

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 .

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2019

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina del Responsabile del servizio Finanziario n.159/460 del 05.11.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2019	65.397,75
TOTALE RISORSE STABILI	65.397,75
Risorse variabili anno 2019	
Risorse variabili anno 2019 Economie su Contrattazione 2018 (produttività , disagio, reperibilità ecc...)	6.724,78+
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	12.210,47+
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio ANNO 2018 - QUOTE IN DODICESIMI	129,93+
-Riduzione consolidata per tetto 2010	552,67-
Totale Fondo risorse decentrate 2019	83.910,26

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	65.397,75
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a)	
(3b)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	129,93
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	- 552,67
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	64.975,01

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	6.724,78
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
(27)INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.497,60
(28)DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME Differenze incrementi Peo su ccnl art. 67 c. 2 ccnl 21.05.2018	9.556,69
(28) art.67 c.1 ccnl 21/05/2018: 0,2 % MONTE SALARI 2001	1.156,18
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.935,25

*GLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) non soggette a limitazioni ammontano a:

Descrizione	Importo
Art. 68 c.2 lett. g) ccnl 21.05.2018 D.Lgs.50/2016 ex incentivo Legge Merloni	20.337,94

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2019	65.397,75
TOTALE RISORSE STABILI	65.397,75

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Risorse variabili anno 2019	
Risorse variabili anno 2019 Economie su Contrattazione 2018 (produttività , disagio, reperibilità ecc...)	6.724,78+
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	12.210,47+
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio ANNO 2018 - QUOTE IN DODICESIMI	129,93+
-Riduzione consolidata per tetto 2010	552,67-
Totale Fondo risorse decentrate 2019	83.910,26

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 33.779,35** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.419,14
Progressioni orizzontali consolidate	23.810,21
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Progressioni orizzontali programmate	3.550,00
Totale	33.779,35

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 50.130,91**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.260,80
Indennità di reperibilità (integrazione)	3.962,68
Produttività	20.605,31
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	8.252,12
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	576,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	2.800,00
Progetti obiettivi	10.674,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
Totale	50.130,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.779,35
Somme regolate dal contratto	50.130,91
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	83.910,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 64.975,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.779,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2019	65.425,43	65.397,75	27,68
TOTALE RISORSE STABILI	65.425,43	65.397,75	27,68
Risorse variabili anno 2019			
Risorse variabili anno 2019 Economie su Contrattazione 2018 (produttività , disagio, reperibilità ecc...)	5.576,17+	6.724,78+	-1.148,61
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	9.556,69+	12.210,47+	-2.653,78
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio ANNO 2018 - QUOTE IN DODICESIMI		129,93+	-129,93
-Riduzione consolidata per tetto 2010	552,67-	552,67-	0
Totale Fondo risorse decentrate 2019	80.005,62	83.910,26	-3.904,64

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa relativa alla parte variabile del fondo di € 50.130,91 presumibilmente non esigibile entro il 31.12.2019 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2019/2021 – annualità 2020 – per effetto della reimputazione attraverso finanziamento con FPV .

In particolare nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- nel capitolo n. 2446-0 gestione competenza per € 42.073,00 Macroaggregato 01;
 - nel capitolo n. 2447-0 gestione competenza per gli oneri riflessi per € 11.000,00 ;
 - nei capitoli di bilancio Macroaggregato 01 per la quota di indennità di comparto a carico del Fondo e per la quota relativa alle progressioni orizzontali consolidate ;
 - nei capitoli di bilancio Macroaggregato 07 per la quota IRAP
- Al netto delle re imputazioni esercizi precedenti.

I compensi incentivanti di cui all'art. 18 della L. 109/94 sostituita dal D. Lgs. 50/2016 (fuori limite fondo), sono finanziati sugli Interventi di spesa del Settore OO.PP.

Si evidenzia come indicato nel Modulo I - Sezione V che il valore delle progressioni economiche e' allocato all'interno del Fondo 2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 159/460 del 05.11.2019 decurtato della quota di € 6.724,78 relativo alle economie (per disagio ecc..) dell'anno precedente è impegnato al capitolo 2446/0 Macroaggregato 01 (Spese di personale-Oneri diretti) del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2019 con il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti ;

I costi connessi per oneri riflessi a carico ente trovano copertura sul corrispondente Macroaggregato 01 (Spese di personale -Oneri Contributivi) del bilancio di previsione 2019 ;

L'IRAP trova copertura sul corrispondente Macroaggregato 07 del bilancio di previsione 2019.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2019 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 05.12.2019 per la parte normativa (triennio 2019/2021) – e per la parte economica come da verbale in data 05.12.2019 che si allega , comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, e

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017 nonché con quanto disciplinato dall'art. 9 comma 1 della Legge 114/2014 .

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCI 2019/2021 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Linee di indirizzo alla contrattazione decentrata per l'anno 2019 approvate con delibera di G.C. n.118 del 28.11.2019
2. Ipotesi di CCI 2019/2021 del Comune di Morro D'oro per il personale non dirigente sottoscritta il 05.12.2019, comprensivo della costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate 2019;
3. La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/.](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/), opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi.

Morro D'Oro , li 30.12.2019

IL RESPONSABILE DELL'UFF. FINANZIARIO

(Dr.ssa Leda Elena GIORGINI)

