

# COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 ——— PROVINCIA DI TERAMO ——— C.A.P. 64020  
TEL. 085/895145/895887 \*\*\*\*\* FAX 085/8958816

## UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

**OGGETTO:** Verbale di delegazione trattante del 14 Dicembre 2018.

Il giorno quattordici Dicembre 2018 alle ore 10,30, presso la sala consiliare del Comune di Morro d'Oro, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone di:

Sig. Giorgini Leda Elena	Componente di parte Pubblica- Presidente delegato
Sig. Notarini Fabrizio	Componente di parte Pubblica
Sig. Di Carlo Christian	Componente RSU- Delegato FP CGIL Provinciale
Sig. Maccioni Alberico	FP CISL Provinciale
Sig. Chiavetta Antonio	Componente RSU

VISTA la deliberazione di G.C. n. 31 del 15/05/2015, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015 e che qui si intendono confermate.

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 17/12/2015 con la quale è stata approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa per il Comune di Morro D'Oro 2014/2016.

Le organizzazioni sindacali prendono atto del sistema di valutazione delle performance del Comune di Morro D'Oro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono all'unanimità, ad integrazione dell'art. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso all'ARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016, che determina la misura annua per l'attribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 17 CCNL 14.09.2000, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale.

### PRESO ATTO:

- della determina dell' Area finanziaria n. 229/529 del 26.11.2018 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per l'anno 2018, per un totale di € 80.005,62 presuntivi al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 24.000,00 ( ed erogate per € 20.659,33 nell' anno 2018 per effetto della modifica delle pesature organizzative recepita con delibera di G.C. n. del 13.03.2018);

### PRESO ATTO

-che la quota delle risorse disponibili al netto delle voci fisse e continuative di € 28.073,93 ( per progressioni orizzontali storiche € 20.372,85 per indennità di comparto € 7.701,08 ) ammonta a € 51.931,69.

RSU/FP CGIL  
An. 2018

La parte pubblica propone la ripartizione del Fondo Risorse decentrate anno 2018 sulla base della proposta Anci Toscana, la quale ha fornito degli indirizzi al fine di raccordare la vecchia e la nuova normativa in particolare per i nuovi istituti introdotti o aggiornati dal CCNL 2016/2018 approvato in data 21.05.2018;

La parte sindacale chiede l' applicazione del CCDI 2015/2017 anche per l' anno in corso e di rinviare quanto previsto dal CCNL 2016/2018 a Gennaio 2019 ;

Le parti in attesa della sottoscrizione del nuovo CCDI condividono nel continuare ad applicare il precedente contratto per l' erogazione dell' indennità mensili di turno, rischio, reperibilità maneggio e specifiche responsabilità, così come previste nel CCDI normativo relativo al triennio 2014/2016 ;

Le parti condividono l' esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine , tenuto conto che l' ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2014/2016 , hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che , in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale .

In questa prima fase , relativa all' anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni , mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21/05/2018;

In applicazione di quanto previsto dall' art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di Febbraio , le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

Le parti convengono altresì che nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell' anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo , procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche .

Le parti concordano nel finanziare, per l'anno 2018, gli istituti contrattuali come meglio descritti nella tabella sottostante al presente verbale.

La delegazione trattante stabilisce che il lavoro della polizia municipale svolto nei giorni festivi sia remunerato oltre che con il progetto con un recupero del 50% delle ore svolte .

Il componente sindacale della FPCISL evidenzia che a proprio parere , le progressioni orizzontali svolte nel 2016 e 2017 sono state imputate ai fondi degli anni precedenti per cui i totali dei fondi oggi proposti potrebbero non corrispondere a quelli riportati;

La parte pubblica dichiara che le progressioni realizzate sono state correttamente imputate, tuttavia si riserva di verificare ulteriormente quanto asserito.

#### RIEPILOGO RIPARTIZIONE 2018

NORMATIVA DI RIFERIMENTO	ISTITUTO CONTRATTUALE	ESCRIZIONE	IMPORTO €
Art. 17, comma 2 lett. b)	CCNL 01.04.1999	Progressioni orizzontali consolidate	16.809,81
Art. 17, comma 2 lett. b)	CCNL 01.04.1999	Somma accantonata per Progressioni orizzontali Anno 2018	3.563,04
Art. 33	CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	7.701,08

<b>TOTALE SPESA (parte fissa)</b>	<b>28.073,93</b>
-----------------------------------	------------------

**PARTE VARIABILE**

<b>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</b>	<b>ISTITUTO CONTRATTUALE</b>	<b>ESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO €</b>
Art. 17, comma 2 lett. a) Art. 36, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 22.01.2004	Produttività collettiva individuale	18.877,83 (1)
		Somma Accantonata per Nuove progressioni orizzontali	3.550,00 (*)
Art. 17, comma 2 lett. e)	CCNL 01.04.1999	Disagio	1.200,00 (2)
Art. 36	CCNL 14.09.2000	Maneggio valori	554,50 (3)
Art. 23 Art. 11 Art. 45	CCNL 14.09.2000 CCNL 05.10.2001 CCNL 22.01.2004	Reperibilità	3.612,00 (4)
Art. 17, comma 2 lett. f) Art. 7, comma 1	CCNL 01.04.1999 CCNL 09.05.2006	Specifiche responsabilità  Area Amministrativa € 6.522,00 Area Finanziaria € 3.750,00 Area Tecnica I € 310,50 Area Tecnica II € 1.100,00	11.682,50 (5)
D.Leg.vo 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni )	Incentivo tecnico attività di cui alla legge 163/2006	D. Lgs 50/2016 (ex inc. tecnico Legge Merloni	0 (7)
Art. 17	CCNL 14.09.2000	Progetti obiettivo	12.454,86 (6)
<b>TOTALE SPESA (parte variabile escluso economie)</b>			
Economie 2017 non contrattate Economie 2017 contrattate ma non impiegate ( )			
<b>TOTALE SPESA (parte variabile + economie anni precedenti)</b>			<b>51.934,69</b>

**Nota (1):**

L'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dell'esercizio in corso, art. 17, comma 2, lett. "a" del CCNL del 01.04.1999, stabilito in € 18.877,83 sarà ripartita tra le 4 aree in essere presso l'Ente:

**AREA AMMINISTRATIVA** ( n. 8 dipendenti di cui n. 2 part-time)

**AREA FINANZIARIA** compresa la farmacia (n. 3 dipendenti di cui 1 part-time)

**AREA TECNICA I** (n. 1 dipendenti part-time)

**AREA TECNICA II** (n. 3 dipendenti di cui 1 part-time)

L'incentivo sarà assegnato secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro ( Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015) aggiornato con il verbale del 15.02.2016.

Esso costituisce il 40 % del fondo risorse decentrate calcolato al netto delle voci Progressioni, indennità di comparto, maneggio valori disagio e reperibilità per un importo pari ad € 18.877,83.

(\*)

La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali per un importo di € 3.550,00 è riservata al 50% della categoria B, riservata al 35% della categoria C ed al 30% della categoria D.

Nota (2):

L'indennità di orario disagiato, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa ( € 30,00 mensili lordi per i mesi di effettivo servizio prestato da n. 2 autisti a tempo indeterminato) per un periodo 9 mesi

L'indennità di disagio ambientale, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa viene concessa altresì agli operai esterni per compensare l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni disagiate. L'indennità è riconosciuta per l'importo mensile lordo di € 30,00 per n. 2 operai per 11 mesi

Nota (3):

L'indennità maneggio valori, vedi art. 15 del CCDI 2015/2017 parte normativa. Viene concessa all'economista comunale per un importo di € 1,50 giornaliera (totale € 373,00 annue ) e al collaboratore professionale addetto all'anagrafe € 1,50 giornaliera (totale di € 181,50 annue) , ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000 ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

Nota (4):

L'indennità di reperibilità, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dall'Amministrazione, in base all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, all'art. 11 CCNL del 05.10.2001, dichiarazione congiunta n. 12 CCNL del 05.10.2001, come confermata dall'art. 45 del CCNL del 22.01.2004 (conferma discipline precedenti), vedi art. 14 del CCDI 2015/2017 vengono considerate n. 9 dipendenti

Nota (5):

L'indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. "f" del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 09.05.2006, va a compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi:

1. L'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3 del CCNL 31.03.1999;
2. Le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. dall'8 all'11 del CCNL del 31.03.1999.

Nota (6):

I progetti obiettivi o finalizzati, di € 12.454,86 vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro ( Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015).

Nota (7):


Per quanto attiene alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione ex Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per l'erogazione degli incentivi, si farà riferimento al regolamento approvato con delibera di G.C. n. 81 del 06.07.2018 che disciplina anche il periodo transitorio.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2018, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente - Delegato Dott.ssa Giorgini Leda Elena

Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio

FP CGIL Provinciale - Delegato RSU Sig. DI CARLO CHRISTIAN 

FP CISL Provinciale Sig. Maccioni Alberico 

Componente RSU Sig. CHIAVETTA ANTONIO



