



COMUNE DI MORRO D'ORO

COMUNE DI MORRO D'ORO
Teramo PROVINCIA DI TERAMO

13.12.17

Prot. N. 9759



Prot 9759 del 13/12/17

Al Segretario Generale
Del Comune di Morro D'oro

OGGETTO: VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA DEL RESPONSABILE DI AREA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ESPLICAZIONE CRITERI METODOLOGICI UTILIZZATI PER LA VALUTAZIONE DELLE SCHEDE ALLEGATE.

VISTA la delibera di G.C. n. 53 del 24.07.2015 inerente il Regolamento comunale in materia di misurazione delle performance

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 67 del 19/07/2016 approvante il Piano degli obiettivi e delle risorse annualità 2016;

VISTE le relazioni rimesse dai titolari di posizioni organizzative e successivamente al contraddittorio avuto dall'Oiv con gli stessi in data 21/11/2017, con le integrazioni alle loro relazioni dove hanno risposto in maniera esauriente alle richieste di maggiori informazioni, si ritiene opportuno specificare la metodologia adottata per le valutazioni come da schede allegate:

- In relazione al punto 1) "**Relazione della prestazione individuale**" si è suddiviso in 3 subcriteri la cui somma porta a 10 e precisamente sub1) rendimento con riferimento alla quantità e alla qualità prestazione individuale sub2) capacità di analisi e di soluzione dei problemi sub3) grado di autonomia e flessibilità
- In relazione al punto 2) "**Qualità dei prodotti/servizi erogati dall'unità Organizzativa di diretta responsabilità**" si è suddiviso in 3 subcriteri la cui somma porta a 10 e precisamente sub1) qualità dei prodotti/servizi erogati sub2) orientamento all'utenza sub3) rispetto dei tempi procedurali
- In relazione al punto 3) "**Risultati conseguiti dall'unità organizzativa di diretta responsabilità in relazione agli obiettivi assegnati**", si è fatto un riscontro tra quanto realizzato e quanto posto come obiettivo facendo attenzione laddove l'obiettivo risultava non realizzato alle giustificazioni dei responsabili;
- In relazione al punto 4) "**Comportamenti organizzativi**" il punteggio massimo di 10, è stato assegnato utilizzando dei subcriteri e precisamente sub1) capacità organizzativa, direzionale e decisionale sub2) orientamento al risultato sub3) livello di lealtà organizzativa sub 4) livello di condivisione delle conoscenze e di comunicazione interna sub 5) capacità di valorizzare e valutare il personale assegnato;
- In relazione agli obiettivi assegnati alla dott.ssa Leda Giorgini una volta rilevato un errore nella ponderazione percentuale dei pesi degli obiettivi si è provveduto a imputare proporzionalmente la differenza;

A disposizione per chiarimenti si inviano distinti saluti.
Morro D'oro, il 15.12.2017.

Il Nucleo di Valutazione

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA
DEL RESPONSABILE DI AREA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Data 15/12/2017

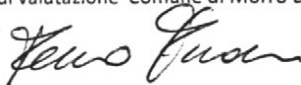
Responsabile Area Rag. Cerulli Pasquale

PARAMETRI DI PESO DIFFERENZIATO (PUNTEGGIO MAX 50)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
RISULTATO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (rendimento con riferimento alla qualità e alla quantità prestazione individuale, capacità di analisi e di soluzione dei problemi, grado di autonomia e flessibilità)	9
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	9
QUALITA' DEI PRODOTTI /SERVIZI EROGATI DALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA	
RESPONSABILITA' (qualità dei prodotti/servizi erogati, orientamento all'utenza ,rispetto dei tempi procedurali)	10
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	10
RISULTATI CONSEGUITI DALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITA' , IN	
RELAZIONE AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	9
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	9
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO (capacità organizzativa,direzionale e decisionale, orientamento al Risultato, livello di lealtà organizzativa, livello di condivisione delle conoscenze e di comunicazione interna, capacità Di valorizzare e valutare il personale assegnato)	8
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	8
COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI	9
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	9
PUNTEGGIO TOTALE	45

PUNTEGGIO	INDENNITA' DI RISULTATO (% rispetto alla posizione attribuita)
Da zero a 9 punti	zero
Da 10 punti a 24 punti	5%
Da 25 punti a 35 punti	10%
Da 36 punti a 43 punti	15%
Da 44 punti a 48 punti	20%
Da 49 a 50 punti	25%

Il nucleo di valutazione Comune di Morro D'Oro (TE)



Data presa visione 15/12/2017

Il Responsabile di Area

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA
DEL RESPONSABILE DI AREA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Data 15/12/2017

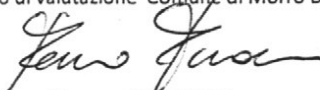
Responsabile Area **Dott.ssa Giorgini Leda Elena**

PARAMETRI DI PESO DIFFERENZIATO (PUNTEGGIO MAX 50)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
RISULTATO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (rendimento con riferimento alla qualità e alla quantità prestazione individuale, capacità di analisi e di soluzione dei problemi, grado di autonomia e flessibilità)	9
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	
QUALITA' DEI PRODOTTI /SERVIZI EROGATI DALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITA' (qualità dei prodotti/servizi erogati, orientamento all'utenza ,rispetto dei tempi procedurali)	10
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	
RISULTATI CONSEGUITI DALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITA' , IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	10
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	
COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO (capacità organizzativa,direzionale e decisionale, orientamento al Risultato, livello di lealtà organizzativa, livello di condivisione delle conoscenze e di comunicazione interna, capacità Di valorizzare e valutare il personale assegnato)	9
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	
COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI	10
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	
PUNTEGGIO TOTALE	48

PUNTEGGIO	INDENNITA' DI RISULTATO (% rispetto alla posizione attribuita)
Da zero a 9 punti	zero
Da 10 punti a 24 punti	5%
Da 25 punti a 35 punti	10%
Da 36 punti a 43 punti	15%
Da 44 punti a 48 punti	20%
Da 49 a 50 punti	25%

Il nucleo di valutazione Comune di Morro D'Oro (TE)



Data presa visione 15/12/2017

Il Responsabile di Area



**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA
DEL RESPONSABILE DI AREA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Data 15/12/2017

Responsabile Area **Dott. Notarini Fabrizio**

PARAMETRI DI PESO DIFFERENZIATO (PUNTEGGIO MAX 50)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
RISULTATO E QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (rendimento con riferimento alla qualità e alla quantità prestazione individuale, capacità di analisi e di soluzione dei problemi, grado di autonomia e flessibilità)	
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	9
QUALITA' DEI PRODOTTI /SERVIZI EROGATI DALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA	
RESPONSABILITA' (qualità dei prodotti/servizi erogati, orientamento all'utenza ,rispetto dei tempi procedurali)	
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	10
RISULTATI CONSEGUITI DALL'UNITA' ORGANIZZATIVA DI DIRETTA RESPONSABILITA' , IN	
RELAZIONE AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	10
COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (capacità organizzativa,direzionale e decisionale, orientamento al Risultato, livello di lealtà organizzativa, livello di condivisione delle conoscenze e di comunicazione interna, capacità Di valorizzare e valutare il personale assegnato)	
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	9
COMPETENZE/ABILITA' PROFESSIONALI	
(PUNTEGGIO DA 0 A 10) :	10
PUNTEGGIO TOTALE	48

PUNTEGGIO	INDENNITA' DI RISULTATO (% rispetto alla posizione attribuita)
Da zero a 9 punti	zero
Da 10 punti a 24 punti	5%
Da 25 punti a 35 punti	10%
Da 36 punti a 43 punti	15%
Da 44 punti a 48 punti	20%
Da 49 a 50 punti	25%

Il nucleo di valutazione Comune di Morro D'Oro (TE)



Data presa visione 15/12/2017

Il Responsabile di Area

