



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 320 del 16/12/2022

PROPOSTA N. 4292 del 15/12/2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale e del Segretario Generale - anno 2021

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che, ai fini della gestione del trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale relativo all'anno 2021:

- è stato costituito provvisoriamente il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, giusta Determinazione Dirigenziale n. 75/RG del 18.01.2021;
- a seguito della sottoscrizione del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020, il predetto Fondo è stato rideterminato come da Determinazione Dirigenziale n. 285/RG del 11.02.2021;
- è stata adottata la Determinazione Dirigenziale n. 1216/RG del 22.06.2021 avente ad oggetto "Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti - 2021. Ricognizione 2018-2020";
- con verbale n. 255 del 16.12.2021, l'Organo di revisione ha certificato che il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2021 rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- in data 22.12.2021 è stato sottoscritto il CCDI concernente il periodo 2021/2023 - parte economica 2021;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3109/RG del 31.12.2021 si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativa all'anno 2021, dando atto che il Fondo di che trattasi, nel rispetto dell'art. 5 del CCDI Area Dirigenza 22.12.2021, finanzia la retribuzione di posizione per l'85%, pari a euro 137.087,00, e la retribuzione di risultato per il 15%, pari a euro 24.192,00;

Visti:

- l'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, confermato dal CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, il quale prevede che: "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. [...]";
- gli articoli 53 e seguenti del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, disciplinanti il trattamento economico dei dirigenti;
- il Decreto Sindacale n. 22 del 07.11.2022 avente ad oggetto "Valutazione Segretario Generale anno 2021 e conferimento retribuzione di risultato", con cui, nell'approvare la proposta di valutazione di cui alla relazione dell'OLIV acquisita al protocollo n. 51898/2022, si decreta di corrispondere alla dott.ssa Francesca Perrone, Segretario Generale di questo Ente, la

retribuzione di risultato per una somma pari al 10% del monte salari riferito al periodo 01.01.2021 – 31.12.2021;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 14.11.2022 avente ad oggetto “Approvazione proposta dell’OLIV di valutazione dei Dirigenti, del Segretario Generale e della performance organizzativa ai fini dell’attribuzione dell’indennità di risultato relativa all’anno 2021”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 323 del 14.11.2022 di approvazione della Relazione sulla Performance per l’anno 2021;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 14, commi 4 e 6, del D.Lgs. n. 150/2009, con la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell’Organismo Locale Indipendente di Valutazione, giusto verbale del medesimo organo n. 515 del 16.11.2022, è giunto a completamento il ciclo della performance per l’anno 2021 e, quindi, può procedersi al riconoscimento degli istituti premiali;

Rilevato che, in riferimento all’assetto dirigenziale dell’Ente costituito nell’anno 2021 da n. 6 Ripartizioni, dalla Relazione sulla valutazione individuale dei dirigenti e della performance organizzativa dell’Ente redatta dall’OLIV, giusto protocollo n. 51898/2022, emerge che:

- relativamente alla 1^ Ripartizione, “nonostante si siano avvicendati più dirigenti alla guida della stessa solo due hanno inviato i reports, con un tenore testuale che presuppone la totale attuazione degli obiettivi a loro esclusivo carico, pertanto gli stessi sono stati assegnati ai suddetti soggetti sotto riportati:

Dott.ssa Loredana D’Elia (ad interim);

Ing. Giuseppe Iannucci (ad interim)”;

- relativamente alla 3^ Ripartizione, “nonostante si siano avvicendati più dirigenti alla guida della stessa ripartizione solo la dirigente Dott.ssa D’Elia ha inviato i reports e le relazioni, con un tenore testuale che presuppone la totale attuazione degli obiettivi a suo esclusivo carico per cui gli sono stati assegnati interamente”;
- relativamente alla 6^Ripartizione, “nonostante si siano avvicendati più dirigenti alla guida della stessa ripartizione solo il dirigente Ing. Iannucci ha inviato i reports e le relazioni, con un tenore testuale che presuppone la totale attuazione degli obiettivi a suo esclusivo carico per cui gli sono stati assegnati interamente”;

Richiamati:

- l’articolo 5 del CCDI Area Dirigenza 22.12.2021;
- i punti 4.2.1 (Performance individuale complessiva annuale del Segretario Generale e dei Dirigenti), 4.2.2 (Attribuzione delle risorse a seguito di valutazione), 4.2.3 (Procedura di valutazione) e 4.2.4 (Incarichi dirigenziali ad interim) del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Massafra;

Dato atto che:

- dall’elaborazione della ripartizione individuale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l’anno 2021, avvenuta in conformità con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché in applicazione di quanto stabilito dall’art. 5 del CCDI Area Dirigenza del 22.12.2021, si perviene all’attribuzione delle seguenti indennità di risultato:
 - Dott. Pietro Lucca – dirigente 2^Ripartizione – euro 4.101,98;
 - Dott.ssa Loredana D’Elia – dirigente 3^Ripartizione e interim 1^Ripartizione – euro 3.668,52;
 - Ing. Giuseppe Iannucci – dirigente 4^Ripartizione, interim 1^Ripartizione, interim 6^Ripartizione – euro 12.318,51;
 - Arch. Luigi Traetta – dirigente 5^Ripartizione – euro 4.101,98;

- la retribuzione di risultato del Segretario Generale è quantificata in euro 10.547,37, in ottemperanza al disposto dell'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, nonché degli orientamenti applicativi Aran AFL6/2021 e SEG046/2016;

Evidenziato che:

- la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 trova copertura nel Bilancio 2022, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2021 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 4375/10, impegno n. 64/2021 per euro 24.190,99;
 - oneri riflessi, capitolo 4375/20, impegno n. 691/2022 per euro 5.757,46;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 756/2022, per euro 2.056,23;
- la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2021 trova copertura nel Bilancio 2022, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2021 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 100, impegno n. 1658/2021 per euro 8.672,00 e capitolo 4375/11, impegno n. 688/2022 per euro 1.875,37;
 - oneri riflessi, capitolo 110, impegno n. 910/2022 per euro 2.410,00 e capitolo 4375/20, impegno n. 691/2022 per euro 100,27;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 756/2022, per euro 896,53;

Ritenuto, pertanto, procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato dei dirigenti e del Segretario Generale per l'anno 2021;

Tutto ciò premesso, attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente l'adozione del dovuto provvedimento consequenziale.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giovanni Notaristefano

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;

Verificata e ritenuto di far proprie le risultanze dell'istruttoria condotta;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Massafra;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19.05.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022/2024;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1. di dare atto che**, a seguito della validazione della Relazione sulla Performance (approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 323 del 14.11.2022) da parte dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione, giusto verbale del medesimo organo n. 515 del 16.11.2022, si è concluso il ciclo della performance per l'anno 2021 e che, quindi, può procedersi all'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2021 in favore del personale con qualifica dirigenziale (applicando il metodo di calcolo recato dal Sistema di misurazione e valutazione della performance) e del Segretario Comunale (secondo quanto previsto dall'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, nonché dagli orientamenti applicativi Aran AFL6/2021 e SEG046/2016);
- 2. di dare atto che** la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2021 trova copertura nel Bilancio 2022, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2021 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 4375/10, impegno n. 64/2021 per euro 24.190,99;
 - oneri riflessi, capitolo 4375/20, impegno n. 691/2022 per euro 5.757,46;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 756/2022, per euro 2.056,23;
- 3. di dare atto che** la spesa per l'erogazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2021 trova copertura nel Bilancio 2022, come reimputata in occasione del riaccertamento dei residui allegato al Rendiconto 2021 e per come di seguito riportato:
 - trattamento economico, capitolo 100, impegno n. 1658/2021 per euro 8.672,00 e capitolo 4375/11, impegno n. 688/2022 per euro 1.875,37;
 - oneri riflessi, capitolo 110, impegno n. 910/2022 per euro 2.410,00 e capitolo 4375/20, impegno n. 691/2022 per euro 100,27;
 - Irap, capitolo 715, impegno n. 756/2022, per euro 896,53;
- 4. di liquidare**, mediante cedolino paga, i compensi della performance individuale per l'anno 2021 in favore dei dirigenti e del Segretario Comunale come di seguito riportato:
 - Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale - euro 10.547,37;
 - Dott. Pietro Lucca – dirigente 2^Ripartizione – euro 4.101,98;
 - Dott.ssa Loredana D'Elia – dirigente 3^Ripartizione e interim 1^Ripartizione – euro 3.668,52;
 - Ing. Giuseppe Iannucci – dirigente 4^Ripartizione, interim 1^Ripartizione, interim 6^Ripartizione – euro 12.318,51;
 - Arch. Luigi Traetta – dirigente 5^Ripartizione – euro 4.101,98;
- 5. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché la regolarità contabile, i cui pareri favorevoli sono resi unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6. di dare atto che** la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio online.

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;*
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;*
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;*
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.*

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 4292 del 15/12/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa PERRONE FRANCESCA** in data **16/12/2022**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 4292 del 15/12/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
------	----------	-------------	---------	-----------	---------

2022	7502	1	1658	DIVERSI COME DA ALLEGATO	8.672,00
2022	7504	1	64	DIVERSI COME DA ALLEGATO	24.190,99
2022	7507	1	756	AGENZIA DELLE ENTRATE	2.056,23
2022	7508	1	691	AGENZIA DELLE ENTRATE	5.757,46
2022	7510	1	910	AGENZIA DELLE ENTRATE	2.410,00
2022	7511	1	688	DIVERSI COME DA ALLEGATO	1.875,37
2022	7512	1	691	AGENZIA DELLE ENTRATE	100,27
2022	7513	1	756	AGENZIA DELLE ENTRATE	896,53

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **Dott.ssa PERRONE FRANCESCA** il **16/12/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 4454

Il 16/12/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **3227 del 16/12/2022** con oggetto

Liquidazione retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale e del Segretario Generale - anno 2021

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **MAGGI FRANCESCO** il **16/12/2022**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.