

COMUNE DI SCAFA**Provincia di Pescara**

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 5 del 14.04.2021**PARERE****OGGETTO: Parere sul Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, deliberazione della G.C. n.28 del 24/03/2021.**

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di aprile, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida,

- ricevuta la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito al PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2021/2023;
- ricevuta la deliberazione della G.C. n.28 del 24/03/2021 con i relativi allegati - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023,

Premesso che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Visto

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

Richiamati

- la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, adottata con deliberazione di G.C. n.77 del 20.08.2020 e successiva modifica con deliberazione di G.C. n.105 del 04/11/2020;

- le assunzioni già programmate nel PTFP 2020/2022 di cui alla deliberazione n. 105 del 4.12.2020, con le ulteriori nuove assunzioni previste ivi contenute, come da prospetto Allegato "B" alla delibera di Giunta di approvazione del Piano in esame, ed in particolare:

- Assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore) di n. 2 Istruttori di Vigilanza di Cat. C;
- Trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro a tempo parziale (da 18 ore) di n. 1 Istruttore amministrativo B1, di n. 1 istruttore contabile B1, e di 1 esecutore tecnico operaio specializzato B3 (da 24 ore);
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore di Vigilanza di Cat. C;

Preso atto

- della capacità di assunzione dell'Ente di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, dal 2019 pari al 100% del turn over, e che detratte le assunzioni operate nell'annualità 2019, consente un utilizzo di residue risorse (derivanti da turn over) per euro 203.971,07, a detrarre € 41.959,70 per attribuzione di indennità di posizione nei nuovi valori, per una capacità assunzionale residua al 31/12/2019 pari ad € 161.961,37;

- conseguentemente, sulla scorta della definizione delle procedure assunzionali già in essere e della decurtazione di cui al punto precedente, l'importo dei resti assunzionali dell'Ente sarà pari ad € 63.995,17;

- che la spesa di personale dell'Ente derivante dalla media del triennio 2011/2013, ammonta pari ad € 606.719,91, come quantificata dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, tenendo conto delle voci "incluse ed escluse" secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 9 del 17.02.2006, e delle Linee Guida della Corte dei Conti per i questionari sul conto annuale del personale;

- che in sede previsionale la spesa complessiva di personale (già in servizio o di cui è già programmata la collocazione a riposo o l'assunzione nel triennio 2021-2023), si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 con confronto omogeneo rispetto ai criteri di calcolo di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006;

- che l'attuale dotazione organica dell'Ente (computata per l'anno 2020 per l'intero anno sulle posizioni del personale in servizio), sviluppa una spesa complessiva di € 356.845,46;

- che la nuova dotazione organica dell'ente (Allegato C alla delibera di Giunta di approvazione del Piano in esame) espressa in termini di spesa potenziale di personale, a decorrere dall'anno 2021 sarà pari ad € 457.372,24

Richiamati:

- l'art.91 co.4 D.Lgsn.267/2000 e quanto sostiene in merito la Sezione Regionale di Controllo per il Veneto con la deliberazione n.189/2018/PAR;

e tenuto conto che i principi mutuati dalla giurisprudenza contabile per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, prevedono:

- la previa indizione della mobilità;
- l'accordo tra amministrazioni interessate, anche successivo all'approvazione della graduatoria, atteso che l'utilizzo delle graduatorie è motivato dalla "...necessità di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e

contestualmente attuare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali”;

- l'omogeneità tra il posto richiesto e quello della graduatoria con riguardo al profilo, categoria professionale e regime giuridico;

Rilevate

- le modifiche apportate al sistema assunzionale del pubblico impiego dalla L. n.56 del 19.06.2019 in vigore dal 07.07.2019;
- la previsione di un apposito decreto attuativo di cui all' art.33 co.2 DL n.33 del 30/04/2019 convertito in L. n.58 del 28/06/2019, per la nuova disciplina delle assunzioni negli enti locali;
- il Decreto Ministeriale 17/03/2020 in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
- che l'applicazione delle disposizioni di cui al D.M. del 17/03/2020 riferita alle annualità 2021/2023 è contenuta nel prospetto di cui all'Allegato A alla delibera di Giunta di approvazione del Piano in esame, quale parte integrante e sostanziale;
- L'Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera D (comuni da 3.000 a 4.999 abitanti) prevista dall'art. 3 del DM e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2019 pari al 20,61%, inferiore alla soglia del 27,20%, si colloca nella seguente fascia: FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.
- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 2, pari al 24%, del DM 17/03/2020 per la propria fascia demografica di appartenenza;

ACCERTATO

- il rispetto, sulla base dei dati acquisiti, dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti;

Preso atto

- che a seguito di espressa ricognizione disposta dal Responsabile del Personale in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del d.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 16 della L.183/2011, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da attestazione dei Responsabili dei Servizi;

- che, per quanto riguarda l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore di Vigilanza di Cat. C, sarà indetto apposito concorso, stante la difficoltà riscontrata dall' Ente, nel corso degli anni, nell'utilizzo di graduatorie di altri enti, sia a tempo determinato che indeterminato;

- con la precisazione che detta assunzione, espletato il concorso, verrà effettuata al termine dei contratti a termine dello stesso profilo eventualmente in essere nell'anno 2021, per garantire il contenimento delle spese del personale, e salva la verifica, al momento, di eventuali necessità dell'Area Vigilanza tali da comportare la prosecuzione dei contratti stagionali, per esigenze occasionali e temporanee, sempre previa verifica delle disponibilità di bilancio;

- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49, co. 1 del D. Lgs. 267/2000.

CONSTA

che il PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2021/2023 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, pertanto, per quanto di propria competenza,

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla delibera di approvazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023.

Il Revisore Unico

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

Il presente documento è stato firmato digitalmente