

COMUNE DI MORRO D'ORO

C.F. 81000370676 ——— PROVINCIA DI TERAMO ——— C.A.P. 64020
TEL. 085/895145/895887 ***** FAX 085/8958816

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Verbale di delegazione trattante del 28 Novembre 2017.

Il giorno ventotto Novembre 2017 alle ore 9,30, presso la sala consiliare del Comune di Morro d'Oro, si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone di:

Dott.ssa D'EGIDIO Raffaella	Segretario Comunale - Presidente
Sig. CIRILLO Giuseppe	FP CGIL Provinciale
Sig. SALVI Andrea	FP CISL Provinciale
Sig. DI DOMENICO Dalia	Componente RSU
Sig. Chiavetta Antonio	Componente RSU
Sig. Di Carlo Christian	Componente RSU
Sig. NOTARINI Fabrizio	Componente di parte Pubblica

Partecipa il responsabile Area Finanziaria Giorgini Leda Elena

VISTA la deliberazione di G.C. n. 31 del 15/05/2015, con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015 e che qui si intendono confermate.

Vista la delibera di G.C. n. 93 del 17/12/2015 con la quale è stata approvata la piattaforma per la contrattazione decentrata integrativa per il Comune di Morro D'Oro 2014/2016.

Le organizzazioni sindacali prendono atto del sistema di valutazione delle performance del Comune di Morro D'Oro approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 24/07/2015.

I componenti della delegazione recepiscono all'unanimità, ad integrazione dell'art. 11 del CCDI 2015/2017 parte normativa, approvato con delibera di G.C. 93 del 17/12/2015 e trasmesso all'ARAN, il verbale sottoscritto dai responsabili di servizio in data 15/02/2016, che determina la misura annua per l'attribuzione delle indennità al personale incaricato di particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 17 CCNL 14.09.2000, che si allega al presente verbale per farne parte integrante sostanziale.

PRESO ATTO:

- della determina dell' Area finanziaria n. 179/406 del 16.11.2017 con la quale è stato determinato il fondo risorse decentrate per l'anno 2017, per un totale di € 69.550,83 presuntivi
- di cui € 21.298,62 costituiscono le risorse vincolate per parte stabile

RILEVATO che dagli utilizzi del Fondo risorse decentrate 2016 sono emerse delle economie per € 4.526,50 derivanti dal mancato utilizzo delle somme destinate a disagio, reperibilità e specifiche responsabilità 2016 dalle economie della produttività 2016, per cui



il totale del Fondo Risorse decentrate anno 2017 incluse le economie ammonta ad € 74.077,33;

PRESO ATTO

- che la quota delle risorse disponibili al netto delle voci fisse e continuative di € 26.414,50 (per progressioni orizzontali storiche € 14.832,66, per quota progressioni orizzontali 2017 € 4.561,44 per indennità di comparto € 6.465,96,) ammonta a € 26.414,56 .

Le parti concordano nel finanziare, per l'anno 2017, gli istituti contrattuali come meglio descritti nella tabella allegata alla presente che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La delegazione trattante stabilisce che il lavoro della polizia municipale svolto nei gironi festivi sia remunerato oltre che con il progetto con un recupero compensativo di 50 ore annue .

Nota (1):

L'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, da ripartire dai Responsabili dei Servizi alla fine dell'esercizio in corso, art. 17, comma 2, lett. "a" del CCNL del 01.04.1999, stabilito in € 11.451,54 sarà ripartita tra le 3 aree in essere presso l'Ente

AREA AMMINISTRATIVA (n. 10 dipendenti di cui 2 part-time)

AREA FINANZIARIA (n. 2 dipendenti)

AREA TECNICA (n. 4 dipendenti di cui 2 part-time)

L'incentivo sarà assegnato secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015)

(*)

La somma approssimativa accantonata e destinata al pagamento delle progressioni orizzontali è riservata al 50% della categoria B per un importo approssimativo di € 1.500,00 circa, riservata al 35% della categoria C per un importo approssimativo di € 850,00 ed al 30% della categoria D per un importo approssimativo di € 1720,00.

Nota (2):

L'indennità di orario disagiato, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa (€ 30,00 mensili lordi per i mesi di effettivo servizio prestato da n. 3 autisti a tempo indeterminato e n. 1 autista a tempo determinato).

L'indennità di disagio ambientale, vedi art. 18 del contratto collettivo decentrato integrativo 2015/2017 parte normativa viene concessa altresì agli operai esterni per compensare l'esercizio di attività svolte in particolari condizioni disagiate. L'indennità è riconosciuta per l'importo mensile lordo di € 30,00 per n. 2 operai per 11 mesi

Nota (3):

L'indennità maneggio valori, vedi art. 15 del CCDI 2015/2017 parte normativa. Viene concessa all'economista comunale per un importo di € 1,50 giornaliero (totale € 373,00 annue) e al collaboratore professionale addetto all'anagrafe € 1,50 giornaliero (totale di € 181,50 annue) , ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000 ai dipendenti che vengono adibiti in via continuativa al maneggio dei valori di cassa.

Nota (4):

L'indennità di reperibilità, viene riconosciuta su appositi calendari predisposti dall'Amministrazione, in base all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, all'art. 11 CCNL del 05.10.2001, dichiarazione congiunta n. 12 CCNL del 05.10.2001, come confermata dall'art. 45 del CCNL del 22.01.2004 (conferma discipline precedenti), vedi art. 14 del CCDI 2015/2017 vengono considerate n. 10 dipendenti

Categoria professionale	Data di assunzione	costo orario	Progetti F.I.D.O. al netto delle voci progress computa, staneggio = 25.664,37	diaggio	reperibilità festivi	specifiche responsabilità	produttività (da scheda di valutazione 40% DEL F.I.D.O = 10296,37)	inc. base. Tecniche	maneggio veicoli	Numero promozioni	Totale
ISTRUTT. DIRETT. CATEG.D3 ACC.DI Area finanziaria	07/07/2001 T.IND.										
ESECUTORE CAT.B3 ACC.B1 Area Amministrativa -servizi ausiliai -servizi emergenziali	01/05/2001 T.IND.		CIVITERO 10.49 €39,20								
COLLABORAT ORE PROF. LE CAT.B3 ACC. B3 Area Amministrativa	03/10/1990 T.IND.	11,21	1.121,00	€30,00/mesi 9+270,00 €	€15.20.64+309,60 €	4+14+700,00 €					
ISTRUTT. DIRETT. CATEG.D1 ACC.DI Area Tecnica	24/12/2012 P.T.22 ORE	17,67			€11.120.64+639,84 €	11+1700,00 €					
ISTRUTT. DIRETT. CATEG.D1 ACC.DI	02/12/2013 P.T.26 ORE	12,67	1150 € 633,90			C+G+1.900,00*72 %=1377,00					
ISTRUTT. DIRETT. CATEG.D1 ACC.DI	24/07/2016										
Famiglia Civile		18,67									
COLLABORAT ORE PROF. LE -CAT.B3 ACC.B3 Autista scuolabus	12/09/2016										
ISTRUTT. DIRETT. CATEG.D3 ACC.D3	15/07/2014	14,52	APERTURA FESTIVI H 42 € 609,84	€30,00/mesi 6+180,00 €	€1.15 *20.64+330,24 €						
			31.651,54	1.380,00	4.561,44	12.022,00	10.266,27	3.945,46	554,50	4.070,00	48.252,21

Categoria professionale	Data di assunzione	Costo orario	progetti G9%DEL F.DO al netto delle voci di competenza, dispendio reper. Rissegna = 25.664,377	disagio	reperibilità Festivi	specifiche responsabilità	produttività (da scheda di valutazione 40% DEL F.DO = 100/104,27)	Inc.Amt. Tecniche	maneggio verbali	nuove professionalità	totale
ISTRUTT. DIRETTIVO D3 ACC. DI - Area Amministrativa	01/02/1978 T.IND.	14,53	AGGIORNAMENTI C.H.50 6726,00		€ 31.820.644+639.84	B+G+L.700.00					
ISTRUTT. DIRETTIVO D3 ACC. DI - Area Tecnica	18/11/1987 T.IND.										
ISTRUTT. VIGILE C3	Da 01/02/2016	12,73	COP.FESTIVI H 80 F.O. 978,00		€ 18.820.644+330.24	G.F.+L.200.00					
ESECUTORE CAT.B3 ACC.B1 Area Finanziaria - Tributi	31/12/2010 T.IND.	10,49	AGG.TO CLASSE CAT.FABB. 100 H X10.49+1.049, 10,49 00		€ 6.160,00						
COLLAB. PROF. LE CATEG.BHACC. B3 Area Amministrativa	03/04/2002 T.IND.		CONTROLLO P.L. H50X11,04+ 11,04 552,00	€50,00metri 9+270,00	€ 14.820.644+330.24						
COLLAB. PROF. LE CATEG.BHACC. B3 Area Amministrativa	02/12/2003 T.IND.	11,04	PROGETTO H50 X11,04+ 11,04 552,00	€50,00metri 9+270,00	€ 18.820.644+371,52						
ESECUTORE CAT.BHACC.B1 Area Manutenzione impianti sportivi	11/11/1982 T.IND.		SPORT: H50X11,04+ 552,00; CONTROLLO P.L. H50X11,04+ 11,04 552,00	€50,00metri 11+330,00	€ 17.820.644+350.88	A+L+600.00					
ISTRUTT. CATE G.C3 Area Finanziaria	01/10/1993 T.IND.	12,60	INPL.CM1 80H 12.50+ 1.009,00			B+H+L+1600,00					
ESECUTORE CATEG.BHACC. B1 - Area Tecnica -edilizia	T.IND. fino al 28/02/2017	10,49									
ISTRUTTORE VIGILE CATEG.C2	Da 01/01/2016 in servizio presso Ufficio Comuni Collette del Medio Vomano		COP.FESTIVI 80H F.O. 952,00		€ 16.820.644+330.24	C+L.1.000.00					
ISTRUTT. DIRETT. CATEG.D2 ACC.D1 - Area Tecnica -edilizia privata	15/01/2001 T.IND.	13,27	INPLSUAP TELEMATICOH 1.327,00			D+G+L+2600,00 MAX 2500,00 P.T. 50% 1.250,00					

[Handwritten signature]

Falsa firma

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

area job

Nota (5):

L'indennità di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. "f" del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 09.05.2006, va a compensare in misura non superiore ad € 2.500,00 annui lordi:

1. L'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3 del CCNL 31.03.1999;
2. Le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. dall'8 all'11 del CCNL del 31.03.1999.

Le indennità verranno assegnate secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015)

La ripartizione tiene conto del numero di dipendenti di ciascuna area e delle relative categorie come da allegato

Nota (6):

I progetti obiettivi o finalizzati, vanno corrisposti secondo le schede di valutazione di cui al Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza delle performance organizzativa ed individuale in uso presso il Comune di Morro d'Oro (Atto di G.C. n. 53 del 24/07/2015);

Nota (7):

Per quanto attiene alla liquidazione dell'incentivo per la progettazione Legge Merloni, essendo mutata la normativa ed i presupposti per l'erogazione degli incentivi, si farà riferimento ad un regolamento che verrà a breve approvato e che andrà a disciplinare anche il periodo transitorio.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2017, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

Il fondo miglioramento efficienza dei servizi, viene approvato all'unanimità, con l'intesa che, eventuali economie derivanti dalle risorse disponibili, 2016, andranno ad incrementare il fondo incentivante la produttività dell'anno prossimo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Segr. Com.le - Presidente Dott.ssa D'EGIDIO Raffaella

FP CGIL Provinciale Sig. CIRILLO Giuseppe

FP CISL Provinciale Sig. SALVI Andrea

Componente RSU Sig.ra DI DOMENICO Dalia

Componente RSU Sig. DI CARLO CHRISTIAN

Componente RSU Sig. CHIAVETTA ANTONIO

Componente di parte Pubblica Sig. Notarini Fabrizio

Partecipa il Responsabile del Personale Sig.ra Giorgini Leda Elena

