



CITTA' DI MELENDUGNO
Provincia di Lecce

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI MELENDUGNO
TRIENNIO NORMATIVO 2019-2021**

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2020

Premesso che:

- *con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 06/10/2020 sono state impartite direttive alla Delegazione di parte datoriale in ordine alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2020 per la parte economica;*
- *in base a tali direttive e a seguito degli incontri di contrattazione si è giunti al seguente accordo economico per l'anno 2020 in data 26/11/2020, la cui sottoscrizione, per la parte datoriale, è stata autorizzata con deliberazione della G.C. n. 158 del 24/11/2020;*

Costituzione della Delegazione Trattante

La Delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte datoriale:
Dott. Antonio ANTONICA - PRESIDENTE
Dr. Salvatore GABRIELI - COMPONENTE
Dr.ssa Rossana Chirivì - COMPONENTE

- per la parte sindacale:
1) i componenti della Rappresentanza sindacale
GALLO Stefania
RESCIO Antonio
IANNONE Giuseppe

- 2) Da un rappresentante di ogni organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del ccnl:
FP C.G.I.L.
C.I.S.L. FP
U.I.L- FPL
C.S.A. Regioni Autonomie locali

Indice

Art. 1 Decorrenza e durata

Art. 2 Lavoro Straordinario

Art. 3 Risorse Decentrate

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro(art.10 CCDI 2019-2021)

Art. 5 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 11 CCDI 2019-2021)

Art. 6 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 12 CCDI 2019-2021)

Art. 7 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 13 CCDI 2019-2021)

Art. 8 Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 14 CCDI 2019-2021)

Art. 9 Indennità di reperibilità (art.18 CCDI 2019-2021)

Art. 10 Indennità di Turno (art.19 CCDI 2019-2021)

Art. 11 Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno (Art.20 CCDI 2019-2021)

Art. 12 Premi correlati alla Performance (art.7 CCDI 2019-2021)

Art.13 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge(art.17 CCDI 2019-2021)

Art.14 Progressione Economica Orizzontale (Art.8 CCDI 2019-2021)

Art.15 Disposizioni finali

Allegati:

Allegato 1 – Dimostrazione del Fondo

Allegato 2 - Sintesi Utilizzo delle risorse

Art. 1 Decorrenza e durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione espressamente indicata dallo stesso contratto;
3. Le presenti disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Accordo annuale.

Art. 2 Lavoro Straordinario

1. Nell'anno 2020 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di €. 11.258,00, oltre quello previsto per garantire le eventuali consultazioni elettorali.
2. L'Amministrazione, di norma, entro il mese di gennaio di ogni anno suddivide ed attribuisce il fondo di cui al precedente comma ad ogni settore. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata nell'anno precedente.
3. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie parte variabile (premi correlati alla performance).

Art. 3 Risorse Decentrate

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, di cui al dettaglio dell'Allegato1 al presente contratto, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo (progressioni economiche storiche e indennità di comparto), ammontano ad €. **142.808,94**.
2. L'ammontare effettivo delle erogazioni previste sarà legato all'effettiva presenza in servizio del personale interessato.

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro (art.10 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori per il personale delle categorie A, B, C, D per come definite all'art. 10 del CCDI 2019-2021.
2. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è pari ad € 1,50giorno.
3. La presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio nell'arco del mese.
4. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avverrà mensilmente nel mese successivo a quello in cui l'attività è prestata sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.
5. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

Profilo professionale	Categoria	Condizioni di lavoro	N°presunto addetti
Istruttori/Collab/esecutori/add.serv.vari	C/B/A	Disagio per particolari tipi di utenza	8
Operai/autisti/messo	B	Esposiz. rischio	1
Economo	C	Maneggio valori	1

6. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € **2.400,00**

Art. 5 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 11 CCDI 2019-2021)

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità, non incaricato di posizione organizzativa, è riconosciuta l'indennità di cui al presente articolo.
2. Il personale appartenente alle categorie B, C e D beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di cui al comma 4 dell'art. 11 del CCDI 2019-2021.
3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Fattispecie	Categoria	Valore unitario dell'indennità	N°presunto addetti	Totale
Art. 11 c. 4 lett . a)	D C B	€ 1.800 € 1.500	1	€ 1.800
Art. 11 c. 4 lett . b)	D C B	€ 1.500	2	€ 3.000
Art. 11 c. 4 lett . c)	D C B	€ 1.500	1	€ 1.500
Art. 11 c. 4 lett . d)	D C B	€ 600		
Art. 11 c. 4 lett . e)	D C B	€ 1.800	2	€ 3.600

4. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata in ragione mensile.

5. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 8.700**

Art. 6 Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 12 CCDI 2019-2021)

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui al presente articolo pari ad € 350,00 annui;

2. Si concorda di individuare quali beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo il personale cui è stata attribuita con atto formale una delle seguenti qualifiche:

Qualifica	Categoria	N°presunto addetti
Ufficiale Stato Civile/Elettorale	B	1 € 350,00
Responsabile tributi		
Archivisti informatici	B	1 € 350,00
Addetti all'URP		

3. La presente indennità non è cumulabile con l'indennità di cui al precedente art. 5. Nel caso ricorrano entrambi le fattispecie, al dipendente competerà quella di importo maggiore.

4. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata mensilmente e proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio, intendendo per mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi.

5. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 300**

Art. 7 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 13 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è destinata a compensare la prestazione lavorativa in via ordinaria e continuativa del personale della Polizia Locale in servizi esterni di vigilanza in strada.

2. Il valore di tale indennità è pari ad € 1,50/giorno ed è erogata mensilmente sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Servizio/Comandante, il quale attesterà lo svolgimento in via ordinaria e continuativa di cui al comma 2 dell'art. 13 del CCDI 2019-2021 da parte del dipendente beneficiario.

3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo Professionale	Categoria	N°presunto addetti
Agente Polizia Locale	C	4

4. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 1.650

Art. 8 Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 14 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità è destinata a compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito del personale inquadrato nelle categorie C e D, non incaricato di posizione organizzativa.

2. Il personale beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di cui al comma 2 dell'art. 14 del CCDI 2019-2021.

3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Fattispecie	Categoria	Valore unitario dell'indennità	N°presunto addetti	Totale
Art. 14 c. 4 lett. a)- Comandante non incaricato di posizione organizzativa	D	€ 3.000,00		
Art. 14 c. 4 lett. b1)- ViceComandante non incaricato di posizione organizzativa		€ 1.800,00		
Art. 14 c. 4 lett. b2)- ViceComandante non incaricato di posizione organizzativa	C	€ 1.500,00	1	€ 1.500

4. La presente indennità annua è frazionata per 12 mensilità ed è erogata in ragione mensile.

5. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 1.500

Art. 9 Indennità di reperibilità (art.18 CCDI 2019-2021)

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.

2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.

3. Il servizio di pronta reperibilità è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore. Detta somma è raddoppiata ed è quindi pari ad € 20,66 in caso di reperibilità cadente in giornata festiva. Si conviene, in ragione del numero dei dipendenti e della tipologia dei servizi di pronto intervento individuati che l'amministrazione possa chiedere altri due turni di reperibilità per dipendente al mese dando priorità ai volontari; in tal caso detti ulteriori turni saranno remunerati elevando il compenso ad € 11,00 per dodici ore al giorno.

4. Il servizio di pronta reperibilità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore, in tal caso la relativa indennità è corrisposta in proporzione alla durata oraria con una maggiorazione del 10%.

5. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Aree di pronta reperibilità/profili	Cat.	N°presunto addetti	
Istruttori/Coll.Stato civile	C/B	2	
Istruttori Pol.Loc.	C	7	
operai	B	1	

6. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di € 4.200

Art. 10 Indennità di Turno (art.19 CCDI 2019-2021)

1. Detta indennità compete al personale del Servizio Polizia Locale, quale unico servizio con personale in turno, così come individuato dall'art. 19 del CCDI 2019-2021.
2. L'erogazione della stessa indennità avverrà mensilmente nel mese successivo a quello della prestazione lavorativa, previa individuazione, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, del personale avente diritto in base ai criteri di cui al richiamato art. 19 del CCDI 2019-2021 e all'organizzazione del lavoro.
3. Ai fini del finanziamento di detta indennità si terrà conto del seguente prospetto per la quantificazione dell'importo presunto:

Profilo Professionale	Cat.	N°presunto addetti
Istruttori Polizia Locale	C	7

4. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 15.200**

Art. 11 Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno (Art.20 CCDI 2019-2021)

1. Al personale che, per particolari esigenze di servizio, è chiamato a svolgere lavoro festivo, notturno e festivo notturno compete la corrispondente maggiorazione oraria di cui all'art. 20 del CCDI 2019-2021.
2. L'erogazione di tale trattamento avverrà mensilmente sulla base della comunicazione del singolo Responsabile del servizio circa le prestazioni rese dai dipendenti interessati.
3. Si conviene di destinare alla remunerazione di detto istituto la somma massima di **€ 100**

Art. 12 Premi correlati alla Performance (art.7 CCDI 2019-2021)

1. All'attribuzione dei premi correlati alla performance viene destinata la somma di **€ 46.058,94** Tale importo sarà suddiviso tra i Servizi in maniera proporzionale al numero delle risorse umane di ciascun servizio. Il budget di servizio sarà ulteriormente suddiviso tra premi correlati alla performance organizzativa e premi collegati alla performance individuale. La distribuzione dei premi correlati alla performance (premi performance organizzativa, premi performance individuale e maggiorazione del premio individuale) tra il personale del singolo servizio avverrà secondo i criteri di cui all'art. 7 del CCDI 2019 – 2021 e secondo le modalità di cui alla Tab. A allegata al CCDI 2019-2021, previa valutazione di ciascun dipendente secondo il sistema di misurazione delle performance contenuto nel Regolamento Organico del personale, approvato con deliberazione G. C. n. 233/2011.
2. L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà, di norma, entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Art.13 Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge(art.17 CCDI 2019-2021)

1. L'art. 17 del CCDI 2017-2019 indica le fattispecie riconducibili ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL 21/05/2018 e ne elenca le casistiche che si intendono automaticamente collegate alle relative regolamentazioni/disposizioni che ne disciplinano l'erogazione.
2. In particolare, gli incentivi per funzioni tecniche, previsti dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016, fattispecie più ricorrente, vengono quantificati in **€ 45.000,00** e l'erogazione degli stessi ai dipendenti interessati avverrà sulla base del Regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 60 del 04/04/2017.
3. Si conferma quanto prescritto al comma 3, dell'art. 17 del CCDI 2019-2021, ossia per i soggetti percettori di tutte o alcune delle fattispecie di cui al presente articolo che siano anche beneficiari del *premio correlato alla performance* è previsto un meccanismo di regolazione del rapporto tra i due emolumenti per come specificatamente previsto all'art. 7 del medesimo CCDI.
Si conferma, altresì, quanto prescritto al comma 4 del medesimo art. 17 ossia per i soggetti percettori di tutte o alcune delle fattispecie di cui sopra che siano anche beneficiari *della retribuzione di risultato*, in quanto titolari di P.O., è previsto un meccanismo di regolazione del rapporto tra i due emolumenti per come specificatamente previsto all'art. 3 del CCDI 2019-2021.

Art.14 Progressione Economica Orizzontale (Art.8 CCDI 2019-2021)

1. La progressione economica orizzontale all'interno delle categoria è disciplinata all'art.8 del CCDI 2019-2021.
2. Annualmente, in sede di CCDI – accordo annuale, è ripartita la percentuale di personale appartenente ad ogni categoria cui attribuire, in modo selettivo, la progressione economica nel limite delle risorse disponibili per tale istituto.
3. Per il 2020 si conviene di finanziare una Progressione economica orizzontale per il 50% del personale, destinandone le seguenti risorse:

categoria	n. dipendenti a gennaio 2020	n. passaggi all'interno della categoria	Risorse destinate
Area P.O.- Cat. D	4	2	€ 4.149,47
D	3	1	€ 2.074,74
C	20	10	€ 7.516,89
B	8	4	€ 2.374,06
A	1	1	€ 402,38
TOTALI	36	18	€ 16.517,54

Risorse complessive arrotondate ad **€ 16.520,00**

4. Il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione della posizione di sviluppo è stabilito in mesi 24, a modifica di quanto stabilito nell'art. 8 del CCDI normativo triennale 2019-2021 sottoscritto in data 29-04-2019.

Art.15 Disposizioni finali

1. Si conviene di utilizzare eventuali risparmi che dovessero scaturire dallo scostamento tra il finanziamento previsto per gli istituti di cui agli articoli da 4 a 11 e 14 e l'applicazione degli stessi istituti al personale per incrementare le risorse destinate ai premi correlati alla performance.
2. Per quanto non previsto nel presente Accordo annuale si rimanda al CCDI normativo triennale 2019-2021, al CCNL del 21/05/2018 ed ai Contratti Collettivi Nazionali nel tempo vigenti.

Melendugno lì 26 novembre 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- RSU

- Rappresentanti Sindacali Territoriali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni Aut.Loc.

FONDO STABILE (risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 106.123,88
INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 32 c. 1-0,62% ms 2001; c. 2 - 0,50% m.s. 2001; c. 7)	€ 7.632,75
INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1-4-5)	€ 6.155,44
INCREMENTI per riduz. Stabile straord.	€ 460,94
MATURATO ECONOMICO PERS. CESSATO (RIA E ASS.AD PERS.-ART.4c. 2 CCNL 00-01)	€ 29.456,59
RIDETERMINAZ. PER INCREM. STIPENDIALI (dich. Congiunta 14 ccnl 02-05 e 1ccnl 08-09)	€ 2.344,33
ULTERIORI RISORSE PERSONALE EX IAT (Progr.orizz. e ind. comparto a carico Regione Puglia)	€ 2.484,08
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	€ 154.658,01
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)-Ria e assegni ad personam pers. cessato (n.15unità)	€ 8.913,97
ALTRE DECURTAZIONI (pers. ATA €3.804,34; sal. Acc. Com.€1954,42, maggire costo ex 5° q.f. transitati in C €342,94,assegno ad personam ins. 511,29)	- € 6.612,99
RISORSE STABILI COMPLESSIVE	€ 156.958,99
Consolidamento dec. permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi	-€ 8.522,29
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1.c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità - 3,37%)	- € 5.097,32
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità - 3,37%)	- € 813,75
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE FONDO 2016	€ 142.525,63
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 (decurtaz. per rispetto limite fondo 2016)	-€ 9.937,63
RISORSE STABILI COMPLESSIVE ADEGUATE AL LIMITE 2016	€ 132.588,00
Incremento CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) -risorse non soggette al limite- dal 2019 (€83,20 pern. 44 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015)	€ 3.660,80
Incremento CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) -risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/2018)	€ 2.744,43
RISORSE STABILI COMPLESSIVE	€ 138.933,23
A DETRARRE somme Progressioni economiche orizzontali acquisite corrisposte su cap. bilancio	- € 37.267,79
A DETRARRE somme indennità di comparto corrisposte su cap. bilancio	- € 16.673,16
TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI	€ 85.052,28
FONDO VARIABILE	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. d) (Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente)	€ 2.917,31
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)	€ 12.756,66
totale	€ 12.929,17
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 (decurtaz. per rispetto limite fondo 2016)	- € 2.917,31
TOTALE RISORSE VARIABILI ADEGUATE AL LIMITE FONDO 2016	€ 12.756,66
INCENTIVI TECNICI (ART. 113 DLGS 50/16)- (somme non soggette al limite dal 2018 - Delib Corte Conti sez. Autonomie n.6-2018)	€ 45.000,00
RISORSE VARIABILI COMPLESSIVE	€ 57.756,66
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI	€ 142.808,94

Allegato 2

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2020			€ 142.808,94
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE:			
Indennità condizioni di lavoro (Rischio, disagio, maneggio valori)(art. 10 CCDI 2019-2021)	N°	10	€ 2.400,00
Specifiche responsabilità (art. 11 CCDI 2019-2021):	N°	6	€ 8.700,00
Specifiche Responsabilità (art. 12 CCDI 2019-2021)	N°	2	€. 300,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale (art. 13 CCDI 2019-2021)	N°	4	€. 1.650,00
Indennità di Funzione Polizia Locale (art. 14 CCDI 2019-2021)	N°	1	€. 1.500,00
Indennità di Reperibilità (art. 18 CCDI 2019-2021)	N°	7	€. 4.200,00
Indennità di Turno (art. 19 CCDI 2019-2021)	N°	6	€. 15.200,00
Maggiorazione lavoro festivo, notturno, festivo - notturno(art. 20 CCDI 2019-2021)	N°		€. 100,00
Progressione Economica Orizzontale	N.	19	€. 16.520,00
IN UNO			€ 50.570,00
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE PER INCENTIVARE LA PERFORMANCE:			
-Fondo dei Premi correlati alla Performance			€. 47.238,94
- incentivi tecnici ex art. 113 Dlgs 50/2016			€ 45.000,00
In uno			€ 142.808,94

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A.) illustrazione di quanto disposto dall' ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2020

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto dell'Accordo.
Articolo 2. Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo per lavoro straordinario.
Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 1051 del 23/10/2020 Reg. Gen.
- Articoli 4-13 Per ogni istituto contrattuale, vengono individuati i profili professionali che per le mansioni proprie risultano essere i potenziali destinatari dei relativi compensi e ne vengono destinate le risorse finanziarie.
- Articolo 14 Viene finanziata, a valere sulle risorse stabili, una Progressione Economica orizzontale all'interno delle categorie per il 50% del personale.
- Articolo 15 Contiene le disposizioni finali
- Allegati Allegato1) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo2020; Allegato 2 contiene la dimostrazione sintetica dell'utilizzo del fondo;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2020

Sulla base delle disposizioni di cui agli artt. 4-14 dell'accordo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Premi correlati alla Performance (art.7 CCDI 2019-2021)	47.238,94
progressioni economiche orizzontali (storiche)	37.267,79
Progressione economica orizzontale 2020 (nota 1)	16.520,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Indennità condizioni di lavoro(art.10 CCDI 2019-2021)	2.400,00
Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 1 (art. 11 CCDI 2019-2021) (nota 1)	8.700,00
Indennità per specifiche Responsabilità art. 70 quinquies, c. 2 (art. 12 CCDI 2019-2021) (nota 1)	300,00
Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge(art.17 CCDI 2019-2021)	Art.113 dlgs 50/16 45.000,00
Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 13 CCDI 2019-2021 (nota 1)	1.650,00
Indennità di Funzione per il personale della Polizia Locale (art. 14 CCDI 2019-2021) (nota 1)	1.500,00
Indennità di reperibilità (art.18 CCDI 2019-2021) (nota 1)	4.200,00
Indennità di Turno (art.19 CCDI 2019-2021) (nota 1)	15.200,00
Maggiorazione per lavoro festivo/notturno/fest. nott. (Art.20 CCDI 2019-2021) (nota 1)	100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.673,16
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 196.749,89

Nota 1: le economie risultanti dall'applicazione degli istituti contrassegnati dalla (nota 1) confluiranno nel fondo di cui alla riga 1 "performance".

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 233/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede una nuova progressione economica per il 50% del personale di ciascuna categoria, ivi compresa l'area delle Posizioni Organizzative, eccezion fatta per la categoria A) a cui appartiene una sola unità di personale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance, ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato ai 4 servizi in cui si articola la struttura burocratica dell'Ente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

COMUNE DI MELENDUGNO
(Provincia di Lecce)

Fondo Risorse decentrate 2020. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali ora Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1051 del 23/10/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	138.993,23
Risorse variabili soggette al limite fondo 2016	12.756,66
Risorse variabili non sottoposte al limite fondo 2016	Incentivi Art.113 dlgs 50/16 45.000,00
Totale risorse	196.749,89

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata costituita ai sensi dell' art. 67 del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali , ed è quantificata in €154.658,01(unico importo consolidato anno 2017)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) -risorse non soggette al limite- (€83,20 per n. 44 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015)	3.660,80
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) - risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/2018)	2.744,43
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)-Ria e assegni ad personam pers. cessato a.p.(n.15unità) (risorse soggette al limite)	8.913,97
in uno	15.319,20

NOTE:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a) (sponsorizzazioni)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. b) (Piani di razionalizzazione)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. c) (Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi Art.113 dlgs 50/16)	€ 45.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. d) (Ratei di importi RIA su	2.917,31

cessazioni in corso di anno precedente)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. e) (risparmi straordinario a consuntivo)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. f) (Rimborso spese notificazione)	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h)(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)	€ 12.756,66
Somme non utilizzate l'anno precedente	
totale	60.673,97

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.063.055,40, per una possibilità di incremento massima di € _12.756,66_ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita l'intera quota di € _12.756,66_.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	€ 3.804,34
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 342,94
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€1.954,42
CCNL 5/10/2001 art. 6 ora ass. ad personam ex insegnanti	€ 511,29
Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 8.522,29
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1,c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)	€ 5.097,32
Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)	€ 813,75
decurtaz. per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7	9.937,63
Totale riduzioni di parte stabile	€ 30.983,98
Parte variabile	
decurtaz. per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7	€ 2.917,31
Totale generale riduzioni	€ 33.901,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	169.977,21
Risorse variabili	60.673,97
Totale fondo tendenziale	230.651,18
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.983,98
Decurtazione risorse variabili	2.917,31
Totale decurtazioni fondo tendenziale	33.901,29
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	138.993,23
Risorse variabili	57.756,66
Totale Fondo sottoposto a certificazione	196.749,89

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 53.940,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.673,16
Progressioni orizzontali	37.267,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Altro	
Totale	53.940,95

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _142.808,94_, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	2.400,00
Specifiche Responsabilità (art. 11 CCDI 2019-2021)	8.700,00
Specifiche Responsabilità (art. 12 CCDI 2019-2021)	300,00
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	1.650,00
Indennità di Funzione Polizia Locale	1.500,00
Indennità di Reperibilità	4.200,00
Indennità di Turno	15.200,00
Maggiorazione Lavoro festivo, notturno, fest.nott.	100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21.05.2018	Art.113 dlgs 50/16 45.000,00
Premi correlati alla Performance	47.238,94
Nuova Progressione Economica Orizzontale	16.520,00
Altro	
Totale	142.808,94

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	53.940,95
Somme regolate dal contratto	142.808,94
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	196.749,89

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

=====

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2017.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2017	Anno 2016	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	106.123,88	106.123,88	106.123,88	
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art. 14c.3 CCNL 98-01 (incr. per rid.stab. Straord.)	460,94	460,94	460,94	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.632,75	7.632,75	7.632,75	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.155,44	6.155,44	6.155,44	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	29.456,59	29.456,59	29.456,59	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.344,33	2.344,33	2.344,33	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altro: Risorse personale ex IAT <small>(Progress. Orizzontale e Ind Comparto a carico della Regione Puglia)</small>	2.484,08	2.484,08	2.484,08	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)	154.658,01	154.658,01	154.658,01	
Incremento CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) - risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/2018)	€ 2.744,43	€ 804,70	€ 263,90	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. a) -risorse non soggette al limite- (€83,20 per n. 44 unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015)	3.660,80			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. c)-Ria e assegni ad personam pers. cessato a.p.(n.15nità) (risorse soggette al limite)	8.913,97			
Totale	€ 169.977,21	€ 155.462,71	€ 154.921,91	
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici Dlgs 50/2016)		2.553,60		
Art. 15, comma 2 ccnl 98-01		10.203,06	12.756,66	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)	12.756,66			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. d) (Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente)	2.917,31			
Altro:				
<i>Poste variabili non sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura		892,71	33.000,00	

Descrizione	Anno 2020	Anno 2017	Anno 2016	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
INCENTIVI TECNICI (somme non soggette al limite dal 2018 - Delib Corte Conti sez. Autonomie n.6-2018)	45.000,00			
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro:				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	60.673,97	13.649,37	45.756,66	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	342,94	514,41	514,41	
Personale incaricato di p.o.	1.954,42	1.954,42	1.954,42	
Trasferimento ATA	3.804,34	3.804,34	3.804,34	
Assegno ad personam ex insegnanti ora Istrutt. Amm.vi(ex indennità personale scolastico)	511,29	1.363,48	1.363,48	
Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi	8.522,29	8.522,29	8.522,29	
riduzione proporzionale al personale risorse stabili 3,37%(+variabili per il 2017)	5.097,32	5.097,32	4.667,42	
Riduzione per rispetto limite 2015 risorse stabili 3,37%	813,75	813,75	813,75	
riduzione proporzionale al personale risorse variabili 3,37%			429,90	
decurtaz. Parte stabile per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7	9.937,63			
decurtaz. Parte variabile per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7	2.917,31			
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	33.901,29	22.070,01	22.070,01	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 169.977,21	€ 155.462,71	€ 154.921,91	
Risorse variabili	60.673,97	13.649,37	45.756,66	
Decurtazioni	-33.901,29	-22.070,01	-22.070,01	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	196.749,89	147.042,07	178.608,56	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2017.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2017	Anno 2016	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	16.673,16	20.566,85	20.757,66	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	37.673,16	60.844,27	60.225,47	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Maggior costo ex 5^ qualifiche				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			33.000,00	
Totale	53.940,95	81.411,12	113.983,13	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	15.200,00	16.800,00	16.800,00	
Indennità di rischio		2.100,00	2.100,00	
Indennità di disagio		4.300,00	4.300,00	
Indennità di maneggio valori		350,00	360,00	

Descrizione	Anno 2020	Anno 2017	Anno 2016	
Indennità condizioni di lavoro(rischio,disagio, maneggio valori)	2.400,00			
Indennità di reperibilità	4.200,00	5.750,00	5.500,00	
Lavoro notturno e festivo	100,00		0,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)-(art.11 CCDI 2019-2021)	8.700,00	8.800,00	8.800,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)-(art.12 CCDI 2019-2021)	300,00	600,00	600,00	
Indennità servizio esterno Polizia Locale	1.650,00			
Indennità di Funzione Polizia Locale	1.500,00			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)-Fondo Premi correlati alla Performance	47.238,94	23.484,64	26.165,43	
Nuova Progressione Economica Orizzontale	16.520,00			
art. 15, comma 1, lett. k)-art.7 CCDI 2019-2021 (incentivi tecnici)	45.000,00	3.446,31		
Totale	142.808,94	65.630,95	64.625,43	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	53.940,95	81.411,12	113.983,13	
Regolate dal decentrato	142.808,94	65.630,95	64.625,43	
Ancora da regolare				
Totale	196.749,89	147.042,07	178.608,56	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa ad hoc e precisamente il Cap. 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – Cap. 433 "Incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" – quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 1051 del 23/10/2020, ivi compresi gli oneri riflessi, è stanziato ai capitoli 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – 433 "Incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" del bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	42.856	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.856	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.856	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.584
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.830
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	4.718
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	14.724
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	42.856
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	42.856
Totale	42.856	42.856

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	154.658	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	3.661	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	2.744	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	8.914	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	169.977	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	45.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.917	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	12.757	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	60.674	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-8.522	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-18.766	0
ALTRE DECURTAZIONI	-6.613	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-33.901	0
totale Fondo risorse decentrate	196.750	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	60.000	0
ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS P.O. RINUNCE ASS.LI	11.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	71.000	0
totale P.O. (bilancio)	71.000	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	11.258	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	9.410	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	3.305	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	23.973	0
totale Straordinario (bilancio)	23.973	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	37.268
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	16.673
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	20.253
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	30.999

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.124
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	15.663
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	8.450
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	31.642
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	16.382
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	1.650
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	1.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	182.604
totale Fondo risorse decentrate	0	182.604
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	58.965
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	8.932
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	67.897
totale P.O. (bilancio)	0	67.897
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	3.305
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	8.537

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	9.410
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	21.252
totale Straordinario (bilancio)	0	21.252
Totale	291.723	271.753

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

42178

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-11-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-11-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	216604
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	75120
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	113315
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	15000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	4
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	29
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	16520
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30999
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20253
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	413
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	8932
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	750
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

RILEVAZIONE CEPTEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Il Fondo per le risorse decentrate 2020 e quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative, così come presentato, consente di rispettare i limiti di legge in tema di contenimento della spesa per il personale, per come verificati in sede di relazione/parere sul bilancio di previsione 2020/2022; rispetta le disposizioni normative richiamate, in particolare i limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017. Preso atto che la delegazione trattante in data 12/11/2020 ha sottoscritto la preintesa di accordo economico annuale 2020; La relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria riportano: i contenuti tecnico-finanziari dell'accordo, i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo per la contrattazione integrativa (risorse stabili e risorse variabili) e la loro destinazione, l'indicazione della copertura finanziaria del fondo 2020. L'ipotesi di accordo economico annuale 2020 è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. La certificazione della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è avvenuta con verbale n. 16 del 17/11/2020. È stata verificata la sussistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo 2020. Il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge (art. 40 bis, c.1, del D.Lgs n. 165/2001) ha avuto quindi esito positivo.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Le altre decurtazioni di rigo F01P di Tab. 15 pari ad € 6.613 riguardano salario access. Personale ATA (€3.804) e Posiz. Organizzativa (€1.955), maggiori oneri ex 5^a q.f. transitate in C (€343), assegno ad personam relativo a personale ex insegnante ora amministrativo (€ 511).

L'incremento delle risorse destinate alle P.O. di rigo F15L di Tab 15 pari ad € 11.000,00 è stato operato ai sensi dell'art. 11 bis, c. 2, del D.L. n. 135/2018 convertito in Legge n. 12/2019.