



COMUNE DI SCAFA

P.I. 00208610683

Provincia di Pescara

C.F. 81000070680

Piazza Matteotti, 5 - Scafa
Tel. 085 - 8541218 - 8541226 FAX 085 8543155

Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 17.12.2019
Periodo temporale di vigenza	CCDI economico 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile Area Economico – finanziaria OO.SS. Firmatarie: CGIL FP / CSA-OSPOL / UIL / CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il fondo è stato certificato dal Revisore dei Conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune di Scafa ha approvato l'assegnazione delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2021 con delibera di G.C. n. 46 del 28.04.2021, e successivamente, con delibera della G.C. n. 144 del 10.12.2021, di modifica del P.E.G. (piano esecutivo di gestione) e approvazione P.D.O. OBIETTIVI 2021.

erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31.01.2014, con atto GC n. 9, aggiornato con deliberazione di G.C. n. 22 del 30.03.2017, e da ultimo aggiornato ed integrato nel Piano Anticorruzione, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 18 del 07.02.2020.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è in fase di redazione.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 291 del 23/09/2021, come segue:

totale risorse stabili, individuate ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, ricalcolato in € 44.957,13, a cui aggiungere le maggiorazioni previste nella misura che segue:

Art. 67, comma 2, lett. a)	€ 1.248,00
Art. 67, comma 2, lett. b)	€ 396,50
Art. 67, comma 2, lett. c)	€ 118,95

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, calcolate ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004, che costituisce il "Fondo Risorse decentrate" per l'anno 2021 è pari a € **€ 46.720,58**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse che alimentano il fondo risorse decentrate dell'anno 2020, limitatamente alle sole risorse stabili, risultano come di seguito argomentato:

Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018: unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017: € **44.957,13**

Art. 67, comma 2, lett. a): un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21.05.2018 in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (calcolando, secondo il parere Aran CFL45, tale importo per tutte le unità in servizio a tempo indeterminato e determinato alla data del 31.12.2015, senza riproporzionare l'importo in caso di personale a tempo parziale, e dunque per 17 unità di personale): € **1.248,00**

Art. 67, comma 2, lett. b): un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: € **396,50**

Art. 67, comma 2, lett. c): dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: € **118,95**

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021: € 46,720,58

Somme escluse dal limite: € 1644,50 (€ 1.248,00 + € 396,50)

LIMITE ANNO 2016: € 40.972,04

TOTALE SOMMA ASSOGGETTATE AL LIMITE: € 45.076,08

Decurtazione ex art. 23 D.Lgs. n. 75/2017, come adeguato dall'art. 33 comma 2 D.L. 34/19: € 4.104,04

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021 RIDETERMINATE: € 42.616,54

Sezione II – Risorse variabili

Art. 68, comma 1, ultimo periodo – economie anno precedente: € 9.879,51

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE: € 42.616,54 (fondo rideterminato)

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Si richiama l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si espone un prospetto riepilogativo del fondo sottoposto a certificazione:

ANNO 2021	
RISORSE STABILI	
Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	€ 44.957,13
Art. 67, comma 2, lett. a)	€ 1.248,00
Art. 67, comma 2, lett. b)	€ 396,50
Art. 67, comma 2, lett. c)	€ 118,95
TOTALE RISORSE STABILI 2021	€ 46.720,58
TOTALE RISORSE STABILI 2021 ASSOGGETTATE AL LIMITE	€ 45.076,08
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2016	€ 43.399,52
Quota media pro-capite anno 2018	€ 2.410,12
Fondo 2021 corrispondente alla quota pro-capite 2018	€ 40.972,04
Limite ex art. 23 D. Lgs. 75, adeguato all'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019	€ 40.972,04
Decurtazione da applicare	€ 4.104,04
TOTALE RISORSE STABILI RIDOTTE	€ 42.616,54
RISORSE VARIABILI	
Art.68, comma 1, ultimo periodo (economie anno precedente)	€ 9.879,51
Art. 15, comma 1, lett. k (incentivi progettazione)	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k (recupero ICI)	€ 0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 3.653,70
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 50.814,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sussistono

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – parte normativa: l'ipotesi di CCDI parte normativa è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica, e le OO.SS., come da preintesa del 17.12.2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolato precedentemente indicato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
(ex art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 – art. 68 co. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018) - produttività	€ 15.442,49
(ex art. 17 co. 2 lett. b) CCNL 1.4.1999 – art. 16 CCNL 21.05.2018) - progressioni economiche orizzontali	€ 2.850,83
(ex art. 17 co. 2 lett. c) CCNL 1.4.1999 - art. 15 CCNL 21.05.2018) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
(ex art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – art. 23 CCNL 21.05.2018) Indennità di turno	///
(ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL dell'1.4.1999 - art. 70-bis co. 1 lett. a) CCNL 21.05.2018) - indennità condizioni di lavoro: indennità di disagio	€ 1.100,00
(ex art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – art. 70-bis co. 1 lett. b) CCNL 21.05.2018) indennità condizioni di lavoro: rischio	€ 1.100,00
(ex art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 – art. 70-bis co. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018) indennità condizioni di lavoro: maneggio valori	€ 1.000,00
ex art. 17 co. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 – art. 24 CCNL 21.05.2018) reperibilità	€ 1.000,00
art. 17 co. 2 lett. e) CCNL 1.4.1999 maggiorazione orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.000,00
(ex art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 – 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) indennità per specifiche responsabilità	€ 5.916,66
(ex art. 17 co. 2 lett. i) CCNL 1.4.1999 – Art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018) altri compensi per specifiche responsabilità	€ 350,00
Art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 - Indennità di funzione Vigilanza	€ 625,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL dell'1.4.1999 - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,	///

avvocatura, ecc.)	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	///
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	///
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Art. 67 CCNL 21.05.2018- indennità di comparto	€ 6.918,15
Somme rinviate	///
Altro – Economie anno 2020	€ 9.879,51
Totale	€ 29.681,64

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

il CCDI parte normativa, nel rispetto della nuova normativa di cui al CCNL 21.05.2018, prevede il rispetto dei criteri di selettività dell’attribuzione delle progressioni, tenendo in considerazione le valutazioni del triennio precedente, e attribuendo punteggi alla formazione e professionalità pregresse acquisite.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, ci si attende un incremento della qualità dei servizi resi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021 RIDOTTE: € 42.616,54

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e le disposizioni di cui all’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. La parte destinata alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell’Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l’anno 2021 è prevista l’effettuazione di progressioni orizzontali; il CCDI parte normativa è coerente con la normativa di cui al CCNL 21.05.2018, e prevede il rispetto dei criteri di selettività dell’attribuzione delle progressioni.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi del sopra richiamato 23 del D. Lgs. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 (ricodotto al rispetto del limite 2010), risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è allocato sul capitolo 1.01.08.01, cap. 740, art. 0 del bilancio.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli del servizio di appartenenza del dipendente beneficiario degli istituti contrattuali, come pure le somme per l'IRAP, regolarmente indicati nell'allegato al bilancio di previsione per le spese di personale.

Non vi sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Scafa, 20.12.2021

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Dott.ssa Marzia D'Incecco
Firma digitale

Il Responsabile del Servizio Economico – Finanziario
Dott. Andrea Bufarale