

## **COMUNE DI SCAFA**

### **Provincia di Pescara**

Verbale n. 01 del 31/01/2019

**Il revisore unico,**

#### **ricevuta**

la richiesta di parere inerente la “programmazione di fabbisogno di personale 2019/2021-aggiornamento dotazione organica”, tenuto conto che:

- con deliberazione n° 89 del 19.12.2017 si è approvato il piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020;
- con deliberazione di G.C. n° 16 del 07.03.2018 di aggiornamento della dotazione organica si rilevò la cessazione di una unità di personale cat. B, p.e. B4, profilo professionale di collaboratore professionale, intervenuta dal 01.02.2018;
- nel corso dell’anno 2018 sono intervenute altre due cessazioni nella categoria B;
- con deliberazione n° 106 del 17.10.2018 si è disposto di concedere alla dipendente di categoria C, p.e. C4, agente di P.M. Sig.ra Placido Cinzia, il nulla osta per mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 D.Lgs n° 165/2001;
- quindi, subordinatamente al punto che precede, l’Ente intende prevedere l’acquisizione di n° una unità di personale di Cat. C, qualifica di agente di P.M., con procedura di mobilità in entrata ai sensi dell’art. 30 comma 1 del D.Lgs n° 165/2001 e tutto ciò in relazione ad esito positivo della mobilità in uscita della dipendente Sig. ra Placido Cinzia;

#### **considerati**

- ✓ l’art. 39 della Legge n° 449/1997;
- ✓ l’art. 91 del D. Lgs. N° 267/2000;
- ✓ l’art. 33 del D:Lgs n° 165/2001
- ✓ l’art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n° 75/2017;
- ✓ l’art. 6 ter, comma 1 del D.Lgs n° 165/2001;

#### **Dato atto che l’Ente:**

- ha aggiornato annualmente il piano annuale delle assunzioni;
- ha aggiornato la propria dotazione organica con deliberazione della G.C. del 16.03.2018;
- non presenta situazioni di sovrannumero o eccedenza;
- ha adottato il piano delle azioni positive con deliberazione di G.C. n° 78 del 24.11.2017;

**Revisore Unico** – Parere sulla programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale-aggiornamento dotazione organica

- ha adottato il sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti con deliberazione della G.C. n° 51 del 13.06.2016;
- ha adempiuto nei tempi alla trasmissione telematica del pareggio di bilancio;
- presenta un rapporto dipendenti/popolazione inferiore rispetto alla media prevista dal D.M. 10 aprile 2017;

Tenendo in debita considerazione le seguenti norme disciplinanti il “turn over”:

- ✓ l’art. 3, comma 5 del D.L. n° 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n° 114/2014;
- ✓ l’art. 3, comma 5 D. L. n° 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge n° 114/2014;
- ✓ le deliberazioni della Corte dei Conti sez autonomie, numeri 26/2015 e 28/2015;
- ✓ l’art. 1 comma 228 della Legge 208/2015;
- ✓ l’art. 22 comma 2 del D.L. 24.04.2017 n° 50 convertito con Legge 96/2017;
- ✓ la Legge di Bilancio per l’anno 2018;
- ✓ il D.M. Interno 10.04.2017;
- ✓ l’art. 1 comma 47 della Legge Finanziaria 2005;
- ✓ circolare F.P. 4/2008, parere F.P. del 19.03.2010 n° 13731, deliberazione n° 21 del 09.11.2009 Corte dei Conti, sez autonomie, circolare dell’ 11.04.2005 emanata dal dipartimento della Funzione Pubblica.

**In previsione che:**

- nell’anno 2019 vi saranno n° 02 cessazioni di personale
- nell’anno 2020 vi saranno n° 05 cessazioni di personale
- nell’anno 2021 non vi saranno cessazioni di personale

e precisando che, per il triennio 2019/2021, la normativa pensionistica in corso di modifica potrebbe determinare il verificarsi di ulteriori pensionamenti;

Considerando che i risparmi di spesa derivanti dalle cessazioni del personale in servizio intervenute nell’anno 2018 e reimpiegabili per nuove assunzioni a decorrere dall’anno 2019, nella percentuale del 100%, ammontano ad € 84.847,08 **come da Allegato B alla delibera n° 107 del 17.10.2018 di G.C.**; considerando inoltre che la spesa di personale derivante dalla media del triennio 2011/2013 è pari ad € 606.719,91, come calcolata anche dal Responsabile del Servizio Economico-Finanziario dell’Ente e che la spesa per il personale di ruolo nell’Ente è pari ad € 463.213,23;

Tenuto conto, come da **allegato A alla delibera n° 107 del 17.10.2018 di G.C.**, che le risorse finanziarie necessarie per l’attuazione del piano triennale 2019/2021, rispettano il limite della spesa per il personale già in servizio e per quella connessa alle facoltà assunzionali, comprese le norme speciali; considerato che il Piano Triennale di Assunzioni 2019/2021 prevede una spesa pari ad € 563.616,75 per l’anno 2018 ed una spesa pari ad € 557.299,61 per l’anno 2019,

**Revisore Unico** – Parere sulla programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale-aggiornamento dotazione organica

ed infine, tenuto conto della necessità da parte dell'Ente, di dover aggiornare la dotazione organica rispetto alle verificatesi cessazioni,

**esprime**

**parere favorevole** sulla programmazione triennale 2019/2021 di fabbisogno di personale come da Allegato A alla delibera n° 107 del 17.10.2018 di G.C.

Il presente documento è stato firmato digitalmente

**Il Revisore Unico**  
Cristian Santurbano  
Dottore Commercialista - Revisore Legale