

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI MORRO D'ORO

(Provincia di T E R A M O)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Approvazione definitiva parte normativa il 17.12.2015 triennio 2015/2017 Approvazione definitiva parte economica Anno 2016 - il 13.10.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica :Dr. Notarini Fabrizio Istruttore Direttivo Tecnico Presidente Segretario Comunale Componenti RSU Chiavetta Antonio, Di Domenico Dalia, Pierabella Pasqualino. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL,FP- CISL Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa : FP-CGIL ó FP_CISL; Firmatarie del contratto: FP-CGIL ó FP-CISL;
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 . b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
ti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21.06.2016 ó Costituzione Fondo risorse anno 2016
		Nessun rilievo dell'organo di Controllo Interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015
		E' stato adottato il Programma triennale (2014/2016) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. (Delibera G.C. n. 07 del 29.01.2014)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance verrà validata per il personale non dirigente dai Responsabili dei Servizi ai sensi di quanto previsto nel Regolamento comunale di disciplina della misurazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con delibera della G.C. n. 53 del 24.07.2015

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ómodalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1)-Viene identificato l'oggetto del contratto.

2)-Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata a seguito della costruzione del Fondo risorse decentrate 2016 con Delibera di G.C. n. 58 del 29.06.2016;

3)-E' stata approvata la piattaforma per il C.C.D.I. in data 05.06.2015-, articoli dal n. 1 al n. 24 **per il triennio 2015/2017 -**

Parte normativa -;

4)- Con atto di G.C. n. 58 del 21.06.2016 è stata approvata la Tabella analitica di costituzione del fondo 2016 che quantifica il **òFondo risorse decentrate 2016 ò in p 65.227,78 a cui vanno decurtate :**

a) le economie anni precedenti **p 8.650,00 - ;**

b) quota da trasferire Unione dei Comuni Colline del Medio Vomano **p 7.072,41 - ;**

TOTALE PARZIALE.....p 49.505,37 e vanno assommate:

c).Risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge e inc. ICI **30.553,59 +;**

d) Economie contrattazione anno 2015 su ind. Comparto ó disagio, reperibilità, ecc..) **5.127,59 +;**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 p 85.186,55

5)- In data 13.10.2016 la delegazione trattante ha approvato definitivamente il fondo risorse decentrate 2016 Parte economica- giusta delibera della Giunta Comunale n. 106 del 17.11.2016 **PER UN TOTALE DI p 85.186,55.**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) ó produttività	5.863,59
Art. 17, comma 2, lett. b) ó progressioni economiche orizzontali consolidate	15.899,97
-Somma accantonata epr progressioni Orizzontali 2015	3.041,42
-Nuove Progressioni Orizzontali 2016	4.070,00
Art. 17, comma 2, lett. c) ó retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) ó Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.204,50
Art. 17, comma 2, lett. e) ó indennità di disagio	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) ó indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) ó compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione Legge Merloni, avvocatura, ecc.) Risorse variabili	10.042,42
Art. 17 CCNL 14.09.2000 (Progetti obiettivi)	5.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) ó altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 ó indennità di comparto	6.953,48
-Referendum Ppolare del 17.04.2016 quota a carico dello Stato	9.019,91
-Referendum Costituzionale del 04.12.2016- Quota a carico dello stato	10.000,00
-Art.59 Lett. p) D:Lgs.446/97 (incentivo accertamenti ICI) Risorse variabili	1.491,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi implicita delle norme del CCDI 2005 e successivi;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 24.07.2015) ;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI 2015 E 2016 prevede nuove progressioni economiche che in precedenza erano state sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e che non sono state confermate con la legge di stabilità 2015. Nel 2016 si è proceduto alla Pubblicazione del Bando per le progressioni orizzontali e sono in fase di espletamento e definizione dell'iter procedurale ;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti con progetti obiettivi riguardanti il personale dell'Area Finanziaria e dell'Area Tecnico-Manutentiva ci si attende un incremento della produttività del personale interessato , che verrà monitorata dai Responsabili dei Servizi .

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)
- Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:
 1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;
 2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, sono previste le seguenti riduzioni:
- Riduzione per tetto 2010 € 552,87 risultante dalle schede della costituzione del fondo;

Inoltre Sono state effettuate decurtazioni dal Fondo Anno 2016 per un complessivo di **€ 15.722,41** (**8.650,00** economie anni precedenti Più' quota da destinare Unione dei Comuni Colline del Medio Vomano per **€ 7.072,41**).

Quindi il Fondo 2016 determinato in **€ 65.227,78** con delibera G.C. n. 58/2016, a seguito della decurtazione dell'importo complessivo di **€ 15.722,41** risulta rideterminato per l'Anno 2016 in **€ 49.505,37** a cui vanno assommate:

a)- Risorse variabili derivanti da specifiche disposizioni di legge e inc. ICI **30.553,59 +;**
 b) Economie contrattazione anno 2015 su spec. Resp. ó disagio, reperibilità' **5.127,59 +;**
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 € 85.186,55

Descrizione	Importo
Parte stabile (49.505,37 Meno ind. Comparto € 6.953,48, meno Progress. Orizz. Consolidate € 15.899,97, meno Progressioni Orizzontali 2015 3.041,42)	23.610,50
Trasferimento personale ATA	0
Limite Fondo anno 2010: in ossequio a quanto disposto dal comma 456 art.1 Legge 147/2013 (legge Finanziaria 2014) a partire dal 2015 non opera più il limite di soglia precedentemente contemplato all'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	35.681,18
Limite Fondo anno 2010: in ossequio a quanto disposto dal comma 456 art.1 Legge 147/2013 (legge Finanziaria 2014) a partire dal 2015 non opera più il limite di soglia precedentemente contemplato all'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV ó Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.505,37
Risorse variabili 2016	30.553,59
Risorse da economie Residue 2015 contrattate e non utilizzate	5.127,59
Totale fondo tendenziale	
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49.505,37
Risorse variabili 2016 compreso economie 2015	35.681,18
Totale Fondo sottoposto a certificazione	85.186,55

Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **p 25.894,87** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.953,48
Progressioni orizzontali consolidate e progressioni orizz 2015	18.941,39
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	25.894,87

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse e Indennità di comparto.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **p 59.291,68** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità	2.650,00
Indennità di disagio	2.000,00
Indennità di maneggio valori	554,50
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi Art.14 -commi 1 e 2 CCNL 1998/2001 óspese straord. Referendum (spese una tantum a carico Comune per adempimenti obbligatori)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Spese Referendum del 17. aprile e del 4 dicembre 2016 a carico dello Stato per adempimenti obbligatori)	19.019,91
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.863,59
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999-ricomprende :progetti obiettivi Fondo 2016	5.600,00
Altro (incentivo ICI)	1.491,26
Incentivo progettazione D.lgs 163/2006	10.042,42
Nuove Progressioni Orizzontali 2016	4.070,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme **p 0,00**:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto Anno 2016	25.894,87
Somme regolate dal contratto Anno 2016	59.291,68
Destinazioni ancora da regolare Anno 2016	0,00
Somme residue già contrattate e ancora non utilizzate	0,00
Totale	85.186,55

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.894,87, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme in esso contenuto ed in applicazione del **regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 24.07.2015)** ;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015 ó 2016) è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali non essendo stato confermato il blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, dalla Legge di stabilità 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza	Anno 2015
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
RISORSE STABILI	65.231,42	49.505,37	(*)-15.726,05	65.231,42
RISORSE VARIABILI	2.788,97	30.553,59	27.764,62	2.788,97
ECONOMIE su Fondo 2015	6.816,62	(**) 5.127,59	-1.689,03	6.816,62
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	74.837,01	85.186,55	10.349,54	74.837,01

(*)- Somme decurtate dalla costituzione fondo 2016 delibera G.C. n. 58/2016 per a seguito della ricostruzione storica del fondo dal 1999 al 2015

(**)-Economie 2015 di € 6.816,62 risorse già destinate per progetti e non utilizzate per progetti non conclusi.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione .

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- nel capitolo n. 2446-0 gestione competenza per " 35.000,00 Macroaggregato 01;
- nel capitolo n. 2447-0 gestione competenza per gli oneri riflessi per " 10.000,00 ;
- nei capitoli di bilancio Macroaggregato 01 per la quota di indennità di comparto a carico del Fondo e per la quota relativa alle progressioni orizzontali consolidate ;
- nei capitoli di bilancio Macroaggregato 07 per la quota IRAP ;

I compensi incentivanti di cui all'art. 18 della L. 109/94 sostituita dal D. Lgs. 163/06 (fuori fondo), sono finanziati sugli Interventi di spesa del Settore OO.PP. Si evidenzia come indicato nel Modulo I - Sezione V che il valore delle progressioni economiche e' allocato all'interno del Fondo 2016.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dalle erogazioni e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti economie contrattuali del Fondo di **€ 5.127,59** destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo Risorse Decentrate di **€ 65.231,42**, decurtato della somma di " 15.722,41 (relative ad economie anni precedenti per " 8.650,00 e alla quota da trasferire all'Unione dei Comuni Colline del Medio Vomano di " 7.072,41) **e quindi per un totale finale di € 49.505,37**, come determinato con delibera di G.C. n. 58/2016 avente per oggetto: " Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2016 " con il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, trova copertura sul corrispondente Macroaggregato 01 (Spese di personale-Oneri diretti) del bilancio di previsione 2016;

I costi connessi per oneri riflessi a carico ente trovano copertura sul corrispondente Macroaggregato 01 (Spese di personale -Oneri Contributivi) del bilancio di previsione 2016;

L'IRAP trova copertura sul corrispondente Macroaggregato 07 del bilancio di previsione 2016.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2016 contenuta nell'ipotesi di accordo siglato il 05.06.2015 per la parte normativa (triennio 2015/2017) e per la parte economica come da verbale in data 13.10.2016 che si allega, comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio, con le norme disposte dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, nonché con quanto disciplinato dall'art. 9 comma 1 della Legge 114/2014.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della CCDI per l'anno 2015 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

2- accordo economico Ripartizione Fondo Anno 2016;

2. La presente Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/SchemiRTF/note_applicative/.

Morro D'Oro, li 17.11.2016

IL RESPONSABILE DELL'UFF. FINANZIARIO
,k (Dr.ssa Leda Elena GIORGINI)