



COMUNE DI SCAFA

P.I. 00208610683

Provincia di Pescara

C.F. 81000070680

Piazza Matteotti, 5 - Scafa
Tel. 085 - 8541218 - 8541226 FAX 085 8543155

Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 17.12.2018
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile Area Economico - finanziaria Firmatarie della preintesa: FP CGIL – CISL FP – CSA OSPOL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente. Il Comune di Scafa ha approvato, in data 29.04.2016, con deliberazione GC n. 31 del 28.03.2018, l'assegnazione delle risorse e degli obiettivi per l'anno 2018.

	retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31.01.2014, con atto GC n. 9 ed è stato aggiornato, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 22 del 30.03.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione è in fase di redazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – parte normativa

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolato precedentemente indicato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 4.307,22
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.400,00 (rischio) € 1.000,00 (maneggio valori) € 1.200,00 (maggiorazione oraria) € 1.400,00 (reperibilità)
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	///
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	///
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	///
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€ 8.709,84
Somme rinviate	///
Altro	
Totale	€ 26.317,06

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Le progressioni avverranno nel rispetto della nuova normativa di cui al CCNL 21.05.2018, come concordato in sede di preintesa del 17.12.2018, ovvero nel rispetto dei criteri di selettività, ad una percentuale non superiore del 50% degli aventi diritto, tenendo in considerazione le valutazioni del triennio precedente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, ci si attende un incremento della qualità dei servizi resi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2/R del 2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 26.371,06
Risorse variabili	///
Totale risorse	€ 26.371,06

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario 147/R del 13.12.2018, tenendo conto dell'art. 67 del nuovo CCDI del 21.05.2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati gli incrementi contrattuali previsti dal nuovo CCNL, mentre la costituzione del fondo risulta sovrapponibile a quello del 2016 ed è ovviamente rispettoso del tetto del 2010, come previsto dall'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate in conformità ai CCNL vigenti (art. 113 Dlgs 50/2016).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni, non essendo più previsto l'obbligo di operarle in occasione di cessazioni di personale.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

quantificazione come da determinazione Responsabile del Servizio Finanziario 147/R del 13.12.2018

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.709,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.709,84
Progressioni orizzontali	///
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	///
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	///
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	///
Altro	///
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.607,22, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€ 4.307,22
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€ 2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.400,00 (rischio) € 1.000,00 (maneggio valori) € 1.200,00 (maggiorazione oraria) € 1.400,00 (reperibilità)
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€ 1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	///
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.709,84
Somme regolate dal contratto	€ 17607,22
Destinazioni ancora da regolare	///
Totale	€ 26.317,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 26.317,06. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e le disposizioni di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. La parte destinata alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nel rispetto della nuova normativa di cui al CCNL 21.05.2018, come concordato in sede di preintesa del 17.12.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e del 2016, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 1.01.08.01, cap. 740, art. 0 del bilancio.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli del servizio di appartenenza del dipendente beneficiario degli istituti contrattuali, come pure le somme per l'IRAP, regolarmente indicati nell'allegato al bilancio di previsione per le spese di personale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Scafa, 17.12.2018

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Dott.ssa Marzia D'Incecco