

**COMUNE DI SCAFA****Provincia di Pescara****IL REVISORE UNICO****Verbale n. 21 del 27.09.2021****PARERE**

**OGGETTO: DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 113 DEL 15/09/2021 Integrazione programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, adottata con deliberazione della G.C. n.28 del 24/03/2021 e successiva integrazione n.58 del 07/05/2021.**

L'anno 2021 il giorno 27 del mese di settembre, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida, ricevuta la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito alla delibera di G.C. n.113 del 15/09/2021 avente ad oggetto: integrazione della programmazione di fabbisogno del personale, - adottata con delibera della G.C. n.28 del 24/03/2021, di "APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023", e delibera n. 58 del 07.05.2021 di aggiornamento e modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 - nel prendere atto del piano assunzionale in vigore:

	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT</b>	<b>PROCEDURA</b>
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO P.T. 18 ore	D1	CONCORSO - PROCEDURA IN CORSO
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO 18 ore	D1	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
3	N 2 ISTRUTTORE DI VIGILANZA 18 ORE	C	CONCORSO N. 2 POSTI
4	ASSUNZIONE AGENTE P.M. A T. DETERMINATO 36 ORE	C	SCORRIMENTO GRADUATORIA A T. INDETERMINATO DI ALTRI ENTI

**Premesso**

che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**Visto**

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese

di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

lo Statuto Comunale;

### **Richiamata**

la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, adottata con deliberazione di G.C. n.28 del 24.03.2021, predisposta dal Servizio amministrazione del personale, sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti, a seguito di attenta valutazione:

- dei vincoli cogenti in materia di spese di personale e della sostenibilità finanziaria della medesima programmazione nel triennio di riferimento;
- del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;

### **Rilevato che**

- con determina n. 57 del 04.08.2021 è stato disposto il collocamento a riposo del dipendente M.Ilo Magg.re Mario Sanelli, Istruttore Direttivo di Vigilanza e con attribuzione di P.O. con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, per pensionamento “anticipato” per raggiungimento dell’età ordinamentale, - previsto dall’art.24, comma 10, del Decreto Legge 6 dicembre 2011 n.201 convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011 n.214, come modificato dall’art.15 del Decreto Legge 28 Gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 Marzo 2019 n. 26, - con decorrenza dall’01.08.2021, la cessazione dal servizio decorre dall’1.10.2021 (ultimo giorno di lavoro 30.09.2021);
- pertanto risulta necessario esperire rapidamente le procedure selettive utili alla copertura del posto di dotazione organica che si renderà vacante a seguito di detto collocamento a riposo;
- inoltre l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza avverrebbe ad invarianza di spesa di personale rispetto alla spesa già sostenuta, atteso che trattasi di assunzione nella posizione economica di accesso D1, e quindi si determinerebbe un risparmio di spesa rispetto al posto che si renderà vacante a decorrere dall’1.10.2021 con il collocamento a riposo dell’attuale Comandante di P.M. di cat. D p.e. D7;

### **Richiamate le disposizioni normative**

- l’art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede il ricorso al lavoro a tempo determinato “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”;
- la Legge di Bilancio 2021 - L. n.178/2020, che al comma 993 prevede: “Per l’anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l’attuazione delle

misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122" (tetto spesa flessibile);

- il D.L. n. 44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici", artt. 10 del Capo III, rubricato "Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", che prevede, al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, la possibilità di esperire la procedura selettiva per soli titoli (di studio e di servizio);

### **Ritenuto quindi attuabile da parte dell'Ente**

- di indire una selezione pubblica per soli titoli (di studio e di servizio), per l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza, posizione economica D1, a tempo indeterminato e pieno;

### **Dato atto**

- che dunque detta assunzione è effettuata ad invarianza di spesa di personale rispetto alla precedente programmazione, ed anzi, trattandosi di assunzione nella posizione economica di accesso D1, si determina un risparmio di spesa rispetto al posto che si renderà vacante a decorrere dall'1.10.2021;

- della verifica della sussistenza dei parametri e presupposti delle assunzioni come ora previste dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", come da tabella A allegata alla delibera GC n.113 del 15/09/2021;

### **CONSTA**

che il PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE per il triennio 2021/2023, con le modifiche che si andranno ad introdurre con la delibera di G.C. in oggetto di cui al presente verbale, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente, in merito al rispetto dei vincoli di spesa ed alle norme che regolano le capacità assunzionali dell'Ente, pertanto, per quanto di propria competenza,

### **ESPRIME**

#### **Parere favorevole** in ordine:

- ☞ alla deliberazione G.C.n.113 del 15/09/2021 - di integrazione del fabbisogno di personale, adottato con Deliberazione GC n.28 del 24.03.2021, e modifica con delibera G.C. n.58 del 07/05/2021 - da attuarsi mediante:
- ☞ assunzione a tempo indeterminato del profilo professionale di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza, con procedura selettiva ai sensi dell'art. 10 del D.L.44/2021;

richiamando integralmente le tabelle allegate al presente atto, in particolare "programmazione triennale del fabbisogno di personale – piano occupazionale 2021/2023" e "Calcolo margini assunzionali".

**Raccomanda**, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed eventuali atti di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

## **Il Revisore Unico**

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

*Il presente documento è stato firmato digitalmente*