

UFFICIO SEGRETERIA COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 4 DEL 21.06.2019

**OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2017
CON DECORRENZA ECONOMICA 1/1/2018. APPROVAZIONE GRADUATORIE.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventuno del mese di giugno nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto del Sindaco n° 001 del 02.01.2019 con il quale ha conferito alla sottoscritta la responsabilità del servizio amministrativo-finanziario per l'anno 2019;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del piano anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 giusta determinazione n. 15 del 19/04/2018 avente ad oggetto: "ART. 31 CCNL 22 GENNAIO 2004 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO ANNO 2018 RISORSE STABILI.";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 23/05/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "Regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria";

RICHIAMATI a tal proposito gli artt.16 del C.C.N.L. 31/3/1999 e 4 del C.C.N.L. 1/4/1999, ai sensi dei quali rientrano, tra le altre materie oggetto di contrattazione decentrata, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate (stabili e variabili), secondo le finalità e nel rispetto della disciplina dettata dall'art. 17 C.C.N.L. 1999, nonché i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e di programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;

VISTO l'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 24/04/2018 della delegazione trattante con il quale è stata contrattata l'attivazione delle progressioni orizzontali per l'anno 2017 ;

PRESO ATTO che sono state destinate risorse pari ad € 4.000,00 per l'anno 2017 per le progressioni orizzontali;

PRESO ATTO che il regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria prevede:

- all'art. 4, comma 3, che l'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 55 del 07/11/2019 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie A1 B1 B3 C e D1, con approvazione del relativo avviso di selezione;

PRESO ATTO che l'avviso è stato pubblicato all'albo online dal 07/11/2019 al 21/11/2018 reg. n. 615;

CONSIDERATO che:

in sede di accordo decentrato è stata definita l'aliquota percentuale - dei dipendenti che possono beneficiare del passaggio della posizione economica, con riferimento al contingente del personale avente diritto al 1° gennaio dell'anno di riferimento (anno 2017):

Cat. Percentuale

A 50%
B1 50%
B3 50%
C 50%
D1 50%

- la quota dei dipendenti oggetto di progressione è la seguente:

Categoria A Numero Dipendenti in servizio 1 -percentuale progressioni 2017 (50%) Numero 1

Categoria B1 Numero Dipendenti in servizio 2 -Percentuale progressioni 2017 (50%) Numero 1

Categoria B3 Numero Dipendenti in servizio 1 -Percentuale progressioni 2017 (50%) Numero 1

Categoria C1 Numero Dipendenti in servizio 1 -Percentuale progressioni 2017 (50%) Numero 1

Categoria D1 Numero Dipendenti in servizio 2 -Percentuale progressioni 2017 (50%) Numero 1

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 8 del citato Regolamento per la disciplina della progressione Economica compete al nucleo di valutazione la valutazione del personale il quale dovrà acquisire il parere dei responsabili di area, per i dipendenti non responsabili di area ed il parere del segretario per i responsabili di area;

b)La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria di appartenenza, entro i limiti delle progressioni ammesse e sulla base dei criteri e delle schede di valutazione approvate con il regolamento precitato;

Visto che nel termine di presentazione delle domande (21.11.2018) per la progressione è pervenuta una domanda presentata dai dipendenti della categoria A1, una dalla categoria B1, una dalla categoria B3, una da quelli della categoria C ed una domanda da quelli della categoria D1;

VISTE le valutazioni effettuate dal nucleo di valutazione dott. Emilio Petrucci con verbale in data 12 dicembre 2018, le cui schede sono depositate agli atti presso l'ufficio personale e la cui sintesi è riportata nel dispositivo della presente determina;

PRESO ATTO che a seguito della valutazione di cui sopra sono risultate le seguenti graduatorie suddivise per categoria:

CAT A :

Chiacchia Alfonso-Posiz. Economica A3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA A4 ;

CAT B1 :

Primavera Fausto-Posiz. Economica B3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B4 ;

CAT B3 :

Massaro Paolo-Posiz. Economica B5- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 ;

CAT C :

Ronzone Enrico-Posiz. Economica C3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA C4 ;

CAT D1:

Morsella Nicola-Posiz. Economica D5 -VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA D6 ;

PRECISATO PERTANTO CHE ai fini dell'erogazione delle progressioni economiche orizzontali per il 2017 la decorrenza potrà essere dal 01.01.2018 (anno di contrattazione) le stesse saranno corrisposte con lo stipendio del mese di giugno 2019 corrispondendo gli arretrati per il periodo gennaio 2018/maggio 2019;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi dell'art.107 del d.lgs.267/00;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI:

il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici - e dei Servizi;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la seguente graduatoria ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2017 ma ai fini economici dal 01.01.2018:

CAT A :

Chiacchia Alfonso-Posiz. Economica A3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA A4 ;

CAT B1 :

Primavera Fausto-Posiz. Economica B3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B4 ;

CAT B3 :

Massaro Paolo-Posiz. Economica B5- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 ;

CAT C :

Ronzone Enrico-Posiz. Economica C3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA C4 ;

CAT D1:

Morsella Nicola-Posiz. Economica D5 –VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA D6 ;

2. di riconoscere la progressione economica 2017, con decorrenza economica dal 1/1/2018, al seguente personale:

CAT A :

Chiacchia Alfonso-Posiz. Economica A3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA A4 (€ 17.540,94 dal 01.01.2018 comp. IVC, € 17.970,54 dal 01.03.2018)

CAT B1 :

Primavera Fausto-Posiz. Economica B3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B4 ; (€ 18.881,33 dal 01.01.2018 comp. IVC, € 19.343,33 dal 01.03.2018)

CAT B3 :

Massaro Paolo-Posiz. Economica B5- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6 (€ 19.541,50 dal 01.01.2018 comp. IVC, € 20.019,10 dal 01.03.2018);

CAT C :

Ronzone Enrico-Posiz. Economica C3- VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO- PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA C4 (€ 21.559,31 dal 01.01.2018 comp. IVC, € 22.086,11 dal 01.03.2018);

CAT D1:

Morsella Nicola-Posiz. Economica D5 –VALUTAZ. POSITIVA NUCLEO PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA D6 (€ 28.932,04 dal 01.01.2018 comp. IVC, € 29.638,84 dal 01.03.2018);

3. di provvedere alla pubblicazione all'albo pretorio della presente graduatoria;

4. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario e dell'ufficio unico del Personale per i provvedimenti di competenza;

5.di precisare che le sopracitate graduatorie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive;

6.di assolvere l'obbligo della pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'ente, in adempimento a quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale on-line (art. 32, comma 1, della Legge n. 69/2009 e succ. mod.) per 15 giorni consecutivi.

A norma dell'art. 8 della L. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è la dott.ssa Arduino Anna Claudia e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (085/8574131).

San Valentino, li 26.06.2019



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Arduino Anna Claudia

Sulla presente determinazione è apposto il seguente visto e sarà inserita nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267.

Art. 153-comma 5- decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag. Nicola MORSELLA)

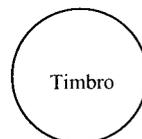
N. _____ DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi:

dal

al

Data



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI