

COMUNE DI SAN VALENTINO IN ABRUZZO CITERIORE  
(Provincia di Pescara)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 135 del Reg. Data 30/12/2022	OGGETTO: Approvazione Contrattazione Decentrata Integrativa – Anno 2022.
------------------------------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 12,23 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

- |                     |           |
|---------------------|-----------|
| 1) Antonio D'Angelo | Sindaco   |
| 2) Lino Sciambra    | Assessore |
| 3) Lorenzo Petrilli | Assessore |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	

Presenti n. 3
Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale dott.ssa Anna Claudia ARDUINO.

Il Sindaco, constatato che gli interventi sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

⇒ il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile;

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, ha espresso parere "favorevole".

Risultano collegati tutti a distanza.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamato** l'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

**Considerato** il CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, ed in particolare:

- l'art. 7, ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie"

1. *La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3.*

2. *I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:*

a) *la RSU;*

b) *i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.*

3. *I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.*

4. *Sono oggetto di contrattazione integrativa:*

a) *i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;*

b) *i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;*

c) *i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;*

d) *l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*

e) *l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56- quinquies, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*

f) *i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;*

g) *i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;*

h) *i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;*

i) *l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;*

j) *la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*

k) *l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;*

l) *l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;*

m) *le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;*

n) *l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;*

o) *il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;*

p) *i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;*

q) *l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;*

r) *l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;*

s) *l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del 14.9.2000;*

t) *i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;*

u) *l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;*

v) *i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;*

w) *il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;*

z) *integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni.*

- l'art. 8 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure"

1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.
3. L'ente convoca la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 1 per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituito, entro il termine di cui al comma 2, la propria delegazione.
4. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 10, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione, sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), z).
5. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie di cui all'art. 7, comma 4, lettere a), b), c), d), e) f), g), h), i), j), u), v), w) ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 10, l'ente interessato può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter del D. Lgs. n. 165/2001 è fissato in 45 giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45.
6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
7. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi.
8. Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti ai sensi dei commi 4 o 5, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica.

**Richiamato** il vigente CCDI normativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 12.04.2019. Non essendo stato sottoscritto un nuovo CCDI normativo, per l'anno 2022 si applica il CCDI 2019/2021 in regime di prorogatio così come espressamente previsto dall'art. 3 del medesimo CCDI;

**Richiamate:**

- la deliberazione di G.C. n° n° 131 del 14.12.2022, ha provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ed ha dettato gli indirizzi per la contrattazione 2022;
- la determinazione del Responsabile del Settore II R.G. n. 462 del 11.12.2022, con la quale è stato formalmente costituito fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

**Visto** il verbale della contrattazione integrativa in data 16 dicembre 2022, con il quale è stato raggiunto l'accordo economico sulla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

**Vista** la circolare n° 25 del 19.07.2012 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha diffuso gli schemi da adottarsi per la redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, previste dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001;

**Vista** la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta secondo le indicazioni della predetta circolare, prot. 6726 del 27.12.2022, allegata al presente atto sub B);

**Preso atto** che il suddetto documento è stato inviato all'Organo di Revisione ai fini dell'acquisizione della prescritta certificazione e del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio;

**Visto** il verbale n. 14 del 13.12.2022, acquisito al prot. 6453 del 14/12/2022, con il quale il Revisore dei Conti ha certificato positivamente la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, allegato al presente atto sub C);

**Visto** il verbale n. 16 del 29.12.2022, acquisito al prot. 6783 del 30/12/2022, con il quale il Revisore dei Conti ha certificato positivamente la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria relativa al contratto decentrato integrativo con l'accordo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ed allegato al presente atto sub D);

**Preso atto** che in sede di costituzione dei fondi per gli anni considerati è stato rispettato il dettato normativo di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122;

**Ritenuto** pertanto opportuno, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, come da ultimo disciplinata dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, esprimere la propria approvazione dei verbali di contrattazione per l'anno 2022, come da allegati alla deliberazione, dando atto che non vi sono variazioni da apportare allo stesso;

**Dato atto**, che ai sensi dell'art. 67, comma 11, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008, n. 133, l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;

**Ritenuto** che il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica possa essere autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico, concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di cui all'allegato A);

**Richiamato** l'art. 48 - Competenze delle Giunte - del d.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

**Visti** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti espressi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di prendere atto dei contenuti della bozza di Contratto Collettivo decentrato Integrativo economico per l'annualità 2022, allegata sub A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, prendendo atto che la stessa è stata elaborata a seguito della contrattazione avvenuta tra la delegazione di parte pubblica e quella sindacale, confermando l'operato della delegazione trattante comunale e dando atto che non vi sono variazioni da apportare allo stesso;
- 3) Di prendere atto dei contenuti della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, allegata sub B) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di prendere atto che l'Organo di Revisione dei Conti, a seguito del previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio, con verbali del

13.12.2022 e del 29/12/2022, allegati al presente atto sub C) e D), acquisiti al prot. 6453 e prot. 6783, ha certificato positivamente la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e la ipotesi di accordo;

- 5) Di dichiarare, pertanto, che il contratto integrativo decentrato corrisponde pienamente, nei suoi contenuti, negli istituti giuridici applicati e nella destinazione delle risorse stabili e delle risorse variabili alla volontà dell'Amministrazione;
- 6) Di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato Integrativo economico, nel testo come sopra allegato;
- 7) Di demandare ai Responsabili dei Servizi gli adempimenti conseguenti, per quanto di competenza;
- 8) Di demandare, in particolare, al Responsabile Amministrativo per l'invio all'ARAN dello stesso, oltre che l'effettuazione degli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza dei contratti aziendali di cui alla vigente normativa;

Con votazione separata ed unanime, favorevole, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, stante l'urgenza.





COMUNE DI SAN VALENTINO IN ABRUZZO CITERIORE  
Provincia di Pescara

Verbale della riunione con le OO.SS. avente ad oggetto: ACCORDO ECONOMICO 2022

Il giorno 16/12/2022 alla presenza di:

Prot. N.

Pos. \_\_\_\_\_

Del

Rif.

Del

- Marinella URSO (CGIL) *Marinella URSO*
- Antonio MASTRODICASA (Responsabile del Servizio)
- Fabrizio NERONE (Responsabile del Servizio)
- Fausto PRIMAVERA (RSU)
- Dott. Anna Claudia ARDUINO (segretario Comunale)

1) ACCORDO 2022

A) Fondo 2022: € 66.857,28 (di cui risorse stabili € 34.585,71 risorse stabili ed e 32.271,57 risorse variabili)

Trasferimento di risorse dal fondo salario accessorio al fondo per le posizioni organizzative e 11.620,25.

L'importo rideterminato del fondo risorse decentrate anno 2022 è di € 55.236,63.

Le parti concordano la seguente ripartizione:

- Posizione economica acquisite	€ 14.000,00
- Indennità di comparto	€ 2.400,00
TOTALE	€ 16.400,00

- Indennità condizioni di lavoro	€ 1.750,00
- Incentivo progettazione	€ 24.000,00
- Incentivo ISTAT - SGRATE - ANPR	€ 2.500,00
- Indennità specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies C. 1)	€ 3.000,00
- Indennità specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies C. 2)	€ 350,00
- Nuove progressioni orizz.	€ 1.000,00
- Performance	€ 6.236,63
TOTALE	€ 38.836,63

Eventuali residui dalle suddette voci confluiranno nella performance dell'accordo 2023

Le parti danno atto che qualora la suddetta ipotesi venga integralmente confermata dal Revisore dei Conti e recepita dalla Giunta Senza alcuna modifica potrà procedere alla liquidazione degli importi senza necessità di ulteriore sottoscrizione da parte delle delegazioni trattanti.

Letto, Confermato e sottoscritto

Sede Legale ed Amministrativa

Via Fiume, 4  
65020 San Valentino in A.C.  
(PE)

CF: 81000410688  
PI : 00288790686

Tel : 0858574131  
0858577818  
3357569711  
Fax : 0858574332

e mail :  
[ufficiotecnico@comune.sanvalentino.pe.it](mailto:ufficiotecnico@comune.sanvalentino.pe.it)  
[ufficiotecnico@pec.comune.sanvalentino.pe.it](mailto:ufficiotecnico@pec.comune.sanvalentino.pe.it)

Sito comune:  
[www.comune.sanvalentino.pe.it](http://www.comune.sanvalentino.pe.it)

Comune nel



oOo



*[Handwritten signatures and stamps]*



**COMUNE DI SAN VALENTINO IN ABRUZZO CITERIORE**  
**(Provincia di Pescara)**

**Relazione illustrativa**

**Modulo I**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 16/12/2022 Contratto 16/12/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio/31 dicembre 2022 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dr.ssa Anna Claudia Arduino – Segretario comunale Componenti: dr. Fabrizio Nerone – Responsabile del servizio Amministrativo-contabile geom. Antonio Mastrodicasa – Responsabile del Servizio Tecnico Sig. Fausto Primamera – RSU aziendale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• C.I.S.L. FP</li><li>• U.I.L. FPL</li><li>• C.G.I.L. FP</li><li>• C.S.A..FP</li></ul> Organizzazioni sindacali Firmatarie: <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. FP</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Criteri di destinazione delle risorse decentrate di cui all'art. art. 68 CCNL 21.05.2018</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata acquisito il parere dell'organo di revisione sulla costituzione del fondo risorse decentrate, come da verbale n. 14 del 13/12/2022. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione.  Nel caso in cui l'Organo di Revisione dovesse effettuare rilievi, di questi se ne darà atto nella trascrizione della versione definitiva della relazione, da adottarsi prima della sottoscrizione definitiva.

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Questo Ente con delibera G.C. n. 90 del 19/09/2022 ha adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 e il piano degli obiettivi. Questo Ente con delibera G.C. n. 41 del 22/04/2022, aggiornata con delibere G.C. 70/2022, 91/2022 e 10/2022 ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024.</p> <p>Questo Ente con delibera G.C. n. 30 del 22/03/2022 ha approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024.</p> <p>Questo Ente con delibera G.C. n. 139 del 10/12/2021 ha approvato il Piano delle Azioni Positive 2022/2024.</p> <p>Questo Ente con delibera G.C. n. 146 del 29/12/2021 ha approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022/2024.</p> <p>L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		



## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto

Il vigente CCDI normativo per il triennio 2019/2021, definito a seguito della sottoscrizione del CCNL 21.05.2018, è stato sottoscritto in data 12.04.2019.

L'art. 3, recante "Durata", recita:

1. *Il presente CCDI ha durata triennale dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.*
2. *Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.*

Non essendo stato sottoscritto un nuovo CCDI normativo, per l'anno 2022 si applica il CCDI 2019/2021 in regime di prorogatio.

Pertanto, la contrattazione decentrata per l'anno 2022 ha riguardato esclusivamente la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse disponibili.

La Giunta Comunale, con deliberazione n° 131 del 14.12.2022, ha provveduto alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ed ha dettato gli indirizzi per la contrattazione 2022.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Settore II R.G. n. 462 del 11.12.2022.

La quantificazione del fondo ha tenuto conto dei restrittivi vincoli di finanza pubblica in materia di contenimento della spesa di personale, in particolare le recenti disposizioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

La quantificazione del fondo ha tenuto conto dell'importo del fondo dell'annualità 2016, quantificato con determinazione del Responsabile del Settore I n° 78/R del 31/12/2018 avente ad oggetto *"Quantificazione risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 e ricognizione del fondo 2015, 2016 e 2017 per costituzione e utilizzo."* in applicazione dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, **in € 30.003,48** (Fondo al netto delle voci che non concorrono al limite);

Nella quantificazione del fondo per l'annualità 2022, **possono essere considerati esclusi ai fini del rispetto del limite del fondo dell'anno 2016** gli incrementi operati ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e b), pari a **€ 5.902,60** (665,60+5.237,00), sulla scorta delle seguenti considerazioni:

- la dichiarazione congiunta n. 5, testualmente recita: *"In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti."*
- La deliberazione della Carte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n° 19/2018, così conclude: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*.
- l'art. 11 del D.L. 135/2018, ai sensi del quale: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23,*

*comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".*

Pertanto, l'importo del Fondo 2022, al netto delle voci che non concorrono alla formazione del limite dell'anno 2016, ammonta ad € **28.683,11** (34.585,71 – 5.902,60) e rispetta il suddetto limite di € **30.003,48**.

Successivamente, è intervenuto sull'argomento l'art. 33, comma 2, del D.L. 34 del 30 aprile 2019 (c.d. decreto Crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58, che dispone: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Inoltre il Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27.04.2020, nelle premesse ha precisato "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."

Con la medesima determinazione n° 78/R del 31/12/2018, il fondo salario accessorio per l'anno 2018 veniva fissato in complessivi € **61.415,98**, di cui € **40.757,68** per fondo risorse decentrate dipendenti non P.O. ed € **20.658,30** per fondo posizioni organizzative.

Le nuove disposizioni sopra richiamate sono state applicate nel seguente modo:

- è stato calcolato il valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo salario accessorio (voci soggette al limite), considerando un numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018 pari a 7, di € **8.773,71**;

- ad oggi, il numero di dipendenti in servizio sommato alle assunzioni programmate per l'anno 2022, è pari a 6,08 (considerando in frazione gli assunti a part-time);

- il limite del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per assicurare l'invarianza del valore medio pro-capite dell'anno 2018, sarebbe pari a € 53.344,16 (€ 8.773,61 x 6,08 dipendenti), ma essendo il numero dei dipendenti nell'anno 2022 inferiore a quelli in servizio al 31/12/2018, si applica la clausola di salvaguardia di cui al Decreto della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 17 marzo 2020, sopra richiamato, per cui il **limite del fondo salario accessorio per l'anno 2022**, è uguale al limite all'importo del Fondo dell'anno 2018 pari ad € **61.415,98**;

Pertanto il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato definito come segue:

<b>Fondo risorse decentrate dipendenti non P.O.</b>	<b>€ 66.857,28</b>
<b>A DETRARRE voci non soggette al limite 2018</b>	<b>€ 38.174,17</b>
<small>(di cui Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) € 665,60, Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) € 5.237,00, Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) € 24.000, Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. C € 2.500, ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018 € 5.771,57)</small>	
<b>Totale risorse decentrate dipendenti non P.O. soggette al limite</b>	<b>€ 28.683,11</b>
<b>A SOMMARE: Fondo posizioni organizzative</b>	<b>€ 32.278,55</b>
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022</b>	<b>€ 60.961,66</b>

Pertanto non si applica la decurtazione ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, come adeguato all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, essendo tale importo inferiore al limite 2018 come sopra calcolato.

Con verbale di riunione del 16.12.2022 è stato raggiunto un accordo solo economico per l'annualità 2022, in attuazione del CCDI 2019/2021 prorogato.

L'accordo risulta compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, in particolare con le norme della contrattazione di primo livello.

### **Meritocrazia e premialità**

Al riguardo si richiamano gli articoli 5 e 6 del vigente CCDI, che si riportano testualmente:

#### **Art. 5**

##### ***Criteria per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance***

- 1. In sede di CCDI economico le parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'art. 67 commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.*
- 2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.*

#### **Art. 6**

##### ***Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)***

- 1. La misura della maggiorazione è determinata in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente, relativa alla performance individuale.*
- 2. L'accordo annuale di ripartizione delle risorse stabilirà la somma destinata alla performance e la percentuale del personale cui attribuire la maggiorazione.*
- 3. La maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti almeno pari all'80% del punteggio massimo attribuibile.*

Ai sensi del Titolo III del D. Lgs. 150/2009, le disposizioni individuate dall'art. 74 comma 2, costituiscono "principi generali dell'ordinamento", per cui sussiste l'obbligo di adeguamento da parte dell'ente locale, per alcune materie, tra le quali le seguenti: **Misurazione, valutazione e trasparenza della performance** (Obbligo di misurare e valutare la performance organizzativa ed individuate (intesa come valutazione della prestazione), condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance e di pubblicizzare le relative informazioni (art. 3) - **Merito e Premi** (Obbligo dell'Amministrazione di utilizzare, per l'applicazione delle nuove regole sul merito e la premialità, le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, in modo che non derivino nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica (art. 17, comma 2); Obbligo di utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, e divieto di distribuire incentivi e premi in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi (art. 18).

Nell'anno 2016 è stato adottato il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con delibera di Giunta n. 57 del 14.12.2016.

Nell'anno 2022 le risorse destinate alla performance sono concordate per un importo di € 6.236,63.

### **Progressioni orizzontali**

Sono disciplinate dall'art. 7 del CCDI, di seguito riportato:

#### **Art. 7**

##### ***Progressioni economiche***

- 1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.*
- 2. In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie.*
- 4. In caso mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiranno nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.*
- 5. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.*

Nel verbale dell'incontro del 22.12.2022 è stata raggiunta l'intesa relativa all'anno 2022. Pertanto, nell'anno 2022 viene destinata alla realizzazione di nuove progressioni orizzontali la somma di € 1.000,00.

**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 24.401,99
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (non ricompreso nell'unico importo storicizzato - risorse soggette al limite).	€ 575,03
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)</b> Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)</b> Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 5.237,00
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)</b> Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (risorse soggette al limite).	€ 3.706,09
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 34.585,71</b>

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 14.000,00
<b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità di comparto.	€ 2.400,00

<b>RIEPILOGO GENERALE</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 34.585,71</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 16.400,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 18.185,71</b>

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> incentivi tecnici, ex art. 113, co. 3, d.lgs. 50/2016 (risorse non soggette al limite)	€ 24.000,00
<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c)</b> Incentivo ISTAT/SGATE (risorse non soggette al limite)	€ 2.500,00
<b>Art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b> Economie Fondo anno precedente (risorse non soggette al limite)	€ 5.771,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 32.271,57</b>

<b>TOTALE RISORSE 2022 (STABILI+VARIABILI)</b>	<b>€ 66.857,28</b>
--	--------------------

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	6.236,63
Progressioni economiche nella categoria in godimento	14.000,00
Indennità di turno	

Indennità di reperibilità - Integrazione	
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.750,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.350,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	11.620,65
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	
Indennità di funzione (Polizia locale)	
Trattamenti accessori fissati per legge	26.500,00
Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	2.400,00
Nuove PEO anno 2022	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>66.857,28</b>

\*\*\*\*\*



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione R.G. n. 462 del 11.12.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.585,71
Risorse variabili	26.500,00
Residui anni precedenti	5.771,57
<b>Totale</b>	<b>66.857,28</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 24.401,99
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (non ricompreso nell'unico importo storicizzato - risorse soggette al limite).	€ 575,03
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 5.237,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (risorse soggette al limite).	€ 3.706,09
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 34.585,71</b>

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

#### **a) Risorse variabili soggette a limitazione NON PRESENTI**

#### **b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	5.771,57
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	24.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	2.500,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART.	



67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>32.271,57</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>32.271,57</b>

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Voce non presente (Vedasi Modulo II - Relazione Illustrativa)

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.585,71
Risorse variabili	32.271,57
<b>Totale</b>	<b>66.857,28</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.400,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.400,00
Progressioni orizzontali	14.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>16.400,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 50.457,28, così suddivise:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	11.620,65
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.750,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	350,00
Nuove PEO anno 2022	1.000,00
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	6.236,63
Incentivi tecnici, ex art. 113, co. 3, d.lgs. 50/2016 (art. 68 comma 2 lett. G) del CCNL 21.05.2018)	24.000,00
Incentivo ISTAT (dall'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018)	2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>50.457,28</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.400,00
Somme regolate dal contratto	50.457,28
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>66.857,28</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Le risorse stabili ammontano a € 34.585,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 16.400,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. La realizzazione di progressioni economiche orizzontali a carico del fondo 2022 avviene secondo procedure selettive, legate alla valutazione della performance, e con la previsione della attribuzione del beneficio ad una quota limitata di dipendenti, secondo le previsioni dell'art. 7 del CCDI e dell'allegato A.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	34.585,71	34.585,71	0,00
Risorse variabili	15.900,00	26.500,00	10.600,00
Residui anni precedenti	1.526,50	5.771,57	4.245,07
<b>Totale</b>	<b>52.012,21</b>	<b>66.857,28</b>	<b>14.845,07</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli di spesa precisamente il cap. 440.0, cap. 395.0 (incentivo funzioni tecniche) e cap. 94.0 (Istat), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione R.G. n. 462 del 11.12.2022 è impegnato ai competenti capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022.

San Valentino in Abruzzo Citeriore, lì 27/12/2022

Il Responsabile Amministrativo-contabile  
Dr. Fabrizio Nerone



Firmato digitalmente da:

NERONE FABRIZIO

Firmato il 27/12/2022 18:42

Seriale Certificato:  
22671718841254265236829230639860022776

Valido dal 18/02/2020 al 17/02/2023

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

# COMUNE DI SAN VALENTINO IN ABRUZZO CITERIORE

## PROVINCIA DI PESCARA

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 14

Data 13/12/2022

**OGGETTO:**

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:  
"Determinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente  
anno 2022".**

Il sottoscritto Righetti Dott. Alessandro in qualità di Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs n.267/2000,

- Premesso che ha ricevuto in data 11/12/2022 dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente i seguenti documenti:
  - a) Determinazione R.G. n. 462 del 11/12/2022 avente ad oggetto: Determinazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente – anno 2022, contenente il prospetto di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022,
- Premesso che il D.Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- Visto il C.C.N.L. relativo al comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto definitivamente 21 maggio 2018;
- Visto l'art.67 del C.C.N.L. sopra citato disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;
- Rilevato che il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:
  - a) Risorse stabili che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - b) Risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che pertanto la loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;
- Considerato che l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018 prevede "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli del bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis del D.Lgs 30/03/2001 n.165;

Premesso che:

- è stato costituito, sulla base delle motivazioni sopra esposte il fondo delle risorse decentrate 2022 per il personale non dirigente per l'importo complessivo di € 66.857,28 di cui € 34.585,71 per la parte stabile ed € 32.271,57, come da tabella seguente.

- FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 24.401,99
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (non ricompreso nell'unico importo storicizzato - risorse soggette al limite).	€ 575,03
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 5.237,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (risorse soggette al limite).	€ 3.706,09
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 34.585,71</b>

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 14.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 2.400,00

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 34.585,71</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 16.400,00</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€ 18.185,71</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) incentivi tecnici, ex art. 113, co. 3, d.lgs. 50/2016 (risorse non soggette al limite)	€ 24.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivo ISTAT/SGATE (risorse non soggette al limite)	€ 2.500,00
Art. 68 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Economie Fondo anno precedente (risorse non soggette al limite)	€ 5.771,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 32.271,57</b>

<b>TOTALE RISORSE 2022 (STABILI+VARIABILI)</b>	<b>€ 66.857,28</b>
--	--------------------

- che si ritiene dover proporre alla delegazione trattante di trasferire l'importo di € 11.620,25 di risorse al fondo salario accessorio al fondo per le posizioni organizzative;

#### Considerati

- Che il Fondo delle Risorse Decentrate calcolato per il 2022 non supera l'importo massimo consentito;
- Che il trasferimento dell'importo di € 11.620,25 di risorse del fondo risorse decentrate al fondo posizioni organizzative rideterminando l'importo del fondo risorse decentrate in € 55.236,63;



- Il parere favorevole di regolarità amministrativa-contabile fornito dal responsabile del servizio, Dott. Fabrizio Nerone

Esprime

Parere FAVOREVOLE in merito alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022, alla compatibilità dei costi rispetto alle previsioni di Bilancio, raccomandando all'Ente di attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di Legge vigenti.

Montesilvano, 13/12/2022

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Alessandro Righetti

# Parere dell'Organo di Revisione

Verbale n. 16

Data 29/12/2022

## L'Organo di Revisione dell'Ente Comune di San Valentino in A.C.

Vista la richiesta del Responsabile del Servizio Finanziario prot. 6726 del 27.12.2021, avente per oggetto "Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022";

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

### Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario in data 27.12.2022 il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate sono previste nei capitoli 440.0, cap. 395.0 (incentivo funzioni tecniche) e cap. 94.0 (Istat), del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022-2024 – annualità 2022 -;

### Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

### **Verificati nel dettaglio**

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 27.12.2021;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.
- la corretta applicazione dell'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 per quanto concerne il calcolo dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per effetto dell'incremento di personale a tempo indeterminato, a seguito delle nuove norme sulle assunzioni.

### **Attesta**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Montesilvano, li 29/12/2022

L'Organo di Revisione

Dott. Alessandro Righetti

COMUNE DI SAN VALENTINO IN ABRUZZO CITERIORE  
( Provincia di Pescara )

o\*o\*o\*

OGGETTO: Approvazione Contrattazione Decentrata Integrativa – Anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, esprime il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

San Valentino in A.C., 30/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Rag. Fabrizio Nerone

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
F.to Ing. Antonio D'ANGELO

**IL SEGRETARIO**  
F.to ARDUINO Anna Claudia

E' copia conforme all'originale.

li, 28.01.2023



**IL FUNZIONARIO INCARICATO**  
(SIMONE Giuseppina Rosaria)

*Simone*

**Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;**

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata:

- Pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna al n. 53;
- Comunicata con lettera n. 437 di Prot. in data 28.01.2023 ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125, D.Lgs. n. 267/2000;
- Comunicata al Prefetto ai sensi dell'art. 135 D.Lgs. n. 267/2000 con nota n. \_\_\_\_\_ di Prot. del \_\_\_\_\_;

li, 28.01.2023

**IL SEGRETARIO**  
F.to ARDUINO Anna Claudia

**Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio;**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000;
- In data \_\_\_\_\_ essendo trascorsi dieci giorni dalla data di inizio di pubblicazione.

li, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO**

F.to \_\_\_\_\_