



COMUNE DI SCAFA

Provincia di Pescara

P. IVA 00208610683 - Cod. Fisc. 81000070680

Tel. 085 - 8541218 - 8541226 FAX 085 8543155

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 143	Modifica programmazione del fabbisogno del personale - del G.C. n. 48 del 10.04.2019.
data 04.12.2019	

L'anno duemiladiciannove il giorno ventidue (22) del mese di **luglio** alle ore **15:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Sigg.:

GIANCOLA	Maurizio	Sindaco	Presente
DI FIORE	Giordano	Assessore	Assente
BUCCELLA	Antonio	Assessore	Presente
DI FIORE	Manuela	Assessore	Presente
DI PAOLO	Daniela	Assessore	Presente

Fra gli assenti giustificati i Sig.ri: **G. Di Fiore**

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza, ai sensi dell'art. 97, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, il Segretario Comunale dott.ssa **Marzia D'Incecco** che ne cura anche la verbalizzazione.

Presiede il Sindaco; riscontrato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocato a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

L A GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - d.lgs. n. 267/2000, il responsabile del servizio interessato per quanto attiene alla regolarità tecnica, ha espresso parere:

FAVOREVOLE

Richiamata la programmazione del fabbisogno del personale, adottata per il triennio 2019/2021 con deliberazione della G.C. n. 48 del 10.04.2019, e successivamente modificata con deliberazione della G.C. n. 95 del 22.07.2019;

Dato atto che la capacità assunzionale di questo ente ammonta complessivamente ad **euro 269.508,30**, derivanti per € 84.847,08 da turn over anno 2018, e per € 184.244,20 da turn over 2019, ed utilizzabili nel 2019 secondo le decorrenze pensionistiche, **detratte le somme già utilizzate per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019:**

- Assunzione 1 unità di personale cat. D p.e. D1 Istr. Dir. Contabile dall'1.09.2019: **€ 33.407,31**;
- Assunzione 1 unità di personale cat. C p.e. C4 Ist. Tecnico dal 15.07.2019: **€ 15.800,09 mobilità neutra - € 19.538,56** per differenza posizione economica e trasformazione in full time;
- Assunzione 1 unità di personale cat. D p.e. D5, Istr. Dir. P.M., dall'1.08.2019: **€ 34.913,13 mobilità neutra - € 5.392,68** differenza posizione economica;
- Assunzione 1 unità di personale cat. C p.e. C1, Istr. Di Vigilanza, dall'1.09.2019: **€ 32.325,06, di cui € 25.076,38** a valere sul budget 2016 della P.M. computato ai sensi dell'art. 35-bis del D.L. Sicurezza n. 113/18 (detratta la spesa sostenuta per il personale in servizio all'1.01.2019), ed **euro 7.248,68** a valere sulle risorse del "turn over" dell'anno 2018/2019 relativo al budget di tutto il personale;

e quindi per una complessiva spesa sostenuta, a valere sulle risorse del turn over 2018/2019, **di € 65.587,23**;

Dato atto che la capacità assunzionale di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, è, dal 2019, il 100% del *turn over*, e che detratte le assunzioni operate nell'annualità 2019, consente un utilizzo di residue risorse (derivanti da turn over) per **euro 203.921,07**;

Dato atto che procedure di mobilità in entrata concluse ad oggi nell'anno 2019 si considerano "neutre", ma incidono sul complesso del tetto della spesa di personale, per la complessiva somma di **euro 50.713,30, oltre alla somma relativa all'assunzione dell'unità di cat. C nell'Area Vigilanza, per € 25.076,38**, a valere sul budget 2016 della P.M. computato ai sensi dell'art. 35-bis del D.L. Sicurezza n. 113/18, e quindi per complessivi **€ 75.789,60**;

Dato atto che la **spesa di personale** del Comune di Scafa derivante **dalla media del triennio 2011/2013, ammonta ad euro 606.719,91**, come quantificata dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, tenendo conto delle voci "incluse ed escluse" secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 9 del 17.02.2006, e delle Linee Guida della Corte dei Conti per i questionari sul conto annuale del personale;

Dato atto che l'attuale **dotazione organica dell'ente** (computata per l'anno 2020 per l'intero anno sulle posizioni del personale in servizio), sviluppa una spesa complessiva di **euro 356.845,46**;

Visto l'art. 11 bis comma 2 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12: *"Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario"*;

Tenuto conto delle risorse necessarie a questo ente per operare l'attribuzione delle indennità di posizione nei nuovi valori, decorrenti dal 2019, dei titolari di Responsabilità di Servizio, per circa euro 25.000 euro;

Tenuto conto dunque delle **risorse disponibili, derivanti dal turn over**, detratte quelle necessarie alla nuova pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative, per c.ca € 25.000, ammontano ad **euro 178.921,07**;

Vista la previsione dell'utilizzo graduatorie di altri enti di cui all'art. 3, co. 61, della L. 24.12.2003, n. 350, che dispone la possibilità di "effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";

Richiamate le disposizioni della L. di bilancio per il 2019, in particolare:

- i commi 361-367, da cui deriva che le graduatorie dei concorsi banditi successivamente alla data di entrata in vigore della legge (1° gennaio 2019) sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, e, pertanto restano tutt'oggi in vigore le precedenti disposizioni relative alle graduatorie già vigenti (ovvero quindi quelle relative a concorsi banditi fino alla data di entrata in vigore della legge di bilancio secondo la precisazione del comma 365);
- il comma 362, che ribadisce la durata triennale della validità delle graduatorie e prevede un progressivo esaurimento delle stesse: per quelle approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 fino al 30 settembre 2019 (il cui utilizzo è possibile solo previa frequenza obbligatoria di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, e superamento di un esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità) – per quelle approvate nel 2014 fino al 30 settembre 2019 – per quelle approvate nel 2015 fino al 31 marzo 2020 – per quelle approvate nel 2016 fino al 30 settembre 2020;
- il comma 363 per cui non sussiste più l'obbligo, per gli enti locali, di attingere preventivamente alle graduatorie vigenti, prima dell'indizione di eventuali nuovi concorsi per i medesimi profili professionali;

Richiamato, in merito a quanto previsto dall'art. 91 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 (*"per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci...omissis... per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo"*), quanto sostiene la Sezione regionale di controllo per il Veneto con la deliberazione n.189/2018/PAR, per cui *"Pertanto, a regime, il nuovo sistema, nella proiezione che ne fa il legislatore, dovrebbe essere caratterizzato dall'abbandono del concetto stesso di dotazione organica, di tal che la distinzione, sopra richiamata, tra posti in organico resi disponibili in base a vacanze pregresse rispetto alle procedure concorsuali e posti di nuova istituzione, dovrebbe venir meno"*;

Tenuto conto che i principi mutuati dalla giurisprudenza contabile per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, prevedono:

- la previa indizione della mobilità;
- l'accordo tra amministrazioni interessate, anche successivo all'approvazione della graduatoria, atteso che l'utilizzo delle graduatorie è motivato dalla *"...necessità di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attuare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali"*;
- l'omogeneità tra il posto richiesto e quello della graduatoria con riguardo al profilo, categoria professionale e regime giuridico;

Preso atto delle modifiche apportate al sistema assunzionale del pubblico impiego dalla **Legge n. 56/2019 del 19.06.2019**, in vigore dal 7 Luglio 2019, ai sensi delle seguenti disposizioni:

- art 3 comma 8 *"...nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*;

Visto il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che all'art. 33 rimanda all'adozione di apposito decreto la nuova disciplina delle assunzioni negli enti locali *“sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*;

Dato atto che il decreto attuativo non è ancora stato adottato, e dunque di procedere alla modifica la programmazione del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione, come da allegato, nel rispetto della normativa vigente;

Tenuto conto della vigente normativa in materia di assunzioni di personale negli enti locali, per cui questo ente può procedere ad effettuare nuove assunzioni in quanto, come già anche accertato dal Revisore dei Conti;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1. Di adottare la “PROGRAMMAZIONE del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 - annualità 2020”, da ultimo modificata con deliberazione della G.C. n. 95 del 22.07.2019, come da prospetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Successivamente, con successiva votazione favorevole, unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, attesa l'urgenza di dare corso alle relative procedure assunzionali.

All. A)

Calcolo capacità assunzionale 2019 - turn over 2018 e 2019

	anno	categoria	retribuzione annuale inclusa 13 ^a a	CPDL b	INADEL c	INAIL d	IRAP e	altre voci f	totale (a+b+c+d+e+f) g	totale spesa annua cessati h	% turnover sulla spesa cessati anno precedente i	capacità assunzionale anno 2019 l (h *100%)
1	2018	B3 ZAPPACOSTA	21124,45	5027,62	608,38	697,11	1795,58		29.253,14		100%	29.253,14
2	2018	B1 MORESCO	20072,91	4777,35	578,1	662,41	1706,2		27.796,97		100%	27.796,97
3	2018	B1 POSATA	20072,91	4777,35	578,1	662,41	1706,2		27.796,97		100%	27.796,97
4	2019	B3 PELLEGRINI	21124,45	5027,62	608,38	697,11	1795,58		29.253,14		100%	29.253,14
5	2019	B3 DI BIASE	21124,45	5027,62	608,38	697,11	1795,58		29.253,14		100%	29.253,14
6	2019	B3 CECCOMANCINI	21124,45	5027,62	608,38	697,11	1795,58		29.253,14		100%	29.253,14
7	2019	B3 FERRANTE	21124,45	5027,62	608,38	697,11	1795,58		29.253,14		100%	29.253,14
8	2019	D1 TONTODONATI	24603,09	5855,54	708,57	565,87	2091,26		33.407,31		100%	33.407,31
9	2019	D1 MANTENUTO	24603,09	5855,54	708,57	565,87	2091,26		33.824,33		100%	33.824,33
		TOTALE 2018 (1+2+3)	61270,27	14582,32	1764,58	2021,93	5207,98		84.847,08			
		TOTALE 2019 (4+5+6+7+8+9)	133703,98	31821,56	3850,66	3920,18	11364,84		184.661,22			
		TOTALE 2018+2019 (DA 1 A 9)	194.974,25	46.403,88	11.230,48	11.884,22	33.145,64		269.508,30			€ 269.508,30
		ASSUNZIONI EFFETTUATE 2019										
		ISTR. DIR. CONTABILE D1	24.603,09	5.855,24	708,57	148,85	2091,26		33.407,31			
		ISTR. DIR. P.M. p.e. D5 Di cui euro 34.913,13 mobilità neutra ed euro 5.392,68 risorse turn over per	27.528,15	7.492,75	906,69	418,71	2.675,98		42.976,30			

differenza p.e.										
AGENTE P.M. C1 € 32.352,06 di cui € 25.076,38 budget P.M. ed euro 7.275,68 da risorse del turn over	20.344,07	5.640,46	682,54	315,20	2.014,45			32.352,06		
ISTR. TECNICO C. 4 di cui € 15.800,09 mobilità neutra ed € 19.538,56 differenza p.e. e trasformazione in full time a valere sul turn over	20.344,07	5.376,28	650,57	300,44	6.327,29			€ 35.338,65		
Somme residue turn over										€ 178.921,07

Allegato B)

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2020

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza	Capitoli di spesa	Calcolo della spesa per intero anno 2019				Modalità copertura
					Trattamento economico	Oneri Riflessi e Irap	Tot. 36 ore	Totale assunzione prevista (p.t. o tempo pieno)	
ASSUNZIONI A T. INDETERMINATO									
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO P.T. 18 ore	D1	01.01.2020		24.603,09	8.804,22	33.407,31	16.703,65	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO P.T. 18 ore	D1	01.01.2020		24.603,09	9.221,24	33.824,33	16.912,16	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
3	ISTRUTTORE CONTABILE - P.T. 18 ore	C1	01.01.2020		22.589,41	8.247,39	30.836,80	15.336,51	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
4	ISTRUTTORE AMM.VO - P.T. 18 ore	C1	01.01.2020		22.589,41	8.247,39	30.836,80	15.336,51	scorrimento graduatorie altri enti/concorso
	OPERAIO SPECIALIZZATO B3 - P.T. 24 ORE	B3	01.01.2020		21.124,45	8.128,69	29.253,14	19.502,09	

5	ESECUTORE AMM.VO 18 ore	B1	01.01.2020		20.072,91	7.183,09	27.256,00	516,91 (per la differenza tra A1 e B1 part time)	Concorso con riserva 50% a personale interno ("progressione verticale")
6	ESECUTORE AMM.VO 18 ore	B1	01.01.2020		20.072,91	7.183,09	27.256,00	13.628,00	
	TOTALE ASSUNZIONI TURN OVER 2018/2019							97.965,83¹	
TOTALE SPESA ASSUNZIONI A T. INDETERMINATO									
COPERTURA A T. DETERMINATO									
NESSUNA ASSUNZIONE									

1 Turn over 2019 per assunzioni a t. indeterminato – residuo da assunzioni 2019: € 178.921,07



COMUNE DI SCAFA

Provincia di Pescara

P. IVA 00208610683 - Cod. Fisc. 81000070680

Tel. 085 - 8541218 - 8541226 FAX 085 8543155

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Modifica programmazione del fabbisogno del personale - del. G.C. n. 48 del 10.04.2019.
----------------	---

PARERE REGOLARITA' TECNICA
(Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267)
come sostituito dall'art. 3 comma 1 lett. b Legge 213/2012

Visti gli atti istruttori, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Scafa, Li 4.12.2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Andrea Bufarale

PARERE REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151, comma 4, D. Lgs 18.08.2000, n° 267)
come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) legge 213/2012

Visti gli atti istruttori,

Comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Scafa, Li 4.12.2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Andrea Bufarale

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Marzia D'Incecco

Il Sindaco
F.to Maurizio GIANCOLA

Registro pubblicazione n. 925 del 6.12.2019

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo On-line in data 6.12.2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1, della Legge 8 giugno 2009, n. 69 e s.m.i.
- è stata comunicata con lettera prot. n. 9402 del 6.12.2019 ai signori capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art.125 del d.lgs.18 agosto 2000, n. 267.

Residenza Municipale, li 6.12.2019

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Marzia D'Incecco

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO COMUNALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in quanto:

- () decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art.134, comma 3, d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.);
- (X) - è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Residenza Municipale, li 6.12.2019

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Marzia D'Incecco