

**COMUNE DI SCAFA****Provincia di Pescara****IL REVISORE UNICO****Verbale n. 11 del 06.05.2021****PARERE****OGGETTO: modifica della programmazione di fabbisogno del personale adottata con deliberazione della G.C. n.28 del 24/03/2021**

L'anno 2021 il giorno 06 del mese di maggio, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida, ricevuta la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto: modifica della programmazione di fabbisogno del personale, adottata con deliberazione della G.C. n.28 del 24/03/2021, di "APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023", - che ha previsto le seguenti assunzioni:

	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT</b>	<b>PROCEDURA</b>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO P.T. 18 ore	D1	CONCORSO - PROCEDURA IN CORSO
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO 18 ore	D1	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
3	Trasformazione a t. pieno ESECUTORE AMM.VO	B1	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
4	Trasformazione a t. pieno ESECUTORE AMM.VO	B1	
5	Trasformazione a t. pieno ESECUTORE TECNICO – OPERAIO SPECIALIZZATO	B3	
6	N 2 ISTRUTTORE DI VIGILANZA 18 ORE	C	CONCORSO N. 2 POSTI
7	ASSUNZIONE A T. DET. E PARZIALE 18 ORE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	D	Selezione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 - PROCEDURA IN CORSO
8	ASSUNZIONE AGENTE P.M. A T. DETERMINATO 36 ORE	C	SCORRIMENTO GRADUATORIA A T. INDETERMINATO DI ALTRI ENTI

**Premesso**

che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**Visto**

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

### **Richiamata**

la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n.28 del 24.03.2021, predisposta dal Servizio amministrazione del personale, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti, a seguito di attenta valutazione:

- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale e della sostenibilità finanziaria della medesima programmazione nel triennio di riferimento;
- del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

### **Rilevato che**

- con delibera della G.C. n. 56 del 5.05.2021 è stato autorizzato il comando in uscita della dipendente Agente di P.M. di cat. C p.e. C5, a decorrere dal 16 maggio e per la durata di un anno sino al 15.05.2022;
- pertanto risulta necessario esperire rapidamente le procedure selettive utili a reperire personale per sopperire alla carenza di organico del settore;
- inoltre l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 istruttori di vigilanza, come prevista nella programmazione del fabbisogno del personale adottata con delibera n. 28/2021, andrà effettuata previo esperimento di una procedura concorsuale, con i tempi di legge, per cui non nell'immediato, ma presumibilmente entro la fine dell'anno, dovendo nel frattempo avvalersi di personale con contratti a termine;

### **Richiamate le disposizioni normative**

- l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede il ricorso al lavoro a tempo determinato "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- la Legge di Bilancio 2021 - L. n.178/2020, che al comma 993 prevede: "Per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo

determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122" (tetto spesa flessibile);

- il D.L. n. 44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", artt. 10 del Capo III, rubricato "Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", che prevede, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, la possibilità di esperire la procedura selettiva per soli titoli (di studio e di servizio);

### **Ritenuto quindi attuabile da parte dell'Ente**

- di indire una selezione pubblica per soli titoli, per l'assunzione di personale dal profilo professionale di Istruttore di Vigilanza categoria C, posizione economica C1, a tempo determinato e parziale e/o pieno;

- le suddette assunzioni, avendo la durata inferiore ad un anno, non prevedono il previo esperimento della procedura di cui all'art. 34 – bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- le stesse saranno effettuate nei limiti delle risorse rese disponibili dal risparmio di spesa derivante dalla temporanea assenza della dipendente in comando, di cat. C, p.e. C5, oververosia: n. 1 posto a tempo pieno, oppure n. 2 posti a tempo parziale di cat. C p.e. C1;

### **Dato atto**

- che dunque detta assunzione è effettuata ad invarianza di spesa di personale rispetto alla precedente programmazione, ed anzi, trattandosi di assunzioni nella posizione economica di accesso C1, in ogni caso si determina un risparmio di spesa rispetto al posto temporaneamente vacante della dipendente in comando in quanto di posizione economica C5;

- che dette assunzioni avranno durata sino al 31.12.2021;

### **CONSTA**

che il PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2021/2023, con le modifiche che si andranno ad introdurre con la delibera di G.C. in proposta di cui al presente verbale, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, in merito al rispetto dei vincoli di spesa ed alle norme che regolano le capacità assunzionali dell'Ente, pertanto, per quanto di propria competenza,

### **ESPRIME**

**Parere favorevole** in ordine:

- ☞ alla proposta di deliberazione G.C. di modifica del fabbisogno di personale, adottato con Deliberazione GC n.28 del 24.03.2021, da attuarsi mediante:
- ☞ assunzione a tempo determinato fino al 31/12/2021 del profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, n. 1 posto a tempo pieno di cat. C p.e. C1, oppure n. 2 posti a tempo parziale, con procedura selettiva ai sensi dell'art. 10 del D.L.44/2021;

richiamando integralmente le tabelle allegate al presente atto, in particolare "programmazione triennale del fabbisogno di personale – piano occupazionale 2021/2023" .

**Raccomanda**, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed eventuali atti di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

## **Il Revisore Unico**

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

*Il presente documento è stato firmato digitalmente*