

**COMUNE DI SCAFA****Provincia di Pescara**

IL REVISORE UNICO

**Verbale n. 03 del 17.01.2022****PARERE**

**OGGETTO: DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 1 DEL 05/01/2022 - MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - DELIBERA G.C. N. 149 DEL 15.12.2021, D.U.P. 2022/2024. COMANDO IN ENTRATA MAGG. LEONARDO MERCURIO.**

L'anno 2022 il giorno 17 del mese di gennaio, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida, ricevuta in data 10/01/2022 la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito alla delibera di G.C. n.1 del 05/01/2022 avente ad oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - DELIBERA G.C. N. 149 DEL 15.12.2021, D.U.P. 2022/2024. COMANDO IN ENTRATA MAGG. LEONARDO MERCURIO, nel prendere atto che:

- Con delibera della G.C. n. 28 del 24.03.2021 è stata adottata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;
- Con delibera della G.C. n. 58 del 07.05.2021 è stato attuato l'aggiornamento e modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;
- Con la successiva delibera n. 133 del 15.09.2021, è stato ulteriormente modificato il piano assunzionale 2021, con la previsione in particolare, dell'assunzione di 1 istruttore direttivo di vigilanza a tempo pieno ed indeterminato.

Nel prendere atto che:

- a decorrere dall'1.10.2021, il dipendente M.Ilo Magg.re Mario Sanelli, Istruttore Direttivo di Vigilanza e con attribuzione di P.O. con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, è stato collocato a riposo per pensionamento "anticipato" per raggiungimento dell'età ordinamentale, come da determina n. 57 del 04.08.2021;
- dovendo provvedere dunque tempestivamente alla copertura del posto di dotazione organica il Comune di Scafa ha richiesto al Comune di Sulmona l'autorizzazione dello "scavalco d'eccedenza" ai sensi dell'art. 1 co. 557, della Legge 311/2004, per n. 12 ore settimanali, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, del dipendente Magg. Leonardo Mercurio con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, inquadrato in Cat. D – p.e. D3 – del CCNL Comparto Funzioni Locali, Profilo professionale di Comandante del Corpo di P.L., ovvero l'autorizzazione al comando;
- avvalendosi dell'istituto del comando in entrata, il Comune di Scafa non programmerà lo svolgimento del concorso per la copertura del posto vacante di istruttore direttivo di vigilanza, come previsto con la delibera n. 133/2021 richiamata;

**Premesso**

che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**Visto**

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

**Richiamata**

la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n.28 del 24.03.2021, predisposta dal Servizio amministrazione del personale, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti, a seguito di attenta valutazione:

- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale e della sostenibilità finanziaria della medesima programmazione nel triennio di riferimento;
- del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

la deliberazione n. 58 del 07.05.2021 di aggiornamento e modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;

la successiva delibera n. 133 del 15.09.2021, di ulteriore modifica del piano assunzionale 2021, con la previsione in particolare, dell'assunzione di un istruttore direttivo di vigilanza a tempo pieno ed indeterminato;

**Rilevato che**

- le assunzioni di n. 2 istruttori di vigilanza a tempo parziale ed indeterminato, sono effettuate a valere sulla cessazione di n. 1 istruttore di vigilanza di cat. C p.e. C1, intervenuta nel luglio 2020, e quindi nei limiti della spesa già sostenuta da parte di questo ente per analogo profilo professionale (assunzione già programmata con precedente atto di G.C. n. 23 del 3.03.2021);
- il comando in entrata di un istruttore direttivo di vigilanza, di cat. D, avviene ad invarianza di spesa di personale rispetto alla spesa già sostenuta per detto posto di dotazione organica, atteso

che trattasi di assunzione nella posizione economica D3, mentre il posto vacante è stato coperto sino all'1.10.2021 da un dipendente con posizione economica D6;

### Tenuto conto che

- l'art. 30, comma 2 - sexies del D.Lsg. 30 marzo 2001 n. 165, prevede che "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto"
- l'art. 1, comma 413, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228, ha disposto che " a decorrere dal 1° gennaio 2013 i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato";
- gli oneri retributivi (comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed escluso il salario accessorio) di competenza del datore di lavoro saranno corrisposti dal Comune di Sulmona e rimborsati dal Comune di Scafa mensilmente;

### Dato atto

- che con la deliberazione della G.C. n. 113 del 15.09.2021 si è operata la verifica della sussistenza dei parametri e presupposti delle assunzioni previsti dal DM 17 marzo 2020, ed in particolare che il Comune di Scafa, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera D (comuni da 30.000 a 4.999 abitanti) prevista dall'art. 3 del DM e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2018, inferiore alla soglia del 27,20%, si colloca nella seguente fascia: FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1;
- che la nuova dotazione organica dell'ente (Allegato A) espressa in termini di spesa potenziale di personale a decorrere dall'anno 2022 è pari ad € 463.208,51;
- che pertanto detta assunzione è effettuata ad invarianza di spesa di personale rispetto alla precedente programmazione;

### CONSTA

che la modifica alla programmazione del fabbisogno del personale 2022 - DELIBERA G.C. N. 149 DEL 15.12.2021, D.U.P. 2022/2024, con le modifiche che si andranno ad introdurre con la delibera di G.C. in oggetto di cui al presente verbale, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, in merito al rispetto dei vincoli di spesa ed alle norme che regolano le capacità assunzionali dell'Ente, pertanto, per quanto di propria competenza,

### ESPRIME

### Parere favorevole in ordine:

- ☞ alla delibera di G.C. n.1 del 05/01/2022 - di modifica alla programmazione del fabbisogno del personale 2022 - DELIBERA G.C. N. 149 DEL 15.12.2021, D.U.P. 2022/2024 - da attuarsi mediante:

- ☞ la soppressione della previsione dell'assunzione con scorrimento graduatorie/concorso, per la copertura del posto vacante di istruttore direttivo di vigilanza;
- ☞ la previsione di copertura del posto vacante di istruttore direttivo di vigilanza, con il comando, ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies, di durata triennale, con decorrenza dal 5.01.2022, del dipendente del Comune di Sulmona, Magg. Leonardo Mercurio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, inquadrato in Cat. D – Posizione economica D3 – del CCNL Comparto Funzioni Locali, Profilo professionale di Comandante del Corpo di P.L.;

richiamando integralmente le tabelle allegate al presente atto, in particolare “programmazione triennale del fabbisogno di personale – piano occupazionale 2021/2023” e “Calcolo margini assunzionali” e “spese personale proiezione 2022”.

**Raccomanda**, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 ed eventuali atti di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

## **Il Revisore Unico**

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

*Il presente documento è stato firmato digitalmente*