2. Stato di raggiungimento degli obiettivi:** si tratta di una tabella che illustra, sulla scorta delle relazioni fornite per il monitoraggio dai responsabili individuati e redatte sulla base degli indicatori assegnati, i valori attesi di risultato prefissati per i singoli obiettivi (target) assegnati effettivamente conseguiti, e, dove, presenti le richieste di sostituzione per scostamenti insuperabili;
- 3. Obiettivi riassegnati o di nuova assegnazione:** è la tabella che contiene gli obiettivi previsti per la seconda parte dell'anno ridefiniti in esito al suindicato monitoraggio, riassegnati a seguito del predetto mutamento organizzativo, ma in continuità, nonché gli obiettivi di nuova assegnazione discendenti da tale mutamento.

Nel corrente anno 2020, infatti, si sono succeduti due assetti organizzativi. Il primo, in vigore dall'01.01.2020 al 30.06.2020, derivante dalla deliberazione di riorganizzazione della Giunta Comunale n.172 dell'01.10.2019, ed il secondo, in vigore dall'01.07.2020 e tuttora valido, scaturito dall'analoga deliberazione n.99 del 30.06.2020.

Entrambe le organizzazioni hanno contemplato un Servizio in Staff (Staff del Sindaco) e strutture di massima dimensione o macrostrutture, denominate Aree, ciascuna delle quali suddivisa in più servizi (microstrutture).

Nella prima organizzazione, le Aree erano 6, nella seconda e attuale ne sono 5. In quest'ultima è stata aggiunta un'unità organizzativa speciale e separata detta: "Unità di Progetto" (UDP) di supporto alla realizzazione di obiettivi di peculiare rilevanza fra quelli che l'ente ha individuato come strategici diretti a sviluppare le linee programmatiche di mandato.

Le Aree – con associato lo Staff ad una di esse – e l' UDP hanno costituito e costituiscono anche Centri di Responsabilità ai fini del Piano della performance nonché del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) visto come elaborato contabile.

Alla titolarità di ogni CdR è stata - ed è - connessa una posizione organizzativa ed, esattamente, di tipo direzionale per le Aree (art.13, comma 1, lettera a) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, e di “alta professionalità” per l’UDP ai sensi della lettera b) del medesimo comma ora citato.

Ogni CdR ha, quindi, al suo vertice, personale in posizione di autonomia e responsabilità “con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato” (cfr. art.13, comma 1, citato) cui chiedere la realizzazione degli obiettivi prefissati.

Il cambiamento organizzativo registrato in corso d’anno e le anomalie funzionali legate all’emergenza sanitaria in atto, hanno suggerito, soprattutto per una lettura nel segno della continuità, di collegare gli obiettivi alla responsabilità di microstrutture così da poterne controllare più agevolmente l’evoluzione anche in relazione all’avvenuto trasferimento delle microstrutture interessate ad un CDR diverso e al conseguente affidamento della responsabilità finale dei pertinenti obiettivi al titolare di P.O. subentrante.

Dopo questo breve richiamo, per il resto dei relativi contenuti del documento allegato si rinvia interamente ad esso, ponendo, peraltro, in evidenza che la sua approvazione, genererà il documento effettivamente preordinato alla misurazione e valutazione della performance e alla rendicontazione finale per l’anno 2020.

Il PEG contabile sarà oggetto di distinta variazione per consentire che la revisione apportata sia concretamente eseguibile a livello di risorse assegnate.

Successivamente alla sua approvazione, la revisione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell’ente, sezione: “Amministrazione Trasparente”, sottosezione di primo livello: “Performance”, di secondo livello: “Piano della Performance”, ai sensi dell’art.10, comma 8, lett.b), del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97. Ne sarà garantita altresì la massima diffusione interna per gli adempimenti conseguenti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Tutto ciò premesso;

Richiamati:

- il decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto Comunale
- il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.273 del 29.12.2010 come successivamente modificato ed integrato;
- il regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 04 del 28.01.2013 e modificato con la successiva n.10 del 26.02.2014;

Richiamati altresì

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell’azione amministrativa di cui all’art. 1, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- l’articolo 48 del citato decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che in relazione all’atto che qui si adotta sono assenti ipotesi di conflitto d’interessi, ai sensi dell’articolo 6 bis della legge n. 241/1990, dell’articolo 6 del D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni).
2. Di approvare la revisione del piano della performance 2020-2022, anno 2020, come redatta nel documento che forma ulteriore allegato alla presente deliberazione in parte integrante e sostanziale.
3. Di disporre che Il PEG contabile sia oggetto di distinta variazione per consentire che la revisione apportata sia concretamente eseguibile a livello di risorse assegnate.

4. Di disporre, inoltre, che la revisione approvata sia pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, sezione: "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", di secondo livello: "Piano della Performance", ai sensi dell'art.10, comma 8, lett.b), del decreto legislativo 14.03.2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 25.05.2016, n.97. Ne sarà garantita altresì la massima diffusione interna per gli adempimenti conseguenti

Infine, in relazione all'urgenza che riveste l'atto, particolarmente collegata alla necessità per l'ente procedere con gli atti e le operazioni collegate e conseguenti ai fini della gestione delle risorse, ne propone l'immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. TOFONI STEFANO** in data **13/11/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
Dott. TOFONI STEFANO

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
TERREZZI ALESSIO

Il Vice Segretario Generale
Dott. TOFONI STEFANO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1899

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **PLINI GIANLUCA** attesta che in data 21/12/2020 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Sant'Elpido a Mare, li 21/12/2020

Il Firmatario la pubblicazione

PLINI GIANLUCA