

**COMUNE DI SCAFA****Provincia di Pescara****IL REVISORE UNICO****Verbale n. 18 del 06.10.2020****PARERE**

**OGGETTO: modifica della programmazione del fabbisogno del personale adottata con deliberazione della G.C. n.77 del 20/08/2020 – assunzione a tempo determinato di un Istruttore di Vigilanza.**

L'anno 2020 il giorno 6 del mese di ottobre, il Revisore unico, dott. Alessandro Procida,

- ricevuta la richiesta (con i relativi allegati) di formulare il proprio parere in merito alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale, adottata con deliberazione della G.C. n.77 del 20/08/2020, prevedendo per l'anno 2020 l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore di Vigilanza,

**Premesso** che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del d.Lgs. n. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

**Visto**

l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

il D.lgs. 267/2000;

il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21;

lo Statuto Comunale;

**Richiamata**

la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, adottata con deliberazione di G.C. n.77 del 20.08.2020, la quale, nel confermare le assunzioni già previste per l'annualità 2020 con la deliberazione n. 143 del 04.12.2019, ha inoltre previsto di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (ore 25) di un agente di P.M., quale nuova previsione per l'annualità 2020;

la deliberazione della G.C. n. 88 del 21.09.2020 con la quale si è previsto di procedere all'assunzione di un ISTRUTTORE DI VIGILANZA al 69,44 % (25 ore), come da programmazione del fabbisogno del personale n. 77 del 20.08.2020, con l'utilizzo delle graduatorie di altri enti, ai sensi dell'art. 3, co. 61, della L. 24.12.2003, n. 350, e dei commi 361-367 della L. di bilancio per il 2019, in forza di apposito accordo da stipularsi con il comune di Atri (TE), in possesso di graduatoria in corso di validità;

la deliberazione della G.C. n. 141 del 2.10.2020 del Comune di Atri con la quale la stessa ha adottato e sottoscritto il relativo accordo con il Comune di Scafa;

la deliberazione della G.C. n. 76 del 2.07.2018, con la quale sono stati rideterminati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del D.L. del 31 maggio 2010, n. 78, adeguando il computo effettuato alla luce della deliberazione n. 1/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti nell'anno/parametro di riferimento (2017) - in € 17.869,39 - tenendo conto degli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 2016-2018 del comparto "funzioni locali" del 21 maggio 2018;

### **Preso atto**

che il dott. Lorenzo Covelli, quale terzo idoneo in ordine di graduatoria (attesa la rinuncia dei precedenti due idonei di graduatoria), ha acconsentito all'assunzione presso il Comune di Scafa;

### **Considerato**

che, dunque, attesa la scadenza dei 45 giorni previsti per l'eventuale riscontro da parte dei soggetti competenti (Regione e Dipartimento della Funzione Pubblica), dalla ricezione della comunicazione, tale assunzione verrà effettuata con decorrenza 01.11.2020;

che dal 1 agosto 2020 si è verificata la cessazione di n. 1 istruttore di vigilanza – Agente di Polizia Municipale Cat. C. Pos. Eco C1 con conservazione del posto di lavoro per la durata del periodo di prova in quanto vincitore di concorso presso altra amministrazione (ART. 14BIS CCNL 6/7/1995 E ART. 20 CCNL 21/05/2018);

la necessità di garantire la continuità dei servizi disponendo l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale;

### **Ritenuto**

di disporre l'assunzione del dott. Covelli, a tempo determinato, utilizzando la graduatoria a tempo indeterminato del Comune di Atri, come da consenso già reso da tale comune, per l'utilizzo della propria graduatoria per l'assunzione a tempo determinato,

di modificare la programmazione del fabbisogno del personale con la previsione di effettuare l'assunzione a tempo determinato di un Agente di Polizia Municipale Cat. C. Pos. Eco C1, nei limiti delle risorse disponibili, ovvero circa € 2.000,00 al netto delle spese già sostenute e programmate per il ricorso alla somministrazione lavoro;

### **Precisato**

che ai sensi dell'art 36 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale... , nel rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e s.m.i.;

che in ogni caso restano escluse dai limiti di spesa (art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010) le assunzioni a tempo determinato strettamente necessarie per le funzioni di polizia locale, istruzione pubblica e settore sociale, che devono comunque essere contenute nei limiti di spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

### **Rilevato**

che attualmente non vi sono dipendenti in servizio con rapporto di lavoro flessibile;

il limite di spesa flessibile di cui alla citata deliberazione GC n.76 del 02.07.2018, pari ad € 17.869,39, a cui corrispondono pari risorse disponibili per l'annualità 2020;

che il valore di stipendio mensile (comprensivo di quota 13<sup>a</sup>, tfr e oneri) per l'assunzione di un agente di PM cat C p.e. C1 è pari ad € 2488,62 con conseguente possibilità di operare la suddetta assunzione per il periodo 09.10.2020 – 31.10.2020, per complessivi euro 1.267,35

### **ESPRIME**

**Parere favorevole** in ordine:

- ☞ alla proposta di deliberazione GC di modifica del fabbisogno di personale, adottato con Deliberazione GC n.77 del 20.08.2020;
- ☞ da attuarsi mediante l'assunzione a tempo determinato di un istruttore di vigilanza al 69,44% (25 ore), per il periodo 09/10/2020 – 31/10/2020, tenuto conto del limite di spesa flessibile e delle risorse disponibili per l'annualità 2020.

### **Il Revisore Unico**

Alessandro Procida

Dottore Commercialista - Revisore Legale dei conti

*Il presente documento è stato firmato digitalmente*