



# CITTA' DI MASSAFRA

PROVINCIA DI TARANTO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 189 DEL 15/06/2023

OGGETTO: Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato.- Determinazioni.

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di Giugno alle ore 12:00, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Avv. QUARTO FABRIZIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	QUARTO FABRIZIO	SI
VICE SINDACO	LASIGNA DOMENICO	SI
ASSESSORE	CARDILLO IDA	SI
ASSESSORE	PUTIGNANO DOMENICO	SI
ASSESSORE	GUGLIELMI MARIA ROSARIA	SI
ASSESSORE	TERMITE ROSA	SI
ASSESSORE	D'ERRICO ANTONIO	SI
ASSESSORE	BRAMANTE MICHELE	SI

Presenti n° 8 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa PERRONE FRANCESCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l' Avv. QUARTO FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## IL SEGRETARIO GENERALE

### Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 33 in data 20.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 41 in data 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 148 in data 11.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 02.02.2023 si è proceduto, per l'anno 2023, a confermare il SMVP dell'Ente, approvato con D.G.C. n. 28 del 29.01.2020, all'esito del Progetto Riformattiva, avviato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'Ambito dell'Asse I, azione 1.3.5 del P.O.N. Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, a cui il Comune di Massafra ha aderito con D.G.C. n. 30 del 06.02.2018, successivamente modificato, in sede di valutazione annuale ex art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009, per l'anno 2021, con D.G.C. n. 10 del 26.01.2021 e, per l'anno 2022, con D.G.C. n. 118 del 05.05.2022;
- con D.G.C. n. 28 del 02.02.2023 si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, limitatamente alle parti necessarie ed indifferibili per consentire la continuità dell'azione amministrativa;
- con D.G.C. n. 78 del 15.03.2023 si è proceduto all'aggiornamento della sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale del PIAO 2022-2024, annualità 2023, ai sensi dell'art. 10 comma 11-ter del D.L. n. 198/2022, come convertito con modificazioni dalla Legge n. 14/2023;
- con D.G.C. n. 169 del 25.05.2023 si è proceduto alla "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021";

### Visto:

- L'art. 4 bis del comma 2 del D.L. n. 13/2023 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano Nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune", convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 del 21.04.2023 che dispone: "*Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui*
- GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 189 del 15/06/2023

*all'articolo 7, comma 1, del D.L. 8 aprile 2013, n. 35, convertito con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.*”;

**Preso atto che la norma:**

- è dettata per tutte le P.A. e, di conseguenza, si applica anche agli enti locali;
- è da considerarsi immediatamente operativa, quindi non sottoposta alla condizione che gli enti modifichino la propria metodologia di valutazione;
- si applica alle valutazioni del 2023 ed alla erogazione della indennità di risultato per tale anno
- è vigente a far data dal 22.04.2023, e che questo Ente ha già provveduto, nel rispetto dei termini di legge, ad approvare per l'anno in corso, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nonché il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, assegnando gli obiettivi ai Dirigenti e alle P.O. dell'Ente, già con D.G.C. n. 27 del 02.02.2023, poi confermati con D.G.C. n. 169 del 25.05.2023;

**Ritenuto**, nelle more di adeguamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance alla normativa di cui all'art. 4 bis del comma 2 del D.L. n. 12/2023, convertito con modificazioni nella Legge n. 41/2023, di disporre al riguardo;

**PROPONE**

- 1)** in attuazione dell'art. 4 bis del comma 2 del D.L. n. 13/2023, disporre, per l'anno 2023, che la erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e alle P.O., valutata ai sensi del SMVP e PIAO 2023/2025 sez. Performance vigenti, sia subordinata al rispetto dei termini di pagamento delle P.A. elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7 comma 1 del D.L. n. 35/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 64/2013, con una decurtazione della stessa non inferiore al 30% nel caso in cui questo vincolo non sia effettivamente rispettato;
- 2)** di confermare, per l'anno 2023, la misurazione/valutazione della retribuzione di risultato secondo quanto disciplinato nel S.M.V.P. vigente approvato con D.G.C. n. 27 del 02.02.2023 e la pesatura degli obiettivi come da “Documento 2 Obiettivi”, allegato al PIAO approvato, per ultimo, con D.G.C. n. 169 del 25.05.2023;
- 3)** di demandare, al Dirigente della 2<sup>a</sup> Ripartizione, l'attuazione concreta della verifica del rispetto dei tempi di pagamento da parte dei Dirigenti e delle P.O., codificando le procedure necessarie alla verifica sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, comma 1, del D.L. n. 35/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 64/2013;
- 4)** di dare mandato alla Segreteria Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione “Amministrazione Trasparente”, come per legge e di darne comunicazione ai Dirigenti, alle PP.OO, al Segretario Generale e all'OLIV.

Il SEGRETARIO GENERALE/ RPCT

## LA GIUNTA COMUNALE

Acquisita la Relazione istruttoria del Segretario Generale e fatta propria;

### Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL)";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii ;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- Visto il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni con L. n. 41/2023 e, nello specifico, l'articolo 4 bis comma 2;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 1336/1997 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale, approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 212 del 31.05.2001;

Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto Legislativo n° 267/2000, n° 267;

Ritenuto di provvedere in merito;

A votazione unanime e palese

### DELIBERA

- 1) in attuazione dell'art. 4 bis del comma 2 del D.L. n. 13/2023, disporre, per l'anno 2023, che la erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e alle P.O., valutata ai sensi del SMVP e PIAO 2023/2025 sez. Performance vigenti, sia subordinata al rispetto dei termini di pagamento delle P.A. elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7 comma 1 del D.L. n. 35/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 64/2013, con una decurtazione della stessa pari al 30% nel caso in cui questo vincolo non sia effettivamente rispettato;
- 2) di confermare, per l'anno 2023, la misurazione/valutazione della retribuzione di risultato secondo quanto disciplinato nel S.M.V.P. vigente approvato con D.G.C. n. 27 del 02.02.2023 e la pesatura degli obiettivi come da "Documento 2 Obiettivi", allegato al PIAO approvato, per ultimo, con D.G.C. n. 169 del 25.05.2023;

**3)** di demandare, al Dirigente della 2<sup>a</sup> Ripartizione, l'attuazione concreta della verifica del rispetto dei tempi di pagamento da parte dei Dirigenti e delle P.O., codificando le procedure necessarie alla verifica sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, comma 1, del D.L. n. 35/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 64/2013;

**4)** di dare mandato alla Segreteria Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", come per legge e di darne comunicazione ai Dirigenti, alle PP.OO, al Segretario Generale e all'OLIV.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione:

### **DELIBERA**

**5)** di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **PERRONE FRANCESCA** in data **15/06/2023** ha espresso parere **FAVOREVOLE**,  
**Dott.ssa PERRONE FRANCESCA**

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **D'ELIA LOREDANA** in data **15/06/2023** ha espresso parere **FAVOREVOLE**,  
**Dott.ssa D'ELIA LOREDANA**

---

### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Il Sindaco**  
**Avv. QUARTO FABRIZIO**

**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa PERRONE FRANCESCA**

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2213**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **GALLO SABINO** attesta che in data 15/06/2023 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Massafra, li 15/06/2023

Il Firmatario della pubblicazione

GALLO SABINO