

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**COMUNE DI MORRO D'ORO**

(Provincia di T E R A M O)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 05.06.2015- Parte Normativa che viene confermata. La parte normativa del nuovo CCNL Integrativo verrà portato in delegazione nel corso del 2019 . Approvazione definitiva parte economica il 14.12.2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica :Dr. Notarini Fabrizio Istruttore Direttivo Tecnico Presidente Delegato dr.ssa Leda Elena Giorgini ó Resp Area Finanziaria Componenti RSU Chiavetta Antonio, Di Carlo Christian, Di Domenico Dalia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL,FP- CISL Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa : FP-CGIL ó FP_CISL; Firmatarie del contratto: FP-CGIL ó FP-CISL;	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale <b>NON DIRIGENTE</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 . b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
<b>adempimenti procedurali</b> <b>Rispetto del</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 05.06.2015 ó Preintesa PARTE NORMATIVA ; Sì in data 20.12.2018 ó per la costituzione e per la ripartizione del Fondo anno 2018</b>
		<b>Nessun rilievo dell'organo di Controllo Interno giusto parere del 20.12.2018 che si allega</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della <b>G.C. n. 53 del 24.07.2015</b>
		E' stato adottato il Programma triennale ( 2017/2019) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. ( <b>Delibera G.C. n. 03 del 02.02.2017</b> )
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>

Meriti propeudntici e successivi alla legge e di contratto nazionale di contrattazione		La Relazione della Performance verrà validata per il personale non dirigente dai Responsabili dei Servizi ai sensi di quanto previsto nel Regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con <b>delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015</b>
	Eventuali osservazioni =====	

**Articolo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ómodalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- 1) Viene identificato l'oggetto del contratto.
- 2) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata a seguito della costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2018 con determinazione n. 529 del 26.11.2018 ( n. 229 di settore) ;
- 3) E' stata confermata la piattaforma per il C.C.D.I. in data 05.06.2015-parte normativa -, articoli dal n. 1 al n. 24 esclusa la parte riguardante la costituzione del fondo 2018 che è stato rideterminato con determina n. 529 del 26.11.2018 ( n. 229 di settore) e che contiene la tabella analitica di costituzione del fondo 2018 che quantifica il **óFondo risorse decentrate 2018 ó in p 80.005,62 - Parte economica.**  
 In questa prima fase , relativa all'anno 2018 , si procederà a costituire il Fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizione , mentre la destinazione delle risorse verrà definta , in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 , secondo le previsione contenute nel CCNL 2016/2018 approvato in data 21.05.2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) ó produttività	18.877,83
Art. 17, comma 2, lett. b) ó progressioni economiche orizzontali consolidate al 2017	16.809,81
Art. 17, comma 2, lett. b) óó Nuove Progressioni Orizzontali con decorrenza 2018	3.563,04
Art. 17, comma 2, lett. b) ó somma accantonata per nuove progressioni future	3.550,00
Art. 17, comma 2, lett. c) ó retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) ó Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	4.166,50
Art. 17, comma 2, lett. e) ó indennità di disagio	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) ó indennità per specifiche responsabilità	11.682,50
Art. 17, comma 2, lett. g) ó compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) ( <b>progettazione Legge Merloni, avvocatura, ecc.) Risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
Art. 17 CCNL 14.09.2000 ( Progetti obiettivi)	12.454,86
Art. 17, comma 2, lett. i) ó altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 ó indennità di comparto	7.701,08
-Art.59 Lett. p) D:Lgs.446/97 (incentivo accertamenti ICI) <b>Risorse variabili</b>	<b>0,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti



Il contratto non determina effetti abrogativi implicite delle norme del CCDI 2005 e successivi;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 24.07.2015);

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2018 prevede nuove progressioni economiche che in precedenza erano state sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e che non sono state confermate con la legge di stabilità 2015;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti con progetti obiettivi riguardanti il personale dell'Area Amministrativa, dell'Area Finanziaria e dell'Area Tecnico-Manutentiva ci si attende un incremento della produttività del personale interessato, che verrà monitorata dai Responsabili dei Servizi.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 in attesa di .

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo I ó La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 529/26.11.2018( n. 229 di settore) nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili anno 2018	65.425,43
Risorse variabili	0,00
<b>Economie fondo anno 2017</b>	5.576,17
-Riduzione consolidata per tetto 2010	<b>-552,67</b>
-Art. 67, comma 2, CCNL 21.05.2018 Differenziale incremento PEO su CCNL	9.556,69
Visto il D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2) che disciplinava che gli Incentivi per funzioni Tecniche erano da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1, c. 236 L.208/2015, nonché nel computo spese di personale ai sensi art.1-commi 557 e 562 della Legge 296/2006 e <b>Rilevato che il legislatore è, infine intervenuto con la Legge di Bilancio 2018 ( art. 1 comma 526, legge 27.12.2017 n. 205) che ha inserito all'art. 113 , D.lgs 50/2016, il comma 5-Bis secondo cui : "gli incentivi per funzioni Tecniche fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture". (**)</b>	<b>56.172,38</b> <b>(**)-56.172,38</b>
<b>Totale risorse 2018</b>	<b>80.005,62</b>

(\*\*) - la somma non concorre al limite del Fondo 2018 ed è ripartibile ed erogabile solo nel caso in cui è stato nominato il Direttore di Esecuzione ( Codice appalti e contratti D.Lgs. 50/2016 -art. 31 comma 5 ) .

### Sezione I ó Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità ( Tabella 15 Conto del Personale anno 2018 )

#### Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata a seguito della costituzione del Fondo Anno 2018 ( determina n. 529/26.11.2018 n. 229 di settore);

#### Sezione II ó Risorse variabili ANNO 2018

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: -Legge Merloni progettazioni (art.92 c.5 e 6 L.163/2006)	<b>0,00</b>
-Art. 43-Legge 449/97 ó Entrate conto terzi, o utenza o sponsorizzazioni ( Spese elezioni a carico Stato e Regione)	<b>0,00</b>
Art.14 -c. 1 e 2 CCNL 1998/2001 óspese straord. Elettorale ( spese a carico Comune)	<b>0,00</b>
Art. 15, compenso ISTAT per Indagine	<b>0</b>
Inc.ICI .art.59 , c.1 ólett. P) l. 446/97	<b>0,00</b>
<b>Economie non contrattate</b>	<b>0,00</b>
<b>Economie ( contrattate e non utilizzate per disagio e reperibilità)</b>	<b>0,00</b>
Altro: <b>-Economie</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

Sezione III ó Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile (65.425,43 +Economie 2017 5.576,17)</b>	<b>71.001,60</b>
Trasferimento personale ATA	0
<b>Riduzione consolidata per tetto 2010</b>	<b>-552,67</b>
Totale riduzioni di parte stabile	<b>-552,67</b>
<b>Parte variabile</b>	<b>0,00</b>
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-552,67</b>

Sezione IV ó Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.425,43
Risorse variabili 2018	0,00
<b>Risorse Residue 2017 contrattate e non ancora utilizzate</b>	<b>5.576,17</b>
Totale fondo tendenziale	<b>71.001,60</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-552,67
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	<b>-552,67</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.448,93
Risorse variabili 2018	0,00
Incentivo progettazione 2018	56.172,38
Incentivo progettazione <i>Decurtazione non concorre al limite</i>	<b>-56.172,38</b>
Art.67 comma 2 CCNL Differenziale incremento PEO su CCNL	9.556,69
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>80.005,62</b>

Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**Voce non presente .****Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazioneNon vengono regolate dal presente contratto somme per totali **p 28.073,93** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.701,08
Progressioni orizzontali consolidate al 2017	16.809,81
Somma per Progressioni Orizzontali 2018	3.563,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>28.073,93</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse e Indennità di comparto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto IntegrativoVengono regolate dal contratto somme per complessivi **p 51.931,69** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	<b>3.612,00</b>

Indennità di disagio	<b>1.200,00</b>
Indennità di maneggio valori	<b>554,50</b>
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	<b>11.682,50</b>
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi Art.14 -commi 1 e 2 CCNL 1998/2001 óspese straord. Elettorale 25.05.2014 ( spese una tantum a carico Comune per adempimenti obbligatori)	<b>0,00</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ( <b>Spese elezioni a carico regione e Stato per adempimenti obbligatori</b> )	<b>0,00</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	<b>18.877,83</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999-ricomprende :progetti obiettivi	<b>12.454,86</b>
Somma accantonata per nuove progressioni orizzontali future	<b>3.550,00</b>
Altro (incentivo ICI)	<b>0,00</b>
<b>Incentivo Funz. Tecniche ( D.Lgs 50/2016 ex Legge Merloni )</b>	<b>56.172,38</b>
<b>Incentivo Funz. Tecniche Legge di Bilancio 2018 ( art. 1 comma 526, legge 27.12.2017 n. 205) che ha inserito all'art. 113 , D.lgs 50/2016, il comma 5-Bis secondo cui :<i>"gli incentivi per funzioni Tecniche fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture". (*)</i></b>	<b>-56.172,38</b>

(\*)- importo che non concorre al limite)

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme **p 0,00**:

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto <b>Anno 2018</b>	<b>28.073,93</b>
Somme regolate dal contratto <b>Anno 2018</b>	<b>51.93169</b>
Destinazioni ancora da regolare <b>Anno 2018</b>	<b>0,00</b>
<b>Somme residue già contrattate e ancora non utilizzate</b>	<b>0,00</b>
Totale	<b>80.005,62</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **p 28.073,93**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili)

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme in esso contenuto ed in applicazione del **regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 24.07.2015)** ;

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

**Per l'anno in corso (2018) è stato pubblicato il Bando per le progressioni Orizzontali e sono state espletate tutte le procedure .**

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>RISORSE STABILI al netto delle decurtazioni</b>	<b>65.024,33</b>	(*) 64.872,76	-151,57	61.881,00
RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	13.531,00
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	<b>4.526,50</b>	(**) 5.576,17	1.049,67	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>69.550,83</b>	<b>70.448,93</b>	<b>898,10</b>	<b>75.412,00</b>

(\*)- Somme risultanti a seguito della costituzione del Fondo 2018

(\*\*)-Economie 2017 di p 5.576,17 ;

## Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione .**

Tutte le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate relative ai compensi di cui all'Art. 17 del CCNL 01.04.1999 e successivi, sono imputate sui corrispondenti Interventi di spesa all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale -Oneri diretti e Oneri Contributivi) del bilancio di previsione 2018 ;

Per quanto riguarda gli incentivi Tecnici, il D.Lgs. 75/2017 art. 23 Comma 2 aveva disciplina to che detti incentivi erano da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1 comma 236, Legge 208/2015 , nonché nel computo della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 562 della Legge 296/2006 . Con **con la Legge di Bilancio 2018 ( art. 1 comma 526, legge 27.12.2017 n. 205) il Legislatore ha inserito all'art. 113 , D.lgs 50/2016, il comma 5-Bis secondo cui : "gli incentivi per funzioni Tecniche fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture". E quindi non concorre al limite .**

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura dell'art. 9, comma 2 bis e del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: %A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, disposta dall'art. 9, comma 1, L. 114/2014 .

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. %o

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo Risorse Decentrate di **Ö 80.005,62** , come rideterminato con determinazione n. 529 del 26.11.2018 ( n.229 di Settore) avente per oggetto:" Costituzione Fondo Risorse decentrate Anno 2018" " con il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti ,trova copertura sui corrispondenti Interventi di spesa all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale-Oneri diretti ) del bilancio di previsione 2018 ;

I costi connessi per oneri riflessi a carico ente trovano copertura sui corrispondenti Interventi di spesa all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale -Oneri Contributivi ) del bilancio di previsione 2018 ;

L'IRAP trova copertura all'INTERVENTO 07 del bilancio di previsione 2018.

## CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 05.06.2015 per la parte normativa . e per la parte economica come da verbale allegato in data 14.12.20187 , comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, nonché con quanto disciplinato dall'art. 9 comma 1 della Legge 114/2014 .

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2018 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

1. Ipotesi di CCDI 2015/2017 sottoscritta in preintesa il 05.06.2015;
- 2- accordo economico Ripartizione Fondo Anno 2018;
2. La presente Relazione illustrativa e tecnico . finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/SchemiRTF/note\\_applicative/](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/SchemiRTF/note_applicative/).

**Morro D'Oro , li 20.12.2018**

IL RESPONSABILE DELL'UFF. FINANZIARIO  
(Dr.ssa Leda Elena GIORGINI)