

COMUNE DI ALANNO

PROVINCIA DI PESCARA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21/12/2012	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Presidente Segretario Comunale- Componenti Responsabili di Area Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">- RSU- CGIL FP- CISL FPL- UIL FPL- CSA Regioni e Autonomie Locali- DICCAP (Snalcc-Fenal-Sulpm) Firmatarie della preintesa: <ul style="list-style-type: none">- RSU- CGIL FP- CISL FPL- UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">- corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 01/04/99 per n. tre unità di personale;- corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, l) del CCNL 01/04/99 per n. due unità di personale;- corresponsione indennità maneggio valori;- salario accessorio per progetti- obiettivo;- indennità rischio- indennità disagio- incentivo progettazione interna	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 21/12/2012.
		Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (*vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo*)

Articolo 1

Oggetto del contratto:

- corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 01/04/99 per n. tre unità di personale;
- corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, l) del CCNL 01/04/99 per n. due unità di personale;
- corresponsione indennità maneggio valori;
- salario accessorio per progetti- obiettivo;
- indennità rischio
- indennità disagio
- incentivo progettazione interna

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.C. n. 93 del 19/12/2012

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.
ALLEGATO A

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Euro 1.500,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) Euro 0,75/giorno	Euro 200,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) (tre unità)	Euro 4.092,20
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) (tre unità)	Euro 3.785,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	Euro 6.164,79
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	Euro 550,00

(due unità)	
Progetto obiettivo servizio notifiche	Euro 300,00
Compenso addetto al censimento	Euro 2.290,00
Progetto obiettivo autisti scuolabus (due unità)	Euro 350,00
Progetto obiettivo addetti al servizio vigilanza in convenzione	Euro 1000,00
TOTALE	20.231,99

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, né incentivi per la produttività.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 19/12/2012 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 45.996,22
Risorse variabili	Euro 12.969,42
Residui anni precedenti	Euro 330,00
Totale	Euro 59.295,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 45.996,22

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl²

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	Euro 4.512,81
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	Euro 3.639,36
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede

² Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	/
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	/
Altro: CCNL 22/01/2004 ART. 32 C. 7 - € 1.455,75 e CCNL 09/05/2006 ART. 4 C. 1 - € 4.299,47	Euro 5.755,22

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate³

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	/
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	/
Somme non utilizzate l'anno precedente	Euro 330,00
Altro: quota risorse variabili - € 4.514,63; COMPENSI ISTAT - € 2.290,00; INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE - € 6.164,79.	Euro 12.969,42

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	/
CCNL 31/3/1999 articolo 7	/
CCNL 1/4/1999 articolo 19	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Euro 2.190,30
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	/
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	/
Totale riduzioni	Euro 2.190,30

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 45.996,22
Risorse variabili	Euro 12.969,42
Residui anni precedenti	Euro 330,00
Totale	Euro 59.295,64

³ Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili; ad esempio:
 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
 Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € _____, pari al ____%.
 Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del NdV / OIV.
 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
 In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per _____

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

(oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € // al fine di //.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 39.063,65 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	Euro 8.333,34
Progressioni orizzontali	Euro 30.730,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	/
Altro	/
Totale	EURO 39.063,65

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2002/2005, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.231,99, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di rischio	Euro 1.500,00
Indennità di disagio	Euro 4.092,20
Indennità di maneggio valori	Euro 200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	Euro 3.785,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	Euro 550,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Euro 6.164,79
Progetto obiettivo servizio notifiche	Euro 300,00
Compenso addetto al censimento	Euro 2.290,00
Progetto obiettivo autisti scuolabus (due unità)	Euro 350,00
Progetto obiettivo addetti al servizio vigilanza in convenzione	Euro 1.000,00
Totale	€ 20.231,99

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	/
Somme regolate dal contratto	Euro 20.231,99
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	Euro 20.231,99

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

oppure Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € / al fine di /

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 45.996,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 39.063,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 48.186,52	€ 45.996,22	- € 2.190,30
Risorse variabili	€ 4.514,63	€ 12.969,42	+ € 8.454,79
Residui anni precedenti	€ 716,96	€ 330,00	- € 386,96
Totale	€ 53.418,11	€ 59.295,64	+ € 5.877,53

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2446, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 93 del 19/12/2012 è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2012.