



CITTÀ DI SANT'ELPIDIO A MARE
Provincia di Fermo

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020**

Premesso che:

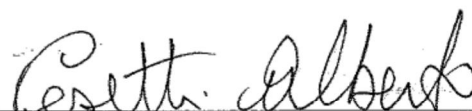
- il 27.11.2020 la delegazione di parte datoriale, nella composizione da ultimo derivante dalla deliberazione della Giunta Comunale n.102 del 29.05.2019, e la delegazione sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2020;
- la predetta ipotesi è stata inviata via e-mail il 03.12.2020 all'organo di revisione contabile dell'ente insieme alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria secondo il disposto dell'art.8, comma 6, del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- l'organo di revisione si è espresso favorevolmente con attestazione rilasciata in data 11.12.2020 (prot.30145) con certificazione riferita sia alla costituzione del fondo risorse decentrate 2020 sia ai relativi impieghi come da ipotesi di contratto;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.214 del 15.12.2020, immediatamente eseguibile, ha autorizzato il presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione in via definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2020.

Tutto ciò premesso,

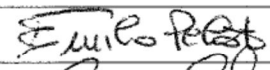
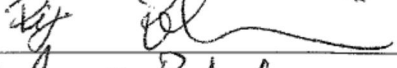
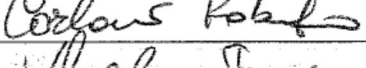
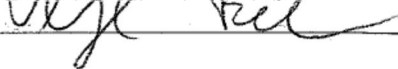
il giorno 18.12.2020, presso la Sede del Comune di Sant'Elpidio a Mare, è stato sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Elpidio a Mare per l'annualità economica 2020. Per la delegazione di parte datoriale, sottoscrive il Presidente.

Delegazione di parte datoriale

Il Presidente, Segretario Generale Alberto Cesetti



Per la delegazione sindacale sottoscrive la RSU, assenti i delegati territoriali.

Delegazione sindacale		
RSU Comune Sant'Elpidio a Mare		
Emilio Pelati	R.S.U. CGIL	
Pierluigi Persichini	R.S.U. CISL	
Roberto Carlomè	R.S.U. CGIL	
Felice Volpe	R.S.U. DICCAP/SULPM	

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SANT'ELPIDIO A MARE
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020**

Premessa

Il presente CCI economico 2020 ha a fondamento:

1. il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto definitivamente il 21.05.2018;
2. il CCI giuridico per il triennio 2019-2021 sottoscritto definitivamente fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale il 16.10.2019.
3. Gli allegati ne formano parte integrante e sostanziale.

Art.1
Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2020

1. Le parti prendono atto, in via preliminare, della consistenza del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa (detto anche: "Fondo"), componente stabile e componente variabile, per l'anno 2020 soggetto a certificazione da parte del Collegio dei Revisori unitamente all'accordo che qui si sottoscrive.

Art.2
Integrazione della componente variabile

1. Ai fini di cui al precedente art.1, le parti prendono atto dell'integrazione della componente variabile di cui all'art.67, comma 4, del CCNL del 21.05.2018 per un importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 22.937,20.

Art.3
Consistenza e composizione finale del "Fondo"

1. La consistenza e la composizione finale del suindicato Fondo sono quindi riportate nella tabella riepilogativa allegata in cui è anche rappresentato il percorso di adeguamento del limite al trattamento accessorio del personale effettuato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30.04.2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28.06.2020, n.58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa.
2. L'adeguamento è stato realizzato aumentando il limite in ragione della previsione di n.71 unità in servizio al 31.12.2020, come dalla pianificazione vigente dei fabbisogni di personale, rispetto alle 69 presenti al 31.12.2018 da prendere come base di calcolo.

Art.4
Accordo annuale utilizzo risorse contrattazione integrativa anno 2020

1. L'accordo raggiunto con il presente CCI economico:
 - tiene conto degli impieghi delle risorse del fondo contrattazione decentrata destinati a remunerare istituti contrattuali comunque obbligatori non soggetti o non più assoggettabili a negoziazione delle parti per il corrente anno 2020 (Tabella "A" allegata);
 - definisce gli impieghi di cui è ancora possibile convenire la destinazione come segue:

1.1 Progressioni economiche orizzontali del personale anno 2020

1. Sono destinate alle progressioni economiche orizzontali risorse per € 13.500,00.
2. Tale importo è suddiviso in proporzione per ogni singola categoria giuridica (B,C,D) in base al numero dei dipendenti aventi diritto (requisito dei 24 mesi nella categoria) a tempo indeterminato che vi appartengono secondo la seguente formula: l'importo complessivo delle risorse (€ 13.500,00) sta al numero totale dei dipendenti aventi diritto a tempo indeterminato dell'ente, come X (incognita) sta al numero dei dipendenti aventi diritto a tempo indeterminato di ciascuna categoria giuridica (B,C,D).
3. Per ciascuna categoria giuridica, effettuerà la progressione economica al massimo il 50% dei dipendenti aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore.
4. Nel caso che, a seguito del suindicato vincolo del 50%, risultino risorse non impiegabili per le progressioni orizzontali nella categoria B, le stesse verranno assegnate alla categoria C e nel caso di risorse non impiegabili nella categoria C, le stesse verranno assegnate alla categoria D.

Carl & Roberto ^{FPCGIL}
Alun ^{Ugl B}
CISL FP ³

1.2 Remunerazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70 – quinquies, comma 2, lett.a) del CCNL del 21.05.2018 (già art.17, comma 2, lett.f), CCNL 01.04.1999

1. Alla remunerazione dell'indennità in oggetto sono destinate risorse per € 12.596,57.

1.3 Risorse complessivamente regolate dall'accordo

1. Il presente accordo, quindi, regola specificamente come sopra descritto la somma complessiva di € 26.096,57 su un fondo di € 311.033,41.

Art.5

Regole di ripartizione delle risorse

1. Le risorse finalizzate a compensare le specifiche responsabilità oggetto del presente CCI, sono preventivamente ripartite fra le strutture dell'ente cui è collegata una posizione organizzativa di cui all'art.13, comma 1, lett.a) e lett.b) del CCNL del 21.05.2018, in sede di Comitato Tecnico di Direzione.

Dichiarazione congiunta n.1

Le parti, in considerazione del fatto che, sia la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sia la sottoscrizione dell'accordo di effettivo utilizzo, sono venute a compimento in fine d'anno, prendono atto dell'oggettiva impossibilità di dare completa realizzazione a quegli istituti del CCNL del 21.05.2018 e del CCI 2019-2021 la cui applicazione richiede l'adozione di specifici atti normativi e/o gestionali in massima parte realizzatasi in tempi troppo recenti.

Concordano, quindi, in un rinvio in merito che comprende anche l'attuazione della maggiorazione del premio individuale di cui all'art.69 del CCNL del 21.05.2018 e di cui all'art.6 del CCI 2019-2021.

FP CGIL
A

CISL FP
B

Ugo P
Roberto Polato

Ami



FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 – TABELLA COSTITUZIONE CON VERIFICA IMPATTO D.L. 34/2019

DESCRIZIONE	2016	NOTE	2018	NOTE	2019	NOTE	2020	NOTE
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 158.037,47		€ 158.037,47		€ 158.037,47		€ 158.037,47	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 22.988,16		€ 22.988,16		€ 22.988,16		€ 22.988,16	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 10.916,00		€ 10.916,00		€ 10.916,00		€ 10.916,00	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 11.937,34		€ 11.937,34		€ 11.937,34		€ 11.937,34	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 28.655,17		€ 28.655,17		€ 28.655,17		€ 28.655,17	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART.15, C.1, lett. I), CCNL 1998-2001)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 0,00		€ 0,00		€ 0,00		€ 5.585,68	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	€ 29.689,74		€ 29.689,74		€ 29.689,74		€ 29.689,74	
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO ANNO PREC. (ART.67, COMA 2, LETT.C) CCNL 2016-2018)	€ 0,00		€ 283,01		€ 2.501,46		4.116,19	
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	€ 0,00		- € 0,00		- € 0,00		- € 0,00	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	- € 3.839,23	Riduzione prop. su risorse stabili (art.1, co.236, L. 208/2015)	- € 2.103,40	Riduzione per rispetto limite 2016 (art.23, co.2, Dlgs 75/2017)	- € 0,00	Riduzione per rispetto limite 2016 (art.23, co.2, Dlgs 75/2017)	- € 0,00	Riduzione per rispetto limite 2016 (art.23, co.2, Dlgs 75/2017)
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- € 67.702,04	Art.1, co.456 L.147/2013	- € 67.702,04	Art.1, co.456 L.147/2013	- € 67.702,04	Art.1, co.456 L.147/2013	- € 67.702,04	Art.1, co.456 L.147/2013
Totale risorse stabili soggette a limite	€ 190.682,61		€ 192.701,45		€ 197.023,30		€ 204.223,71	
Risorse stabili non soggette a limite								
INCREMENTO DI € 83,20 PER LE UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART.67, C.2, LETT.A) CCNL 2016-2018)					€ 6.572,80		€ 6.572,80	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI CCNL (ART.67, C.2, LETT.B) CCNL 2016-2018)			€ 4.723,14		€ 4.723,14		€ 4.723,14	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 190.682,61		€ 197.424,59		€ 208.319,24		€ 215.519,65	
Risorse variabili soggette al limite								
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 3.000,00							
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (già ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	€ 19.000,00		€ 19.000,00		€ 3.000,00		€ 3.000,00	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART.67, COMMA 3, LETT.I) E COMMA 5, LETT.B) CCNL 2016-2018) (Art.56-QUATER, COMMA 1, LETT.C), CCNL 2016-2018)	€ 12.079,45	€ 17.000,00 progetti art.142, co.12-ter, Codice Strada € 15.079,45 premi performance individuale	€ 22.000,00	Incentivi da proventi violazione Codice Strada	€ 29.500,00	€ 22.000,00 Incentivi da proventi violazione Codice Strada € 7.500,00 e premi performance)	€ 37.187,03	€ 72.000,00 Incentivi da proventi violazione Codice Strada e € 15.137,03 premi performance)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 0,00		€ 0,00		€ 22.937,20		€ 22.937,20	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 1.000,00		€ 1.000,00		€ 1.000,00		€ 1.000,00	
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE (ART.67, COMMA 3, LETT.D), CCNL 2016-2018)			€ 92,99		€ 1.356,77		€ 673,13	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	- € 12.967,67	Riduzione art.1, co.236, L.208/2015)	€ 0,00		- € 20.022,83	Riduzione per rispetto limite 2016 (art.23,	- € 27.370,62	Riduzione per rispetto limite 2016 (art.23, co.2, Dlgs

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

				co.2, Dlgs 75/2017)	75/2017)
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 44.111,83	€ 42.092,99	€ 37.771,14		€ 37.736,73
Risorse variabili non soggette al limite					
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00
QUOTE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE CONTABILIZZATE SUI CAPITOLI PER ONERI PER I SINGOLI LAVORI, SERVIZI E FORNITURE (Art.113, decreto legislativo n.50/2016)	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00		€ 20.000,00
QUOTE PER INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE AD ESAURIMENTO DI CUI ALL'ART.92, COMMI 5-6 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.163/2006	€ 0,00	€ 571,28	€ 10.895,85		€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, CONVENZIONI, CONTRIBUTI UTENZA, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00		€ 3.000,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -ART. 16, COMMI 4 E 5-6, DL 98/2011 - ART.67, COMMA 3, LETT.B), CCNL 2016-2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.500,00		€ 15.137,03
ONERI PER COMPENSI ISTAT (ART.70-TER CCNL 2016-2018)	€ 0,00	€ 4.642,00	€ 5.000,00		0,00
QUOTA TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE ADDETTO AL RECUPERO IMU/TARI (ART.1, COMMA 1091, LEGGE N.145/2018)			€ 12.000,00		€ 12.000,00
COMPENSI AGGIUNTIVI PREVISTI DALL'ART.32, COMMI 40 E 41 DEL D.L. 269/2003, PER LO SVOLGIMENTO DELL'ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI CONCESSIONE O DI AUTORIZZAZIONE EDILIZIE IN SANATORIA ALLO STATO PENDENTI (CORTE DEI CONTI TOSCANA, N.70/2018)			€ 6.000,00		€ 8.000,00
Totale Risorse variabili non soggette al limite	€ 23.000,00	€ 28.213,28	€ 62.395,85		€ 58.137,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 67.111,83	€ 70.306,27	€ 100.166,99		€ 95.513,76
TOTALE FONDO	€ 257.794,44	€ 267.730,86	€		€ 311.033,41
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 234.794,44	€ 234.794,44	€ 234.794,44	308.486,23	€ 241.600,44

Impatto D.L. 34/2019	Dipendenti al 31.12.2018	69				
	Dipendenti al 20.04.2020	68				
	Dipendenti al 31.12.2020*	71				
(Fondo)	Fondo pro capite al 31.12. 2018 (valore quota) = 234.794,44: 69				€ 3.403,00	
	Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x n.02 unità)**				+ € 6.806,00	
	Limite adeguato a valere dal 2020				€ 241.600,44	€ 241.600,44

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (BILANCIO)	€ 62.000,00	€ 62.000,00	€ 63.796,00
------------------------------------	-------------	-------------	-------------

Impatto D.L. 34/2019	Posizioni organizzative pro capite al 31.12. 2018 (Valore quota)= € 62.000,00 : 69				€ 898,00	
	Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x n.02 unità)**				+ € 1.796,00	
	(Posizioni organizzative) Limite adeguato a valere dal 2020				€ 63.796,00	€ 63.796,00

Impatto D.L. 34/2019	Fondo e posizioni organizzative pro capite al 31.12. 2018 (Valore quota)= € (234.794,44 + 62.000,00) : 69				€ 4.301,00	
	Adeguamento limite 2016 al 2018 (valore quota x n.02 unità)**				+ € 8.602,00	
	(Fondo + posizioni organizzative) Limite adeguato a valere dal 2020				€ 305.396,44	€ 305.396,44

Tabella di confronto con riparto valore quota unitario complessivo in percentuale fra Fondo e Posizioni Organizzative				
Valore quota unitario	€ 4.301,00	Ripartizione	Percentuale	Valore quota distinto
Fondo		€ 234.794,44	79,1%	€ 3.403,00
Posizioni organizzative		€ 62.000,00	20,9%	€ 898,00
Totale		€ 296.794,44	100%	€ 4.301,00

*secondo il piano fabbisogni vigente (aggiornamento 2020-2022, approvato con DGC n. del 21.10.2020)

** dopo il 20.04.2020, data di applicazione del D.L., si sono registrate tre cessazioni (68-3= 65), si è registrata un'assunzione (65+1= 66) e ne sono programmate altre 5 (66+5=71)

FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 – IMPIEGHI

TABELLA "A" – IMPIEGHI GIÀ DESTINATI

Descrizione	2020
1. Differenziali progressioni economiche	€ 125.569,61
2. Indennità comparto quota fondo	€ 35.000,00
3. Indennità personale ex VIII, q.f.	€ 1.032,71
4. Indennità condizioni lavoro (Art.70 – bis del CCNL 21.05.2018) – componenti "rischio" e "maneggio valori"	€ 4.755,00 (P)
5. Indennità di turno	€ 22.000,00 (P)
6. Indennità di reperibilità	€ 465,76 (P)
7. Indennità per specifiche responsabilità (Art.70 –quinquies, comma 2, lett.a) del CCNL 21.05.2018) – già art.17, comma 2, lett.i), CCNL 01.04.1999)	€ 600,00 (P)
Primo totale	€ 189.423,08
8. Quote per incentivi funzioni tecniche di cui all'art.113 del decreto legislativo n.50/2016	€ 20.000,00
9. Quote per incentivi alla progettazione ad esaurimento di cui all'art.92, commi 5-6 del decreto legislativo n.163/2006	€ 0,00
10. Altre disposizioni di legge	€ 14.000,00
11. Mesi notificatori	€ 1.000,00
12. Istat	€ 0,00
13. Quota recupero IMU/TARI (art.1, comma 1091, legge n.145/2018)	€ 22.000,00
14. PL – Incentivi prov. violazione Codice Strada	€ 9.376,73
15. Premi di performance individuale art.68, comma 2, lett.b), CCNL del 21.05.2018 (finanziamento fino a 50% economie aggiuntive da piani razionalizzazione e riqualificazione spesa – Art. 16, commi 4 e 5-6, DL 98/2011 - Art.67, comma 3, lett.b), CCNL del 21.05.2018) destinabili alla contrattazione integrativa) – soggetti a limite salario accessorio	€ 15.137,03
16. Premi per il personale direttamente coinvolto nei piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (finanziamento 50% economie aggiuntive da piani razionalizzazione e riqualificazione spesa – Art. 16, commi 4 e 5-6, DL 98/2011 - Art.67, comma 3, lett.b), CCNL del 21.05.2018) destinabili alla contrattazione integrativa) – fuori limite salario accessorio	€ 2.000,00
17. Indennità di servizio esterno (art. 56 –quinquies, CCNL 21.05.2018)	€ 284.936,84
Secondo totale	€ 284.936,84

N.B. Utilizzi da parte stabile voci 1-7 della tabella per un importo complessivo di € 189.423,08 a carico di € 215.519,65 che residua dopo le decurtazioni (€ 283.221,69 - 67.702,04).
A disposizione € 26.096,57

(P) Previsione

TABELLA "A" – IMPIEGHI DESTINATI CON IL PRESENTE CCI ECONOMICO 2020

Progressione economica orizzontale (PEO) anno 2020	€ 13.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (Art.70 –quinquies, comma 2, lett.a) del CCNL 21.05.2018) – già art.17, comma 2, lett.f, CCNL 01.04.1999)	€ 12.596,57
Primo totale	€ 26.096,57
Totale	€ 311.033,41

Nota: La parte prevalente delle risorse variabili è attribuita all'incentivo al personale e ai premi alla performance individuale in misura superiore al 30%

FPCGIL

CISL
FB
F. J.

Alm.

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for ensuring the integrity of the financial statements and for providing a clear audit trail.

2. The second part of the document outlines the various methods used to collect and analyze data. These methods include interviews, surveys, and the analysis of financial records.

3. The third part of the document describes the results of the data collection and analysis. It shows that there is a significant correlation between the variables being studied.

4. The fourth part of the document discusses the implications of the findings. It suggests that the results could be used to improve the efficiency of the process being studied.

5. The fifth part of the document concludes the study and provides a summary of the key findings. It also offers some recommendations for future research.