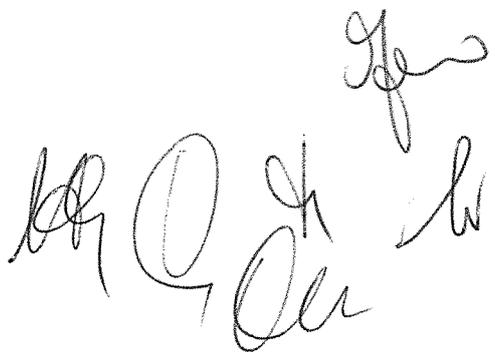


**COMUNE DI MELENDUGNO**  
**- PROVINCIA DI LECCE -**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2006/2009 (parte normativa)  
ACCORDO ANNUALE 2018**

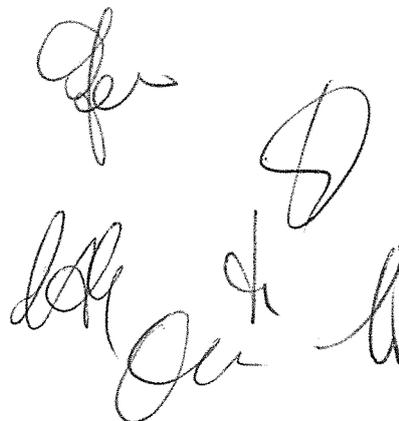
Handwritten signatures in black ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

## ***INDICE***

|        |                                                     |
|--------|-----------------------------------------------------|
| Art.1  | Costituzione della delegazione trattante            |
| Art.2  | Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione  |
| Art.3  | Campo di applicazione                               |
| Art.4  | Decorrenza e durata                                 |
| Art.5  | Disposizioni generali                               |
| Art.6  | Monitoraggio e verifiche                            |
| Art. 7 | Interpretazione autentica                           |
| Art.8  | Lavoro straordinario                                |
| Art.9  | Banca delle ore                                     |
| Art.10 | Risorse decentrate                                  |
| Art.11 | Indennità di Rischio                                |
| Art.12 | Indennità di turno                                  |
| Art.13 | Indennità di reperibilità                           |
| Art.14 | Indennità di disagio                                |
| Art.15 | Indennità specifiche responsabilità categorie B-C-D |
| Art.16 | Sistema di incentivazione del personale             |
| Art.17 | Progressione economica orizzontale                  |
| Art.18 | Disposizioni finali                                 |

## ***Allegati***

|           |                                         |
|-----------|-----------------------------------------|
| Tabella A | Risorse decentrate                      |
| Tabella B | Utilizzo risorse decentrate             |
| Tabella C | Criteri ripartizione fondo incentivante |



# **Contratto Integrativo Decentrato 2006 – 2009 ACCORDO ANNUALE 2018**

*Premesso che:*

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 187 del 20/11/2018 sono state impartite direttive alla Delegazione di parte datoriale in ordine alla contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2018 e 2019;
- in base a tali direttive e a seguito degli incontri di contrattazione si è giunti al seguente accordo in data **28/12/2018**;
- le parti hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2006-2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 31/07/2009;
- in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

## **Art. 1 Costituzione della Delegazione Trattante**

La Delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte datoriale:  
Dott. Antonio ANTONICA - PRESIDENTE  
Dr. Salvatore GABRIELI - COMPONENTE  
Dr.ssa Rossana Chirivì - COMPONENTE

---

- per la parte sindacale:  
1) i componenti della Rappresentanza sindacale  
GALLO Stefania  
MARRA Claudio  
IANNONE Giuseppe  
DE GIORGI Antonia



2) Da un rappresentante di ogni organizzazione sindacale territoriale di categoria firmataria del ccnl:

FP C.G.I.L. –  
C.I.S.L. FP-  
U.I.L- FPL –  
C.S.A. Regioni Autonomie locali –

## **Art. 2 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

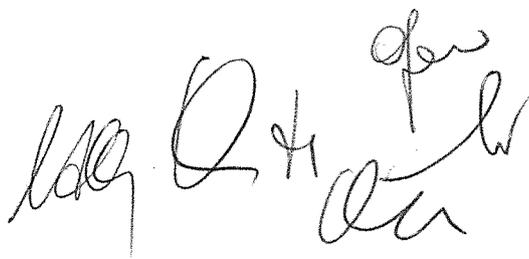
1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo acquista efficacia quando:
  - sia firmato per la parte sindacale dalla RSU;
  - sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del Ccnl;
  - sia firmato dalla delegazione di parte datoriale, previo controllo sulla compatibilità dei costi;
2. Il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sarà effettuato dall'organo di revisione. A tal fine, l'ipotesi del CCDI definito dalla delegazione trattante è inviata entro cinque giorni a tale organismo corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. In caso di rilievi da parte del revisore, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della d.t. di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
3. Analoga procedura sarà seguita per eventuali modifiche, integrazioni ed interpretazioni autentiche.
4. Qualora le eventuali modifiche, integrazioni ed interpretazioni non hanno carattere economico, si prescinde dal controllo sulle compatibilità dei costi.

## **Art. 3 Campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, comandato e in mobilità.
2. Per il personale a tempo determinato, l'Ente provvede ad integrare le risorse decentrate degli importi necessari all'erogazione del salario accessorio.

## **Art. 4 Decorrenze e durata**

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione espressamente indicata dallo stesso contratto.
3. Le presenti disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.



## **Art. 5 Disposizioni Generali**

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDI (Contratto collettivo decentrato integrativo), o solo parzialmente regolato, si fa espresso riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti.
2. Si fanno salve tutte le clausole contrattuali dei precedenti CCDI che non sono state oggetto di contrattazione nel presente contratto e che non risultano in contrasto con lo stesso o con sopravvenute normative o disposizioni contrattuali nazionali di comparto.

## **Art. 6 Lavoro straordinario**

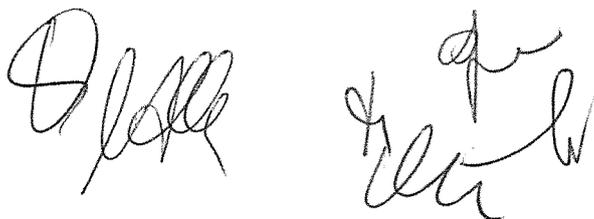
1. Nell'anno 2018 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di €. 11.258,00, oltre quello previsto per garantire le eventuali consultazioni elettorali.
2. L'Amministrazione, di norma, entro il mese di gennaio di ogni anno suddivide ed attribuisce il fondo di cui al precedente comma ad ogni settore, utilizzando i parametri già previsti nel precedente CCDI. In assenza di tale ripartizione ogni settore può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa effettuata nell'anno precedente.
3. Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.
4. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie parte variabile (produttività).

## **Art. 7 Risorse decentrate**

1. Le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018, di cui al dettaglio della Tab A allegata al presente contratto, già al netto delle decurtazioni per garantire il pagamento della parte fissa e continuativa della retribuzione del personale gravante sul fondo, ammontano ad €. 96.915,35.
2. L'ammontare effettivo delle erogazioni previste sarà legato all'effettiva presenza in servizio del personale interessato.

## **Art. 8 Indennità di rischio**

1. Per il 2018, ai fini della corresponsione della indennità di rischio, si confermano le seguenti figure professionali soggette a rischio nell'ambito delle categorie A-B-C:
  - operaio addetto alla manutenzione;
  - autista;



- messo notificatore;

2. Le indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL 14.09.2000 devono essere corrisposte mensilmente, in misura di euro 30 mensili lorde:

| Profilo professionale     | Categoria | N° presunto addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|---------------------------|-----------|---------------------|------------------|---------------------|
| operaio addetto manutenz. | B         | 3                   | € 30,00          |                     |
| Autista                   | B         | 3                   | € 30,00          |                     |
| Messo                     | B         | 1                   | € 30,00          |                     |
|                           |           |                     | <b>TOTALE</b>    | <b>€ 1.583,00</b>   |

3. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

### ART. 9 Indennità di turno

1. Per lavoro a turni si intende quella particolare organizzazione del lavoro che preveda l'alternanza dei lavoratori in turni prestabiliti di lavoro in maniera equilibrata su base mensile.
2. L'indennità di turnazione può essere erogata in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero continuativo di almeno 10 ore.
3. I turni si distinguono in antimeridiani, pomeridiani e notturni e, nella loro articolazione organizzativa, devono garantire una effettiva rotazione del personale.
4. Spetta al Responsabile del servizio predisporre i vari turni.
5. Il periodo di riferimento per programmare e calcolare la ciclicità dei turni è il mese.
6. Per l'anno 2018 ai fini della corresponsione della indennità di turno, viene individuato il servizio di POLIZIA LOCALE con la vigente articolazione oraria.

| Profilo professionale | Categoria | N° presunto addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|-----------------------|-----------|---------------------|------------------|---------------------|
| Istr. Vigili Urbani   | C         | 6                   |                  | € 15.020,00         |
|                       |           |                     | <b>TOTALE</b>    | <b>€ 15.020,00</b>  |

7. Il Comandante della PL individua, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

## ART. 10 Indennità di reperibilità

1. L'istituto della reperibilità consiste nel porre a disposizione di un servizio dell'Ente un determinato contingente di personale, in modo da garantire la possibilità di intervento nel posto di lavoro assegnato, nell'arco di trenta minuti, su chiamata telefonica.
2. Il Responsabile del servizio interessato stabilisce i turni di reperibilità, su base mensile, con l'indicazione dei dipendenti tenuti ad effettuarla e individua il modulo del turno da garantire.
3. Ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi:

| Profilo professionale           | Categoria | N° presunto addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|---------------------------------|-----------|---------------------|------------------|---------------------|
| Polizia Locale                  | C         | 6                   |                  |                     |
| Operai addetti alla manutenz.   | B         | 2                   |                  |                     |
| Addetti Anagrafe e Stato Civile | B/C       | 3                   |                  |                     |
|                                 |           |                     | <b>TOTALE</b>    | <b>€ 5.870,00</b>   |

4. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

## Art. 11 Indennità di disagio

1. Al personale collocato nelle categorie A, B, C, che nello svolgimento della propria attività opera prevalentemente in condizioni di disagio, pericolo e danno particolarmente rilevanti quali :
  - attività in orari differenziati non rientranti nel turno;
  - attività sia interne che esterne alla sede comunale;
  - sedi separate; (Delegazioni, frazioni, scuole, polizia municipale, archivi decentrati)
  - rapporti diretti con l'utenza; (front office)
2. Le parti concordano che, i compensi per l'indennità di disagio sono erogati, nella seguente misura mensile e sono cumulabili con altre indennità non correlate allo stesso titolo.
3. Concordano altresì di individuare quali beneficiari dell'indennità di disagio il personale appartenente ai seguenti profili professionali:

| Profilo professionale | Categoria | N° presunto addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|-----------------------|-----------|---------------------|------------------|---------------------|
| Addetto Servizi Vari  | A         | 2                   | € 30,00          |                     |
| Collaboratore         | B         | 8                   | € 30,00          |                     |
| Istruttori            | C         | 4                   | € 30,00          |                     |
|                       |           |                     | <b>TOTALE</b>    | <b>€ 4.096,00</b>   |

4. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo,



eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

### ART. 12 Indennità di maneggio valori

1. Al personale individuato nella tabella in calce al presente articolo adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete l'indennità giornaliera sotto indicata (da un minimo di € 0,52 a un max di € 1,55).
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1°.

| Profilo professionale | Categoria | N° addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|-----------------------|-----------|------------|------------------|---------------------|
| Economo               | C         | 1          | € 1,55           | € 323,00            |
|                       |           |            | <b>TOTALE</b>    | <b>€ 323,00</b>     |

3. Il Responsabile del servizio competente individua, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, il dipendente appartenente al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, ha diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

### ART. 13 Maggiorazione per lavoro festivo, notturno, festivo notturno

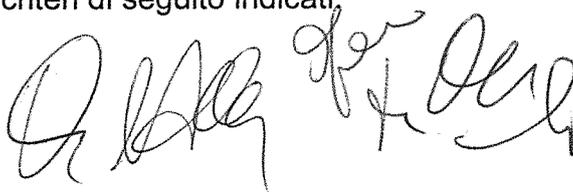
1. Al personale sotto individuato che, per particolari esigenze di servizio, è chiamato a svolgere lavoro festivo, notturno e festivo notturno compete la corrispondente maggiorazione oraria, nel limite delle seguenti risorse:

| Profilo professionale    | Categoria | N° addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|--------------------------|-----------|------------|------------------|---------------------|
| Collaboratori/Istruttori |           |            |                  |                     |
|                          |           |            | <b>TOTALE</b>    | <b>€ 0,00</b>       |

2. I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità. In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

### ART. 14 Specifiche responsabilità categorie B-C-D

1. Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano specifiche responsabilità individuate secondo la presente disciplina è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. f), del CCNL 1.04.1999.
2. Il personale appartenente alle categorie B, C e D beneficiario dell'indennità di cui al presente articolo viene individuato sulla base dei criteri di seguito indicati:



| CAT. | CRITERI                                                                                                                                                                                                                   | IMPORTO                                                                          |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| D    | <ul style="list-style-type: none"> <li>personale senza responsabilità di struttura organizzativa/ sub struttura ma referente di ufficio</li> <li>sostituto del Responsabile di servizio in caso di sua assenza</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>€ 1.500,00</li> <li>€ 1.500,00</li> </ul> |
| C    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilità diretta di un ufficio e/o servizio;</li> </ul>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>€ 1.200,00</li> </ul>                     |
| B    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinamento squadre operai- servizi</li> </ul>                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>€ 500,00</li> </ul>                       |

- Le parti concordano che i compensi per l'indennità derivanti da specifiche responsabilità per la categoria B e C, e per il personale della categoria D non compreso nella disciplina delle posizioni organizzative, sono erogati mensilmente.
- L'importo annuo destinato a compensare la presente indennità è fissato in € **11.375,00**.
- I singoli responsabili dei servizi individuano, con atto formale da trasmettere all'ufficio personale, i dipendenti appartenenti al proprio servizio che, in base ai predetti criteri ed all'organizzazione del lavoro, hanno diritto a detta indennità.
- In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

#### **ART. 15 Particolari responsabilità categorie B-C-D**

- Al personale collocato o incaricato in posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità professionali, formalmente incaricato da parte del competente Responsabile del servizio, è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 17, lett. i), del CCNL 2004.
- Ai fini dell'erogazione della suddetta indennità si individuano le seguenti figure professionali:

| Profilo professionale             | Categoria | N° presunto addetti | Importo unitario | Importo complessivo |
|-----------------------------------|-----------|---------------------|------------------|---------------------|
| Qualifica ufficiale stato civile  | B         | 1                   | €                | € 300,00            |
| Archivista/Protocollo informatico | B         | 1                   | €                | € 300,00            |
| <b>TOTALE</b>                     |           |                     |                  | <b>€ 600,00</b>     |

- In sede di consuntivo, eventuali risparmi sul fondo relativo alla presente indennità verranno utilizzati per impinguare il fondo delle risorse accessorie (produttività).

#### **Art. 16 Sistema di incentivazione del Personale**

- All'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività** collegata a obiettivi predefiniti viene destinata la somma di € **25.048,35**. Tale importo sarà suddiviso tra i Servizi in maniera proporzionale al numero delle risorse umane di ciascun servizio come da tab. C allegata al presente contratto.
- L'erogazione dei compensi incentivanti la produttività avverrà, entro il mese di aprile dell'anno successivo, a seguito della valutazione di ciascun dipendente secondo il sistema

di misurazione delle performance contenuto nel nuovo Regolamento Organico del personale, approvato con deliberazione G. C. n. 233/2011.

3. Eventuali economie generatesi in sede di determinazione dei compensi di cui al punto 2 andranno ad incrementare, una tantum, il fondo per le risorse decentrate parte variabile dell'anno successivo.

4. Gli **incentivi per funzioni tecniche**, previsti dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016, pari ad € **33.000,00**, verranno liquidati ai dipendenti interessati sulla base del Regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 60 del 04/04/2017.

### **Art. 17 Progressione economica orizzontale**

Si conviene di non finanziare, per il 2018, il Fondo relativo alla Progressione economica orizzontale.

### **ART. 18 Disposizioni finali**

#### 1. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art.5 del vigente CCNL ;

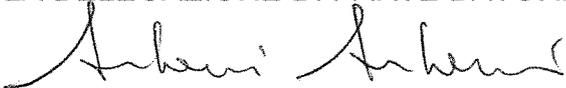
#### 2. Vigenza del contratto

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

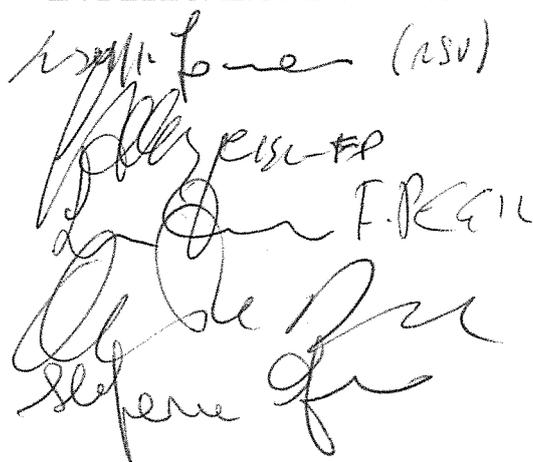
Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Li 28/12/2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE



LA DELEGAZIONE SINDACALE



ASV  
RISL-EP  
F. REGIL  
S. P. G.



## Risorse decentrate complessive anno 2018

| RISORSE ANNUALI              |                                                                         |                     |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Lavoro straordinario         |                                                                         | importo             |
| <b>Art. 14 CCNL 1.4.1999</b> |                                                                         |                     |
| comma 1                      | fondo lavoro straordinario                                              | €. 11.258,00        |
| comma 2                      | straordinario elettorale                                                | €.                  |
| Comma 2                      | straordinario per eventi eccezionali                                    | €.                  |
| comma 5                      | compensi ISTAT o altri per prestazioni rese fuori dall'orario di lavoro | €.                  |
| <b>Art.39 CCNL 14.9.2000</b> |                                                                         |                     |
| Comma 1                      | Straordinario per eventi straordinari                                   | €.                  |
| <b>TOTALE</b>                |                                                                         | <b>€. 11.258,00</b> |

## COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

| descrizione                                                                                                                                                                | Importo             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>FONDO STABILE (risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)</b>                                                                                              |                     |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003                                                                                                                                        | € 106.123,88        |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 32 c. 1-0,62% ms 2001; c. 2 - 0,50% m.s. 2001; c. 7)                                                                                           | € 13.788,19         |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1-4-5)                                                                                                                                   |                     |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 8 cc. 2-5-6-7)                                                                                                                                 |                     |
| INCREMENTI per riduz. Stabile straord.                                                                                                                                     | € 460,94            |
| MATURATO ECONOMICO PERS. CESSATO (RIA E ASS.AD PERS.-ART.4c. 2 CCNL 00-01)                                                                                                 | € 29.456,59         |
| RIDETERMINAZ. PER INCREM. STIPENDIALI (dich. Congiunta 14 ccnl 02-05 e 1ccnl 08-09)                                                                                        | € 2.344,33          |
| ULTERIORI RISORSE PERSONALE EX IAT (Progr.orizz. e ind. comparto a carico Regione Puglia)                                                                                  | € 2.484,08          |
| <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>                                                                                                                                 | <b>€154.658,01</b>  |
| ALTRE DECURTAZIONI (pers. ATA €3.804,34; sal. Acc. Com.€1954,42, maggiore costo ex 5° q.f. transitati in C €514,41, assegno ad personam ins. 1306,64)                      | -€ 7.579,81         |
| <b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE</b>                                                                                                                                         | <b>€147.078,20</b>  |
| Consolidamento dec. permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi                                                                                                              | -€ 8.522,29         |
| Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1,c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità - 3,37%) | -€ 5.097,32         |
| Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017( Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità - 3,37%)               | -€ 813,75           |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE FONDO 2016</b>                                                                                                                | <b>€ 132.644,84</b> |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7 (decurtaz. per rispetto limite fondo 2016)                                                                                                    | -56,84              |
| <b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE ADEGUATE AL LIMITE 2016</b>                                                                                                                 | <b>€ 132.588,00</b> |
| Incremento CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) -risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/2018)                                   | € 2.498,71          |
| <b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE</b>                                                                                                                                         | <b>€ 135.086,71</b> |
| A DETRARRE somme Progressioni economiche orizzontali acquisite corrisposte su cap. bilancio                                                                                | -€ 62.234,72        |
| A DETRARRE somme indennità di comparto corrisposte su cap. bilancio                                                                                                        | -€ 21.693,30        |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI</b>                                                                                                                                    | <b>€ 51.158,69</b>  |
| <b>FONDO VARIABILE</b>                                                                                                                                                     |                     |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)                                                                       | € 12.756,66         |
| INCENTIVI TECNICI (Art. 113 DLGS 50/16)- (somme non soggette al limite)                                                                                                    | 33.000,00           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                            | <b>€ 45.756,66</b>  |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018</b>                                                                                                                                | <b>€ 96.915,35</b>  |

|                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| <b>RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018</b> | <b>€. 96.915,35</b> |
|--------------------------------------|---------------------|

| <b>UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE:</b> |    |    |                    |
|-----------------------------------------------------|----|----|--------------------|
| Specifiche responsabilità:                          |    |    |                    |
| Categoria D                                         | N° | 3  | € 4.375,00         |
| Categoria C/B                                       | N° | 7  | € 7.000,00         |
| Responsabilità professionali (Categ. B – C – D)     | N° | 2  | €. 600,00          |
| messi notificatori                                  | N° |    | €.                 |
| maneggio valori                                     | N° | 1  | €. 323,00          |
| disagio cat. A, B e C                               | N° | 14 | €. 4.096,00        |
| Rischio                                             | N° | 7  | €. 1.583,00        |
| Turnazione                                          | N° | 6  | €. 15.020,00       |
| lavoro festivo, notturno, festivo - notturno        | N° |    | €. 0,00            |
| Reperibilità                                        | N° | 12 | €. 5.870,00        |
| <b>IN UNO</b>                                       |    |    | <b>€ 38.867,00</b> |

| <b>UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA':</b> |  |  |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--|--|--------------------|
| Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi     |  |  | €. 25.048,35       |
| - incentivi tecnici ex art. 113 Dlgs 50/2016                              |  |  | € 33.000,00        |
| <b>In uno</b>                                                             |  |  | <b>€ 96.915,35</b> |

## RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

## 1) Parametri individuali di categoria:

|           |   |           |     |
|-----------|---|-----------|-----|
| Categoria | A | parametro | 1   |
| Categoria | B | parametro | 1,5 |
| Categoria | C | parametro | 2   |
| Categoria | D | parametro | 2,5 |

## 2) Indici:

|                                                           |      |
|-----------------------------------------------------------|------|
| Fondo incentivante dell'Ente                              | FIE  |
| Sommatoria parametri individuali del personale dell'Ente  | SPIE |
| Sommatoria parametri individuali Settore-Servizio-Ufficio | SPIS |
| Fondo incentivante Settore-Servizio-Ufficio               | FIS  |

## 3) Calcolo del fondo incentivante per Settore-Servizio-Ufficio:

$$\text{FIS} = \frac{\text{FIE} \times \text{SPIS}}{\text{SPIE}}$$

## RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE TRA IL PERSONALE DI SETTORE-SERVIZIO-UFFICIO

Per il calcolo del beneficio individuale di incentivazione si tiene conto dei seguenti tre parametri:

- a) Grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 9, lett. f), punto 1) espresso in percentuale;
- b) Media delle schede di valutazione individuale dell'anno di riferimento
- c) Presenza in servizio calcolata come previsto all'art. 9, lett. f), punto 2), ultimo comma.

Pertanto il Beneficio Individuale di incentivazione sarà dato dalla seguente formula:

$$\text{BII} = \frac{\text{FIS} \times \text{GRO} \times \text{PIC}}{\text{SPIC}}$$

Dove:

|      |   |                                                                                                                                                                                                          |
|------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BII  | = | Beneficio Individuale di incentivazione                                                                                                                                                                  |
| FIS  | = | Fondo incentivante di Settore-Servizio-Ufficio                                                                                                                                                           |
| GRO  | = | Grado di raggiungimento degli obiettivi espresso in percentuale                                                                                                                                          |
| PIC  | = | Parametro individuale corretto (parametro individuale di categoria x media del Punteggio delle schede di valutazione individuale dell'anno di riferimento x presenza in servizio teorica, diviso 36.500) |
| SPIC | = | Sommatoria dei parametri individuali corretti di Settore-Servizio-Ufficio                                                                                                                                |



**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articoli 2-5 Sono definiti tempi e modi di applicazione dell'accordo.

Articolo 6 Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo per lavoro straordinario

Articolo 7 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1654 del 11/12/2018.

Articoli 8-17 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 18 Contiene le disposizioni finali

Allegati Tab. A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo; Tab. B contiene l'utilizzo del fondo; Tab. C Contiene i criteri di ripartizione del fondo incentivante.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 8-17 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*                                                                                                                                  | Importo                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività                                                                                                     | 25.048,35                    |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (storiche)                                                                   | 62.234,72                    |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.                                                                       |                              |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (nota 1) | 22.796,00                    |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio (nota 1)                                                                                    | 4.096,00                     |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità (nota 1)                                                                 | 11.375,00                    |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tecnici)                     | Art.113 dlgs 50/16 33.000,00 |
| rt. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (nota 1)                                                             | 600,00                       |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia                                                                        |                              |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente                                                                           |                              |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                                                                                                | 21.693,30                    |
| Somme rinviate                                                                                                                                |                              |
| Altro                                                                                                                                         |                              |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                 | <b>€ 180.843,37</b>          |

Nota 1: le economie risultanti dall'applicazione degli istituti contrassegnati dalla (nota 1) confluiranno nel fondo di cui alla riga 1 "produttività".

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 233/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

---

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato ai 4 servizi in cui si articola la struttura burocratica dell'Ente

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1654 del 11/12/2018 nei seguenti importi:

| Descrizione                                           | Importo                                |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Risorse stabili                                       | 135.086,71                             |
| Risorse variabili soggette al limite fondo 2016       | 12.756,66                              |
| Risorse variabili non sottoposte al limite fondo 2016 | Incentivi Art.113 dlgs 50/16 33.000,00 |
| <b>Totale risorse</b>                                 | <b>180.843,37</b>                      |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata costituita ai sensi dell' art. 67 del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali , ed è quantificata in €154.658,01(unico importo consolidato anno 2017)

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                                                                                                                | Importo         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/201 | <b>2.498,71</b> |
|                                                                                                                            |                 |
|                                                                                                                            |                 |

NOTE:

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|             |         |
|             |         |
|             |         |
|             |         |
|             |         |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                                                     | Importo     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a) (sponsorizzazioni)                                                         |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. b) (Piani di razionalizzazione)                                                |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. c) (Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi Art.113 dlgs 50/16) | € 33.000,00 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. d) (Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente)            |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. e) (risparmi straordinario a consuntivo)                                       |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. f) (Rimborso spese notificazione)                                              |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)             | € 12.756,66 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                           |             |
| Altro                                                                                                            |             |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.063.055,40, per una possibilità di incremento massima di € \_12.756,66\_ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita l'intera quota di € \_12.756,66\_.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                                                                                | Importo            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Parte stabile</b>                                                                                                                                                       |                    |
| Trasferimento personale ATA                                                                                                                                                | € 3.804,34         |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                                                                                                                  | € 514,41           |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                                                                                                                  | € 1.954,42         |
| CCNL 5/10/2001 art. 6 ora ass. ad personam ex insegnanti                                                                                                                   | € 1.306,64         |
| Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi                                                                                                      | € 8.522,29         |
| Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1,c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità – 3,37%) | € 5.097,32         |
| Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)                | € 813,75           |
| decurtaz. per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7                                                                                                     | 56,84              |
| <b>Totale riduzioni di parte stabile</b>                                                                                                                                   | <b>€ 22.070,01</b> |
| <b>Parte variabile</b>                                                                                                                                                     |                    |
|                                                                                                                                                                            | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>Totale generale riduzioni</b>                                                                                                                                           | <b>€ 22.070,01</b> |

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                         | Importo           |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                         |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 157.156,72        |
| Risorse variabili                                                   | 45.756,66         |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                     | <b>202.913,38</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |                   |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 22.070,01         |
| Decurtazione risorse variabili                                      |                   |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>                        | <b>22.070,01</b>  |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 135.086,71        |
| Risorse variabili                                                   | 45.756,66         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | <b>180.843,37</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.606,42 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto                                                        | 21.693,30 |
| Progressioni orizzontali                                                     | 62.234,72 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |           |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |           |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |           |

|                                                                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 |           |
| Altro                                                                                                                  |           |
| Totale                                                                                                                 | 83.928,02 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 96.915,35, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                | Importo                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Indennità di turno                                                                                         | 15.020,00                    |
| Indennità di rischio                                                                                       | 1.583,00                     |
| Indennità di disagio                                                                                       | 4.096,00                     |
| Indennità di reperibilità                                                                                  | 5.870,00                     |
| Indennità di maneggio valori                                                                               | 323,00                       |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                  | 0,00                         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                           | 11.375,00                    |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                           | 600,00                       |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 | Art.113 dlgs 50/16 33.000,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                               | 25.048,35                    |
| Altro                                                                                                      |                              |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 83.928,02  |
| Somme regolate dal contratto     | 96.915,35  |
| Destinazioni ancora da regolare  |            |
| Totale                           | 180.843,37 |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 135.086,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 83.928,02. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

##### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

| Descrizione                                                                                                                               | Anno 2018           | Anno 2017           | Anno 2016           | Differenza |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                                                             |                     |                     |                     |            |
| <i>Risorse storiche</i>                                                                                                                   |                     |                     |                     |            |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)                                                                         | 106.123,88          | 106.123,88          | 106.123,88          |            |
| <i>Incrementi contrattuali</i>                                                                                                            |                     |                     |                     |            |
| Art. 14c.3 CCNL 98-01(incr. per rid.stab. Straord.)                                                                                       | 460,94              | 460,94              | 460,94              |            |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1                                                                                                               | 7.632,75            | 7.632,75            | 7.632,75            |            |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2                                                                                                               | 6.155,44            | 6.155,44            | 6.155,44            |            |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1                                                                                                                 | 0                   | 0                   |                     | 0          |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                                                                                | 0                   | 0                   |                     | 0          |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>                                                                             |                     |                     |                     |            |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                                                                               | 29.456,59           | 29.456,59           | 29.456,59           |            |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)                                                         |                     |                     |                     |            |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                                      | 2.344,33            | 2.344,33            | 2.344,33            |            |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                                                                                |                     |                     |                     |            |
| Altro: Risorse personale ex IAT <small>(Progress. Orizzontale e Ind Comparto a carico della Regione Puglia)</small>                       | 2.484,08            | 2.484,08            | 2.484,08            |            |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>                                                                         |                     |                     |                     |            |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)                                                                        | 154.658,01          | 154.658,01          | 154.658,01          |            |
| Incremento CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) - risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/2018) | € 2.498,71          | € 804,70            | € 263,90            |            |
| <b>Totale</b>                                                                                                                             | <b>€ 157.156,72</b> | <b>€ 155.462,71</b> | <b>€ 154.921,91</b> |            |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                                  |                     |                     |                     |            |
| <i>Poste variabili sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>                                                                           |                     |                     |                     |            |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza                                                          |                     |                     |                     |            |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici Dlgs 50/2016)                                              |                     | 2.553,60            |                     |            |
| Art. 15, comma 2 ccnl 98-01                                                                                                               |                     | 10.203,06           | 12.756,66           |            |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                                                                         |                     |                     |                     |            |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                                                                                 |                     |                     |                     |            |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) <small>(Incremento max 1,2% monte salari 1997)</small>                       | 12.756,66           |                     |                     |            |
| Altro:                                                                                                                                    |                     |                     |                     |            |
| <i>Poste variabili non sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>                                                                       |                     |                     |                     |            |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura                                                                                     |                     | 892,71              | 33.000,00           |            |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT                                                                                        |                     | 0                   | 0                   |            |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                                                                         |                     |                     |                     |            |
| INCENTIVI TECNICI (somme non soggette al limite dal 2018 - Delib Corte Conti sez. Autonomie n.6-2018)                                     | 33.000,00           |                     |                     |            |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                                                    |                     |                     |                     |            |

| Descrizione                                                                                 | Anno 2018         | Anno 2017         | Anno 2016         | Differenza |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|
| Altro:                                                                                      |                   |                   |                   |            |
| <i>Totale risorse variabili</i>                                                             |                   |                   |                   |            |
| Totale                                                                                      | 45.756,66         | 13.649,37         | 45.756,66         |            |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>                                                               |                   |                   |                   |            |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19                                      | 514,41            | 514,41            | 514,41            |            |
| Personale incaricato di p.o.                                                                | 1.954,42          | 1.954,42          | 1.954,42          |            |
| Trasferimento ATA                                                                           | 3.804,34          | 3.804,34          | 3.804,34          |            |
| Assegno ad personam ex insegnanti ora Istrutt.<br>Amm.vi(ex indennità personale scolastico) | 1.306,68          | 1.363,48          | 1.363,48          | 0          |
| Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014<br>dal 2015 in poi                    | 8.522,29          | 8.522,29          | 8.522,29          |            |
| riduzione proporzionale al personale risorse stabili<br>3,37%(+variabili per il 2017)       | 5.097,32          | 5.097,32          | 4.667,42          |            |
| Riduzione per rispetto limite 2015 risorse stabili 3,37%                                    | 813,75            | 813,75            | 813,75            |            |
| riduzione proporzionale al personale risorse variabili 3,37%                                |                   |                   | 429,90            |            |
| decurtaz. per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018<br>art. 67 c. 7                   | 56,84             |                   |                   |            |
| Altro                                                                                       |                   |                   |                   |            |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i>                                                        |                   |                   |                   |            |
| Totale                                                                                      | 22.070,01         | 22.070,01         | 22.070,01         |            |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>                                        |                   |                   |                   |            |
| Risorse fisse                                                                               | € 157.156,72      | € 155.462,71      | € 154.921,91      |            |
| Risorse variabili                                                                           | 45.756,66         | 13.649,37         | 45.756,66         |            |
| Decurtazioni                                                                                | -22.070,01        | -22.070,01        | -22.070,01        |            |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>                                 |                   |                   |                   |            |
| Totale                                                                                      | <b>180.843,37</b> | <b>147.042,07</b> | <b>178.608,56</b> |            |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2017.**

| Descrizione                                                                                                                  | Anno 2018        | Anno 2017        | Anno 2016         | Differenza |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>                                                                                  |                  |                  |                   |            |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                       |                  |                  |                   |            |
| Indennità di comparto                                                                                                        | 21.693,30        | 20.566,85        | 20.757,66         |            |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento                                                                               | 62.234,72        | 60.844,27        | 60.225,47         |            |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di<br>posizione organizzativa                                              |                  |                  |                   |            |
| Maggior costo ex 5^ qualifiche                                                                                               |                  |                  |                   |            |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il<br>personale educativo e scolastico                                                  | 0                | 0                |                   |            |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle<br>risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del<br>CCNL 01.04.1999 |                  |                  | 33.000,00         |            |
| Totale                                                                                                                       | <b>83.928,02</b> | <b>81.411,12</b> | <b>113.983,13</b> |            |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                           |                  |                  |                   |            |
| Indennità di turno                                                                                                           | 15.020,00        | 16.800,00        | 16.800,00         |            |
| Indennità di rischio                                                                                                         | 1.583,00         | 2.100,00         | 2.100,00          |            |
| Indennità di disagio                                                                                                         | 4.096,00         | 4.300,00         | 4.300,00          |            |
| Indennità di maneggio valori                                                                                                 | 323,00           | 350,00           | 360,00            |            |
| Indennità di reperibilità                                                                                                    | 5.870,00         | 5.750,00         | 5.500,00          |            |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                    | 0,00             | 0,00             | 0,00              |            |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17,<br>comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                          | 11.375,00        | 8.800,00         | 8.800,00          |            |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17,<br>comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                          | 600,00           | 600,00           | 600,00            |            |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2,<br>lettera a) del CCNL 01/04/1999                                              | 25.048,35        | 23.484,64        | 26.165,43         |            |

| Descrizione                                           | Anno 2018         | Anno 2017         | Anno 2016         | Differenza |
|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|
| art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tecnici)        | 33.000,00         | 3.446,31          | 0                 |            |
| Totale                                                | 96.915,35         | 65.630,95         | 64.625,43         |            |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>                |                   |                   |                   |            |
| Altro                                                 |                   |                   |                   |            |
| totale                                                |                   |                   |                   |            |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> |                   |                   |                   |            |
| Non regolate dal decentrato                           | 83.928,02         | 81.411,12         | 113.983,13        |            |
| Regolate dal decentrato                               | 96.915,35         | 65.630,95         | 64.625,43         |            |
| Ancora da regolare                                    |                   |                   |                   |            |
| Totale                                                | <b>180.843,37</b> | <b>147.042,07</b> | <b>178.608,56</b> |            |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa ad hoc e precisamente il Cap. 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – Cap. 433 "Incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" – quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.**

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 1654 del 11/12/2018, ivi compresi gli oneri riflessi, è impegnato ai capitoli 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – 433 "Incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1654 del 11/12/2018 nei seguenti importi:

| Descrizione                                           | Importo                                |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Risorse stabili                                       | 135.086,71                             |
| Risorse variabili soggette al limite fondo 2016       | 12.756,66                              |
| Risorse variabili non sottoposte al limite fondo 2016 | Incentivi Art.113 dlgs 50/16 33.000,00 |
| <b>Totale risorse</b>                                 | <b>180.843,37</b>                      |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata costituita ai sensi dell' art. 67 del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali , ed è quantificata in € 154.658,01(unico importo consolidato anno 2017)

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                                                                                                                | Importo         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/201 | <b>2.498,71</b> |
|                                                                                                                            |                 |
|                                                                                                                            |                 |

NOTE:

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|-------------|---------|
|             |         |
|             |         |
|             |         |
|             |         |
|             |         |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                                                     | Importo     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 lett. a) (sponsorizzazioni)                                                         |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. b) (Piani di razionalizzazione)                                                |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. c) (Risorse da specifiche disposizioni di legge (Incentivi Art.113 dlgs 50/16) | € 33.000,00 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. d) (Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente)            |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. e) (risparmi straordinario a consuntivo)                                       |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. f) (Rimborso spese notificazione)                                              |             |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h)(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)            | € 12.756,66 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                           |             |
| Altro                                                                                                            |             |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.063.055,40, per una possibilità di incremento massima di € \_12.756,66\_ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita l'intera quota di € \_12.756,66\_.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                                                                                | Importo            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Parte stabile</b>                                                                                                                                                       |                    |
| Trasferimento personale ATA                                                                                                                                                | € 3.804,34         |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                                                                                                                  | € 514,41           |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                                                                                                                  | € 1.954,42         |
| CCNL 5/10/2001 art. 6 ora ass. ad personam ex insegnanti                                                                                                                   | € 1.306,64         |
| Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014 dal 2015 in poi                                                                                                      | € 8.522,29         |
| Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(rid. Proporz. Pers parte stabile(4.667,42) + variabile(429,90) 2016(art.1,c.236l. 208/2015- cessaz. n. 2 unità – 3,37%) | € 5.097,32         |
| Decurtazione permanente art.23 c.2 dlgs n. 75/2017(Riduzione per rispetto limite fondo 2015 (differenza limite fondo 2015/2016- cessaz. n. 2 unità – 3,37%)                | € 813,75           |
| decurtaz. per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 7                                                                                                     | 56,84              |
| <b>Totale riduzioni di parte stabile</b>                                                                                                                                   | <b>€ 22.070,01</b> |
| <b>Parte variabile</b>                                                                                                                                                     |                    |
|                                                                                                                                                                            | <b>€ 0,00</b>      |
| <b>Totale generale riduzioni</b>                                                                                                                                           | <b>€ 22.070,01</b> |

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                         | Importo           |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                         |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 157.156,72        |
| Risorse variabili                                                   | 45.756,66         |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                     | <b>202.913,38</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |                   |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 22.070,01         |
| Decurtazione risorse variabili                                      |                   |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>                        | <b>22.070,01</b>  |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         |                   |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 135.086,71        |
| Risorse variabili                                                   | 45.756,66         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | <b>180.843,37</b> |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.606,42 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di comparto                                                        | 21.693,30 |
| Progressioni orizzontali                                                     | 62.234,72 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |           |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |           |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |           |

|                                                                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 |           |
| Altro                                                                                                                  |           |
| Totale                                                                                                                 | 83.928,02 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € \_96.915,35\_, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                | Importo                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Indennità di turno                                                                                         | 15.020,00                    |
| Indennità di rischio                                                                                       | 1.583,00                     |
| Indennità di disagio                                                                                       | 4.096,00                     |
| Indennità di reperibilità                                                                                  | 5.870,00                     |
| Indennità di maneggio valori                                                                               | 323,00                       |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                  | 0,00                         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                           | 11.375,00                    |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                           | 600,00                       |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21.05.2018 | Art.113 dlgs 50/16 33.000,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999                               | 25.048,35                    |
| Altro                                                                                                      |                              |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 83.928,02  |
| Somme regolate dal contratto     | 96.915,35  |
| Destinazioni ancora da regolare  |            |
| Totale                           | 180.843,37 |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 135.086,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 83.928,02. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2018) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

| Descrizione                                                                                                                               | Anno 2018           | Anno 2017           | Anno 2016           | Differenza |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>                                                                             |                     |                     |                     |            |
| <i>Risorse storiche</i>                                                                                                                   |                     |                     |                     |            |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)                                                                         | 106.123,88          | 106.123,88          | 106.123,88          |            |
| <i>Incrementi contrattuali</i>                                                                                                            |                     |                     |                     |            |
| Art. 14c.3 CCNL 98-01(incr. per rid.stab. Straord.)                                                                                       | 460,94              | 460,94              | 460,94              |            |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1                                                                                                               | 7.632,75            | 7.632,75            | 7.632,75            |            |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2                                                                                                               | 6.155,44            | 6.155,44            | 6.155,44            |            |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1                                                                                                                 | 0                   | 0                   |                     | 0          |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                                                                                | 0                   | 0                   |                     | 0          |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>                                                                             |                     |                     |                     |            |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                                                                               | 29.456,59           | 29.456,59           | 29.456,59           |            |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)                                                         |                     |                     |                     |            |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                                      | 2.344,33            | 2.344,33            | 2.344,33            |            |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                                                                                |                     |                     |                     |            |
| Altro: Risorse personale ex IAT (Progress. Orizzontale e Ind Comparto a carico della Regione Puglia)                                      | 2.484,08            | 2.484,08            | 2.484,08            |            |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>                                                                         |                     |                     |                     |            |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1)                                                                        | 154.658,01          | 154.658,01          | 154.658,01          |            |
| Incremento CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b) - risorse non soggette al limite (differenziali PEO personale in servizio al 31/03/2018) | € 2.498,71          | € 804,70            | € 263,90            |            |
| <b>Totale</b>                                                                                                                             | <b>€ 157.156,72</b> | <b>€ 155.462,71</b> | <b>€ 154.921,91</b> |            |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                                  |                     |                     |                     |            |
| <i>Poste variabili sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>                                                                           |                     |                     |                     |            |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza                                                          |                     |                     |                     |            |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici Dlgs 50/2016)                                              |                     | 2.553,60            |                     |            |
| Art. 15, comma 2 ccnl 98-01                                                                                                               |                     | 10.203,06           | 12.756,66           |            |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                                                                         |                     |                     |                     |            |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                                                                                 |                     |                     |                     |            |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 c.3 lett. h(art. 15 c. 2 ccnl 98-01) (Incremento max 1,2% monte salari 1997)                                      | 12.756,66           |                     |                     |            |
| Altro:                                                                                                                                    |                     |                     |                     |            |
| <i>Poste variabili non sottoposte all' art.23,c.2 dlgs. 75/2017</i>                                                                       |                     |                     |                     |            |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura                                                                                     |                     | 892,71              | 33.000,00           |            |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT                                                                                        |                     | 0                   | 0                   |            |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                                                                         |                     |                     |                     |            |
| INCENTIVI TECNICI (somme non soggette al limite dal 2018 - Delib Corte Conti sez. Autonomie n.6-2018)                                     | 33.000,00           |                     |                     |            |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                                                    |                     |                     |                     |            |

| Descrizione                                                                                 | Anno 2018    | Anno 2017    | Anno 2016    | Differenza |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Altro:                                                                                      |              |              |              |            |
| <i>Totale risorse variabili</i>                                                             |              |              |              |            |
| Totale                                                                                      | 45.756,66    | 13.649,37    | 45.756,66    |            |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>                                                               |              |              |              |            |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19                                      | 514,41       | 514,41       | 514,41       |            |
| Personale incaricato di p.o.                                                                | 1.954,42     | 1.954,42     | 1.954,42     |            |
| Trasferimento ATA                                                                           | 3.804,34     | 3.804,34     | 3.804,34     |            |
| Assegno ad personam ex insegnanti ora Istrutt.<br>Amm.vi(ex indennità personale scolastico) | 1.306,68     | 1.363,48     | 1.363,48     | 0          |
| Consolidamento decurtazione permanente anni 2011-2014<br>dal 2015 in poi                    | 8.522,29     | 8.522,29     | 8.522,29     |            |
| riduzione proporzionale al personale risorse stabili<br>3,37%(+variabili per il 2017)       | 5.097,32     | 5.097,32     | 4.667,42     |            |
| Riduzione per rispetto limite 2015 risorse stabili 3,37%                                    | 813,75       | 813,75       | 813,75       |            |
| riduzione proporzionale al personale risorse variabili 3,37%                                |              |              | 429,90       |            |
| decurtaz. per rispetto limite fondo 2016- CCNL 21/05/2018<br>art. 67 c. 7                   | 56,84        |              |              |            |
| Altro                                                                                       |              |              |              |            |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i>                                                        |              |              |              |            |
| Totale                                                                                      | 22.070,01    | 22.070,01    | 22.070,01    |            |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>                                        |              |              |              |            |
| Risorse fisse                                                                               | € 157.156,72 | € 155.462,71 | € 154.921,91 |            |
| Risorse variabili                                                                           | 45.756,66    | 13.649,37    | 45.756,66    |            |
| Decurtazioni                                                                                | -22.070,01   | -22.070,01   | -22.070,01   |            |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>                                 |              |              |              |            |
| Totale                                                                                      | 180.843,37   | 147.042,07   | 178.608,56   |            |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2017.**

| Descrizione                                                                                                                  | Anno 2018 | Anno 2017 | Anno 2016  | Differenza |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>                                                                                  |           |           |            |            |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                       |           |           |            |            |
| Indennità di comparto                                                                                                        | 21.693,30 | 20.566,85 | 20.757,66  |            |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento                                                                               | 62.234,72 | 60.844,27 | 60.225,47  |            |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di<br>posizione organizzativa                                              |           |           |            |            |
| Maggior costo ex 5 <sup>^</sup> qualifiche                                                                                   |           |           |            |            |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il<br>personale educativo e scolastico                                                  | 0         | 0         |            |            |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle<br>risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del<br>CCNL 01.04.1999 |           |           | 33.000,00  |            |
| Totale                                                                                                                       | 83.928,02 | 81.411,12 | 113.983,13 |            |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>                                                           |           |           |            |            |
| Indennità di turno                                                                                                           | 15.020,00 | 16.800,00 | 16.800,00  |            |
| Indennità di rischio                                                                                                         | 1.583,00  | 2.100,00  | 2.100,00   |            |
| Indennità di disagio                                                                                                         | 4.096,00  | 4.300,00  | 4.300,00   |            |
| Indennità di maneggio valori                                                                                                 | 323,00    | 350,00    | 360,00     |            |
| Indennità di reperibilità                                                                                                    | 5.870,00  | 5.750,00  | 5.500,00   |            |
| Lavoro notturno e festivo                                                                                                    | 0,00      | 0,00      | 0,00       |            |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17,<br>comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                          | 11.375,00 | 8.800,00  | 8.800,00   |            |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17,<br>comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                          | 600,00    | 600,00    | 600,00     |            |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2,<br>lettera a) del CCNL 01/04/1999                                              | 25.048,35 | 23.484,64 | 26.165,43  |            |

| Descrizione                                           | Anno 2018         | Anno 2017         | Anno 2016         | Differenza |
|-------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|
| art. 15, comma 1, lett. k) (incentivi tecnici)        | 33.000,00         | 3.446,31          | 0                 |            |
| Totale                                                | 96.915,35         | 65.630,95         | 64.625,43         |            |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i>                |                   |                   |                   |            |
| Altro                                                 |                   |                   |                   |            |
| Totale                                                |                   |                   |                   |            |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> |                   |                   |                   |            |
| Non regolate dal decentrato                           | 83.928,02         | 81.411,12         | 113.983,13        |            |
| Regolate dal decentrato                               | 96.915,35         | 65.630,95         | 64.625,43         |            |
| Ancora da regolare                                    |                   |                   |                   |            |
| Totale                                                | <b>180.843,37</b> | <b>147.042,07</b> | <b>178.608,56</b> |            |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa ad hoc e precisamente il Cap. 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – Cap. 433 "Incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" – quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.**

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 1654 del 11/12/2018, ivi compresi gli oneri riflessi, è impegnato ai capitoli 423 "Fondo di sviluppo delle risorse decentrate" – 433 "Incentivi tecnici art. 113 Dlgs n. 50/2016" del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :                                                                        | Importo di competenza |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
|                                                                                        | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate                                                               |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017                                 | 154.658               | 0            |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL                              | 2.499                 | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate | 157.157               | 0            |
| Risorse variabili                                                                      |                       |              |
| ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE                               | 33.000                | 0            |
| ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997                                | 12.757                | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate                                      | 45.757                | 0            |
| Decurtazioni                                                                           |                       |              |
| ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE                                       | -8.522                | 0            |
| ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016                              | -5.988                | 0            |
| ALTRE DECURTAZIONI                                                                     | -7.580                | 0            |
| totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate                                           | -22.090               | 0            |
| totale Fondo risorse decentrate                                                        | 180.824               | 0            |
| Posizioni organizzative (bilancio)                                                     |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                 |                       |              |
| ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017                                  | 60.000                | 0            |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :                                                                                                 | Importo di competenza |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|
|                                                                                                                 | Costituzione          | Destinazione   |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)                                   | 60.000                | 0              |
| totale P.O. (bilancio)                                                                                          | 60.000                | 0              |
| Fondo risorse decentrate                                                                                        |                       |                |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |                |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE                                                       | 0                     | 62.235         |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO                                                        | 0                     | 21.693         |
| ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS                                                       | 0                     | 6.000          |
| ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.                                                         | 0                     | 20.890         |
| ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ                                                           | 0                     | 11.975         |
| ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE                                                              | 0                     | 31.217         |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate | 0                     | 154.010        |
| totale Fondo risorse decentrate                                                                                 | 0                     | 154.010        |
| Posizioni organizzative (bilancio)                                                                              |                       |                |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento                                 |                       |                |
| ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE                                                                    | 0                     | 47.102         |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)          | 0                     | 47.102         |
| totale P.O. (bilancio)                                                                                          | 0                     | 47.102         |
| <b>Totale</b>                                                                                                   | <b>240.824</b>        | <b>201.112</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

|                                                                                                                                                                                                                   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)                          |  |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)                                          |  |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)                                     |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>                                                                                                                                                                                 |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento                                                                                                                                         |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)                                     |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata                                                                                |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata                                                                               |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce                                                                                    |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)                                                                                                       |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)                                                                                                      |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)                                                                                           |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim                                                                                  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)                                                                                                   |  |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>                                                                                                                                                                                    |  |

|                                                                                                                                                               |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)                                                 |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione           |  |
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?                                                       |  |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?      |  |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?                  |  |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?                    |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>                                                                                                                                      |  |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?                                                                           |  |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata?                                                                                                             |  |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?                                      |  |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?                                                               |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>                                                                                                                             |  |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)                                                                          |  |
|                                                                                                                                                               |  |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)                                                                              |  |
|                                                                                                                                                               |  |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

|                                                                                                                                                                                                                                                              |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI         |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?                                                                       | NO         |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                 |            |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)               |            |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)                                                     | 27-12-2018 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)  | 0          |
| <b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>                                                                                                                                                                                                                 |            |
| 360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)         | 216604     |
| 361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)                                 | 35499      |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)                                                                                                                                            | 113315     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) |      |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)                                                                       |      |
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)                                                                                       |      |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)                                                                                  |      |
| <b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>                                                                                                                                                                                                           |      |
| 384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)                       | 2462 |
| 385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?                                          | NO   |
| 386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?                                                                           | NO   |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>                                                                                                                                                                                                                              |      |
| 365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018                                                                                                   | 4    |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata                                                                                                                            | 4    |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata                                                                                                                           |      |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce                                                                                                                                |      |

|                                                                                                                                                                                                                                                           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)                                                                                                                                               | 12000 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)                                                                                                                                              |       |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)                                                                                                                                   |       |
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione                                                                                         | 10    |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>                                                                                                                                                                    |       |
| 374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?                                                                                                                                | SI    |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione                                                                                                                                        |       |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione                                                                                                                                                                        |       |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? |       |
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?                                                                                       |       |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)                                                                                                                                 |       |
| <b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>                                                                                                                                                                                                                            |       |
| 367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?                                                  |       |
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)                                                                                                                                               |       |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)                                                                                                                                             |       |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)                                                                             |       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |
| 372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |
| 373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | SI        |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ASSOCIATA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 25,00 %   |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |           |
| <p>Si attesta che l'ipotesi di contratto integrativo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori; è stato rispettato il precetto contenuto nell'art. 23,c. 2 del D.Lgs 75/2017 che pone l'anno 2016 come tetto massimo per le risorse destinabili al trattamento accessorio 2018; è stata verificata la sussistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto; il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge (art. 40-bis, c. 1, D.Lgs n. 165/2001) ha avuto quindi esito positivo. Si esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2018.</p> |           |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |           |
| <p>Le altre decurtazioni di rigo F01P di Tab. 15 pari ad € 7.580 riguardano salario access. Personale ATA (€3.804) e Posiz. Organizzativa (€1.955), maggiori oneri ex 5^ q.f. transitate in C (€514), assegno ad personam relativo a personale ex insegnante ora amministrativo (€ 1.307).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |