



COMUNE DI ALANNO
Provincia di Pescara

PROT. N. 10534 DEL 22/11/2018

AREA AFFARI GENERALI

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. 165/2001, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D - AREA VIGILANZA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 22 del 21/02/2018 e n. 95 in data 30/07/2018 esecutive, con le quali è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 che prevede per l'anno 2018, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza a tempo pieno ed indeterminato, Categoria "D" - da assegnare all'AREA VIGILANZA", con procedura riservata alla mobilità tra Enti;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), ed il comma 2-bis (aggiunto dall'art. 5, comma 1-quater, legge n. 43/2005, poi modificato dall'art. 1, comma 19, decreto-legge n. 138/2011);

VISTO, altresì, l'art. 34 bis del citato D. Lgs. n. 165/2001 (aggiunto dall'art. 7, comma 1, legge n. 3/2003) ad oggetto "Disposizioni in materia di mobilità del personale";

RITENUTO opportuno, nelle more dell'espletamento della procedura di cui al citato art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 da parte delle competenti Strutture Regionali e Provinciali e della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica, attivata in data 27/10/2018 con nota prot. n. 9685, avviare il procedimento di mobilità esterna volontaria, fermo restando che l'eventuale assunzione è comunque subordinata all'esito negativo della suddetta procedura ex art. 34 bis;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il Titolo VI del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta n. 124 in data 09/11/2001, successivamente modificato ed integrato con provvedimento della Giunta Comunale n. 72 del 12/11/2010, n. 64 del 10/10/2012 e n. 84 del 23/05/2018 che, tra le procedure di assunzione a tempo indeterminato, disciplina l'istituto della mobilità tra Enti;

VISTA la propria determinazione n. 723 del 21/11/2018 con la quale è stata indetta la procedura di mobilità, per la selezione della unità di personale di cui sopra, con contestuale approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto

E' indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., riservata al personale in servizio a tempo indeterminato di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte al regime di limitazione **delle assunzioni secondo la vigente normativa in materia di personale** per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. "D".

I suddetti limiti assunzionali costituiscono requisiti funzionali alla realizzazione della mobilità cosiddetta “neutrale”, sul piano finanziario, ai sensi dell’art. 1, comma 47 della L. n. 311/2004; L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e nel trattamento di lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell’art. 35, comma 3, lett. c) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Art. 2 Requisiti per l’ammissione

Alla procedura selettiva di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare i dipendenti di ruolo in possesso dei seguenti requisiti:

- a) di essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento giuridico nella Categoria “D” profilo professionale “Istruttore Direttivo di Vigilanza” o profilo equivalente, presso Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 sottoposte al regime di limitazione **delle assunzioni secondo la vigente normativa in materia di personale;**
- b) avere maturato almeno 3 (tre) anni di servizio presso una pubblica amministrazione nello svolgimento delle mansioni della categoria D profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA o equivalente;
- c) il possesso di patente di guida di categoria “B”;
- d) di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla Legge n. 65/ 1986 art. 5, comma 2, per poter svolgere il servizio di polizia locale in qualità di Agente di Polizia Locale;
- e) di non aver optato per il servizio sostitutivo civile, ex art. 15, comma 7, L. n. 230/1998, ovvero in caso di opzione, di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza e di non avere altro impedimento che limiti il porto e l’uso dell’arma;
- f) di essere in possesso dei requisiti psicofisici per ottenere la licenza di porto d’armi come previsto dalla normativa vigente;
- g) di aver superato il periodo di prova presso l’Amministrazione di appartenenza;
- h) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che siano in contrasto, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, con il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) non avere procedimenti disciplinari pendenti e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni
- j) idoneità psicofisica ed attitudinale all’impiego in Polizia Locale;
- k) nulla osta preventivo o parere favorevole alla mobilità rilasciato dall’Ente di appartenenza contenente l’attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e del rispetto dei limiti stessi, ai sensi dell’art. 1, comma 47 della L. n. 311/2004. La mancata produzione del suddetto nulla osta costituisce causa di esclusione dalla procedura.

I requisiti per ottenere l’ammissione devono essere posseduti, **pena l’esclusione**, alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nell’avviso per la presentazione delle candidature e alla data di attuazione della mobilità.

La mancanza di uno solo dei requisiti sopra indicati comporta l’esclusione dalla partecipazione alla procedura di che trattasi.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l’esclusione potrà avvenire in qualunque momento della procedura di mobilità, nonché successivamente all’assunzione in ruolo.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla mobilità volontaria dovrà essere redatta in carta semplice, secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta e corredata da fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità, **a pena di esclusione**.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato il curriculum professionale in formato europeo, datato e sottoscritto.

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione. L'eventuale omissione della firma determinerà l'esclusione dalla presente procedura.

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Comune di Alanno – Piazza Trieste n. 2 – 65020 ALANNO (PE) e pervenire, entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio on-line dell'Ente, mediante una delle seguenti modalità:

- a) spedizione a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento. L'inoltro a mezzo posta resta ad esclusivo rischio del mittente e le domande devono pervenire al protocollo dell'Ente entro il termine scadenza del presente avviso;
- b) consegna a mano, esclusivamente presso l'Ufficio Protocollo di questa Amministrazione, che ne rilascerà apposita ricevuta, nei seguenti orari di ufficio: da lunedì a sabato, dalle ore 9.00 alle ore 12.00;
- c) mediante posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, al seguente indirizzo: comune.alanno@pec.it.
Non saranno prese in considerazione le domande inviate da un indirizzo di posta certificata diverso da quello personale.

Il termine per la presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Si precisa che non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.

Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva di mobilità.

Nelle ipotesi sub a) e b), sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata, a pena di nullità, oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la dicitura: "**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – CATEGORIA D.**

La medesima dizione dovrà essere riportata, nell'ipotesi di invio della domanda secondo la modalità sub c), nell'oggetto del messaggio di posta certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Nella domanda, datata e sottoscritta, i candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare oltre al possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente bando di selezione quanto segue:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e codice fiscale;
- 2) recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica certificata (se posseduto) o e-mail e recapito presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni riguardanti la procedura di mobilità volontaria, nonché la dichiarazione di impegno a comunicare tempestivamente eventuali modifiche;
- 3) possesso della cittadinanza italiana o di Stati appartenenti all'Unione Europea;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) di essere dipendente a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno presso Amministrazioni

di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 soggette a regime di limitazione delle assunzioni, con indicazione dell'Ente di appartenenza, Categoria di inquadramento, profilo professionale e posizione economica;

- 6) il titolo di studio posseduto con indicazione dell'Istituto presso la quale il titolo è stato conseguito e l'anno di conseguimento;
- 7) di non avere procedimenti disciplinari pendenti e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- 8) il possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni proprie del posto da coprire;
- 9) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che siano in contrasto, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, con il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare quali) _____;
- 10) di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla Legge n. 65/ 1986 art. 5, comma 2, per poter svolgere il servizio di polizia locale in qualità di Agente di Polizia Locale;
- 11) di non aver optato per il servizio sostitutivo civile, ex art. 15, comma 7, L. n. 230/1998, ovvero in caso di opzione, di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza e di non avere altro impedimento che limiti il porto e l'uso dell'arma;
- 12) di essere in possesso dei requisiti psicofisici per ottenere la licenza di porto d'armi come previsto dalla normativa vigente;
- 13) di avere maturato almeno 3 (tre) anni di servizio presso una pubblica amministrazione nello svolgimento delle mansioni della categoria D1 profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA o equivalente;
- 14) di accettare senza riserve le condizioni del presente avviso e la regolamentazione generale del Comune di Alanno;
- 15) di autorizzare il Comune di Alanno al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003. Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati, **pena l'esclusione:**
 - a) dettagliato curriculum formativo-professionale, in formato europeo, debitamente sottoscritto, con indicazione di tutto quanto valutabile ai fini della presente selezione e quant'altro concorra all'arricchimento professionale, in rapporto al posto da ricoprire;
 - b) fotocopia del documento di identità, in corso di validità.
 - c) parere favorevole della propria Amministrazione al trasferimento per mobilità presso il Comune di Alanno.

La domanda, pena l'esclusione dalla selezione, deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma da apporre in calce alla domanda **non** deve essere autenticata.

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità, utilmente pervenute, saranno esaminate dall'Ufficio Personale al fine di verificarne la rispondenza ai requisiti di ammissibilità richiesti nel presente avviso.

Saranno comunque escluse, in quanto affette da irregolarità insanabili le domande:

- ✓ prive di sottoscrizione;
- ✓ presentate oltre il termine perentorio stabilito nel presente avviso;
- ✓ prive del curriculum professionale del partecipante;
- ✓ prive del documento di identità;
- ✓ mancanti del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza;
- ✓ presentate da candidati non in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;
- ✓ presentate da candidati che non provvedano al puntuale riscontro, entro il termine assegnato

dal Servizio Amministrazione del Personale, delle richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle domande presentate.

Art. 4– Procedimento di selezione

Il procedimento selettivo si basa sui seguenti elementi:

- a) valutazione del curriculum vitae del candidato;
- b) valutazione del colloquio.

La valutazione del curriculum cui sono riservati complessivamente punti 10 (dieci) per titoli di studio e titoli professionali è effettuata da apposita Commissione esaminatrice.

Al colloquio, che sarà effettuato parimenti dalla Commissione esaminatrice, sono riservati punti 30 (trenta).

Conseguono il diritto ad essere inseriti in graduatoria i candidati che abbiano ottenuto almeno 24/30 nella valutazione del colloquio.

La graduatoria viene effettuata sommando il punteggio risultante dalla valutazione del curriculum con il punteggio attribuito al colloquio.

CURRICULUM VITAE

Nella valutazione del curriculum si procederà all'esame dei titoli di studio e dei titoli professionali con i seguenti criteri.

Per quanto concerne i **Titoli di Studio**, il punteggio massimo attribuibile è pari a 3 punti, come di seguito specificato:

- **punti 1** per il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e precisamente: una tra le seguenti Lauree di 1° Livello (Lauree Triennali):

DM 509/1999	DM 270/2004
02 –Scienze dei Servizi Giuridici 31- Scienze Giuridiche	L-14- Scienze dei Servizi Giuridici
19- Scienze dell'Amministrazione	L-16- Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione

Ovvero Diploma di Laurea vecchio Ordinamento (DL) in Giurisprudenza o in Scienze dell'Amministrazione, **o equiparata** Laurea specialistica (LS- DM 509/99) o Laurea Magistrale (LM- DM 270/04).

- **punti 1** per il possesso di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, purchè attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale;
- **punti 0,50** per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale riferibile al posto da ricoprire, acquisito con superamento di esame finale, purchè attinente alla professionalità correlata al posto da coprire ed idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale, per un massimo di due titoli.

Nell'ambito dei **titoli professionali**, sono valutate le seguenti attività per un massimo di 7 punti:

- per il servizio prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria e stesso profilo professionale e stessa qualifica (o equivalente per tipologia di mansioni) del posto da ricoprire il punteggio è così ripartito:
 1. **punti 1** per ogni anno;

2. **punti 0,25** per ogni trimestre, nel caso in cui i periodi di servizio prestati siano inferiori ad un anno (sono equiparati al trimestre i periodi di almeno 45 giorni);
- per il servizio prestato, sia a tempo determinato che indeterminato, presso Amministrazioni Pubbliche con collocazione nella medesima categoria, stesso profilo professionale, stessa qualifica (o equivalente per tipologia di mansioni) e con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso o in analogo servizio rispetto a quello del posto da ricoprire il punteggio è così ripartito:
 1. **punti 2** per ogni anno;
 2. **punti 0,50** per ogni trimestre, nel caso in cui i periodi di servizio prestati siano inferiori ad un anno (sono equiparati al trimestre i periodi di almeno 45 giorni);

Il servizio prestato a tempo parziale sarà proporzionalmente ridotto. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i servizi prestati in più periodi non continuativi verranno sommati.

COLLOQUIO

Il colloquio effettuato dalla Commissione esaminatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Il colloquio tenderà all'accertamento della professionalità complessiva del candidato e verterà sulle seguenti materie :

Polizia amministrativa, polizia commerciale, polizia edilizia, codice della strada, codice dei contratti, legislazione in materia ambientale, diritto amministrativo, diritto ed ordinamento degli enti locali, nozioni di diritto penale, procedura penale e procedura civile, conoscenza dei principali strumenti informatici - pacchetto office (Word, excel, outlook ecc).

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi dalla procedura di mobilità verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Alanno www.comune.alanno.pe.it sezione “ Notizie” su Amministrazione Trasparente alla Sezione “Bandi di Concorso” .

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati, sarà cura dei singoli candidati verificare sul sito internet le comunicazioni di ammissione/esclusione, nonché la data ed il luogo stabiliti per il colloquio.

In sede di colloquio, la mancata presentazione di idoneo documento di riconoscimento comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, data ed ora stabiliti, anche per motivi di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari e verranno esclusi dalla procedura di mobilità.

I candidati non ammessi al colloquio non riceveranno alcuna ulteriore comunicazione personale.

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria finale ottenuta, sommando , per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli a quello relativo al colloquio, per i candidati che hanno ottenuto al colloquio un punteggio di almeno 24/30.

In sede di formazione della graduatoria, verrà data precedenza ai candidati che provengano dalle Amministrazioni secondo il seguente ordine:

1. Comuni e Province;
2. Regioni;
3. Amministrazioni statali.

In caso di parità di punteggio, si sceglierà il candidato più giovane d'età.

Gli atti inerenti la selezione e la graduatoria finale vengono trasmessi all'Ufficio personale per i successivi provvedimenti di competenza.

La graduatoria finale verrà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, sull'home page del sito internet dell'Ente, nella Sezione “Notizie”, e su “Amministrazione Trasparente” Sezione “Bandi di concorso”.

Dalla suddetta pubblicazione, avente, a tutti gli effetti di legge, valore di comunicazione agli interessati, decorrono i termini per le eventuali impugnative.

La graduatoria è valida esclusivamente ai fini della copertura del posto messo a bando. L'eventuale scorrimento della graduatoria in favore degli idonei, nel caso di impossibilità dovuta a qualsiasi motivo di procedere all'assunzione del primo classificato nella, è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane.

Art. 5 – Assunzione in servizio

L'assunzione in servizio verrà disposta con determinazione del responsabile dell'AREA AFFARI GENERALI, previa acquisizione del prescritto nulla-osta definitivo da parte dell'Ente di provenienza del dipendente, nei termini assegnati dal Comune di Alanno in base alle proprie esigenze organizzative.

L'assunzione del vincitore avverrà, compatibilmente con i limiti imposti dalla normativa in materia di assunzioni.

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto, il lavoratore sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro con il Comune di Alanno.

La mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro la data fissata dall'amministrazione, implica la decadenza dalla nomina.

A conclusione della procedura selettiva e prima dell'assunzione in servizio, il Comune di Alanno sottoporrà il vincitore all'accertamento dell'idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti al posto da ricoprire.

Il Comune di Alanno si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso si applicano le norme di legge e contrattuali eventualmente vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la natura non concorsuale della procedura disciplinata dal presente avviso.

Articolo 6 – Clausola di salvaguardia

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che si riserva la facoltà, qualora lo ritenga opportuno nell'interesse dell'Ente, di modificare o revocare il presente Avviso.

Il Comune di Alanno in ogni caso, si riserva di non procedere all'assunzione qualora ciò sia incompatibile col rispetto di norme, anche sopravvenute, che regolano la materia.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La procedura relativa al presente avviso di mobilità esterna volontaria è subordinata all'esito negativo della procedura per l'assegnazione di personale collocato in disponibilità attivato in data 27/10/2018 con nota Prot. n. 968, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Qualora, entro il termine previsto, le competenti Amministrazioni dovessero provvedere all'assegnazione di personale in disponibilità, il Comune di Alanno non darà seguito alla presente procedura ed i candidati non potranno avanzare alcuna pretesa relativamente ad essa.

In ogni caso, il presente avviso non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Alanno.

Articolo 7 – Protezione dei dati personali

Tutti dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.

È prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante affissione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune di Alanno e della pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'ente.

Art. 8 – Pubblicità

La pubblicazione del presente avviso avverrà all'Albo – on line del Comune di Alanno, sul sito Web www.comune.alanno.pe.it alla sezione “notizie” e, su Amministrazione Trasparente alla sezione “Bandi di Concorso”.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Patrizia Di Matteo.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale tel n. 085/8573101 e mail: affarigenerali@comune.alanno.pe.it o pec: comune.alanno@pec.it.

Alanno, 22/11/2018

Il Responsabile dell'AREA AFFARI GENERALI
F.TO (Dott.ssa Patrizia Di Matteo)

Al Responsabile dell' Area
Affari Generali del Comune di
Alanno
Piazza Trieste, 2
65020 ALANNO (PE)

Schema di domanda

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CAT. D - AREA VIGILANZA.

Il/La sottoscritto/a

.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla coperture di n. 1 posto di " Istruttore Direttivo di Vigilanza" Categoria D - a tempo pieno ed indeterminato.
A tal fine, il/la sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità (artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000),

DICHIARA

1. di chiamarsi
..... di
essere residente a
..... Prov.
C.A.P. in via n. tel. n.
.....
Codice
Fiscale.....;

2. di essere nato/a a il
.....;

3. di essere cittadino/a italiano/a; (oppure di essere cittadino del paese dell'Unione Europea.....di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della

Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana);

4. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di.....;
5. (ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi:.....)
6. di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento giuridico nella Categoria “ D” profilo professionale “Istruttore Direttivo di Vigilanza” o profilo equivalente, presso Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 sottoposte al regime di limitazione **delle assunzioni secondo la vigente normativa in materia di personale;**
7. di essere in possesso del seguente titolo di studio
.....
.....,
conseguito il
presso....., con la
votazione di
8. avere maturato almeno 3 (tre) anni di servizio presso una pubblica amministrazione nello svolgimento delle mansioni della categoria D profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA o equivalente;
9. di essere in possesso della patente di guida di categoria”B”;
10. di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla Legge n. 65/ 1986 art. 5, comma 2, per poter svolgere il servizio di polizia locale in qualità di Agente di Polizia Locale;
11. di non aver optato per il servizio sostitutivo civile, ex art. 15, comma 7, L. n. 230/1998, ovvero in caso di opzione, di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza e di non avere altro impedimento che limiti il porto e l’uso delle armi;
12. di essere in possesso dei requisiti psicofisici per ottenere la licenza di porto d’armi come previsto dalla normativa vigente;
13. di aver superato il periodo di prova presso l’Amministrazione di appartenenza;
14. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che siano in contrasto, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, con il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
15. di non avere procedimenti disciplinari pendenti e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

16. di essere in possesso dell'idoneità psicofisica ed attitudinale all'impiego in Polizia Locale;
17. di essere in possesso del nulla osta preventivo o parere favorevole alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e del rispetto dei limiti stessi. La mancata produzione del suddetto nulla osta costituisce causa di esclusione dalla procedura;
18. di essere consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, nonché decade dai benefici eventualmente conseguiti (artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000);
19. di accettare le condizioni previste dalle norme regolamentari dell'ente, concernenti l'ordinamento generale degli uffici e servizi e le modalità per l'accesso agli impieghi;
20. di accettare le condizioni previste nell'avviso di mobilità al quale si riferisce la presente istanza;
21. di essere informato/a che i dati personali e, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda, verranno trattati dal Comune di Alanno al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà;
22. Il/La sottoscritto/a chiede, infine, che ogni comunicazione inerente la procedura di mobilità in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sottoriportato, impegnandosi a comunicare ogni variazione dello stesso e sollevando l'amministrazione da ogni responsabilità, in caso di irreperibilità del destinatario:

_____, lì _____
(luogo) (data)

(firma)

SI ALLEGA:

- a) curriculum vitae in formato europeo del candidato datato e sottoscritto, reso nella forma di dichiarazione sostitutiva dei documenti, ai sensi del DPR 445/2000;
- b) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- c) nulla osta preventivo o parere favorevole alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni e del rispetto dei limiti stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 47 della L. n. 311/2004.