

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

#### Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 1.12.2022** (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) -Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
  - A)- modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
  - B)-risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali;
  - C)- altre informazioni utili

#### Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Approvazione definitiva parte normativa il 05.12.2019 triennio 2019/2021</b> <b>Approvazione definitiva parte economica Anno 2022 - il 01.12.2022</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2019/2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica :Dr. . Notarini Fabrizio Istruttore Direttivo Tecnico : D.ssa Giorgini Leda Elena  Presidente Segretario Comunale: Dott. Di Patrizio Matteo Componenti RSU Sacchini Stefano, D'Agostino Gabriella, Baiocchi Italo, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Regioni e autonomie locali e FP CISL Firmatarie della preintesa : FP-CGIL e FP CISL; Firmatarie del contratto: FP-CGIL e FP CISL;	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale NON DIRIGENTE	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 . b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 CCNL del 21.05.2016	
INSPETTO DEI TUEI adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 24.11.2022– Fondo risorse decentrate anno 2022</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. ( <b>Delibera G.C. n. 07 del 29.01.2014</b> )
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance verrà validata per il personale non dirigente dai Responsabili dei Servizi ai sensi di quanto previsto nel Regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

## **Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo.

Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è stato necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018. Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce quello sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2015 di cui la Giunta comunale ha preso atto con deliberazione n. 93 del 17.12.2015

### **A- Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La piattaforma per il C.C.D.I. è stata approvata in data 05.12.2019, per il triennio 2019/2021, gli articoli vanno dal n. 1 al n. 34

L'art.1 definisce il quadro normativo e contrattuale

L'art. 2 definisce l'ambito di applicazione la durata e la decorrenza

*L'articolo regola l'ambito di applicazione e la durata del contratto, precisando che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e che esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo (ciò in conformità a quanto prevede l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018) o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale che detti norme incompatibili Quanto alla durata, si precisa che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che "il contratto collettivo nazionale ha durata triennale".*

L'art. 3 le verifiche dell'attuazione del contratto

L'art. 4 è relativo all'interpretazione del contratto in caso di controversie

L'art. 5 è relativo alla determinazione annuale delle risorse :

L'art.6 disciplina gli strumenti di premialità correlati alla performance organizzativa ed individuale

L'art. 7 definisce i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

*L'articolo prevede che il fondo delle risorse decentrate viene determinato annualmente secondo i criteri stabiliti dal CCNL 22.1.2004, distinguendo la parte relativa alle risorse stabili dalla parte relativa alle risorse variabili.*

L'art. 8 definisce i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'applicazione della progressione orizzontale.

Gli artt. dal n. 9 al n.21 definiscono i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'applicazione delle varie indennità per condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, ulteriori specifiche

responsabilità, performance, indennità di funzione da erogarsi alla polizia locale, le disposizioni da applicarsi a particolari tipi di lavoro;

L'art.22 fa riferimento al limite massimo dello straordinario

L'art.23 stabilisce che nel conto delle ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di lavoro straordinario debitamente autorizzate nel limite massimo complessivo annuo di 100 ore da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.

L'art.24 e 25 fanno riferimento rispettivamente all'orario flessibile e multiperiodale

Gli artt. dal n. 26 al n. 30 disciplinano lo svolgimento del lavoro per particolari categorie quali il personale comandato o distaccato, il salario accessorio del personale a tempo parziale e/o determinato, del personale utilizzato da Unioni di Comuni e/o in convenzione

L'art.30 individua il personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio;

L'art.31 tratta la disciplina del welfare integrativo;

L'art.32 disciplina le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro;

L'art.33 disciplina le misure da adottarsi nei casi di attuazione di innovazioni organizzative e tecnologiche.

Nell'appendice al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021, si riporta l'allegato relativo al Regolamento comunale di misurazione delle performance approvato con delibera di G.C. n. 53 del 24.07.2015

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2022 **€ 68.121,23** (det.n. 186/493 del 21.11.2022 e risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 25.135,00
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 42.987,00

Descrizione	Importo
Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2022	<b>70.314,65</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>70.314,65</b>
<b>Risorse variabili anno 2022</b>	
Risorse variabili anno 2022 <b>Economie su Contrattazione 2021 (produttività, disagio, reperibilità ecc...) economie di risorse stabili anni precedenti</b>	<b>5.000,00</b>
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - QUOTE IN DODICESIMI	<b>1.572,88</b>
-Totale incrementi variabili	<b>6.572,88</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2022</b>	<b>76.887,53</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>69.589,32</b>
<b>Fondo Posizioni organizzative 2022</b>	<b>33.382,44</b>
<b>Fondo soggetto al limite 2016</b>	<b>102.971,76</b>
Limite Fondo 2016 + Posizioni organizzative	<b>94.205,45</b>
Riduzione per superamento limite 2016	<b>8.766,31</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate da CCNL 2016/2018</b>	<b>68.121,23</b>

Limite Fondo 2016 –Variazione ai sensi art.33c.2 D.L. 34/2019	<b>94.205,45</b>
Riduzione per superamento limite 2016	<b>8.766,31</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate da approvare dipendenti</b>	<b>68.121,23</b>

In data 01.12.2022 la delegazione trattante ha approvato definitivamente il fondo risorse decentrate 2022 Parte economica-

Dal Totale Fondo di € 68.121,23 nella parte di destinazione vanno decurtate le risorse fisse e continuative aventi carattere di certezza e stabilità per € 25.135,00 per cui il fondo risorse decentrate da destinare ammonta ad € **42.987,00**.

L'utilizzo è così di seguito riportato:

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 71 Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale	6.919,82 (1)
Art.70 bis c1 lett.a)	CCNL 21.05.2018	Indennità di Condizioni di lavoro(disagio e rischio)	2.408,00 (2)
Art.70 bis c1 lett. c)	CCNL 14.09.2000	Indennità di Condizioni di lavoro (Maneggio valori)	252,80 (3)
Art. 56 quinquies	CCNL 21.05.2018	Indennità servizio esterno Polizia Locale	540,00 (8)
Art. 24 c. 1	CCNL 21.05.2018	Reperibilità	3.723,44 (4)
Art. 56 sexies	CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione Polizia Locale	2.250,00 (9)
Art.70 quinquies	CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità Area Amministrativa € 3.257,01 Area Finanziaria € 1.400,00 Area Tecnica I € 2.200,00	7.463,54 (5)
Art. 17 Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo	14.288,40 (6)
<b>TOTALE SPESA (parte variabile)</b>			<b>37.846,00</b>

Art. 71	CCNL 21.05.2018	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2021	5.141,00 (*)
---------	-----------------	--	-----------------

#### TOTALE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE

€ 42.987,00

D. Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni ) -Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006	D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni	(7)
---	---	---	-----

Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	Incentivo Istat Popolazione	Istat	(7)
-----------------------------------	-----------------------------	-------	-----

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI al fine di semplificare la lettura, disciplina tutti gli istituti contrattuali.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 24.07.2015);

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI 2019/2021 prevede nuove progressioni economiche;

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti con progetti obiettivi riguardanti il personale dell'Area Finanziaria, dell'Area Tecnica, dell'Area Amministrativa e dell'Area Polizia municipale ci si attende un incremento della produttività del personale interessato, che verrà monitorata dai Responsabili dei Servizi.

Nell'appendice A al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, viene definita la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL.

Morro D'Oro, li 19.12.2022

IL RESPONSABILE DELL'UFF. FINANZIARIO  
(Dr.ssa Leda Elena GIORGINI)



*Leda Elena Giorgini*

# COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 .

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2022

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n.186/493 del 21.11.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2022	<b>70.314,65</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>70.314,65</b>
<b>Risorse variabili anno 2022</b>	
Risorse variabili anno 2022 <b>Economie su Contrattazione 2021 (produttività, disagio, reperibilità ecc...)</b> economie di risorse stabili anni precedenti	<b>5.000,00</b>
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - QUOTE IN DODICESIMI	<b>1.572,88</b>
-Totale incrementi variabili	<b>6.572,88</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2022</b>	<b>76.887,53</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>69.589,32</b>
<b>Fondo Posizioni organizzative 2022</b>	<b>33.382,44</b>
<b>Fondo soggetto al limite 2016</b>	<b>102.971,76</b>

### Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	64.083,67
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>	1.331,20
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	967,02
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.932,76
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>70.314,65</b>

**COMUNE DI MORRO D'ORO**  
(Provincia di T E R A M O)

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	5.000,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
(27)INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	
(28)DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME Differenze incrementi Peo su ccnl art. 67 c. 2 ccnl 21.05.2018	
(28) art.67 c.1 ccnl 21/05/2018: 0,2 % MONTE SALARI 2001	
art.67 c.3 lett.d) ccnl 21/05/2018 :Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	1.572,88
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.572,88</b>

\*GLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) non soggette a limitazioni ammontano a:

Descrizione	Importo
Art. 68 c.2 lett. g) ccnl 21.05.2018 D.Lgs.50/2016 ex incentivo Legge Merloni	*

\*Come comunicato dal servizio Tecnico

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
-------------	---------

**COMUNE DI MORRO D'ORO**  
(Provincia di T E R A M O)

Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2022	<b>70.314,65</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>70.314,65</b>
<b>Risorse variabili anno 2022</b>	
Risorse variabili anno 2022 <b>Economie su Contrattazione 2021 (produttività, disagio, reperibilità ecc...) economie di risorse stabili anni precedenti</b>	<b>5.000,00</b>
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio - QUOTE IN DODICESIMI	<b>1.572,88</b>
-Totale incrementi variabili	<b>6.572,88</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2022</b>	<b>76.887,53</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>69.589,32</b>
<b>Fondo Posizioni organizzative 2022</b>	<b>33.382,44</b>
<b>Fondo soggetto al limite 2016</b>	<b>102.971,76</b>

Limite Fondo 2016 + Posizioni organizzative	<b>94.205,45</b>
Riduzione per superamento limite 2016	<b>8.766,31</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate da CCNL 2016/2018</b>	<b>68.121,23</b>

Limite Fondo 2016 –Variazione ai sensi art.33c.2 D.L. 34/2019	<b>94.205,45</b>
Riduzione per superamento limite 2016	<b>8.766,31</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate da approvare dipendenti</b>	<b>68.121,23</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 26.381,26** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.237,00
Progressioni orizzontali consolidate	14.898,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Progressioni orizzontali programmate	5.141,00
<b>Totale</b>	<b>30.276,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**



**COMUNE DI MORRO D'ORO**  
(Provincia di T E R A M O)

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 37.846,00**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	2.408,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	3.723,44
Produttività	6.919,82
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	7.463,54
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	540,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	2.250,00
Progetti obiettivi	14.288,40
Maneggio valori (art. 70-bis , c. 1, lett.c) CCNL 21.5.2018	252,80
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
<b>Totale</b>	<b>37.846,00</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.135,00
Somme regolate dal contratto	42.987,00
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>68.122,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € **64.083,67**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **25.135,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione .

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è *prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
-------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

**COMUNE DI MORRO D'ORO**  
(Provincia di T E R A M O)

Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2020	<b>65.425,43</b>	<b>65.397,75</b>	<b>66.653,62</b>	<b>66.653,62</b>	<b>70.314,65</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	65.425,43	65.397,75	66.653,62	66.653,62	70.314,65
<b>Risorse variabili anno 2022</b>					
Risorse variabili anno 2022 Economie su Contrattazione 2021 (produttività, disagio, reperibilità ecc...)	5.576,17+	6.724,78+	//		
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	9.556,69+	12.210,47+	12.210,47+	56.898,54	
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio ANNO 2018 - QUOTE IN DODICESIMI		129,93+	//		1.572,89
Residui anni precedenti risorse stabili					5.000,00
-Riduzione consolidata per tetto 2010	552,67-	552,67-	552,67	552,67	
-Ulteriore Riduzione per riconduzione limite 2018		//	1.125,94	1.125,94	
-Riduzione per riconduzione limite 2016					-8.766,31
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2022</b>	<b>80.005,62</b>	<b>83.910,26</b>	<b>77.185,48</b>	<b>121.873,55</b>	<b>68.121,23</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa relativa alla parte variabile del fondo di € 42.987,00, presumibilmente non esigibile entro il 31.12.2022 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024 – annualità 2023 – per effetto della reimputazione attraverso finanziamento con FPV .

In particolare nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- nel capitolo n. 2446-2 gestione competenza Macroaggregato 01;
  - nel capitolo n. 2447-1 gestione competenza per gli oneri riflessi;
  - nei capitoli di bilancio Macroaggregato 01 per la quota di indennità di comparto a carico del Fondo e per la quota relativa alle progressioni orizzontali consolidate;
  - nei capitoli di bilancio Macroaggregato 07 per la quota IRAP
- Al netto delle re imputazioni esercizi precedenti.

I compensi incentivanti di cui all'art. 18 della L. 109/94 sostituita dal D. Lgs. 50/2016 (fuori limite fondo), sono finanziati sugli Interventi di spesa del Settore OO.PP.

I compensi incentivanti Istat (fuori limite fondo), sono finanziati sul cap.2959/0- Anticipo per censimenti e indagini istat (Cap. 683 Entrata).

# COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Si evidenzia come indicato nel Modulo I - Sezione V che il valore delle progressioni economiche e' allocato all'interno del Fondo 2022.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 186/493 del 21.11.2022, è impegnato al capitolo 2446/2 Macroaggregato 01 (Spese di personale-Oneri diretti ) del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 con il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti ;

I costi connessi per oneri riflessi a carico ente trovano copertura sul corrispondente Macroaggregato 01 (Spese di personale -Oneri Contributivi ) del bilancio di previsione 2022 ;

L'IRAP trova copertura sul corrispondente Macroaggregato 07 del bilancio di previsione 2022.

## CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 è confermata per la parte normativa quella contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 05.12.2019 ( triennio 2019/2021) – e per la parte economica è contenuta nel verbale sottoscritto in data 01.12.2022 che si allega , il quale comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017 nonché con quanto disciplinato dall'art. 9 comma 1 della Legge 114/2014 .

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI 2021/2023 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 approvate con delibera di G.C. n.127 del 15/11/2022 ;
2. Ipotesi di CCI 2019/2021 del Comune di Morro D'oro per il personale non dirigente sottoscritta il 05.12.2019 parte normativa, confermata;
3. Costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate 2022;
3. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/.](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/), opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi.

Morro D'Oro , li 19.12.2022

IL RESPONSABILE DELL'UFF. FINANZIARIO

(Dr.ssa Leda Elena GIORGI)

