

COMUNE DI SCAFA

Provincia di Pescara

Verbale n. 04 del 08/03/2019

Il revisore unico,

ricevuta

la richiesta di parere inerente la “modifica alla programmazione di fabbisogno di personale 2019/2021” adottata con delibera di Giunta Comunale n° 107 del 17.10.2018 e **tenuto conto che:**

- con deliberazione n° 36 della Giunta Comunale del 08.03.2019 si è già proceduto alla modifica della programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale di cui sopra;
- non ha avuto seguito la procedura di mobilità in uscita precedentemente prevista con delibera di G.C. n° 107 del 17.10.2018;
- con deliberazione n° 11 del 04.02.2019, per l'annualità 2019 è stata prevista l'attivazione di una procedura di mobilità in entrata ai sensi dell'art. 30 DLgs. 165/2001 per l'assunzione di n° 01 agente di polizia municipale, cat. C e il perfezionamento di tale procedura è legato al perfezionamento della procedura di mobilità in uscita con assunzione del dipendente presso altro ente, quindi all'effettivo trasferimento del dipendente, a seguito del quale si renderebbe il posto di ruolo vacante;
- alla data del 21.02.2019 sono pervenute all'Ente, le seguenti richieste di dimissioni dal lavoro:
 - sig.ra Ferrante Antonella con decorrenza dal 31.07.2019;
 - sig.ra Pellegrini Gabriella con decorrenza dal 25.06.2019;
 - sig. Di Biase Lucio, con decorrenza dal 31.08.2019;
 - sig. Mantenuto Paolo con decorrenza dal 31.08.2019;
 - sig. Tontodonati Luigi;
 - sig.ra Ceccomancini Nilda con decorrenza dal 31.08.2019;

Considerando sin qui quanto premesso e dato atto che a breve alcuni uffici dell'Ente non saranno più in grado di svolgere regolarmente le proprie funzioni a causa della carenza di personale, che a breve termine non sarà possibile reclutare nuova forza lavoro sulla base delle ordinarie procedure assunzionali, si rende necessario modificare la programmazione del personale che fu prevista con delibera n°107/2018. Ciò al fine di consentire un veloce reclutamento di forza lavoro necessaria all'Ente per poter svolgere le sue attività fondamentali e imprescindibili per la collettività.

Posto che è indispensabile avviare assunzioni di personale con idonea competenza e professionalità, sulla base delle funzioni che costoro andranno a svolgere e ricordando che:

Revisore Unico – Parere alla modifica sulla programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale adottata con deliberazione n° 107 del 17.10.2018

- per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima è quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dalla Legge n° 296/2006, art. 1 comma 557, spesa media del triennio 2011/2013;
- nel piano triennale di fabbisogno di personale sono indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella legata alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, considerando anche le norme speciali come mobilità, stabilizzazioni, eccetera);
- il massimo valore che dette componenti della programmazione del fabbisogno esprimono, non può superare la spesa potenziale massima consentita dalla legge (media del triennio 2011/2013);

Preso atto che l'Ente:

- ha aggiornato annualmente il piano annuale delle assunzioni (l'ultimo con deliberazione n° 107/2018 per il triennio 2019/2021);
- ha aggiornato la propria dotazione organica con deliberazione sopra citata;
- non presenta situazioni di sovrannumero o eccedenza;
- ha adottato il piano delle azioni positive con deliberazione di G.C. n° 78 del 24.11.2017;
- ha adottato il sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti con deliberazione della G.C. n° 51 del 13.06.2016;
- ha adempiuto nei tempi alla trasmissione telematica del pareggio di bilancio;
- presenta un rapporto dipendenti/popolazione inferiore rispetto alla media prevista dal D.M. 10 aprile 2017;

Tenendo conto che l'art. 35 bis del D.L. n° 113/2018 ha previsto, solo per l'annualità 2019, la facoltà di assumere personale nella polizia locale nei limiti di uno spazio assunzionale ad hoc, calcolato sul tetto di spesa dell'anno 2016 per la polizia municipale e che tale norma prevede:

- ✓ che vadano calcolati due differenti budget assunzionali, uno riservato solo alle assunzioni a tempo indeterminato di personale della polizia municipale; l'altro riservato alla quantificazione della possibilità assunzionale ordinaria per la restante parte di personale da poter allocare mediante assunzioni a tempo indeterminato in tutti i settori dell'amministrazione e con riferimento a tutti i profili professionali, quindi con la possibilità che possa essere destinato anche ad un ulteriore incremento dell'organico della polizia municipale;

Avendo in debita considerazione che:

- la capacità assunzionale "turn over" derivante dalle cessazioni del personale in servizio intervenute nel 2018 e utilizzabile per le assunzioni a partire dall'anno 2019 per la

Revisore Unico – Parere alla modifica sulla programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale adottata con deliberazione n° 107 del 17.10.2018

percentuale del 100%, ammonta ad euro 84.847,08 (Allegato A della delibera di G.C. n° 36 del 08.03.2019);

- la spesa di personale derivante dalla media del triennio 2011/2013 è pari ad euro 618.102,09 così come quantificato dal responsabile del servizio finanziario;
- l'attuale dotazione organica dell'Ente (escluse le cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2018) sviluppa una spesa complessiva pari ad euro 463.213,23;

esprime

parere favorevole sulla modifica alla programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale come da delibera di Giunta Comunale n° 36 del 08.03.2019 e suoi allegati A e B.

Il presente documento è stato firmato digitalmente

Il Revisore Unico
Cristian Santurbano
Dottore Commercialista - Revisore Legale