

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 24/04/2018 con cui si è provveduto ad approvare la Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2017 e si è preso atto del verbale della delegazione trattante e delle modalità di utilizzo delle risorse - autorizzazione del 24/04/2018;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nella misura del 100% dei dipendenti delle categorie A (n. 1 progressione) il 50% dei dipendenti delle categorie B posizione di accesso B1 (n. 1 progressione) 100% delle categorie B posizione di accesso B3 (n. 1 progressione) e il 100% dei dipendenti delle categorie C (n. 1 progressione) e il 50% dei dipendenti delle categorie D (n. 1 progressione) destinate al personale di ruolo del Comune di San Valentino in A.C.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Valentino in A.C. che risultino inquadrati nelle categorie A, B1, B3, C e D1;

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dal CCNL Enti Locali e dal CCID per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso - alla data del 01/01/2017 - del seguente requisito: aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Valentino in A.C. e aver maturato almeno due anni nella posizione economica precedente;

3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

I criteri di selezione: ai fini delle progressione economica, sono valutati e misurati i seguenti fattori, contenuti nelle schede di valutazione riportate in calce al documento relativo al SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI e differenziate per categorie;

- Impegno e qualità della prestazione individuale nel biennio precedente, rilevati dal sistema permanente di valutazione (media del punteggio ottenuto nell'ultimo biennio con le schede di valutazione della performance);
- Sviluppo delle competenze professionali complessivamente valutate nel medio periodo, esigibili in relazione al profilo professionale e individuate con le declaratorie riportate nell'allegato;
- Esperienza acquisita nella medesima categoria come dipendente del Comune di San Valentino in A.C. ;
- Titoli posseduti e arricchimento professionale (titoli di studio, abilitazioni, corsi...);
- La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito nella scheda di valutazione il punteggio più alto all'interno della categoria, in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti per le progressioni economiche orizzontali;
- A parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica. In caso di ulteriore parità prevale il dipendente più anziano di età;
- La valutazione ai fini della progressione economica orizzontale è effettuata dal Nucleo di valutazione per i dipendenti titolari di P.O. e dai responsabili di Area in sede di Conferenza d organizzazione, per gli altri dipendenti.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di San Valentino in A.C. entro e non oltre il termine perentorio del: 23/11/2018.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza.
- c) Di aver maturato alla data del 01/01/2017 almeno due anni di anzianità nel Comune di San Valentino in A.C.;

- d) Di aver maturato alla data del 01/01/2017 almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Eventuali documenti cartacei che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

Sarà cura dell'amministrazione acquisire direttamente le schede individuali relative alla valutazione riferita alle prestazioni dell'anno 2017.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'Ufficio Amministrativo provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

In caso di parità di punteggio il criterio di preferenza sarà dato dall'anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità dall'anzianità anagrafica.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente per dieci giorni entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa nel termine perentorio di 60 giorni.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2017.

7. MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

L'elenco degli ammessi e degli esclusi e di ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: info@pec.comune.sanvalentino.pe.it oppure info@comune.sanvalentino.pe.it

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda i partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di San Valentino in A.C. in data 07/11/2018.

P/ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr.ssa Anna Claudia Arduino)



CP 9