

## LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

#### Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 21.12.2020** (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) A) -Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;  
B)- modalità di utilizzo delle risorse accessorie;  
C)-risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali;  
- altre informazioni utili

#### Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Approvazione definitiva parte normativa il 05.12.2019 triennio 2019/2021</b> <b>Approvazione definitiva parte economica Anno 2020 - il 21.12.2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2019/2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica :Dr. . Notarini Fabrizio Istruttore Direttivo Tecnico Presidente Segretario Comunale Componenti RSU Di Carlo Christian ,Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL,FP- CISL Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa : FP-CGIL – FP_CISL; Firmatarie del contratto: FP-CGIL – FP-CISL;	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale NON DIRIGENTE	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 . b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 70 CCNL del 21.05.2016	
<b>rispetto dei criteri adempimenti procedurali e degli atti procedimentali e successivi alla sottoscrizione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 21.12.2020– Costituzione Fondo risorse anno 2020</b>
		<b>Nessun rilievo dell'organo di Controllo Interno</b>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. ( <b>Delibera G.C. n. 07 del 29.01.2014</b> )
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance verrà validata per il personale non dirigente dai Responsabili dei Servizi ai sensi di quanto previsto nel Regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

## **Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo.

Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è stato necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018. Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce quello sottoscritto, in via definitiva, in data 17.12.2015 di cui la Giunta comunale ha preso atto con deliberazione n. 93 del 17.12.2015

### **A- Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

*La piattaforma per il C.C.D.I. è stata approvata in data 05.12.2019, per il triennio 2019/2021, gli articoli vanno dal n. 1 al n. 34*

L'art.1 definisce il quadro normativo e contrattuale

L'art. 2 definisce l'ambito di applicazione la durata e la decorrenza

*L'articolo regola l'ambito di applicazione e la durata del contratto, precisando che gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e che esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo (ciò in conformità a quanto prevede l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018) o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale che detti norme incompatibili. Quanto alla durata, si precisa che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che "il contratto collettivo nazionale ha durata triennale".*

L'art. 3 le verifiche dell'attuazione del contratto

L'art. 4 è relativo all'interpretazione del contratto in caso di controversie

L'art. 5 è relativo alla determinazione annuale delle risorse :

L'art.6 disciplina gli strumenti di premialità correlati alla performance organizzativa ed individuale

L'art. 7 definisce i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

*L'articolo prevede che il fondo delle risorse decentrate viene determinato annualmente secondo i criteri stabiliti dal CCNL 22.1.2004, distinguendo la parte relativa alle risorse stabili dalla parte relativa alle risorse variabili.*

L'art. 8 definisce i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'applicazione della progressione orizzontale

Gli artt. dal n. 9 al n.21 definiscono i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'applicazione delle varie indennità per condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, ulteriori specifiche responsabilità, performance, indennità di funzione da erogarsi alla polizia locale, le disposizioni da applicarsi a particolari tipi di lavoro;

L'art.22 fa riferimento al limite massimo dello straordinario

L'art.23 stabilisce che nel conto delle ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di lavoro straordinario debitamente autorizzate nel limite massimo complessivo annuo di 100 ore da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.

L'art.24 e 25 fanno riferimento rispettivamente all'orario flessibile e multiperiodale

Gli artt. dal n. 26 al n. 30 disciplinano lo svolgimento del lavoro per particolari categorie quali il personale comandato o distaccato, il salario accessorio del personale a tempo parziale e/o determinato, del personale utilizzato da Unioni di Comuni e/o in convenzione

L'art.30 individua il personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio;

L'art.31 tratta la disciplina del welfare integrativo;

L'art.32 disciplina le misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro;

L'art.33 disciplina le misure da adottarsi nei casi di attuazione di innovazioni organizzative e tecnologiche.

Nell'appendice al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021, si riporta l'allegato relativo al Regolamento comunale di misurazione delle performance approvato con delibera di G.C. n. 53 del 24.07.2015

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2020 **€ 77.185,48**, (det.n. 213/485 del 07.12.2020) e risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 64.975,01
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 12.210,47

Descrizione	Importo
Risorse stabili a seguito Costituzione Fondo anno 2020	<b>66.653,62</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>66.653,62</b>
<b>Risorse variabili anno 2020</b>	
Risorse variabili anno 2020 <b>Economie su Contrattazione 2019 (produttività, disagio, reperibilità ecc...)</b>	
Risorse variabili che non concorrono al limite 2016	<b>12.210,47+</b>
Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio ANNO 2018 - QUOTE IN DODICESIMI	
-Riduzione consolidata per tetto 2010	<b>552,67-</b>
Ulteriore limite per riconduzione limite 2018	<b>1.125,94</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2020</b>	<b>77.185,48</b>

In data 21.12.2020 la delegazione trattante ha approvato definitivamente il fondo risorse decentrate 2020 Parte economica-

Dal Totale Fondo di € 77.185,48 nella parte di destinazione vanno decurtate le risorse fisse e continuative aventi carattere di certezza e stabilità per € 21.240,26 per cui il fondo risorse decentrate da destinare ammonta **ad € 55.945,22**. A questo importo viene decurtata la somma di € 8.989,09 per indisponibilità di bilancio per cui l'importo da ripartire ammonta ad **€ 46.956,13**

L'utilizzo è così di seguito riportato:

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 71 Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale	15.456,74 (1)
Art.70 bis c1 lett.a)	CCNL 21.05.2018	Indennità di Condizioni di lavoro(disagio e rischio)	2.408,00 (2)
Art.70 bis c1 lett. c)	CCNL 14.09.2000	Indennità di Condizioni di lavoro (Maneggio valori)	228,80 (3)
Art. 56 quinquies	CCNL 21.05.2018	Indennità servizio esterno Polizia Locale	516,00 (8)
Art. 24 c. 1	CCNL 21.05.2018	Reperibilità	3.981,92 (4)
Art. 56 sexies	CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione Polizia Locale	1.616,66 (9)
Art.70 quinquies	CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità Area Amministrativa € 3.257,01 Area Finanziaria € 1.400,00 Area Tecnica I € 2.200,00	6.857,01 (5)
Art. 17 Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo	10.750,00 (6)
<b>TOTALE SPESA (parte variabile)</b>			<b>41.815,13</b>

Art. 71	CCNL 21.05.2018	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2020	5.141,00 (*)
---------	-----------------	--	-----------------

D. Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni ) -Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006	D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni	30.000,00 (7)
---	---	---	------------------

### C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI al fine di semplificare la lettura, disciplina tutti gli istituti contrattuali.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 24.07.2015) ;

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2019/2021 prevede nuove progressioni economiche;

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti con progetti obiettivi riguardanti il personale dell'Area Finanziaria , dell'Area Tecnico-Manutentiva e dell'Area

Amministrativa ci si attende un incremento della produttività del personale interessato , che verrà monitorata dai Responsabili dei Servizi .

Nell'appendice A al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, viene definita la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL.

Morro D'Oro , li 29.12.2020

IL RESPONSABILE DELL'UFF. FINANZIARIO  
(Dr.ssa Leda Elena GIORGI)

