



COMUNE DI SCAFA
PROVINCIA DI PESCARA

COPIA DI DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 94 DEL 07/10/2020

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022. ANNUALITÀ 2020: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AGENTE P.M.

L'anno duemilaventi, addì sette, del mese di Ottobre alle ore 14:30, nella sala riunioni virtuale in modalità videoconferenza, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	GIANCOLA MAURIZIO	SI
VICESINDACO	DI FIORE GIORDANO	--
ASSESSORE	DI VENANZIO FABIO ANTONIO	SI
ASSESSORE	DI FIORE MANUELA	SI
ASSESSORE	DI PAOLO DANIELA	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 1

Il Presidente, **Avv. GIANCOLA MAURIZIO**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale **D'INCECCO MARZIA**, ai sensi di art. 97, lettera a) del D.Lgs. n.267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della G.C. n. 77 DEL 20/08/2020 si è provveduto all' "APPROVAZIONE DEL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022", che ha confermato le assunzioni già previste per l'annualità 2020 con la deliberazione n. 143 del 04.12.2019, ed ha inoltre previsto di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (ore 25) di un agente di P.M., quale nuova previsione per l'annualità 2020;

Preso atto del verbale del Revisore dei Conti n. 16 del 15.09.2020 sul piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022, di cui alla deliberazione della G.C. n. 77 del 20.08.2020;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 88 del 21.09.2020 con la quale si è previsto di procedere all'assunzione di un ISTRUTTORE DI VIGILANZA al 69,44 % (25 ore), come da programmazione del fabbisogno del personale n. 77 del 20.08.2020, con l'utilizzo delle graduatorie di altri enti, ai sensi dell'art. 3, co. 61, della L. 24.12.2003, n. 350, e dei commi 361-367 della L. di bilancio per il 2019, in forza di apposito accordo da stipularsi con il comune di Atri (TE), in possesso di graduatoria in corso di validità;

Dato atto che in data 02.10.2020 il Comune di Atri ha adottato la deliberazione della G.C. n. 141 e sottoscritto il relativo accordo con il Comune di Scafa;

Dato atto che con nota prot. n. 6133 del 28.09.2020 il dott. Lorenzo Covelli, quale terzo idoneo in ordine di graduatoria (attesa la rinuncia dei precedenti due idonei di graduatoria), ha acconsentito all'assunzione presso il Comune di Scafa,

Dato atto dell'attivazione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in data 7.09.2020;

Considerato che dunque, attesa la scadenza dei 45 giorni previsti per l'eventuale riscontro da parte dei soggetti competenti (Regione e Dipartimento della Funzione Pubblica), dalla ricezione della comunicazione, tale assunzione verrà effettuata con decorrenza 01.11.2020;

Dato atto delle esigenze organizzative del Settore di P.M., a seguito della cessazione dal servizio di una dipendente Agente di Polizia Municipale Cat. C. Pos. Eco C1 a decorrere dalla data dell'1 agosto, considerato il personale in servizio, è necessario garantire la continuità dei servizi disponendo l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale;

Ritenuto di disporre l'assunzione del dott. Covelli, a tempo determinato, utilizzando la graduatoria a tempo indeterminato del Comune di Atri, come da consenso già reso da tale comune in data 02.10.2020, per all'utilizzo della propria graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, e successivamente come detto per l'assunzione a tempo indeterminato;

Ritenuto di modificare la programmazione del fabbisogno del personale con la previsione di effettuare l'assunzione a tempo determinato di un Agente di Polizia Municipale Cat. C. Pos. Eco C1, nei limiti delle risorse disponibili, ovvero circa € 2.000,00 al netto delle spese già sostenute e programmate per il ricorso alla somministrazione lavoro (personale autista scuolabus);

Richiamato l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 che ha modificato l'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, che limita, a decorrere dal 1° gennaio 2011, il ricorso a personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, e altresì stabilendo che le predette limitazioni non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di

personale di cui al comma 557 della L. 296/2006, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Precisato che ai sensi dell'art 36 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono *soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...*, nel rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 23 D.Lgs. n. 81/2015, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente;

Dato atto che le nuove assunzioni a tempo determinato – solo ove per un periodo superiore a dodici mesi - sono subordinate alla verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale pubblico in disponibilità iscritto negli appositi elenchi regionali e ministeriali;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 76 del 2.07.2018, con la quale sono stati rideterminati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del D.L. del 31 maggio 2010, n. 78, adeguando il computo effettuato alla luce della deliberazione n. 1/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti nell'anno/parametro di riferimento (2017) - in € 17.869,39 - tenendo conto degli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 2016-2018 del comparto "funzioni locali" del 21 maggio 2018;

Precisato che in ogni caso restano escluse dai limiti di spesa (art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010) le assunzioni a tempo determinato strettamente necessarie per le funzioni di polizia locale, istruzione pubblica e settore sociale, che devono comunque essere contenute nei limiti di spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

Dato atto che attualmente non vi sono dipendenti in servizio con rapporto di lavoro flessibile;

Tenuto conto del limite di spesa flessibile, per cui le risorse disponibili per l'annualità 2020 corrispondono ad euro 17.869,39;

Tenuto conto del valore stipendiale per l'assunzione di un Agente di P.M. di cat. C p.e. C1, per complessivi euro 2.488,62 mese (comprensivo della quota di tredicesima, e oneri), oltre al TFR;

Dato atto della possibilità di operare suddetta assunzione per il periodo 09.10.2020, per complessivi euro 1.267,35;

Preso atto del parere del Revisore Unico dei Conti verbale n. 18 del 6.10.2020;

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi;

DELIBERA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Di procedere alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale adottata con deliberazione n. 77 del 20.08.2020 prevedendo per l'anno 2020, l'assunzione a tempo determinato, di un ISTRUTTORE DI VIGILANZA al 69,44 % (25 ore);

2. Di operare suddetta assunzione per il periodo 09.10.2020 - 31.10.2020, per complessivi euro 1.267,35, tenuto conto del limite di spesa flessibile, per cui le risorse disponibili per l'annualità 2020 corrispondono a circa euro 2.000,00 al netto delle spese già sostenute e programmate per il ricorso alla somministrazione lavoro;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere a dare corso tempestivamente agli adempimenti necessari a consentire la relativa assunzione, a votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 598 del 07/10/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **D'INCECCO MARZIA in data 07/10/2020.**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 598 del 07/10/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Settore **D'INCECCO MARZIA in data 07/10/2020.**

APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Avv. GIANCOLA MAURIZIO

Il Segretario Generale
D'INCECCO MARZIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente delibera è stata affissa sul sito web del Comune di Scafa all'Albo Pretorio online del Comune di Scafa il giorno 09/10/2020 e vi rimarrà quindi giorni consecutivi sino al 25/10/2020, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente delibera contestualmente all'affissione è inviata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

D'INCECCO MARZIA Il Segretario Generale

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente delibera è immediatamente esecutiva dal giorno della deliberazione, perché dichiarata urgente ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

D'INCECCO MARZIA Il Segretario Generale
