

COMUNE DI SCAFA**Provincia di Pescara****IL REVISORE UNICO****Verbale n. 13 del 10.05.2022****PARERE**

OGGETTO: modifica del fabbisogno del personale 2022: aumento ore lavorative del rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato della dipendente di cat. C sig.ra Mirella Di Serio, da 12 a 18 ore settimanali.

L'anno 2022 il giorno 10 del mese di maggio, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida, ricevuta la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito alla deliberazione di G.C. n.55 del 29.04.2022 avente ad oggetto: "modifica del fabbisogno del personale 2022: aumento ore lavorative del rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato della dipendente di cat. C sig.ra Mirella Di Serio, da 12 a 18 ore settimanali",
- nel richiamare il piano occupazionale 2022/2024 in riferimento all'annualità 2022 come da allegato B alla delibera in oggetto:

| | PROFILO PROFESSIONALE | CAT | PROCEDURA | |
|---|---|------------|------------------|---|
| 1 | ISTRUTTORE DI VIGILANZA al 50% (18 ore) | C1 | 01/04/2022 | Già assunte da 01/04/2022 |
| 2 | ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO al 50 % (18 ore) | D1 | 01/04/2022 | Scorrimento graduatorie altri enti ed in caso di esito negativo Concorso Pubblico |
| 3 | ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AL 50,00% (18 ORE) | C1 | 01/04/2022 | Già assunta da 01/04/2022 (12 ore) – previsione di incremento orario dal 16/05/2022 |
| 4 | ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – Trasformazione da Part time a Full Time | D1 | 01/04/2022 | Trasformazione da part time a full time, già effettuata dal 01/04/2022 |
| 5 | AUTISTA SCUOLABUS – ESECUTORE SPECIALIZZATO | B3 | 01/09/2022 | Concorso Pubblico o scorrimento graduatoria altri enti |

Per un totale di spesa derivante da assunzioni a tempo indeterminato pari ad € 76.198,48.

Premesso

che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Visto

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati

al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

Richiamata

La programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 predisposta dal Servizio amministrazione del personale, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti, a seguito di attenta valutazione:

- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale e della sostenibilità finanziaria della medesima programmazione nel triennio di riferimento;
- del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

e gli atti conseguenti:

- delibera del C.C. n. 3 del 24.01.2022 di adozione del DUP con conseguente programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024;
- delibera di G.C. n. 13 del 16.02.2022 denominata "prima modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024";
- a delibera di G.C. n. 28 del 08/03/2022 ad oggetto "modifica del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024";

Considerato che

- La suddetta delibera G.C n.28 ha previsto l'assunzione di un Istruttore amministrativo cat. C a 12 ore con scorrimento graduatoria altri enti ed in caso di esito negativo concorso Pubblico, con decorrenza 01/04/2022;
- con determina n. 20 del 31.03.2022 è stata disposta l'assunzione di una dipendente di cat. C, a tempo parziale 12 ore settimanali, ed indeterminato, a far data dall'1.04.2022, avvalendosi della graduatoria del Comune di Brittolli;
- la stessa è stata assegnata all'Area Amministrativa, ed in particolare ai Servizi al Cittadino, comprendenti gli Uffici di Anagrafe, Stato civile ed Elettorale;

E ritenuto

necessario operare l'aumento ore del rapporto lavorativo in essere, sino a 18 ore settimanali, in considerazione della necessità di implementare l'organizzazione del Servizio, oltre che garantire le attività dei relativi Uffici nel periodo elettorale;

Rilevato che

L'Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera D (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti) prevista dall'art. 3 del DM e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2020 pari al 19,75%, inferiore alla soglia del 27,20%, si colloca nella fascia 1 dei cosiddetti "Comuni Virtuosi". Lo stesso potrà pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del D.M. 17/03/2020 per la propria fascia demografica di appartenenza;

- il costo dell'aumento delle ore di lavoro del suddetto rapporto contrattuale da 12 a 18 ore settimanali ammonta ad € 5.202,03 annui;
- la nuova dotazione organica dell'ente espressa in termini di spesa potenziale di personale, a decorrere dall'anno 2022 è pari ad € 503.076,97;

Ritenuto quindi attuabile da parte dell'Ente

- di provvedere all'incremento orario da 12 a 18 ore settimanali di n. 1 Istruttore Amministrativo – categoria C1, già assunta dal 01/04/2022 a 12 ore settimanali;

Dato atto

- che a seguito di espressa ricognizione disposta dal Responsabile del Personale in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L.183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi;
- che il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 03.03.2021, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, art. 48, comma 1, nonché del D. Lgs. 165/2001, art. 6, comma 6, e trasmesso alla Consiglieria Regionale di Pari Opportunità;
- che l'Ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014 convertito dalla legge 23 giugno 2014, n. 89;
- che l'Ente rispetta la prescrizione di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, coordinato con la legge di conversione 28 gennaio 2009, n. 2 in merito alla certificazione dei crediti;
- che l'Ente non si trova in situazione di deficitarietà strutturale o dissesto (art. 243 comma 1 TUEL);
- che l'Ente ha rispettato le scadenze per l'approvazione dei bilanci preventivo e consuntivo e dell'invio degli stessi alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- che la programmazione triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale, con le modifiche di cui alla deliberazione G.C. n.55 del 29.04.2022 è coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione e gli equilibri di bilancio nel medesimo triennio di riferimento;

CONSTA

che il PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2022/2024, con le modifiche che si andranno ad introdurre con la delibera di G.C. in oggetto di cui al presente verbale, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, in merito al rispetto dei vincoli di spesa ed alle norme che regolano le capacità assunzionali dell'Ente, pertanto, per quanto di propria competenza,

ESPRIME

Parere favorevole in ordine:

☞ alla Deliberazione G.C. n.55 del 29.04.2022 di modifica del fabbisogno di personale, adottato con Deliberazione CC n.3 del 24.01.2021, di adozione del DUP,

richiamando integralmente le tabelle allegate al presente atto, in particolare “proiezione spesa del personale dal 2022 – piano occupazionale per l'anno 2022”;

richiamando altresì le precedenti delibere di G.C.:

- n. 13 del 16.02.2022 denominata “prima modifica del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024”;
- n. 28 del 08/03/2022 ad oggetto “modifica del programma triennale del fabbisogno di personale 2022/2024”;

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 ed eventuali atti di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

Il presente documento è stato firmato digitalmente