



COMUNE DI MORRO D'ORO

PROVINCIA DI TERAMO



RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno 2020

1. Presentazione della relazione

La Relazione finale sulla performance si pone quale atto a conclusione del ciclo di gestione correlato, con la funzione di evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dal Comune nell'anno di riferimento. Costituisce il principale strumento di riscontro del raggiungimento degli obiettivi fissati negli appositi atti di programmazione, a seguito dell'accertamento dei risultati raggiunti svolto dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Area.

2. Contesto valutativo

Con la presente relazione, si dà atto del processo valutativo relativo all'annualità 2020. Per quanto il sottoscritto non era all'epoca Segretario Comunale del predetto Comune, si vuole con la presente prendere atto del processo valutativo e dei riscontri del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili Di Servizio. Nell'annualità di riferimento, così come comunicato dall'Ufficio personale, il Comune di Morro D'Oro ha avuto una struttura di seguito meglio individuata:

Area Amministrativa - Di Sipio Romina - Responsabile Area Amministrativa (Affari Generali Anagrafe, commercio Istruzione, Cultura Servizi sociali e vigilanza Ambiente e Sicurezza)

Cat D n. 2 unità di cui N. 1 P.T. 28 ORE Settimanali e n. 1 unità P.T. 22 ORE settimanali

Cat. C n. 3 unità

Cat.B n. 2 unità

Cat.B/3 n. 1 unità p.t. 18 ore settimanali

Area Finanziaria - Giorgini Leda Elena - Responsabile Area finanziaria contabile patrimonio personale tributi ;

Cat D n. 1 unità

Cat. C n. // unità

Cat.B/3 n. 1 unità

Nell'Area finanziaria è collocato il servizio di Farmacia comunale che viene gestito da un Direttore cat D p.t. 24 ore settimanali assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del TUEL n. 267/2000 e un dipendente a tempo determinato p.t. 18 ore settimanali

Area Tecnica - Notarini Fabrizio - Responsabile Area Tecnica Servizio Patrimonio Servizi Pianificazione

Territoriale SUE e SUAP manutenzioni Servizio Lavori pubblici:

Cat D n. 2 unità di cui n. 1 p.t.18 ore settimanali

Cat. C n. 1 unità p.t. 20 ore settimanali

Cat. B n. 2 unità di cui un p.t. 18 ore settimanali

Cat. B/3 n. 1 unità

Il Sistema di valutazione delle performance di riferimento è stato approvato con delibera di giunta comunale n.53 del 24/07/2015 mentre l'individuazione degli obiettivi e l'assegnazione delle risorse per l'esercizio 2020 è stata effettuata rispettivamente con le delibere di giunta comunale n. 86 del 28/09/2020 e n. 96 del 23/10/2020. Il sistema di valutazione del Comune di Morro D'Oro prevede un Nucleo di Valutazione monocratico composto da un esperto esterno all'amministrazione.

3. Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

I risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio relativamente all'annualità in esame ed agli obiettivi come individuati nella apposita delibera di giunta sopra richiamata, sono stati valutati in parte dal precedente NDV il Dott. Petrucci Emilio. Nello specifico è stata oggetto di valutazione la Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Giorgini, attraverso la scheda (Allegato D al Sistema di Valutazione della performance D.G. 53 del 24/07/2015) redatta ed allegata al verbale del 7/12/2021. Le restanti valutazioni sono state predisposte dall'attuale NDV il Dott. Berardi Marco. Nello specifico sono state valutate la Dott.ssa Di Sipio e il Dott. Notarini Fabrizio con punteggio. Si rinvia a i verbali n. 15 del 9 ottobre 2023 e n. 17 30 ottobre 2023 redatti dall'attuale Nucleo di Valutazione. Dall'analisi delle informazioni raccolte e dalle relazioni dei responsabili di servizio che si allegano alla presente e a cui si fa rinvio, si evince che nel complesso non si sono verificati scostamenti negativi sugli obiettivi attribuiti.

4. Relazione sugli obiettivi assegnati al personale dipendente.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione. Ai dipendenti di ciascun settore sulla base degli obiettivi assegnati, sono collegate le schede di valutazione che hanno nel complesso confermato una prestazione lavorativa, secondo la fascia di merito nella scheda prevista, quanto meno standard e in alcuni casi anche "elevato" ed "eccellente"

Morro D'Oro lì, 17.11.2023

il Segretario Comunale (Dott. Matteo Di Patrizio)

Allegati:

Relazione Responsabile area Amministrativa ;

Relazione Responsabile servizio finanziario e contabile;

Relazione Responsabile servizio Tecnico