



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 320 del 19/12/2023

PROPOSTA N. 4386 del 18/12/2023

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale e del Segretario Generale - anno 2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che, ai fini della gestione del trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale relativo all'anno 2022:

- in data 22.12.2021 è stato sottoscritto il CCDI del personale dirigente concernente il periodo 2021/2023 - parte economica 2021, il cui art. 5 prevede che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti finanzia la retribuzione di posizione nella misura dell'85% e la retribuzione di risultato nella misura del 15%;
- l'art. 8 del CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17.12.2020, prevede che il CCDI ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 45; è da negoziarsi con cadenza annuale la materia di cui all'art. 45, comma 1, lett. a), ossia, la definizione di un diverso criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57;
- con determinazione dirigenziale n. 51/RG del 13.01.2022 si è proceduto alla costituzione provvisoria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2022;
- con determinazione dirigenziale n. 3450/RG del 30.12.2022 si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativa all'anno 2022, dando atto che il fondo di che trattasi, nel rispetto dell'art. 5 del CCDI Area dirigenziale, finanzia la retribuzione di posizione per l'85%, pari a euro 137.086,63, e la retribuzione di risultato per il 15%, pari a euro 24.191,76;

Visti:

- l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, confermato dal CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, il quale prevede che: *“1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. [...]”*;
- gli articoli 53 e seguenti del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, disciplinanti il trattamento economico dei dirigenti;
- il Decreto Sindacale n. 32 del 06.12.2023 avente ad oggetto *“Valutazione Segretario Generale anno 2022 e conferimento retribuzione di risultato”*, con cui, nell'approvare la proposta di valutazione di

cui alla relazione dell'OLIV acquisita al protocollo n. 57153/2023, si decreta di corrispondere alla dott.ssa Francesca Perrone, Segretario Generale di questo Ente, la retribuzione di risultato per una somma pari al 10% del monte salari riferito al periodo 01.01.2022 – 31.12.2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 347 del 07.12.2023 avente ad oggetto “*Approvazione proposta dell'OLIV di valutazione dei Dirigenti, del Segretario Generale e della performance organizzativa ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2022*”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 348 del 07.12.2023 di approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2022;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, commi 4 e 6, del D.Lgs. n. 150/2009, con la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione, come da verbale del medesimo organo n. 537 del 11.12.2023, è giunto a completamento il ciclo della performance per l'anno 2022 e, quindi, può procedersi al riconoscimento degli istituti premiali;

Rilevato che, in riferimento all'assetto dell'Ente costituito nell'anno 2022 da n. 6 Ripartizioni, dalla relazione sulla valutazione individuale dei dirigenti e della performance organizzativa dell'Ente redatta dall'OLIV, giusto protocollo n. 57153/2023, emerge che l'attuazione degli obiettivi relativi alla 1[^], 2[^] e 6[^] Ripartizione è stata ricondotta ed interamente assegnata ai dirigenti che hanno retto le predette ripartizioni per tutto l'anno 2022 o per il periodo prevalente dello stesso, come da schede di valutazione trasmesse dall'OLIV con la predetta nota prot. 57153/2023;

Richiamati:

- l'articolo 5 del CCDI Area Dirigenza 22.12.2021;
- i punti 4.2.1 (Performance individuale complessiva annuale del Segretario Generale e dei Dirigenti), 4.2.2 (Attribuzione delle risorse a seguito di valutazione), 4.2.3 (Procedura di valutazione) e 4.2.4 (Incarichi dirigenziali ad interim) del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Massafra;

Dato atto che:

- dall'elaborazione della ripartizione individuale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022, avvenuta in conformità con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché in applicazione di quanto stabilito dall'art. 5 del CCDI Area Dirigenza del 22.12.2021, si perviene all'attribuzione delle seguenti indennità di risultato:
 - dirigente 3[^] Ripartizione e interim 1[^] Ripartizione – euro 7.449,54;
 - dirigente 4[^] Ripartizione, interim 1[^] Ripartizione e interim 6[^] Ripartizione – euro 10.218,31;
 - dirigente 5[^] Ripartizione – euro 4.030,25;
- la retribuzione di risultato del Segretario Generale è quantificata in euro 10.079,39, in ottemperanza al disposto dell'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, nonché degli orientamenti applicativi Aran AFL6/2021 e SEGO46/2016;

Evidenziato che:

- la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 trova copertura nel Bilancio 2023, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2022 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 4375/10, impegno n. 182/2022, per euro 21.698,10;
 - oneri riflessi, capitolo 4375/20, impegno n. 833/2023, per euro 5.164,15;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 2680/2022, per euro 1.844,34;
- la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2022 trova copertura nel Bilancio 2023, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2022 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 100, impegno n. 2418/2022, per euro 8.672,00 e capitolo 4375/10, impegno n. 182/2022, per euro 1.407,39;

- oneri riflessi, capitolo 110, impegno n. 2420/2022, per euro 2.398,89;
- Irap, capitolo 715, impegno n. 2680/2022, per euro 856,75;

Ritenuto, pertanto, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario Generale per l'anno 2022;

Tutto ciò premesso, attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente l'adozione del dovuto provvedimento consequenziale.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Giovanni Notaristefano

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;

Verificate e ritenuto di far proprie le risultanze dell'istruttoria condotta;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Massafra;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 20.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 11.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 25.05.2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023/2025;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1. di dare atto che**, a seguito della validazione della Relazione sulla Performance (approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 348 del 07.12.2023) da parte dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione, giusto verbale del medesimo organo n. 537 del 11.12.2023, si è concluso il ciclo della performance per l'anno 2022 e che, quindi, può procedersi all'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2022 in favore del personale con qualifica dirigenziale (applicando il metodo di calcolo recato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance) e del Segretario Comunale (secondo quanto previsto dall'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, nonché dagli orientamenti applicativi Aran AFL6/2021 e SEGo46/2016);

2. **di dare atto che** la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 trova copertura nel Bilancio 2023, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2022 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 4375/10, impegno n. 182/2022, per euro 21.698,10;
 - oneri riflessi, capitolo 4375/20, impegno n. 833/2023, per euro 5.164,15;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 2680/2022, per euro 1.844,34;

3. **di dare atto che** la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2022 trova copertura nel Bilancio 2023, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2021 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 100, impegno n. 2418/2022, per euro 8.672,00 e capitolo 4375/10, impegno n. 182/2022, per euro 1.407,39;
 - oneri riflessi, capitolo 110, impegno n. 2420/2022, per euro 2.398,89;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 2680/2022, per euro 856,75;

4. **di liquidare**, mediante cedolino paga, i compensi della performance individuale per l'anno 2022 in favore dei dirigenti e del Segretario Comunale come di seguito riportato:
 - Segretario Generale - euro 10.079,39;
 - dirigente 3^ Ripartizione e interim 1^ Ripartizione – euro 7.449,54;
 - dirigente 4^ Ripartizione, interim 1^ Ripartizione e interim 6^ Ripartizione – euro 10.218,31;
 - dirigente 5^ Ripartizione – euro 4.030,25;

5. **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché la regolarità contabile, i cui pareri favorevoli sono resi unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

6. **di dare atto che** la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online.

IL DIRIGENTE ad interim della II RIPARTIZIONE
Ing. Giuseppe Iannucci

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- *Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;*
- *Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010,*

entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;

- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;

- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 4386 del 18/12/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **IANNUCCI GIUSEPPE** in data **19/12/2023**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 4386 del 18/12/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2023	7073	1	182	DIVERSI COME DA ALLEGATO	21.698,10
2023	7074	1	833	AGENZIA DELLE ENTRATE	5.164,15
2023	7075	1	2680	AGENZIA DELLE ENTRATE	1.844,34
2023	7076	1	2418	DIVERSI COME DA ALLEGATO	8.672,00
2023	7077	1	182	DIVERSI COME DA ALLEGATO	1.407,39
2023	7078	1	2680	AGENZIA DELLE ENTRATE	856,75
2023	7079	1	2420	AGENZIA DELLE ENTRATE	2.398,89

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **IANNUCCI GIUSEPPE** il **19/12/2023**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 4600

Il 19/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **3367 del 19/12/2023** con oggetto

Liquidazione retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale e del Segretario Generale - anno 2022

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **MAGGI FRANCESCO** il **19/12/2023**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.