



COMUNE DI MELENDUGNO
Provincia di Lecce
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE N. 164 DEL 13/05/2023

PROPOSTA N. 691 del 13/05/2023

OGGETTO: Selezione per soli titoli per la formazione di graduatoria per assunzioni di Agenti della Polizia Locale con contratto a tempo determinato per esigente temporanee e stagionali. Annullamento determina n. 163-2023. Approvazione nuovo schema di avviso.

VISTA la DGC n. 76 del 10-05-2023 con la quale si stabilisce:

- di prendere atto della nota prot. 5664 del 16-03-2023, a firma della Responsabile del Servizio Polizia Locale FF.FF., con la quale la stesso richiede il potenziamento degli agenti di Polizia Locale nella misura di n. 10 unità;
- di formulare atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrazione generale e al Comandante della Polizia Locale di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione per procedere alla predisposizione di una graduatoria, da compilare tramite selezione per soli titoli, in ragione della rapidità e celerità richieste per le assunzioni, nonché per l'assunzione, nella stagione 2023, di n. 10 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato e full time, possibilmente dal 15 giugno 2023;
- di dare atto che la selezione avverrà secondo lo schema agli atti di questa Giunta comunale e che la spesa necessaria per le assunzioni trova collocazione nel Capitolo 504 del Bilancio di Previsione 2023 che presenta la dovuta capienza;

RITENUTO di dover provvedere al fine di dare esecuzione a quanto stabilito con la citata deliberazione n. 76-2023 e quindi di dover indire la selezione pubblica di cui trattasi;

VISTO l'art. 8 del vigente Regolamento Comunale per la determinazione delle modalità di accesso all'impiego - dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione GC. n. 362 del 11-12-2002, che prevede la possibilità di assunzioni di personale a tempo determinato anche tramite selezione per soli titoli;

VISTO il successivo art. 9 del medesimo Regolamento che disciplina le assunzioni accelerate per esigenze temporanee e stagionali;

RICHIAMATA la propria determina n. 163 Registro settoriale del 10-05-2023, con la quale si approvava lo schema di avviso pubblico finalizzato alla selezione di cui sopra;

DATO ATTO che si è appurato che lo schema di avviso pubblico di cui alla determinazione sopra citata contiene erroneamente alcuni refusi ed incongruenze (come ad esempio il fatto che non tiene conto di quanto disposto con DGC n. 76-2016, circa l'eliminazione del limite di età per la partecipazione, non vengono dettati i criteri per l'applicazione dei criteri di precedenza e preferenza);

RITENUTO, pertanto, di annullare in autotutela la precedente determina n. 163-2023 e quindi il relativo schema di bando;

RITENUTO, altresì, di dover adottare un nuovo schema di avviso pubblico;

VISTO il T.U.EE.LL.,

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il provvedimento sindacale di nomina dello scrivente n. 18-2023 a responsabil del servizio;

DETERMINA

Di richiamare qui le premesse e la narrativa che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

E' confermata l'insizione di una selezione pubblica per soli titoli, in esecuzione della DGC n. 76-2023, ai sensi dell'art. 9 del regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego approvato con DGC n. 362-2002 e ss.mm.ii. ed in quanto applicabile, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di Agenti della Polizia Locale – Vigili urbani a tempo determinato per esigenze temporanee e stagionali;

Di annullare la propria determina n. 163 del 10-05-2023 Registro settoriale e quindi il relativo allegato avviso pubblico;

Di approvare il nuovo schema di avviso pubblico allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che le forme di pubblicità dell'avviso di cui trattasi sono esplicitate nell'avviso medesimo allegato alla presente;

Di ritirare dalla pubblicazione l'avviso pubblico diramato in data 11-05-2023 e di pubblicare il nuovo avviso di cui alla presente;

Di stabilire che il nuovo avviso, a salvaguardia della par conticio, abbia una pubblicità di almeno giorni dieci, come il precedente, e che sono ritenute valide le domande nel frattempo pervenute.

Il Responsabile del Servizio Amministrazione Generale
Dr. Salvatore Gabrieli
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs.39-93)

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 691 del 13/05/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile GABRIELI SALVATORE in data 13/05/2023.

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 958

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione GABRIELI SALVATORE attesta che in data 13/05/2023 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Determinazione N.ro 568 del 13/05/2023 con oggetto:

Selezione per soli titoli per la formazione di graduatoria per assunzioni di Agenti della Polizia Locale con contratto a tempo determinato per esigenze temporanee e stagionali. Annullamento determina n. 163-2023. Approvazione nuovo schema di avviso.

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art.124 del T.U. 267/2000.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da GABRIELI SALVATORE il 13/05/2023.



**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE
PER ESIGENZE TEMPORANEE E STAGIONALI**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GENERALE**

In attuazione della D.G.C. n. 77 del 10-05-2023 e della determinazione n. ____ , con la quale viene approvato lo schema del presente avviso pubblico,

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria **DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE con inquadramento nell'Area Istruttori del C.C.N.L. del 16-11-2022**, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso.

Articolo 1

Disciplina normativa della selezione

La selezione di cui al presente avviso è regolata, per quanto applicabili, dalle specifiche disposizioni del Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego adottato con D.G.C. n. 362/2002 ed in particolare dall'art. 9 avente ad oggetto "Assunzioni accelerate per esigenze temporanee o stagionali".

Nei successivi articoli per Regolamento s'intende il Regolamento per la determinazione delle modalità di accesso all'impiego, dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, per quanto applicabile e compatibile con le disposizioni sopravvenute.

Articolo 2

Personale da assumere, prestazione lavorativa e ambito di servizio

La selezione pubblica di cui al presente avviso è indetta per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali.

In caso di assunzione, le unità saranno inquadrate nell'Area Istruttori- profilo Agenti di Polizia Locale del sistema di classificazione del personale previsto dall'articolo 12, commi 1 e comma 4, del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e art. 52 del D.L.vo n. 165/2001.

L'attività lavorativa del profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" di cui al comma 1 deve essere svolta alle dipendenze funzionali del Servizio di Polizia Locale e nel territorio del Comune di Melendugno.

Articolo 3

Trattamento economico

Il trattamento economico fondamentale lordo è quello stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro "Area degli Istruttori" per il profilo professionale "Agente di Polizia Locale" come previsto dalla tabella "G" Stipendi tabellari delle Nuove Aree.

Articolo 4

Requisiti per la partecipazione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- A) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- B) Diploma di Istruzione di scuola superiore di 2° grado;
- C) Patente di guida tipo B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2811, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto

dall'avviso, purché non comportino limitazioni nell'guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

- D) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- E) Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico-funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.
Ai sensi dell'art. 1 della legge n.120 del 28-03-1991, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'essenzialità della specifica azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.
L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento é effettuato in corso di rapporto di lavoro.
- F) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99 e precisamente:
- a) in costanza di età lavorativa ed affezione da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e in presenza di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 23 novembre 1980, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;
 - b) invalidità al lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
 - c) persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge n. 382/70, e successive modificazioni, e n. 381/70 e successive modificazioni;
 - d) persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78, e successive modificazioni.
- G) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza secondo le vigenti disposizioni di legge;
- H) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva se dovuti;
- I) Non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né destituiti o dispensati all'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- J) Non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;

Articolo 5

Attestazione possesso dei requisiti

I requisiti previsti e i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Articolo 6

Partecipazione alla selezione

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso. La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa. Non sono ammesse altre modalità di inoltro della domanda di partecipazione: saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445-2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Alla domanda occorre allegare, a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità salvo il caso in cui la domanda sia firmata digitalmente con apposito dispositivo di firma digitale.

Le domande devono essere presentate direttamente al protocollo del Comune, nei giorni e negli orari di apertura al pubblico, Piazza Risorgimento, 24. I giorni e gli orari di apertura sono i seguenti: **lunedì e mercoledì dalle ore 8.30 alle ore 11.30, e nel pomeriggio di giovedì dalle ore 15,30 alle ore 17,30.**

Potranno inoltre essere trasmesse tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Melendugno – Piazza Risorgimento, 24 CAP 73026. In questo caso dovranno pervenire al protocollo, a pena di esclusione, entro la data di scadenza del presente avviso.

Potranno pervenire infine per posta elettronica, a pena di inammissibilità esclusivamente al seguente indirizzo: comune.melendugno@legalmail.it e solo da casella di posta certificata (il sistema comunale respinge posta elettronica proveniente da caselle di posta ordinaria), in questo caso, sempre a pena di esclusione, dovranno essere firmate dal candidato e scansionate in formato pdf con anche allegato un documento di identità in corso di validità, oppure firmate digitalmente con apposito dispositivo di firma digitale, in questo caso non occorre il documento di identità.

Si precisa che le domande che perverranno, con qualsiasi mezzo ammesso dal presente avviso, oltre il termine di scadenza previsto, *anche se spedite entro il termine*, saranno ritenute inammissibili.

Le domande di partecipazione devono pervenire tassativamente entro la data del **giorno** _____.

Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nel modulo di domanda.

Si ribadisce che costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza della copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità nel caso la domanda non sia firmata digitalmente.

Articolo 7

Valutazione dei titoli

I titoli utili al fine della presente selezione sono i seguenti:

Titoli di studio con l'attribuzione di massimo punti **4**

Titoli di servizio con l'attribuzione di massimo punti **6**

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- dei titoli di studio;
- titoli di servizio.

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del presente avviso.

L'attribuzione del punteggio ai titoli di studio viene effettuata secondo i seguenti criteri:

- Titolo prescritto per la partecipazione alla selezione massimo **punti 3**. Il titolo prescritto per la partecipazione alla selezione conseguito con la votazione minima non dà luogo all'attribuzione di punteggio. Al titolo di studio conseguito con la votazione superiore al minimo sarà attribuito il punteggio in misura proporzionale al rapporto esistente tra il minimo che non viene valutato ed il massimo della votazione previsto dall'avviso.
- Diploma universitario ("laurea breve"), conseguito con qualsiasi votazione, **punti 0,50**.
- Diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento, conseguito con qualsiasi votazione, **punti 1**;

Per ciascun candidato non saranno valutati titoli di studio diversi e/o ulteriori rispetto a quelli sopra indicati.

In caso di più titoli di studio di livello pari a quello richiesto per la presente selezione, sarà valutato il titolo conseguito con la votazione maggiore, quindi quello più favorevole per il candidato.

In caso di mancata indicazione della votazione conseguita per il titolo di studio, lo stesso si intenderà conseguito con la votazione minima.

In caso di laurea magistrale il punteggio attribuito ingloba il punteggio della laurea breve; in tal caso i punteggi non si sommano.

Per quanto riguarda i titoli di servizio, anche in considerazione della necessità di reclutare unità di personale già in possesso di esperienza tale da consentirne l'immediata proficua utilizzazione, si dispongono i seguenti criteri:

- **Servizi prestati presso enti locali nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale e/o Municipale - Vigile Urbano:**
verranno attribuiti punti 0,05 per ogni mese di servizio o frazione pari o superiore a 15 giorni, per un complessivo di massimo di **punti 5**. Prima dell'attribuzione del punteggio si provvederà a sommare tutti i servizi espletati anche in periodi e/o enti diversi. I periodi di servizio prestati a part time verranno valutati in misura proporzionale al part time medesimo. Non saranno prese in considerazione attestazioni generiche, prive della precisa indicazione del periodo di servizio prestato e/o dell'ente presso cui è stato prestato e/o della

categoria e del profilo professionale.

○ **Servizi prestati con contratto di lavoro alle dipendenze di ditte di gestione parcheggi pubblici come ausiliari del traffico:**

verranno attribuiti punti 0,02 per ogni mese di servizio o frazione pari o superiore a 15 giorni, per un complessivo di massimo **punti 1**. Prima dell'attribuzione del punteggio si provvederà a sommare tutti i servizi espletati anche in periodi e/o enti diversi. I periodi di servizio prestati a part time verranno valutati in misura proporzionale al part time medesimo. Non saranno prese in considerazione attestazioni generiche, prive della precisa indicazione del periodo di servizio prestato e/o della ditta e dell'ente presso cui è stato prestato.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi; sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, il numero di ore settimanali previste.

Articolo 8

Facoltà di proroga o di riapertura dei termini e di revoca

Ove ricorrano motivi di pubblico interesse, l'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso e di riaprirlo quando esso sia trascorso.

Per motivate ragioni, la selezione può essere revocata anche prima della scadenza del termine previsto.

Articolo 9

Graduatoria della selezione

Valutati i titoli di studio e quelli di servizio, sarà formata la graduatoria di merito della selezione in ordine decrescente in base al punteggio conseguito.

A parità di punteggio complessivo si procede secondo i seguenti criteri e secondo il seguente ordine:

Precedenze

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge.

La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgsn. 66/2010.

Preferenze

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal presente avviso, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; - i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o nonsposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma orafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, diservizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di diservizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet istituzionale del Comune www.comune.melendugno.le.it.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

La graduatoria di cui al presente articolo ha validità triennale dalla data di pubblicazione, in applicazione di quanto previsto dall'art. 91, comma 4, del TUEELL.

Non si rilasciano certificazioni di idoneità al concorso.

Articolo 10

Commissione esaminatrice

A tutte le fasi delle operazioni della selezione attende, ai sensi dell'articolo 16 del Regolamento, la Commissione esaminatrice assistita dal suo segretario.

Articolo 11

Verbali delle operazioni di selezione

Ai sensi del comma 1 dell'articolo 19 del Regolamento, di tutte le operazioni della selezione è redatto il processo verbale sottoscritto dai componenti la Commissione esaminatrice.

Articolo 12

Accesso agli atti della selezione

L'accesso agli atti della selezione da parte dei concorrenti è regolato dalle norme generali e speciali sul diritto di accesso alla documentazione amministrativa.

Articolo 13

Assunzione in servizio ed utilizzazione della graduatoria

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata per le assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente avviso l'Amministrazione contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante e-mail e/o telefonicamente, attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza dell'assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

In caso di rinuncia alla proposta lavorativa o di dimissioni dal contratto di lavoro in essere, il candidato verrà collocato in fondo alla graduatoria utilizzata e la sua posizione risulterà così definitivamente modificata; ad ogni nuova rinuncia o dimissione di altro candidato collocato in posizione successiva si procede nello stesso modo posizionando quindi in fondo tutti i candidati rinunciatari o dimissionari secondo l'ordine di graduatoria che verrà in tal modo riformulata.

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; allo stato attuale il periodo di prova è fissato in un termine, rapportato alla durata prevista del rapporto di lavoro, non superiore comunque a 1 settimana per i rapporti di durata fino a 3 mesi.

Per il principio del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico

dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico.

Le assunzioni per la stagione estiva 2023 potranno essere disposte immediatamente a partire dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria.

Articolo 14

Pubblicità dell'avviso

Ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento, questo avviso è pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Melendugno (www.comune.melendugno.le.it) per un periodo non inferiore a 10 giorni consecutivi, viene trasmesso per l'affissione al Centro per l'impiego competente per territorio ed altresì pubblicato sul sito istituzionale del Comune www.comune.melendugno.le.it/News.

Articolo 15

Informazioni generali e tutela dei dati personali

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse

nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge n. 241/90.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa fissata dal "Regolamento dei concorsi del Comune di Melendugno.

Melendugno, _____

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GENERALE**

Oggetto: Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato per esigenze temporanee o stagionali.

Il sottoscritto/a _____,
nato/a a _____, il _____ e residente
a _____, via _____, n. _____
C.F. _____ Telefono/ n. _____ Cell. n. _____
e- mail _____

C H I E D E

di partecipare alla selezione pubblica in oggetto.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, in caso di false dichiarazioni:

D I C H I A R A

- 1) Di avere un'età anagrafica di anni _____;
- 2) Di essere in possesso del seguente titolo di studio (**indicare il titolo di studio necessario per la partecipazione alla presente selezione e cioè istruzione di 2° grado**):

conseguito nell'anno _____, presso _____
con votazione _____;
e dei seguenti ulteriori titoli di studio:
Laurea (breve o magistrale/vecchio ordinamento) _____
conseguita nell'anno _____, presso _____;
- 3) Di essere cittadino/a italiano/a;
- 4) Di essere cittadino/a _____ (indicare la cittadinanza di uno degli stati membri dell'U.E. se non in possesso della cittadinanza italiana) e di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 5) Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 6) Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ Prov. _____;
- 7) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (se dovuti);
- 8) Di non aver riportato condanne penali incompatibili con lo stato di pubblico dipendente;
- 9) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127, prima comma, lettera d), del Testo Unico

delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10-1-1957 n. 3;

- 10) Di essere in possesso della patente di guida, in corso di validità, di categoria "B";
- 11) Di accettare incondizionatamente tutte le norme del presente avviso regolanti la procedura in oggetto;
- 12) Di autorizzare il trattamento di tutti i dati personali esclusivamente per la procedura concorsuale in argomento ed eventuale assunzione;
- 13) Di voler ricevere tutte le eventuali comunicazioni di cui alla selezione in oggetto al seguente indirizzo _____ e recapito telefonico _____, impegnandosi fin d'ora a comunicare eventuali variazioni degli stessi;
- 14) Di possedere i seguenti titoli di servizio:

- Istr. Vigile Urbano, cat. C, c/o il Comune di _____ dal _____ al _____ (ore settimanali _____)
- Istr. Vigile Urbano, cat. C, c/o il Comune di _____ dal _____ al _____ (ore settimanali _____)
- Istr. Vigile Urbano, cat. C, c/o il Comune di _____ dal _____ al _____ (ore settimanali _____)

per complessivi mesi _____

- Ausiliario del Traffico alle dipendenze della ditta _____ sul territorio del Comune di _____ dal _____ al _____ (ore settimanali _____)
- Ausiliario del Traffico alle dipendenze della ditta _____ sul territorio del Comune di _____ dal _____ al _____ (ore settimanali _____)
- Ausiliario del Traffico alle dipendenze della ditta _____ sul territorio del Comune di _____ dal _____ al _____ (ore settimanali _____)

per complessivi mesi _____

_____, data _____

FIRMA

(per esteso e leggibile)

Allegare alla presente copia di un documento d'identità in corso di validità (nel caso in cui l'istanza non sia firmata digitalmente).