

COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 ----- PROVINCIA DI TERAMO ----- C.A.P. 64020
TEL. 085/895145/895887 ***** FAX 085/8958816

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: *Verbale di delegazione trattante del 21 Dicembre 2020.*

Il giorno ventuno Dicembre 2020 alle ore 16,30, alla presenza della dott.ssa Sara Di Gesualdo, Segretario comunale dell'Ente, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone di:

Sig. Di Gesualdo Sara	Componente di parte Pubblica- Presidente
Sig. Notarini Fabrizio	Componente di parte Pubblica
Sig.ra Giorgini Leda Elena	Componente di parte Pubblica
Sig. Cordone Pancrazio	FP CGIL Provinciale
Sig. <u>Salvi</u> Andrea	FP CISL Provinciale
Sig. Di Carlo Christian	Componente RSU

convocata dal Segretario del Comune di Morro D'Oro in videoconferenza al fine di contenere, in linea con la Decretazione d'urgenza del Presidente del Consiglio dei Ministri relativamente all'emergenza Covid-19, le situazioni di contatto tra soggetti che, in virtù del ruolo ricoperto, risultano essere particolarmente esposti all'eventuale contagio.

Si procede con le seguenti modalità:

tramite piattaforma Google meet vengono contattati i componenti della delegazione trattante sotto indicati:

Sig. Cordone Pancrazio	FP CGIL Provinciale
Sig. <u>Salvi</u> Andrea	FP CISL Provinciale

Mentre gli altri sono all' interno della sala consiliare del Comune di Morro d' Oro in sede

Seg. Di Gesualdo Sara	Componente di parte Pubblica - Presidente
Sig. Notarini Fabrizio	Componente di parte Pubblica
Sig.ra Giorgini Leda Elena	Componente di parte Pubblica
Sig. Di Carlo Christian	Componente RSU

VISTA la deliberazione di G.C. n.106 del 18.11.2020, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 e che qui si intendono confermate.

Vista la delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019 con la quale è stata **approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa** per il Comune di Morro D'Oro 2019/2021.

Le organizzazioni sindacali **prendono atto del sistema di valutazione delle performance** del Comune di Morro D'Oro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono all'unanimità, ad integrazione dell'art. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso all'ARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016, che determina la misura annua per l'attribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale.

PRESO ATTO:

- della determina dell' Area finanziaria n. 213/485 del 07.12.2020 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per l'anno 2020, per un totale di € **77.185,48** presuntivi al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 24.000,00;

-che la quota delle risorse disponibili al netto delle voci fisse e continuative di € 21.240,26 (per progressioni orizzontali storiche € 16.158,28 per indennità di comparto € 5.081,98) ammonta a € **55.945,22**.

che le risorse disponibili in bilancio sono pari ad € **46.956,13** (di cui quanto ad € 40.238,55 sul cap. 2446/0 ed € **6.717,58** sui capitoli di bilancio)

-che attualmente l'Ente non dispone di ulteriori risorse da destinare a tale tipologia di intervento per effetto delle variazioni effettuate in sede di assestamento, si procede ad una riduzione temporanea della parte disponibile del Fondo stesso per € **8.989,09** al fine di liberare risorse che altrimenti avrebbero un vincolo di destinazione e comunque risulterebbero non utilizzate anche con riferimento al numero dei dipendenti che ne usufruiscono

-che si rinvia a successive determinazioni per la reintegrazione in merito alla destinazione dell' importo d € **8.989,09** del fondo ad altri istituti previsti dalla legge.

La parte pubblica propone la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2020 sulla base della nuovo contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 5.12.2019;

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell' anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo , procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche .

Le parti **concordano nel finanziare, per l'anno 2020, gli istituti contrattuali** come meglio descritti nella tabella sottostante al presente verbale.

RIEPILOGO RIPARTIZIONE 2020

Risorse disponibili Fondo Risorse decentrate 2020 € **46.956,13**

PARTE FISSA

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 71	CCNL 21.05.2018	Progressioni orizzontali consolidate	16.158,28
Art. 71	CCNL 21.05.2018	Indennità di comparto	5.081,98
TOTALE SPESA (parte fissa)			21.240,26

PARTE VARIABILE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 71 Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale	15.456,74 (1)
Art.70 bis c1 lett.a)	CCNL 21.05.2018	Indennità di Condizioni di lavoro(disagio e rischio)	2.408,00 (2)
Art.70 bis c1 lett. c)	CCNL 14.09.2000	Indennità di Condizioni di lavoro (Maneggio valori)	228,80 (3)
Art. 56 quinquies	CCNL 21.05.2018	Indennità servizio esterno Polizia Locale	516,00 (8)
Art. 24 c. 1	CCNL 21.05.2018	Reperibilità	3.981,92 (4)
Art. 56 sexies	CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione Polizia Locale	1.616,66 (9)
Art.70 quinquies	CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità Area Amministrativa € 3.257,01 Area Finanziaria € 1.400,00 Area Tecnica € 2.200,00	6.857,01 (5)
Art. 17 Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo	10.750,00 (6)
TOTALE SPESA (parte variabile)			41.815,13

Art. 71	CCNL 21.05.2018	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2020	5.141,00 (*)
---------	-----------------	--	-----------------

D. Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni) -Art.68 c2 lett g) ccnl 21.05.2018	Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006	D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni	(7)
---	---	---	-----

(*)

La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali è riservata al 25% della categoria B (n. 2), riservata al 35% della categoria C (n. 1) ed al 40% della categoria D (n. 2)

Nota (1):

L'incentivo per la **produttività ed il miglioramento dei servizi**, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dell'esercizio in corso, art. 71 del CCNL del 21.05.2018 sarà ripartita tra le 3 aree in essere presso l'Ente:
AREA AMMINISTRATIVA (n. 7 dipendenti di cui n. 2 part-time)
AREA FINANZIARIA compresa la farmacia (n. 3 dipendenti di cui 1 part-time)
AREA TECNICA (n. 4 dipendenti di cui 2 part-time)

L'incentivo **sarà assegnato secondo le schede di valutazione** di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso

presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015) aggiornato con il verbale del **15.02.2016**.

E' rispettata la percentuale del 30 % del fondo risorse decentrate calcolato al netto delle voci Progressioni, indennità di comparto, maneggio valori disagio e reperibilità .

Nota (2):

L'indennità di **condizioni di lavoro per disagio e rischio**, ai sensi dell' art. Art.70 bis c 1 lett. a) e art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 approvato con delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019 viene riconosciuto agli operai esterni come **disagio** per una media di gg. 266 annui e come **rischio** per una media di 20gg annui calcolati sui giorni di effettiva presenza .

Nota (3):

L'indennità di condizioni di lavoro per **maneggio valori**, ai sensi dell' art. .70 bis c 1 lett. c) e art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 parte normativa approvato con delibera di G.C. n. 122 del 05.12.2019, viene concessa all'economista comunale e al collaboratore professionale addetto all'anagrafe, ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

Nota (4):

L'indennità di **reperibilità**, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dall'Amministrazione, in base all'art. 24 c. 1 del CCNL del 21.05.2018.

Nota (5):

L'indennità di **specifiche responsabilità**, ai sensi dell'art. 70, quinquies del CCNL del 21.05.2018, , va a compensare in misura non superiore ad € 3.000,00 annui lordi, eventuali esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

Nota (6):

I **progetti obiettivi o finalizzati**, vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015).

Nota (7):

Per quanto attiene alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione ex Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per l'erogazione degli incentivi, si farà riferimento al regolamento approvato con delibera di G.C. n. 81 del 06.07.2018 che disciplina anche il periodo transitorio.

Si dà atto espressamente che viene autorizzata la Responsabile dell'area finanziaria , vista l'irrelevanza di tale somma rispetto al raggiungimento del limite del fondo ad inserire in quest'ultimo , con una determina integrativa di quella di costituzione, anche la somma degli incentivi tecnici da ripartire , che il Responsabile dell'Ufficio tecnico indica in questa sede in presuntivi € 30.000,00 riservando più precisa quantificazione da comunicarsi a sua cura all'ufficio finanziario.

Nota (8):

Per quanto attiene all' indennità di servizio esterno si fa riferimento all' art. 56 quinquies del CCNL 2016/2018 e art. 17 CCDI approvato in data 05.12.2019

Nota (9):

Per quanto attiene all' indennità di funzione si fa riferimento all' art. 56 sexies del CCNL 2016/2018 e art. 18 CCDI 2019/2021 approvato in data 05.12.2019

Per quanto attiene alla liquidazione dei buoni pasto , si farà riferimento al regolamento approvato con delibera di G.C. n. 135 del 18.12.2018.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2020, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente – Dott. ssa Di Gesualdo Sara

Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio

Componente di parte Pubblica Sig.ra Giorgini Leda Elena

FP CGIL Provinciale – Cordone Pancrazio

FP CISL Provinciale Sig. Salvi Andrea

Componente RSU Sig. DI CARLO CHRISTIAN