

Comune di Alanno
Revisore unico

**PARERE SULLA PROPOSTA DI “ADOZIONE DEL
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE
2018 – 2020 E MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA
ED AL PIANO OCCUPAZIONALE”**

L'organo di revisione

Dott.ssa Luisiana Ettore

21-02-2018

Il Revisore

visto e analizzato:

- ♦ l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- ♦ l'art. 39, comma 1 della L. 27.12.1997, n. 449 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";
- ♦ l'art. 6, comma 4 del Decreto Legislativo n. 165/2001: "Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale".
- ♦ l'art. 22, comma 15 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 modificativo del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- ♦ il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Alanno;
- ♦ il comma 557 e segg. della L. 296/2006;
- ♦ il comma 28 dell'art.9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- ♦ la L. 208/2015 (legge di stabilità 2016);
- ♦ la deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie;
- ♦ la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015);
- ♦ l'art. 16, comma 1-bis D.L. 113/2016;
- ♦ l'art.3, comma 5 D.L. 90/2014;
- ♦ l'art.1, comma 479 della Legge 232/2016 come modificato e convertito nella L.96/2017;
- ♦ l'art.7, comma 2bis D.L. 14/2017 così come convertito nella L.48/2017;
- ♦ la Delibera di Giunta n. 17 del 15/03/2017;

atteso

che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), " A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997,

n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.”

premesso che il Comune di Alanno:

- risulta aver rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017;
- ha una popolazione residente pari a 3466 unità al 31/12/2017;
- il rapporto tra dipendenti e popolazione risulta di 1/193 contro un rapporto stabilito di 1/150;

richiamato

il parere espresso dallo scrivente Revisore sul programma triennale del fabbisogno del personale 2017 - 2019 e sulla rideterminazione della dotazione organica in data 15.03.2017,

esaminati:

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale per l'”Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2018/2020. Modifica alla dotazione organica ed al piano occupazionale dell'Ente”;
- il Verbale della Conferenza di Organizzazione del 14/02/2018 - allegato A- con il quale sono formulate proposte sulla migliore dotazione organica per il raggiungimento dei fini istituzionali, verificato quanto necessario per il rispetto dei vincoli normativi, il personale in servizio, le esigenze rappresentate dai responsabili d'Area, le eccedenze di personale;
- la nuova dotazione organica 2018 – Allegato B;
- il prospetto -Allegato C- di calcolo della capacità assunzionale 2018/2020, nel quale sono rilevate le cessazioni occorse e quelle previste nel triennio 2017/2019 e calcolati i recuperi in base ai resti delle capacità assunzionali del triennio 2015/2017 in base ai calcoli di capacità basato sulle cessazioni 2014/2016;
- il prospetto -Allegato D- piano occupazionale 2018/2020 con l'elenco del personale da assumere e dei sistemi di reclutamento da adottare;
- l'Allegato E dal quale risulta il rispetto del limite normativo in base al calcolo della spesa per personale a tempo determinato per l'anno 2018 ed alla quantificazione del limite di spesa così come previsto dalla norma;

RILEVATO

- che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 ammonta a € 681.534,28 e che il Responsabile dell'Area Contabile Amministrativa ha attestato che la spesa del personale per l'anno 2018 rimane in tale limite ai sensi del c.557 dell'art.1 della L. 292/2006;
- che la proposta prevede la copertura dei servizi contabili finanziari, servizi assolutamente essenziali, con contratti a tempo determinato per l'anno 2018 con

l'utilizzo di personale appartenente ad altro comune limitrofo con popolazione inferiore ai 5000 abitanti, con il quale è stata trovata una intesa per la quale sarà sottoscritta apposita Convenzione, al fine di disporre dei tempi per attuare la procedura di assunzione a mezzo concorso pubblico come da prospetto D, rimanendo la spesa per lavoro flessibile nei limiti dovuti, come da prospetto E, ossia € 29.491,80 , inferiore al limite verificato in € 29.910,94;

- che è prevista una assunzione part-time mediante selezione nominativa ai sensi della Legge n. 68/99, soggetti svantaggiati;
- che è stata prevista la possibilità, previa verifica della puntuale interpretazione normativa, del ricorso alla progressione verticale così come da ultimo normata dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. N. 75 del 25/05/2017, teso alla valorizzazione delle professionalità del personale interno e che potrebbe creare risparmi utili al momento prudenzialmente non calcolati;
- che le procedure di mobilità programmate sono state subordinate all'attivazione delle procedure di mobilità volontaria intercompartimentale e quelle di mobilità collettiva, nonché all'approvazione del P.A.P.

preso atto:

1. del Verbale della Conferenza di organizzazione del 14/02/2018;
2. del parere favorevole alla programmazione espresso dal Responsabile del servizio contabile/finanziario del Comune di Alanno;
3. del parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile Dott.ssa Patrizia Di Matteo;
4. dell'attestazione del responsabile area contabile del contenimento della spesa 2018 del personale nei limiti di cui al c. 557 e seguenti dell'art. 1 della L.296/2006;
5. dell'attestazione del responsabile area contabile del contenimento nei limiti previsti dalla norma della spesa 2018 per assunzioni a tempo determinato;
6. della riserva alla rivisitazione del programma in base alle effettive opportunità ed esigenze e vincoli normativi che occorreranno;

RENDE

parere favorevole sulla proposta di "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2018 – 2020 e modifica alla dotazione organica ed al piano occupazionale"

L'Organo di Revisione

F.to Luisiana Ettore