



COMUNE DI MORRO D'ORO

PROVINCIA DI TERAMO



RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno 2021

1. Presentazione della relazione

La Relazione finale sulla performance si pone quale atto a conclusione del ciclo di gestione correlato, con la funzione di evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dal Comune nell'anno di riferimento. Costituisce il principale strumento di riscontro del raggiungimento degli obiettivi fissati negli appositi atti di programmazione, a seguito dell'accertamento dei risultati raggiunti svolto dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Area.

2. Contesto valutativo

Con la presente relazione, si dà atto del processo valutativo relativo all'annualità 2021. Per quanto il sottoscritto non era all'epoca Segretario Comunale del predetto Comune, non potendo esercitare alcuna attività valutativa comportamentale e realizzativa,, si vuole con la presente prendere atto del processo valutativo e dei riscontri del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili Di Servizio. Nell'annualità di riferimento, così come comunicato dall'Ufficio personale, il Comune di Morro D'Oro ha avuto una struttura di seguito meglio individuata:

Area Amministrativa - Area Amministrativa - Romina di Sipio con la qualifica di Responsabile (PO) "Area Amministrativa" in riferimento al periodo: gennaio 2021/giugno 2021; Gianluca Salvi con la qualifica di Responsabile (PO) "Area Amministrativa in riferimento al periodo: luglio 2021/dicembre 2021;

-Cat D n. 2 unità di cui N. 1 P.T. 32 ore settimanali e n. 1 unità P.T. 22 ORE settimanali

-Cat. C n.1 unità

-Cat.B n. 1 unità

Cat.B/3 n. 1 unità p.t. 18 ore settimanali

Area Finanziaria - Leda Elena Giorgini con la qualifica di Responsabile (PO) "Area Finanziaria, Tributi e Personale" in riferimento al periodo: gennaio 2021/dicembre 2021;

-Cat D n. 1 unità

-Cat. C n. 1 unità

-Cat.B/3 n. 1 unità

Nell'Area finanziaria è collocato il servizio di Farmacia comunale che viene gestito da un Direttore cat D p.t. 24 ore settimanali assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del TUEL n. 267/2000 e un dipendente a tempo determinato p.t. 18 ore settimanali

Area Tecnica - Fabrizio Notarini con la qualifica di Responsabile (PO) "Area Tecnica", in riferimento al periodo: gennaio 2021/dicembre 2021;

-Cat D n. 2 unità di cui n. 1 p.t.18 ore settimanali

-Cat. C n. 2 unità di cui n. 1 p.t. 24 ore settimanali

-Cat. B n. 2 unità di cui un p.t. 18 ore settimanali

Cat. B/3 n. 1 unità

Area Polizia Municipale - Iustini Roberto assunto ai sensi art. c.557 L.F.311/2004 fino al 30.06.2022

Responsabile Area Polizia Locale e successivamente Berardinucci Alessio dal 25.07.2022 al 30.12.2022

-Cat D n. 1 unità p.t.12 ore settimanali assunto ai sensi art. 1 c.557 L.f.311/2004

-Cat. C n. 1 unità

Il Sistema di valutazione delle performance di riferimento è stato approvato con delibera di giunta comunale n.53 del 24/07/2015. Il sistema di valutazione del Comune di Morro D'Oro prevede un Nucleo di Valutazione monocratico composto da un esperto esterno all'amministrazione. L'individuazione degli obiettivi e l'assegnazione delle risorse per l'esercizio 2021 è stata effettuata rispettivamente con la delibera di giunta n. 107 del 23/12/2021 e correlato PEG.

3. Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

I risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio relativamente all'annualità in esame ed agli obiettivi come individuati nella apposita delibera di giunta sopra richiamata, sono stati valutati dal Dott. Berardi Marco. Nello specifico è stata oggetto di valutazione la Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Giorgini, a la Dott.ssa Di Sipio, il Dott. Notarini Fabrizio, il Dott. Gianluca Salvi attraverso la scheda di cui all'Allegato D al Sistema di Valutazione della performance D.G. 53 del 24/07/2015 Si rinvia al verbali n. 14 del 29 settembre 2023 e alle schede ivi richiamate redatti dall'attuale Nucleo di Valutazione. Dall'analisi delle informazioni raccolte e dalle relazioni dei responsabili di servizio che si allegano alla presente e a cui si fa rinvio, si evince che nel complesso non si sono verificati scostamenti negativi sugli obiettivi attribuiti.

4. Relazione sugli obiettivi assegnati al personale dipendente.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione. Ai dipendenti di ciascun settore sulla base degli obiettivi assegnati, sono collegate le schede di valutazione che hanno nel complesso confermato una prestazione lavorativa, secondo la fascia di merito nella scheda prevista, quanto meno

standard e in alcuni casi anche “elevato”.

Morro D'Oro lì, 17.11.2023

il Segretario Comunale (Dott. Matteo Di Patrizio)

Allegati:

Relazione Responsabile area Amministrativa

Relazione Responsabile servizio finanziario e contabile

Relazione Responsabile servizio Tecnico