

COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 ----- PROVINCIA DI TERAMO ----- C.A.P. 64020
TEL. 085/895145/895887 ***** FAX 085/8958816

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: *Verbale di delegazione trattante del 1 Dicembre 2022.*

Il giorno primo Dicembre 2022 alle ore 14,50, si è riunita nella sala consiliare del Comune di Morro D'Oro la Delegazione Trattante nelle persone di:

Sig. Di Patrizio Matteo Componente di parte Pubblica- Presidente	PRESENTE
Sig. Notarini Fabrizio Componente di parte Pubblica	PRESENTE
Sig. Cordone Pancrazio FP CGIL Provinciale	PRESENTE
Sig. De Febis Marco FP CISL Provinciale	PRESENTE
Sig. D'Agostino Gabriella Componente RSU	PRESENTE
Sig. Sacchini Stefano Componente RSU	PRESENTE
Sig. Baiocchi Italo Componente RSU	PRESENTE
Sig. Delle Palme Fabio Componente RSU Assente	ASSENTE

VISTA la deliberazione di G.C. n.127 del 25.11.2022, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 e che qui si intendono confermate.

VISTA la delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019 con la quale è stata **approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa** per il Comune di Morro D'Oro 2019/2021.

Le organizzazioni sindacali **prendono atto del sistema di valutazione delle performance** del Comune di Morro D'Oro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono all'unanimità, ad integrazione dell'art. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso all'ARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016, che determina la misura annua per l'attribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale.

PRESO ATTO:

- della determina dell'Area finanziaria n.186/493 del 21.11.2022 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per un totale di **€ 68.121,23** presuntivi al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 33.382,44;

-che la quota delle risorse disponibili al netto delle voci fisse e continuative di € 25.134,00 (per progressioni orizzontali storiche € 14.898,00 per indennità di comparto € 10.237,00) ammonta a **€ 42.987,00**.

La parte pubblica propone la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2022 sulla base della nuovo contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5.12.2019 poiché il nuovo contratto approvato in data 16.11.2022 per il 2019 /2021 entrerà in vigore dal 01.04.2023.

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti **concordano nel finanziare, per l'anno 2022, gli istituti contrattuali** come meglio descritti nella tabella sottostante al presente verbale.

RIEPILOGO RIPARTIZIONE 2022

Risorse disponibili Fondo Risorse decentrate 2022 **€ 42.987,00**

PARTE FISSA

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 71	CCNL 21.05.2018	Progressioni orizzontali consolidate	14.898,00
Art. 71	CCNL 21.05.2018	Indennità di comparto	10.237,00
TOTALE SPESA (parte fissa)			25.135,00

PARTE VARIABILE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 71 Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale	6.919,82 (1)
Art.70 bis c1 lett.a)	CCNL 21.05.2018	Indennità di Condizioni di lavoro(disagio e rischio)	2.408,00 (2)
Art.70 bis c1 lett. c)	CCNL 14.09.2000	Indennità di Condizioni di lavoro (Maneggio valori)	252,80 (3)
Art. 56 quinquies	CCNL 21.05.2018	Indennità servizio esterno Polizia Locale	540,00 (8)
Art. 24 c. 1	CCNL 21.05.2018	Reperibilità	3.723,44 (4)
Art. 56 sexies	CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione Polizia Locale	2.250,00 (9)
Art.70 quinquies	CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità Area Amministrativa € Area Finanziaria € Area Tecnica €	7.463,54 (5)
Art. 17 Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo	14.288,40 (6)
TOTALE SPESA (parte variabile)			37.846,00

Art. 71	CCNL 21.05.2018	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2022	5.141,00 (*)
---------	-----------------	--	-----------------

TOTALE RISORSE VARIABILI DA RIPARTIRE:

€ 42987,00

D. Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni) –Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006	D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni	// (7)
---	---	---	-----------

–Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	Incentivo Istat Popolazione		// (7)
------------------------------------	-----------------------------	--	-----------

(*)

La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali è riservata al 25% della **categoria B** (n. 2);
riservata al 35% della **categoria C** (n. 1);
riservata al 40% della **categoria D** (n. 2);

Nota (1):

L'incentivo per la **produttività ed il miglioramento dei servizi**, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dell'esercizio in corso, art. 71 del CCNL del 21.05.2018 sarà ripartita tra le 4 aree in essere presso l'Ente:

- **AREA POLIZIA LOCALE (n. 2 dipendenti di cui n. 1 part-time assunto ai sensi c.557 Legge n. 311/2004)**
- **AREA AMMINISTRATIVA (n. 8 dipendenti di cui n. 2 part-time e n. 2 assunto ai sensi c.557 Legge n. 311/2004)**
- **AREA FINANZIARIA compresa la farmacia (n. 5 dipendenti di cui 1 part-time e 1 part-time assunto ai sensi c.557 legge n. 311/2004)**
- **AREA TECNICA (n. 8 dipendenti di cui 2 part-time, n. 1 assunto ai sensi c.557 legge n. 311/2004 n. 1 derivante da concorso RIPAM)**

L'incentivo **sarà assegnato secondo le schede di valutazione** di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015) aggiornato con il verbale del **15.02.2016**.

E' rispettata la percentuale del 30 % del fondo risorse decentrate calcolato al netto delle voci Progressioni, indennità di comparto,maneggio valori disagio e reperibilità da destinare alla produttività .

Nota (2):

L'indennità di **condizioni di lavoro per disagio e rischio**, ai sensi dell'art. Art.70 bis c 1 lett. a) e art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 approvato con delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019 viene riconosciuto agli operai esterni come **disagio** per una media di gg. 266 annui e come **rischio** per una media di 20 gg annui calcolati sui giorni di effettiva presenza .

Nota (3):

L'indennità di condizioni di lavoro per **maneggio valori**, ai sensi dell'art. .70 bis c 1 lett. c) e art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa approvato con delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019, viene concessa all'economista comunale e all'istruttore amministrativo addetto all'anagrafe, ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

Nota (4):

L'indennità di **reperibilità**, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dall'Amministrazione, in base all'art. 24 c. 1 del CCNL del 21.05.2018.

Nota (5):

L'indennità di **specifiche responsabilità**, ai sensi dell'art. 70, quinquies del CCNL del 21.05.2018, , va a compensare in misura non superiore ad € 3.000,00 annui lordi, eventuali esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

Nota (6):

I **progetti obiettivi o finalizzati**, vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015).

Nota (7):

Per quanto attiene alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione ex Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per l'erogazione degli incentivi, si farà riferimento al regolamento approvato con delibera di G.C. n. 81 del 06.07.2018 che disciplina anche il periodo transitorio.

Si dà atto espressamente che viene autorizzata la Responsabile dell'area finanziaria , a considerare la somma degli incentivi tecnici da ripartire , calcolati con le apposite schede redatte dal Responsabile dell'Ufficio tecnico in € 34.256,07 riservando più precisa quantificazione da comunicarsi a sua cura all'ufficio finanziario.

Nota (8):

Per quanto attiene all'indennità di servizio esterno si fa riferimento all'art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018 e art. 17 CCDI approvato in data 05.12.2019

Nota (9):

Per quanto attiene all'indennità di funzione si fa riferimento all'art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 e art. **18 CCDI 2019/2021** approvato in data 05.12.2019

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2022, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente – Dott. Di Patrizio Matteo

Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio

Componente di parte Pubblica Sig.ra Giorgini Leda Elena

FP CGIL Provinciale – Cordone Pancrazio

FP CISL - De Febis Marco

Componente RSU Sig. D'Agostino Gabriella

Componente RSU Sig. Sacchini Stefano

Componente RSU Sig. Baiocchi Italo