



**COMUNE DI SAN VALENTINO
IN ABRUZZO CITERIORE
PROVINCIA DI PESCARA**

AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

REGISTRO GENERALE N. 49 del 10/02/2023

DETERMINAZIONE N. 31 DEL 10/02/2023

PROPOSTA N. 64 del 10/02/2023

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per gli anni 2019-2022

Premesso che:

- Con delibera G.C. n. 12 del 30/01/2019, veniva approvato il Piano della Performance 2019/2021,
- Con delibera G.C. n. 124 del 25/11/2020, veniva approvato il Piano degli Obiettivi Annualità 2020,
- Con delibera G.C. n. 84 del 02/07/2021, veniva approvato il Piano della Performance Annualità e il Piano degli obiettivi 2021,
- Con delibera G.C. n. 90 del 28/09/2022, veniva approvato il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi Annualità 2022,

con gli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di servizio;

Visti:

- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli articoli 13 e ss., che disciplinano l'istituzione delle posizioni organizzative e i relativi trattamenti economici;
- la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 in data 17.05.2019, successivamente modificata con delibera G.C. n. 20 del 09.03.2022 che prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti e ai comportamenti organizzativi realizzati;
- Richiamato, in particolare, l'art. 6 comma 3 che recita: *"La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione annuale della retribuzione di risultato dal 10% al 25% della retribuzione di posizione attribuita, ..."*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 in data 05.05.2017, con la quale è stata assegnata ai titolari di posizioni organizzative la retribuzione di posizione su base annua a decorrere dal 01.04.2017 come segue:
 - Responsabile Area Amministrativa-contabile € 12.911,42 lordi da corrispondere in tredici mensilità,
 - Responsabile Area Tecnica € 12.911,42 lordi da corrispondere in tredici mensilità.

Dato atto che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di posizione organizzativa hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;
- il Nucleo di valutazione ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione, con relazione assunta prot. 722 del 07.02.2023;
- la Giunta comunale, con atto n. 9 in data 10.02.2023, ha approvato la relazione sulla performance periodo 2019/2022 e preso atto delle schede di valutazione autorizzando la liquidazione degli importi spettanti;

Dato atto che le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato sono disponibili sui relativi capitoli di bilancio nel rispetto di quanto dispone la contrattazione collettiva nazionale di lavoro per gli enti privi di dirigenza;

Dato atto che è stato predisposto, a cura del Servizio/Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti aventi diritto alla retribuzione di risultato e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione alla retribuzione di posizione e ai risultati conseguiti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 49 del 10/02/2023

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
 Visto lo statuto comunale;
 Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
 Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

DETERMINA

- 1) di corrispondere, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per gli anni 2019/2022 come di seguito indicato:

| Nominativo | dal | al | mesi | Retr. Posizione | perc. | Retr. Risult. | perc. R.R. | subtotali |
|------------------------------------|----------|----------|------|-----------------|-------|---------------|------------|--------------------|
| Antonio Mastrodicasa | 01/01/19 | 31/12/19 | 12 | 12.911,42 € | 25% | 3.227,86 € | 100% | |
| Antonio Mastrodicasa | 01/01/20 | 31/12/20 | 12 | 12.911,42 € | 25% | 3.227,86 € | 100% | |
| Antonio Mastrodicasa | 01/01/21 | 31/12/21 | 12 | 12.911,42 € | 25% | 3.227,86 € | 100% | |
| Antonio Mastrodicasa | 01/01/22 | 31/12/22 | 12 | 12.911,42 € | 25% | 3.227,86 € | 100% | 12.911,42 € |
| Morsella Nicola | 01/01/19 | 30/09/19 | 12 | 9.683,57 € | 25% | 2.420,89 € | 100% | 2.420,89 € |
| Nerone Fabrizio (9 ore) | 01/10/19 | 31/12/19 | 3 | 806,96 € | 25% | 201,74 € | 100% | |
| Nerone Fabrizio (9 ore) | 01/01/20 | 30/06/20 | 6 | 1.613,93 € | 25% | 403,48 € | 100% | |
| Nerone Fabrizio (20 ore+magg. 30%) | 01/07/20 | 31/12/20 | 6 | 4.662,46 € | 25% | 1.165,61 € | 100% | |
| Nerone Fabrizio (20 ore+magg. 30%) | 01/01/21 | 31/01/21 | 1 | 777,08 € | 25% | 194,27 € | 100% | |
| Nerone Fabrizio (27 ore+magg. 30%) | 01/02/21 | 31/12/21 | 11 | 11.539,58 € | 25% | 2.884,90 € | 100% | |
| Nerone Fabrizio (27 ore+magg. 30%) | 01/01/22 | 31/12/22 | 12 | 12.588,63 € | 25% | 3.147,16 € | 100% | 7.997,16 € |
| totale compensi | | | | | | | | 23.329,47 € |

- 2) di dare atto che il costo complessivo, pari ad € 23.329,47 oltre contributi e IRAP a carico dell'Ente, trova imputazione nel bilancio di previsione del C.E. così come sotto indicato:

| | | | | | |
|------------------------|------|-------|---------|---------------|--------------------|
| IMPUTAZIONE COMPENSI | CAP. | 480.0 | IMPEGNO | 2019/1/4/1 | 6.609,15 € |
| | CAP. | 480.0 | IMPEGNO | 2020/9/2767/1 | 7.000,00 € |
| | CAP. | 480.0 | IMPEGNO | 2021/9/221/1 | 7.000,00 € |
| | CAP. | 90.0 | IMPEGNO | 2022/58/131/1 | 1.656,51 € |
| | CAP. | 380.0 | IMPEGNO | 2022/5/132/1 | 1.063,81 € |
| | | | | | 23.329,47 € |
| IMPUTAZIONE CONTRIBUTI | CAP. | 90.0 | IMPEGNO | 2022/58/131/1 | 1.574,91 € |
| | CAP. | 110.0 | IMPEGNO | 2022/5/133/1 | 666,42 € |
| | CAP. | 390.0 | IMPEGNO | 2022/5/134/1 | 312,41 € |
| | CAP. | 110.0 | IMPEGNO | 2023/1/26/1 | 1.498,67 € |
| | CAP. | 390.0 | IMPEGNO | 2023/1/27/1 | 1.500,00 € |
| | | | | | 5.552,41 € |
| IMPUTAZIONE IRAP | CAP. | 201.0 | IMPEGNO | 2022/5/135/1 | 333,16 € |
| | CAP. | 411.0 | IMPEGNO | 2022/5/136/1 | 181,64 € |
| | CAP. | 411.0 | IMPEGNO | 2023/1/28/1 | 788,45 € |
| | | | | | 1.303,25 € |

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 64 del 10/02/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile NERONE FABRIZIO in data 10/02/2023.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 64 del 10/02/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Settore Economico Finanziario NERONE

FABRIZIO il 10/02/2023.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 86

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione NERONE FABRIZIO attesta che in data 10/02/2023 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Determinazione N.ro 49 del 10/02/2023 con oggetto:

Liquidazione della retribuzione di risultato ai responsabili di posizione organizzativa per gli anni 2019-2022

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art.124 del T.U. 267/2000.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da NERONE FABRIZIO il 10/02/2023.