

COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 ----- PROVINCIA DI TERAMO ----- C.A.P. 64020
TEL. 085/895145/895887 ***** FAX 085/8958816

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Verbale di delegazione trattante del 1 Dicembre 2021.

Il giorno primo Dicembre 2021 alle ore 16,00, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone di:

| | |
|----------------------------|--|
| Sig. Diodati Francesca | Componente di parte Pubblica- Presidente |
| Sig. Notarini Fabrizio | Componente di parte Pubblica |
| Sig.ra Giorgini Leda Elena | Componente di parte Pubblica |
| Sig. Cordone Pancrazio | FP CGIL Provinciale |
| Sig. Di Carlo Christian | Componente RSU |

convocata dal Segretario del Comune di Morro D'Oro in videoconferenza al fine di contenere, in linea con la Decretazione d'urgenza del Presidente del Consiglio dei Ministri relativamente all'emergenza Covid-19, le situazioni di contatto tra soggetti che, in virtù del ruolo ricoperto, risultano essere particolarmente esposti all'eventuale contagio.

Si procede con le seguenti modalità:

tramite piattaforma Google meet vengono contattati i componenti della delegazione trattante sotto indicati:

Sig. Cordone Pancrazio FP CGIL Provinciale

Mentre gli altri sono all' interno della sala consiliare del Comune di Morro d' Oro in sede

| | |
|----------------------------|---|
| Seg. Diodati | Componente di parte Pubblica - Presidente |
| Sig. Notarini Fabrizio | Componente di parte Pubblica |
| Sig.ra Giorgini Leda Elena | Componente di parte Pubblica |
| Sig. Di Carlo Christian | Componente RSU |

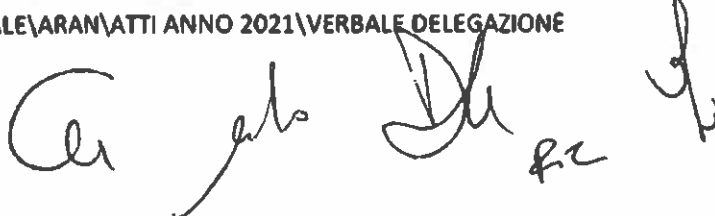
VISTA la deliberazione di G.C. n.88 del 19.11.2021, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 e che qui si intendono confermate.

Vista la delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019 con la quale è stata approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa per il Comune di Morro D'Oro 2019/2021.

Le organizzazioni sindacali prendono atto del sistema di valutazione delle performance del Comune di Morro D'Oro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono all'unanimità, ad integrazione dell'art. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso

\\192.168.0.204\condivisa\RENATO\PERSONALE\ARAN\ATTI ANNO 2021\VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE 2021 ALL.DEL.GIUNTA.doc



all'ARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016 , che determina la misura annua per l'attribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale .

PRESO ATTO:

- della determina dell' Area finanziaria n.174/524 del 24.11.2021 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per l'anno 2021, per un totale di € 121.873,55 presuntivi al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 24.000,00;

-che la quota delle risorse disponibili al netto delle voci fisse e continuative di € 20.846,82 (per progressioni orizzontali storiche € 14.819,91 per indennità di comparto € 6.026,91) al netto degli incentivi ISTAT di € 10.432,00 al netto della quota ex Legge Merloni di € 34.256,07 ammonta a € 56.338,66.

che considerate le risorse disponibili in bilancio, con riferimento al numero dei dipendenti che ne usufruiscono, considerata l' istituzione della quarta Area denominata "Area Polizia Locale" per la quale si ritiene opportuno destinare una quota di € 9.382,53 ad incremento delle posizioni organizzative, sono pari ad € 46.956,13 (parte sul cap. 2446/0 e parte sui capitoli di bilancio relativi al personale)

-che si rinvia a successive determinazioni per la reintegrazione in merito alla destinazione dell' importo d € 9.382,53 del fondo ad altri istituti previsti dalla legge.

La parte pubblica propone la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2021 sulla base della nuovo contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5.12.2019;

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell' anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo , procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche .

Le parti concordano nel finanziare, per l'anno 2021, gli istituti contrattuali come meglio descritti nella tabella sottostante al presente verbale.

RIEPILOGO RIPARTIZIONE 2021

Risorse disponibili Fondo Risorse decentrate 2021 € 46.956,13

PARTE FISSA

| NORMATIVA DI RIFERIMENTO | ISTITUTO CONTRATTUALE | DESCRIZIONE | IMPORTO € |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|------------------|
| Art. 71 | CCNL 21.05.2018 | Progressioni orizzontali consolidate | 14.819,91 |
| Art. 71 | CCNL 21.05.2018 | Indennità di comparto | 6.026,91 |
| TOTALE SPESA (parte fissa) | | | 20.846,82 |

PARTE VARIABILE

\\192.168.0.204\condivisa\RENATO\PERSONALE\ARAN\ATTI ANNO 2021\VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE 2021 ALL.DEL.GIUNTA.doc

| NORMATIVA DI RIFERIMENTO | ISTITUTO CONTRATTUALE | DESCRIZIONE | IMPORTO € |
|--|------------------------------------|--|-------------------------|
| Art. 71 Art. 36, comma 1 | CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004 | Produttività collettiva individuale | 12.841,25 (1) |
| Art.70 bis c1 lett.a) | CCNL 21.05.2018 | Indennità di Condizioni di lavoro(disagio e rischio) | 2.408,00 (2) |
| Art.70 bis c1 lett. c) | CCNL 14.09.2000 | Indennità di Condizioni di lavoro (Maneggio valori) | 253,30 (3) |
| Art. 56 quinquies | CCNL 21.05.2018 | Indennità servizio esterno Polizia Locale | 540,00 (8) |
| Art. 24 c. I | CCNL 21.05.2018 | Reperibilità | 3.853,64 (4) |
| Art. 56 sexies | CCNL 21.05.2018 | Indennità di funzione Polizia Locale | 1.863,00 (9) |
| Art.70 quinquies | CCNL 21.05.2018 | Specifiche responsabilità Area Amministrativa € Area Finanziaria € Area Tecnica € | 6.306,94 (5) |
| Art. 17 Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018 | CCNL 14.09.2000 | Progetti obiettivo | 13.749,00 (6) |
| TOTALE SPESA (parte variabile) | | | 41.815,13 |

| | | | |
|---------|-----------------|--|-----------------|
| Art. 71 | CCNL 21.05.2018 | Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2021 | 5.141,00 (*) |
|---------|-----------------|--|-----------------|

| | | | |
|---|---|---|------------------|
| D. Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni) -Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018 | Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006 | D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni) | 34.256,07 (7) |
|---|---|---|------------------|

| | | | |
|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|
| -Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018 | Incentivo Istat Popolazione | | 10.432,00 (7) |
|------------------------------------|--------------------------------|--|------------------|

(*)

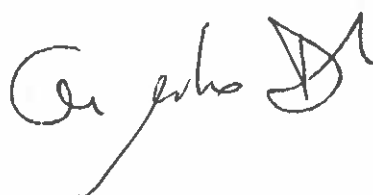
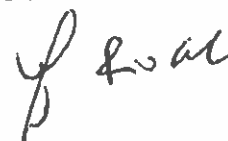
La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali è riservata al 25% della categoria B (n. 2), riservata al 35% della categoria C (n. 1) ed al 40% della categoria D (n. 2)

Nota (1):

L'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dell'esercizio in corso, art. 71 del CCNL del 21.05.2018 sarà ripartita tra le 3 aree in essere presso l'Ente:
AREA POLIZIA LOCALE (n. 2 dipendenti di cui n. 1 part-time)
AREA AMMINISTRATIVA (n. 5 dipendenti di cui n. 2 part-time)
AREA FINANZIARIA compresa la farmacia (n. 3 dipendenti di cui 1 part-time)
AREA TECNICA (n. 5 dipendenti di cui 1 part-time)

L'incentivo sarà assegnato secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso

\\192.168.0.204\condivisa\RENATO\PERSONALE\ARAN\ATTI ANNO 2021\VERBALE DELEGAZIONE
 TRATTANTE 2021 ALL.DEL.GIUNTA.doc

presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015) aggiornato con il verbale del 15.02.2016.

E' rispettata la percentuale del 30 % del fondo risorse decentrate calcolato al netto delle voci Progressioni, indennità di comparto,maneggio valori disagio e reperibilità da destinare alla produttività .

Nota (2):

L'indennità di condizioni di lavoro per disagio e rischio, ai sensi dell' art. Art.70 bis c 1 lett. a) e art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 approvato con delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019 viene riconosciuto agli operai esterni come disagio per una media di gg. 266 annui e come rischio per una media di 20gg annui calcolati sui giorni di effettiva presenza .

Nota (3):

L'indennità di condizioni di lavoro per maneggio valori, ai sensi dell' art. .70 bis c 1 lett. c) e art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa approvato con delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019, viene concessa all'economista comunale e all' istruttore amministrativo addetto all'anagrafe, ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

Nota (4):

L'indennità di reperibilità, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dall'Amministrazione, in base all'art. 24 c. 1 del CCNL del 21.05.2018.

Nota (5):

L'indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70, quinquies del CCNL del 21.05.2018, , va a compensare in misura non superiore ad € 3.000,00 annui lordi, eventuali esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

Nota (6):

I progetti obiettivi o finalizzati, vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015).

Nota (7):

Per quanto attiene alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione ex Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per l'erogazione degli incentivi, si farà riferimento al regolamento approvato con delibera di G.C. n. 81 del 06.07.2018 che disciplina anche il periodo transitorio.

Si dà atto espressamente che viene autorizzata la Responsabile dell'area finanziaria , a considerare la somma degli incentivi tecnici da ripartire , calcolati con le apposite schede redatte dal Responsabile dell'Ufficio tecnico in € 34.256,07 riservando più precisa quantificazione da comunicarsi a sua cura all'ufficio finanziario.

Nota (8):

Per quanto attiene all' indennità di servizio esterno si fa riferimento all' art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018 e art. 17 CCDI approvato in data 05.12.2019

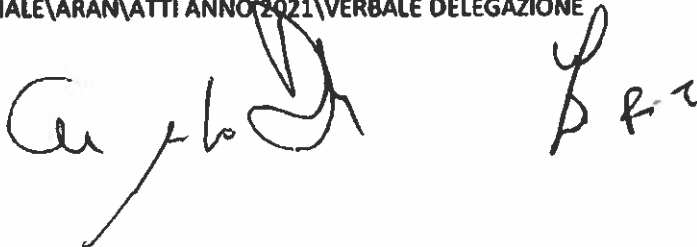
Nota (9):

Per quanto attiene all' indennità di funzione si fa riferimento all' art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 e art. 18 CCDI 2019/2021 approvato in data 05.12.2019

Per quanto attiene alla liquidazione dei buoni pasto , si farà riferimento al regolamento approvato con delibera di G.C. n. 135 del 18.12.2018.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2021, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

\\192.168.0.204\condivisa\RENATO\PERSONALE\ARAN\ATTI ANNO 2021\VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE 2021 ALL.DEL.GIUNTA.doc

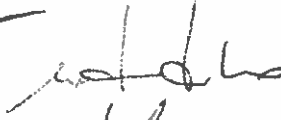


Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente - Dott. ssa Diodati



Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio



Componente di parte Pubblica Sig.ra Giorgini Leda Elena



FP CGIL Provinciale - Cordone Pancrazio



Componente RSU Sig. Di Carlo Christian



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------|---|--|--|-----------|----------|----------|---|-----------|--------|----------|-----------|--|--|--|--|--|-----------|----------|----------|----------|-----------|--------|----------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ISTRUTTI DIRETTI CATEG.D2 ACC DI - Area Tecnica - edilizia Servizi | T IND | 12,82 | PREDISPOSIZIONE GRAFICA PRO. LOOR = 12,82 - 43 200,00 | | | | | | 94646,80 - 2.200,00 X 50% = 1.100,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | T IND 61,18% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ESECUTORE CAT B4 ACC B1 Area Amministrativa servizi - servizi centrali | T IND | 12,36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORAT ORE PROF. LE CAT B3 ACC B3 Area Amministrativa | T IND, P.T 50% | 10,84 | CONTINUITA' M100 310,84 - 1.200,00 C7,08kg/3186 - 6,577,00 | | | | | | 1000,00 - 50% 500,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISTRUTTI DIRETTI CATEG.D1 ACC DI | T IND, P.T 32 ORE | 12,34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COLLABORAT ORE PROF. LE CAT B7 ACC B3 Area Amministrativa | T IND, | 12,44 | | | | | | | 1.550,00 - 1.200,00 350,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISTRUTTORE PROF. LE CAT C - C1 Area Amministrativa | T IND, | 11,38 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISTRUTTI DIRETTI CATEG DI ACC DI FARMACIA | TEMPO DET. P.T. 18 ORE DAL 01/08/2019 AL 24/06/2021 | 12,36 | CAMPAGNA VACCINAZIONE ANTICARSINOLO 2 ED ESECUZIONE TRAMPOLI N 50 12,36 - 620,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RUNZIONARIO DIRETTI CATEG DI ACC DI FARMACIA | TEMPO DET. P.T. 24 ORE ART. 110 TUEL C.2 DAL 28/06/2019 AL 27/06/2022 | 12,36 | APERTURA FESTIVITA' - 42 hh 12,36 - 612,36 € 510,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>11.749,00</td> <td>2.942,00</td> <td>3.851,64</td> <td>8.259,94</td> <td>11.841,54</td> <td>252,30</td> <td>5.148,00</td> <td>46.954,13</td> </tr> <tr> <td colspan="13"> <p style="text-align: right;"><i>50%</i></p> </td> </tr> <tr> <td colspan="13"> <p style="text-align: right;">46954,13</p> </td> </tr> </table> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.749,00 | 2.942,00 | 3.851,64 | 8.259,94 | 11.841,54 | 252,30 | 5.148,00 | 46.954,13 | <p style="text-align: right;"><i>50%</i></p> | | | | | | | | | | | | | <p style="text-align: right;">46954,13</p> | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | 11.749,00 | 2.942,00 | 3.851,64 | 8.259,94 | 11.841,54 | 252,30 | 5.148,00 | 46.954,13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p style="text-align: right;"><i>50%</i></p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p style="text-align: right;">46954,13</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Dd

On 10/10/19

Fanno Ahm

