

COMUNE DI SCAFA**Provincia di Pescara****IL REVISORE UNICO****Verbale n. 27 del 21.12.2021****PARERE**

OGGETTO: DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 136 DEL 22/11/2021 Atto di indirizzo per aumento ore - trasformazione in tempo pieno, dell'orario di lavoro di n. 2 agenti di P.M. assunti a tempo determinato e parziale – 1/12/2021 – 31/12/2021. Integrazione programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, adottata con deliberazione della G.C. n.28 del 24/03/2021 e successiva integrazione n.58 del 07/05/2021 e n.113 del 15/09/2021.

L'anno 2021 il giorno 21 del mese di dicembre, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida, ricevuta in data 24/11/2021 la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito alla delibera di G.C. n.136 del 22/11/2021 avente ad oggetto: Atto di indirizzo per aumento ore - trasformazione in tempo pieno, dell'orario di lavoro di n. 2 agenti di P.M. assunti a tempo determinato e parziale – 1/12/2021 – 31/12/2021, nel prendere atto, con riferimento all'area vigilanza, del seguente piano assunzionale:

	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	PROCEDURA
3	N 2 ISTRUTTORE DI VIGILANZA 18 ORE	C	CONCORSO N. 2 POSTI
4	ASSUNZIONE AGENTE P.M. A T. DETERMINATO 36 ORE	C	SCORRIMENTO GRADUATORIA A T. INDETERMINATO DI ALTRI ENTI

Premesso

che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Visto

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

Richiamata

la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n.28 del 24.03.2021, predisposta dal Servizio amministrazione del personale, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti, a seguito di attenta valutazione:

- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale e della sostenibilità finanziaria della medesima programmazione nel triennio di riferimento;
- del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

Rilevato che

- la programmazione delle assunzioni a tempo determinato ed indeterminato dell'anno 2021 per il personale relativo all'Area Vigilanza risulta ad oggi la seguente:

	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	
1	n 2 istruttore di vigilanza 18 ore	concorso n. 2 posti	in corso di espletamento
2	assunzione agente p.m. a t. determinato 36 ore	scorrimento graduatoria a t. indeterminato di altri enti	in servizio sino al 31.12.2021 n. 3 agenti di p.m. a tempo parziale e determinato
3	assunzione n 2 istruttore di vigilanza 18 ore	selezione pubblica per soli titoli	procedura non avviata

- ad oggi la dotazione organica dell'Area Vigilanza del Comune di Scafa si compone di n. 1 unità di personale di cat. D a tempo pieno ed indeterminato, posto vacante, e n. 2 istruttori di vigilanza a tempo pieno ed indeterminato, di cui un posto vacante e un dipendente in comando presso altro Ente;
- è quindi necessario integrare l'organico, operando quindi nell'immediato l'aumento ore di n.2 dipendenti a tempo parziale, con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;
- le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi della legge n. 244 del 24/12/2007 articolo 3 comma 101 (legge finanziaria 2008) si configurano come "nuova assunzione" che pertanto deve avvenire "nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni....";
- le citate trasformazioni del rapporto di lavoro possono essere adottate in quanto la spesa di personale relativa all'anno 2021 rientra nei limiti previsti dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i. ed è rispettosa delle disposizioni di cui al DPCM del 17 marzo 2020, come

certificato nella delibera di programmazione del fabbisogno di personale 2021 -2023 n. 113 del 15.09.2021;

Tenuto conto che

- il CCNL Funzioni locali del 21.05.2018 all'art. 53 comma 14 prevede che: I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni;
- vi è stato assenso ed interesse espresso in tal senso dai dipendenti sig.ri Mattia Del Romano e Fante Vera, a decorrere dall'1.12.2021 e sino al 31.12.2021;
- dette assunzioni rispettano il budget di spesa previsto nella programmazione del fabbisogno del personale, atteso che tali assunzioni (aumento ore) sono effettuate a valere sulle risorse disponibili del risparmio di spesa dato dalla cessazione dal servizio del dipendente di cat. D a tempo pieno ed indeterminato, sin dall'1.09.2021;
- con la deliberazione della G.C. n. 113 del 15.09.2021 si è operata la verifica della sussistenza dei parametri e presupposti delle assunzioni previsti dal DM 17 marzo 2020, ed in particolare che il Comune di Scafa, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera D (comuni da 30.000 a 4.999 abitanti) prevista dall'art. 3 del DM e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2018, inferiore alla soglia del 27,20%, si colloca nella seguente fascia: FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1;
- pertanto detta assunzione è effettuata ad invarianza di spesa di personale rispetto alla precedente programmazione;

Richiamate le disposizioni normative

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede il ricorso al lavoro a tempo determinato "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- la Legge di Bilancio 2021 - L. n.178/2020, che al comma 993 prevede: "Per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122" (tetto spesa flessibile);
- il D.L. n. 44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", artt. 10 del Capo III, rubricato "Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", che prevede, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, la possibilità di esperire la procedura selettiva per soli titoli (di studio e di servizio);

Dato atto

- che dunque detta assunzione è effettuata ad invarianza di spesa di personale rispetto alla precedente programmazione, in quanto rispetta il limite di spesa di personale previsto e stanziato per le assunzioni a tempo determinato dell'Area Vigilanza, per l'anno 2021, come complessivamente programmate con le citate deliberazioni della Giunta Comunale.;

- della verifica della sussistenza dei parametri e presupposti delle assunzioni come ora previste dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", come da tabella A allegata alla delibera GC n.113 del 15/09/2021;

CONSTA

che il PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2021/2023, con le modifiche che si andranno ad introdurre con la delibera di G.C. in oggetto di cui al presente verbale, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, in merito al rispetto dei vincoli di spesa ed alle norme che regolano le capacità assunzionali dell'Ente, pertanto, per quanto di propria competenza,

ESPRIME

Parere favorevole in ordine:

- ☞ alla delibera di G.C. n.136 del 24/11/2021 - di integrazione del fabbisogno di personale, adottato con Deliberazione GC n.28 del 24.03.2021, e modifica con delibera G.C. n.58 del 0705/2021 e n.113 del 15/09/2021 - da attuarsi mediante:
- ☞ trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno per il periodo 01/12/2021 31/12/2021 di n.2 istruttori di vigilanza cat.C;

richiamando integralmente le tabelle allegate al presente atto, in particolare "programmazione triennale del fabbisogno di personale – piano occupazionale 2021/2023" e "Calcolo margini assunzionali".

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed eventuali atti di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

Il presente documento è stato firmato digitalmente