



# COMUNE DI MORRO D'ORO

## PROVINCIA DI TERAMO



### RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno 2022

#### **1. Presentazione della relazione.**

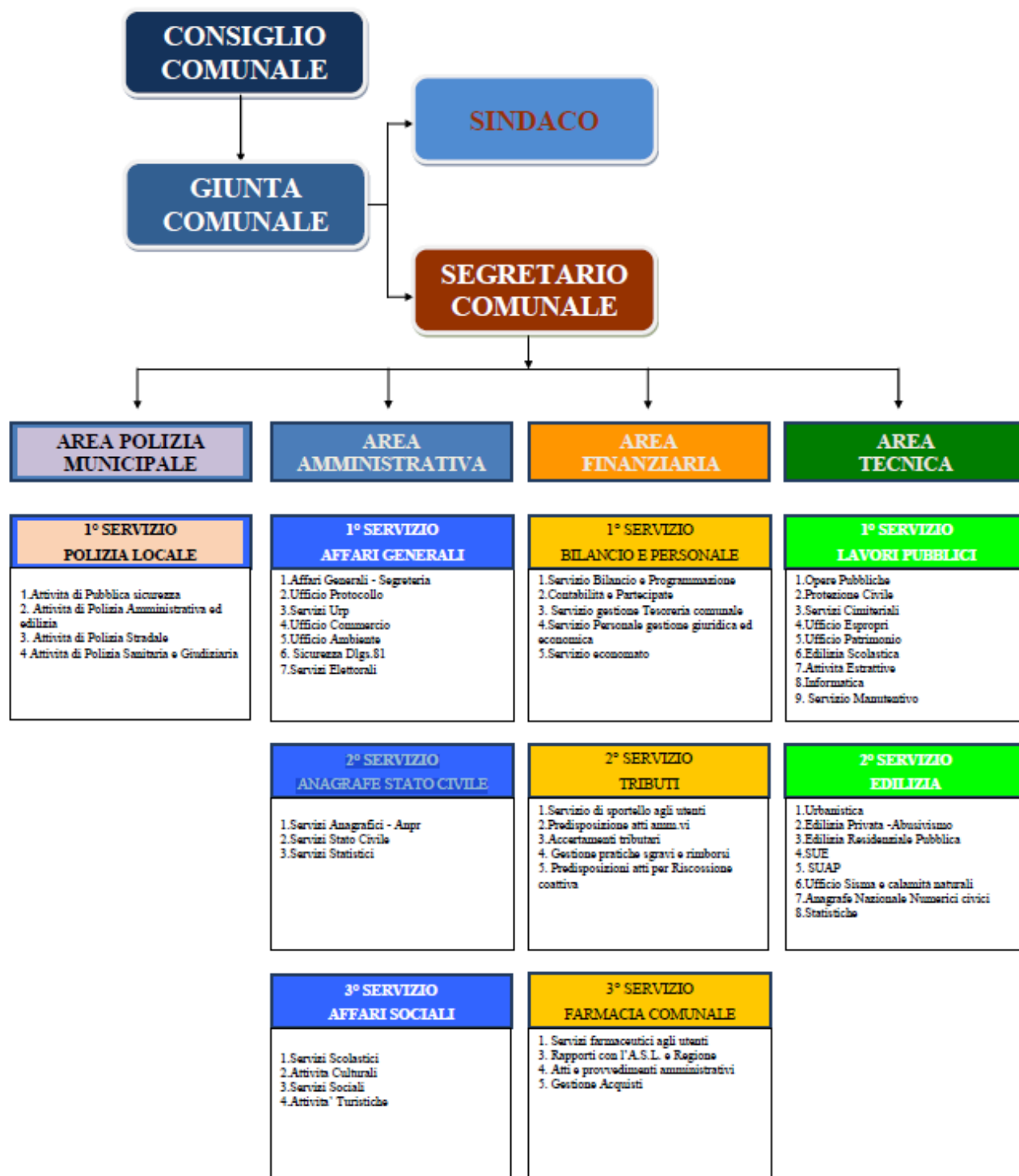
La Relazione finale sulla performance si pone quale atto a conclusione del ciclo di gestione correlato, con la funzione di evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dal Comune nell'anno di riferimento. Costituisce il principale strumento di riscontro del raggiungimento degli obiettivi fissati negli appositi atti di programmazione, a seguito dell'accertamento dei risultati raggiunti svolto dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Area.

La Relazione annuale sulla performance costituisce uno strumento grazie al quale l'Amministrazione, attraverso l'analisi dello stato delle proprie risorse e la misurazione e valutazione dei risultati raggiunti nel ciclo di riferimento, può attivare un miglioramento continuo della qualità dell'azione amministrativa. Al contempo, il documento fornisce agli utenti, ai cittadini e in generale ai cointeressati alle attività istituzionali (c.d. stakeholder), il rendiconto dei risultati raggiunti nell'anno precedente e la rappresentazione degli eventuali scostamenti. La Relazione, infatti, è l'atto conclusivo del ciclo della performance e rendiconta i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi programmati nel Piano degli obiettivi di riferimento, poi piano delle Performance.

#### **2. Contesto valutativo.**

Con la presente relazione, si dà atto del processo valutativo relativo all'annualità 2022. Per quanto il sottoscritto non era all'epoca Segretario Comunale titolare del predetto Comune, non potendo esercitare attività valutativa comportamentale e realizzativa, si vuole con la presente prendere atto del processo valutativo e dei riscontri relativi all'annualità 2022. La presente Relazione è stata redatta tenendo fede alle valutazioni formulate dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili Di Servizio. I dati sono rappresentati in forma descrittiva e aggregata.

Nell'annualità di riferimento, così come comunicato dall'Ufficio personale, il Comune di Morro D'Oro ha avuto una struttura di seguito meglio individuata:



**Area Amministrativa**

**Responsabile: dott. Gianluca Salvi**

periodo: gennaio 2022 - dicembre 2022

Personale all'interno dell'Area (compreso il Responsabile):

-Cat. - D n. 2

-Cat. - C n.1

-Cat. B/3 - n. 2

**Area Finanziaria**

**Responsabile: Leda Elena Giorgini**

periodo: gennaio 2022/dicembre 2022

Personale all'interno dell'Area (compreso il Responsabile):

-Cat D n. 1 unità

-Cat. C n. 2 unità di cui 1 fino al 06/09/2022 e successivamente 1 a partire dal 17/10/2022

-Cat. B/3 n. 1 unità

Nell'Area finanziaria è collocato il servizio di Farmacia comunale che viene gestito da un Direttore cat. D p.t. 24 ore settimanali assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del TUEL n. 267/2000 e un dipendente a tempo determinato p.t. 18 ore settimanali.

**Area Tecnica**

**Responsabile : Fabrizio Notarini**

periodo: gennaio 2022/dicembre 2022

Personale all'interno dell'Area (compreso il Responsabile):

-Cat D n. 2 unità

-Cat. C n. 2 unità

-Cat. B n. 2 unità

Cat. B/3 n. 1 unità

**Area Polizia Municipale**

**Responsabile: Iustini Roberto**

assunto ai sensi art.1 c.557 l.f.311/2004 fino al 30.06.2022

**Responsabile: Berardinucci Alessio**

dal 25.07.2022 al 30.12.2022

Personale all'interno dell'Area (compreso il Responsabile)

-Cat D n. 1 unità p.t.12 ore settimanali assunto ai sensi art. 1 c.557 L.f.: 311/2004 fino al 30 giugno 2022;

-Cat D n. 1 unità dal periodo 25 luglio 2022 al 31 dicembre 2022;

-Cat. C n. 1 unità;

**3. Il Sistema valutativo di riferimento per l'anno 2022.**

Il Sistema di valutazione delle performance di riferimento è stato approvato con delibera di giunta comunale n.53 del 24/07/2015. Il sistema di valutazione del Comune di Morro D'Oro prevede un Nucleo di Valutazione monocratico composto da un esperto esterno all'amministrazione. L'incarico è affidato al dott. Marco Berardi. L'individuazione degli obiettivi e l'assegnazione delle risorse per l'esercizio 2022 è stata effettuata rispettivamente con deliberazione di giunta comunale n. 20 del 01/04/2022 e n. 99 del 03/08/2022.

**4. Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.**

I risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio relativamente all'annualità in esame ed agli obiettivi come individuati nella apposita delibera di giunta sopra richiamata, sono stati valutati dal Dott. Berardi Marco. Nello specifico è stata oggetto di valutazione la Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Giorgini, il Dott. Notarini Fabrizio, il Dott. Gianluca Salvi, il Dott. Iustini e il Dott. Berardinucci utilizzando la scheda di cui all'Allegato D al Sistema di Valutazione della performance D.G. 53 del 24/07/2015 e sulla base delle relazioni compilate da ognuno dei Responsabili citati. Su tali risultanze si rinvia al verbale n. 20 del 12 marzo 2024 redatto dall'organo valutatore. In questa sede si possono visionare le valutazioni del Nucleo di Valutazione che nel complesso hanno avuto riscontro positivo risultando pari o superiore a 40/50.

Va sottolineato che vi è stato un avvicendamento delle due P.O. dell'Ufficio di Polizia Locale del Comune di Morro D'Oro poi sostituiti dall'attuale Comandante di P.L. a partire dal gennaio 2023. Con riferimento ai due Comandanti Roberto Iustini e Alessio Berardinucci, è stata trasmessa al NdV copia della relazione sugli obiettivi rendicontazione degli obiettivi 2 e 3 fissati dal PEG. Con riferimento agli obiettivi di mantenimento di rispettiva competenza così come previsto dal verbale del nucleo *"non si è avuta conoscenza di report o monitoraggio prodotto con riferimento alle misure previste dal PIAO (sez. 2.3. Anticorruzione e Trasparenza)"*. Tali elementi hanno concorso alla non piena valutazione dell'indicatore "Risultati conseguiti

dall'unità organizzativa di diretta responsabilità, in relazione agli obiettivi assegnati" così come indicato dal verbale del Nucleo di Valutazione.

Gli stessi Comandanti sono stati invitati a concordare non oltre i 30gg dalla data del menzionato verbale NdV, una data per effettuare la fase di ascolto propedeutica alla valutazione comunicando che in caso di rinuncia alla medesima o laddove non vi fosse stato alcun riscontro entro il termine suddetto, la proposta di valutazione è da ritenersi accolta in toto. Trascorsi i 30 gg è pervenuta la sola risposta del Comandante Iustini.

#### **5. Relazione sugli obiettivi assegnati al personale dipendente.**

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa i quali hanno provveduto, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione. Ai dipendenti di ciascun settore sulla base degli obiettivi assegnati, sono collegate le schede di valutazione e le relazioni afferenti i progetti assegnati che hanno nel complesso confermato una prestazione lavorativa positiva.

Morro D'Oro lì, 16.04.2024

il Segretario Comunale

f.to digitalmente Dott. Matteo Di Patrizio